



SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Avaliação Atuarial *Município de Guarapari/ES*

Brasília, dezembro de 2013.

CAIXA

AVALIAÇÃO ATUARIAL

***Município de
Guarapari/ES***

Atuário Responsável:


Adilson Moraes da Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

Brasília, dezembro de 2013.

ÍNDICE

1	Apresentação.....	1
2	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial.....	2
	2.a. Bases Legais.....	2
	2.b. Bases Técnicas.....	2
	2.c. Base de Dados.....	3
3	Depuração da Base de Dados.....	3
4	Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual.....	4
5	Perfil da População do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	7
	5.a. Distribuição da População por Segmento.....	7
	5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	8
	5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	10
6	Patrimônio do Plano.....	10
7	Custo Previdenciário - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	11
	7.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário.....	11
	7.b. Custo Normal.....	12
	7.c. Reservas Matemáticas.....	12
8	Análises de Variações de Resultados Fundo Previdenciário Capitalizado.....	15
	8.a. Variação nas Estatísticas do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	15
	8.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	16
9	Parecer Atuarial.....	18
	9.a. Estatísticas dos Servidores Aposentados do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	33
	9.b. Estatísticas dos Pensionistas do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	33
10	Perfil da População do Fundo Previdenciário Financeiro.....	54
	10.a. Distribuição da População por Segmento.....	54
	10.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	55
11	Patrimônio do Plano.....	57
12	Custo Previdenciário – Fundo Previdenciário Financeiro.....	57
	12.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário.....	57
	12.b. Custo Normal.....	58
13	Reservas Matemáticas.....	58
	13.a. Fluxo Financeiro.....	Erro! Indicador não definido.
14	Análises de Variações de Resultados.....	60
	14.a. Variação nas Estatísticas do Fundo Previdenciário Financeiro.....	60
15	Parecer Atuarial.....	64
16	Perfil da População.....	102
	16.a. Distribuição da População por Segmento.....	102
	16.b. Composição de Receita e Despesa do Plano Previdenciário.....	102
	16.c. Custo Previdenciário.....	103
17	Custo Normal Total.....	104
18	Reservas Matemáticas.....	105
19	Custo Suplementar.....	106
	19.a. Financiamento com alíquota suplementar constante.....	106
20	Análises de Sensibilidade.....	107
	20.a. Impacto da Variação da Folha de Salários.....	107
	20.b. Impacto da Expectativa de Vida.....	108
	20.c. Impacto da variação da Idade Média Atual.....	108
	20.d. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria.....	109
	20.e. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal.....	110
	20.f. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal.....	111

ÍNDICE – ANEXOS

Anexo 1.	Perfil da População do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	25
Anexo 1.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos.....	25
Anexo 2.	Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções.....	34
Anexo 3.	Projeções de Quantitativo de Participantes, Remuneração e Benefícios e Fluxo de Caixa do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	35
Anexo 3.a.	Quantitativo de Participantes.....	35
Anexo 3.b.	Remunerações e Benefícios.....	39
Anexo 3.c.	Fluxo de Caixa.....	43
Anexo 4.	Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – Fundo Previdenciário Capitalizado.....	47

Anexo 5.	Perfil da População do Segurados do Fundo Previdenciário Financeiro.....	71
Anexo 5.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos.....	71
Anexo 5.b.	Estatísticas dos Servidores Aposentados.....	77
Anexo 5.c.	Estatísticas dos Pensionistas.....	80
Anexo 5.d.	Resumo Estatístico – Fundo Previdenciário Financeiro.....	81
Anexo 6.	Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Fundo Previdenciário Financeiro.....	82
Anexo 7.	Projeções de Quantitativo de Participantes, Remunerações e Benefícios e Fluxo de Caixa.....	83
Anexo 7.a.	Quantitativo de Participantes.....	83
Anexo 7.b.	Remunerações e Benefícios.....	87
Anexo 7.c.	Fluxo de Caixa.....	91
Anexo 8.	Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - Fundo Previdenciário Financeiro.....	95
Anexo 9.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV.....	112
Anexo 10.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II.....	114
Anexo 11.	Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 916/03) – Todos os Participantes.....	116
Anexo 12.	Inconsistências dos Bancos de Dados.....	117

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial.....	2
Quadro 2:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador.....	3
Quadro 3:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	7
Quadro 4:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas.....	7
Quadro 5:	Gasto com Pessoal por Segmento.....	8
Quadro 6:	Receita de Contribuição por Segmento do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	9
Quadro 7:	Resultado Financeiro.....	9
Quadro 8:	Ativos.....	10
Quadro 9:	Aposentados.....	10
Quadro 10:	Pensionistas.....	10
Quadro 11:	Total.....	10
Quadro 12:	Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro.....	12
Quadro 13:	Custos Normal Total.....	12
Quadro 14:	Reservas - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	13
Quadro 15:	Variações do Quantitativo de participantes.....	15
Quadro 16:	Variações dos Salários e Benefícios Médios.....	15
Quadro 17:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios.....	15
Quadro 18:	Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial.....	16
Quadro 19:	Varição do Custo Normal.....	16
Quadro 20:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano.....	17
Quadro 21:	Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário.....	17
Quadro 22:	Quantitativo da População Estudada por Segmento -Fundo Previdenciário Capitalizado.....	25
Quadro 23:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Fundo Previdenciário Capitalizado.....	25
Quadro 24:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	26
Quadro 25:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	27
Quadro 26:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	28
Quadro 27:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	29
Quadro 28:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	30
Quadro 29:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	31
Quadro 30:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	32
Quadro 31:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	32
Quadro 32:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados.....	33
Quadro 33:	Estatísticas dos Pensionistas.....	33
Quadro 34:	Receitas.....	34
Quadro 35:	Despesas.....	34
Quadro 36:	Recursos Financeiros.....	34
Quadro 37:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Fundo Previdenciário Financeiro.....	54
Quadro 38:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas - Fundo Previdenciário Financeiro.....	55
Quadro 39:	Gasto com Pessoal por Segmento do Fundo Previdenciário Financeiro.....	55
Quadro 40:	Receita de Contribuição do Fundo Previdenciário Financeiro.....	56
Quadro 41:	Resultado Financeiro do Fundo Previdenciário Financeiro.....	56
Quadro 42:	Custo Normal Total - Fundo Previdenciário Financeiro.....	58
Quadro 43:	Reserva Matemática - Fundo Previdenciário Financeiro.....	58
Quadro 44:	Fluxo Financeiro.....	Erro! Indicador não definido.
Quadro 45:	Variações do Quantitativo de participantes - Fundo Previdenciário Financeiro.....	60
Quadro 46:	Variações dos Salários e Benefícios Médios - Fundo Previdenciário Financeiro.....	60
Quadro 47:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios - Fundo Previdenciário Financeiro.....	60
Quadro 48:	Fluxo Financeiro.....	62
Quadro 49:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” - Fundo Previdenciário Financeiro.....	71
Quadro 50:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Professores” - Fundo Previdenciário Financeiro.....	72
Quadro 51:	Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos - Fundo Previdenciário Financeiro.....	72
Quadro 52:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Financeiro.....	73
Quadro 53:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Financeiro.....	74

Quadro 54:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Financeiro	75
Quadro 55:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município.....	76
Quadro 56:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Financeiro.....	76
Quadro 57:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Fundo Previdenciário Financeiro	77
Quadro 58:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados	78
Quadro 59:	Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria	78
Quadro 60:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária	78
Quadro 61:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício	79
Quadro 62:	Estatísticas dos Pensionistas	80
Quadro 63:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios.....	80
Quadro 64:	Ativos	81
Quadro 65:	Aposentados	81
Quadro 66:	Pensionistas.....	81
Quadro 67:	Total.....	81
Quadro 68:	Receitas	82
Quadro 69:	Despesas.....	82
Quadro 70:	Recursos Financeiros.....	82
Quadro 71:	Gasto com Pessoal por Segmento	102
Quadro 72:	Características dos Regimes Financeiros.....	104
Quadro 73:	Custo Normal agrupado por Regime Financeiro.....	104
Quadro 74:	Custo Normal Total	105
Quadro 75:	Reservas Matemáticas	106
Quadro 76:	Custo Total.....	107
Quadro 77:	Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC	107
Quadro 78:	Varição do CN e na RMBaC em Função da Expectativa de Vida	108
Quadro 79:	Varição de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual	109
Quadro 80:	Varição de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria	110

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Benefícios Previdenciários	4
Gráfico 2:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado	8
Gráfico 3:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino	27
Gráfico 4:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Capitalizado	28
Gráfico 5:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	29
Gráfico 6:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Capitalizado	30
Gráfico 7:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Previdenciário Capitalizado	31
Gráfico 8:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	32
Gráfico 9:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro	55
Gráfico 10:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Financeiro	73
Gráfico 11:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Financeiro.....	74
Gráfico 12:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Financeiro	75
Gráfico 13:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município.....	76
Gráfico 14:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Financeiro.....	77
Gráfico 15:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária	79
Gráfico 16:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício	79
Gráfico 17:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios.....	80
Gráfico 18:	Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas	102
Gráfico 19:	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder.....	109
Gráfico 20:	Varição do Custo Norma em Função da Taxa de Juros Real	110
Gráfico 21:	Contribuição Normal em função do crescimento real de salários.....	111

Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Município de Guarapari

1 Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a revisão dos planos de custeio e de benefícios do plano previdenciário, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial. Desta forma, a Prefeitura Municipal de Guarapari, contratou a Caixa Econômica Federal para elaboração desta avaliação atuarial.

Como prevê a Lei Municipal nº 3.024, de 13 de outubro de 2009, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

***Art. 8º** Fica criado o Fundo Previdenciário Capitalizado, de natureza financeira e caráter permanente para custear no forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos servidores admitidos a partir de 29 de dezembro de 2005, data da segmentação dos grupos previdenciários.*

***Art. 9º** - Fica criado o Fundo Previdenciário Financeiro, de natureza financeira e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, através dos Órgãos dos Poderes Legislativo e Executivo, inclusive de suas Autarquias e Fundações, dos segurados e dos beneficiário, as despesas previdenciários relativas aos participantes admitidos até o dia 29 de dezembro de 2005.*

A avaliação atuarial foi desenvolvida em quatro etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos dos planos e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilidade da manutenção dos planos de custeio; e, caso estejam em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos; e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para os planos previdenciários do RPPS.

2 Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial

2.a. Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nºs 20, 41,47 e 70 publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003, 06 de julho de 2005 e 29 de março de 2012, respectivamente);
- Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS nº. 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº. 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº. 403, publicada em 11 de dezembro de 2008; e
- Lei Municipal nº 3.024, de 13 de outubro de 2009.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

2.b. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real ¹	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real ²	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade ³	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas ⁴	2,00% a.a.
Novos Entrados ⁵	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

¹ De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

² De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

³ Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

⁴ Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

⁵ Hipótese de comportamento da contratação de novos servidores. Considerado apenas para projeção das receitas e despesas futuras, não levado em consideração para fins de custos e Reserva Matemática.

Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral ⁶	AT-49
Sobrevivência	IBGE-2011
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE-2011

Elaboração: CAIXA

2.c. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e aposentados de cada um dos planos previdenciários do RPPS do Município de Guarapari, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos” estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”.

Foram consideradas as seguintes datas base:

- Data-base dos dados: **30/dez/13**; e
- Data da avaliação: **31/dez/13**

3 Depuração da Base de Dados

Os resultados apresentados neste estudo foram afetados pela inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados encaminhadas

⁶ Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

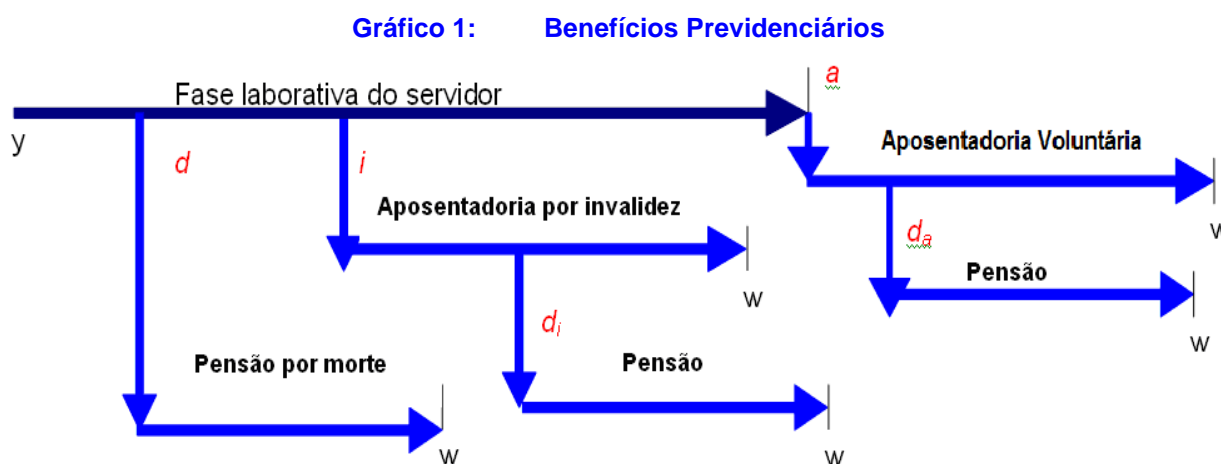
pelo Município, o que determinou a adoção de premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 13 deste relatório.

4 Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, previstos na legislação federal, para fins de apuração do custo:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias – compulsória, por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez.

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de se desligar do plano por exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de aposentadoria, há ainda a possibilidade de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.
Elaboração: CAIXA.

- y : ingresso no RPPS;
- d : a morte do servidor ativo
- i : entrada em invalidez do servidor ativo;
- d_i : a morte do aposentado por invalidez;
- a : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- d_a : morte do aposentado voluntário ou compulsório; e
- w : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevida. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas conforme segmentação de massa implementada pela Lei Municipal nº 3.024, de 13 de outubro de 2009.

Fundo Previdenciário Capitalizado

Composto pelos servidores admitidos a partir de 29/dez/05 e aposentadorias e pensões geradas por estes servidores, conforme a Lei Municipal nº 3.024, de 13 de outubro de 2009. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Capitalização.

5 Perfil da População do Fundo Previdenciário Capitalizado

5.a. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Fundo Previdenciário Capitalizado

Ativos	Aposentados	Pensões
1.937	3	9

Elaboração: CAIXA

Analisando a composição da população de servidores do Município de Guarapari vinculada ao Fundo Previdenciário Capitalizado, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 0,62% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 161,42 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

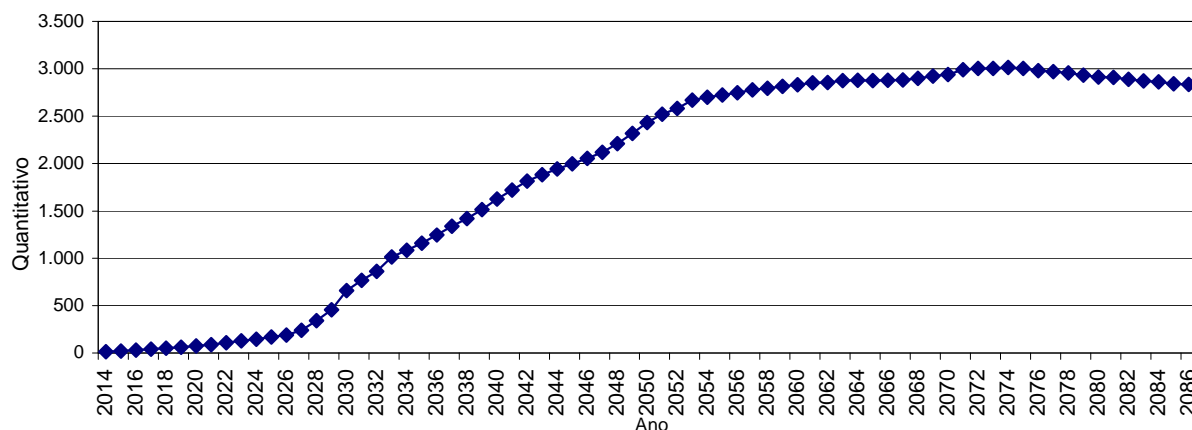
Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	99,38%	0,62%	161,42

Elaboração: CAIXA

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Guarapari vinculada ao Fundo Previdenciário Capitalizado prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios de aposentadoria e invalidez.

Gráfico 2: Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado



Como pode ser observado no gráfico, a concessão dos benefícios concedidos do Fundo Previdenciário Capitalizado evoluirá gradativamente até atingir a maturidade, quando o quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade. Entretanto, variações nesse quantitativo podem ocorrer motivadas pela ocorrência dos benefícios de risco (aposentadoria por invalidez ou pensão por morte).

5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 1.850.816,13	1.937	R\$ 955,51
Servidores aposentados	R\$ 2.034,00	3	R\$ 678,00
Pensões	R\$ 12.758,81	9	R\$ 1.417,65
Total	R\$ 1.865.608,94	1.949	R\$ 957,21

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Guarapari representa 0,79% do total de gastos com pessoal, bem como 0,80% da folha de pagamento dos servidores ativos.

Para o custeio do Fundo Previdenciário Capitalizado, o Município de Guarapari e os segurados, efetuam contribuições normais conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;

- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município: 16,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

Quadro 6: Receita de Contribuição por Segmento do Fundo Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 1.850.816,13	11,00%	R\$ 203.589,77
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - Aposentados	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 154,71	11,00%	R\$ 17,02
Município - CN	Folha de salários	R\$ 1.850.816,13	14,00%	R\$ 259.114,26
Município - CS	Folha de salários	R\$ 1.850.816,13	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 462.721,05
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 1.850.816,13	2,00%	R\$ 37.016,32
Total de Receita	Folha de salários			R\$ 499.737,37

Elaboração: CAIXA

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

Quadro 7: Resultado Financeiro

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$ 462.721,05		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 14.792,81	R\$14.792,81
	Auxílios	R\$ 0,00	
Resultado (receitas - despesas)	R\$447.928,24		
Resultado sobre folha salarial	24,20%		
Resultado sobre arrecadação	96,80%		

Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 462.721,05, verifica-se a existência de um excedente financeiro de 24,20% da folha de salários dos servidores ativos.

5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Fundo Previdenciário Capitalizado

Quadro 8: Ativos

Discriminação	Valores
População	1.937
Idade média atual	39
Idade média de admissão no serviço público	35
Idade média de aposentadoria projetada	59
Salário médio	R\$ 955,51
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 992,55
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 939,52
Total da folha de salários mensal	R\$ 1.850.816,13

Quadro 9: Aposentados

Discriminação	Valores
População	3
Idade média atual	71
Benefício médio	R\$ 678,00
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 2.034,00

Quadro 10: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	9
Idade média atual	40
Benefício médio	R\$ 1.417,65
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 12.758,81

Quadro 11: Total

Discriminação	Valores
População	1.949
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 1.865.608,94

6 Patrimônio do Plano

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários).

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/13, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 31.444.694,86 e é composto por:

- ativo financeiro: 31.399.553,42; e
- ativo imobilizado: R\$ 45.141,44.

7 Custo Previdenciário - Fundo Previdenciário Capitalizado

7.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Fundo Previdenciário Capitalizado, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

Para os benefícios de aposentadoria (reversível aos dependentes) utilizou-se o regime financeiro de capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de Idade de Entrada Normal. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Governo. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria; e

Para os demais benefícios, pensão de servidores ativos e aposentadoria por invalidez, utilizou-se o regime financeiro de repartição de capitais de cobertura.

Quadro 12: Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$3.601.873,26	14,97%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$767.533,45	3,19%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$457.151,58	1,90%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$1.227.091,09	5,10%
	Auxílio-Reclusão	R\$0,00	0,00%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$0,00	0,00%
	Salário-Maternidade	R\$0,00	0,00%
	Salário-Família	R\$0,00	0,00%
Total		R\$6.053.649,38	25,16%

7.b. Custo Normal

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas e dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 13: Custos Normal Total

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 4.369.406,71	18,16%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 457.151,58	1,90%
Pensão de ativos	R\$ 1.227.091,09	5,10%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 6.053.649,38	25,16%
Administração do Plano	R\$ 481.212,19	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 6.534.861,57	27,16%

7.c. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, aposentados e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente à data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores aposentados e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre o Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do Fundo Previdenciário Capitalizado.

Quadro 14: Reservas - Fundo Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 261.376,17)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 0,00
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 2.328.678,58)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 2.864,00
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente de Compensação Previdenciária	R\$ 155.403,29
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 2.431.787,47)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 77.604.917,88)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 52.041.500,37
(+) Valor Presente de Compensação Previdenciária	R\$ 4.656.295,07
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 20.907.122,44)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 2.431.787,47)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 20.907.122,44)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 23.338.909,91)
(+) Ativo do Plano	R\$ 31.444.694,86
(-) Reservas Matemáticas	(R\$ 23.338.909,91)
Superávit Técnico Atuarial	R\$ 8.105.784,95
(-) Ajuste de resultado Atuarial Superavitário	R\$ 5.834.727,48
Superávit Técnico Atuarial	R\$ 2.271.057,48
Reservas a Amortizar	R\$ 0,00

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decréscimo do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;

- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit.

O valor da Reserva Matemática necessária destes servidores é de R\$ 23.338.909,91 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 31.444.694,86, há um superávit de R\$ 8.105.784,95. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social tal superávit foi alocado na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário” o equivalente ao mínimo entre 25% das Reservas Matemáticas e o valor do superávit.

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação da metodologia ou hipóteses atuariais ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários às coberturas das reservas matemáticas previdenciárias.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Município, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

8 Análises de Variações de Resultados Fundo Previdenciário Capitalizado

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano oferecido aos participantes do RPPS vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

8.a. Variação nas Estatísticas do Fundo Previdenciário Capitalizado

Quadro 15: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2012	1.539	1	4
Avaliação Atuarial 2013	1.696	2	7
Avaliação Atuarial 2014	1.937	3	9

Quadro 16: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2012	R\$ 914,44	R\$ 622,00	R\$ 890,93
Avaliação Atuarial 2013	R\$ 1.040,15	R\$ 678,00	R\$ 1.073,79
Avaliação Atuarial 2014	R\$ 955,51	R\$ 678,00	R\$ 1.417,65

Quadro 17: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2012	R\$ 1.407.318,57	R\$ 622,00	R\$ 3.563,71
Avaliação Atuarial 2013	R\$ 1.764.100,89	R\$ 1.356,00	R\$ 7.516,56
Avaliação Atuarial 2014	R\$ 1.850.816,13	R\$ 2.034,00	R\$ 12.758,81

Quadro 18: Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial.

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	211	66	277
Folha salarial mensal	R\$ 197.537,73	R\$ 62.719,70	R\$ 260.257,43
Salário médio	R\$ 936,20	R\$ 950,30	R\$ 939,56
Idade mínima atual	21	22	21
Idade média atual	36	37	36
Idade máxima atual	60	68	68
Idade mínima de admissão	20	21	20
Idade média de admissão	35	36	35
Idade máxima de admissão	60	67	67
Idade média de aposentadoria projetada	57	62	58

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- aumento de 14,21% pontos percentuais no número de participantes ativos, 241 servidores, sendo que há 277 servidores com data de admissão posterior à data da base de dados da última avaliação atuarial. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 01, e aumento de pensionistas, 02, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 5,22% no gasto com pessoal.

8.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Fundo Previdenciário Capitalizado

Quadro 19: Variação do Custo Normal

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2012	Avaliação Atuarial 2013	Avaliação Atuarial 2014
Aposentadorias com reversão ao dependente	18,09%	19,28%	18,16%
Invalidez com reversão ao dependente	1,89%	1,77%	1,90%
Pensão de ativos	5,35%	4,81%	5,10%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	25,33%	25,86%	25,16%
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	27,33%	27,86%	27,16%

Quadro 20: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2012	Avaliação Atuarial 2013	Avaliação Atuarial 2014
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 618.233,17	R\$ 1.536.928,63	R\$ 2.431.787,47
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 13.578.165,51	R\$ 15.969.969,39	R\$ 20.907.122,44
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 14.196.398,68	R\$ 17.506.898,02	R\$ 23.338.909,91
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 19.128.665,36	R\$ 25.053.262,76	R\$ 31.444.694,86
Resultado: Superávit Técnico Atuarial	R\$ 4.932.266,68	R\$ 7.546.364,74	R\$ 8.105.784,95

Quadro 21: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

CUSTO	Avaliação Atuarial 2012	Avaliação Atuarial 2013	Avaliação Atuarial 2014
Custo Normal	27,33%	27,86%	27,16%
Custo Suplementar em 35 anos	0,00%	0,00%	0,00%
Custo Total	27,33%	27,86%	27,16%

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- variação no Custo Normal inferior a 1,00%, evidenciando-se estabilidade deste custo;
- aumento dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários;
- aumento dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos em função do aumento da folha de benefícios de aposentados e pensionistas;
- aumento dos valores de Reservas Matemáticas a Constituir, visto que o Ativo Líquido do Plano não teve aumento na mesma magnitude do aumento dos valores das Reservas Matemáticas.

9 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Guarapari e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

Como prevê a Lei Municipal nº 3.024, de 13 de outubro de 2009, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

Art. 8º Fica criado o Fundo Previdenciário Capitalizado, de natureza financeira e caráter permanente para custear no forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos servidores admitidos a partir de 29 de dezembro de 2005, data da segmentação dos grupos previdenciários.

Art. 9º - Fica criado o Fundo Previdenciário Financeiro, de natureza financeira e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, através dos Órgãos dos Poderes Legislativo e Executivo, inclusive de suas Autarquias e Fundações, dos segurados e dos beneficiário, as despesas previdenciários relativas aos participantes admitidos até o dia 29 de dezembro de 2005.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas, idade de entrada no mercado de trabalho, ao tempo de serviço anterior ao ingresso no Município e valor do benefício do aposentado e pensionista.

Para o cálculo individual da idade de ingresso no mercado de trabalho tanto para homens quanto para mulheres, adotou-se a menor idade entre 24 anos e a idade de admissão no Município, assim remos:

- Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino
 - Menor idade entre 24 anos e a idade de admissão no Município
- Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino
 - Menor idade entre 24 anos e a idade de admissão no Município
- Justificativa Técnica: com base no histórico de informações dos Municípios analisados pela Caixa, constatou-se que em média a

diferença entre a idade de admissão no Município e o tempo de serviço anterior é de 24 anos.

O quantitativo de servidores casados informado na base de dados cadastrais foi considerado fora dos padrões e muito menor do que observamos nos bancos de dados cadastrais de outros entes públicos. Desta forma, como esta informação interfere diretamente no Custo Previdenciário, adotamos como premissa a proporção de casados observada em nosso histórico de bancos de dados.

Seguindo-se, então, os ditames da Lei nº 9.717/98 e Portarias MPS nºs. 204/08, 402/08 e 403/08, foi realizada avaliação atuarial para revisão do plano de custeio e de benefícios do Fundo Previdenciário Capitalizado.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**⁷ utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**⁸ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2011;
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT 49 (male e female);
 - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
 - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE – 2011;
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**⁹ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁰ considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**¹¹ considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração dos servidores ativos do Município;

⁷ De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

⁸ Conforme art. 6º da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

⁹ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁰ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹¹ O art. 15º da Portaria MPS nº. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

- **Geração Futura:** a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar, com a mesma idade de ingresso e salário inicial daquele que se desligou;
- **Idade média de aposentadoria projetada**
 - Não professor do sexo Feminino: 58 anos;
 - Não professor do sexo Masculino: 62 anos;
 - Professor do sexo Feminino: 56 anos;
 - Professor do sexo Masculino: 58 anos.
- **Principais estatísticas dos servidores ativos:**
 - Qtdd – Mulheres: 1.353
 - Qtdd – Homens: 584
 - Sal – Mulheres: R\$ 1.271.164,47
 - Sal – homens: R\$ 579.651,66
 - Folha Salarial - FS (Anual): R\$ 1.850.816,13

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município.

Ao se realizar uma análise de regressão segundo um modelo exponencial, apura-se o seguinte modelo de estimativa de salário médio: $y=1032,5 \cdot \exp(-0,0218x)$, ou seja, estima-se que o decréscimo salarial real é de 2,18% ao ano, logo, considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de -5,32%, tomando como índice de correção o INPC, não superando, então a meta atuarial que foi de 11,90%. Apesar de a rentabilidade ter sido inferior a meta atuarial, em razão da

especificidade desse mercado, sobretudo em relação às aplicações relacionadas ao IMA-B, sugerimos a manutenção da meta atuarial para o ano de 2014, devendo ser revista na próxima avaliação atuarial caso persista dificuldade em atingir esta meta.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/13, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 31.444.694,86 e é composto por:

- ativo financeiro: R\$ 31.399.553,42; e
- ativo imobilizado: R\$ 45.141,44.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município: 16,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 27,16% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Ainda, demonstrou-se que as Reservas Matemáticas do Plano somam R\$ 23.338.909,91, sendo a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder de R\$ 20.907.122,44, e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de R\$ 2.431.787,47. A evolução das Reservas Matemáticas nos próximos 12 meses se dará da seguinte forma:

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	2.431.787,47	2.590.054,75	0,00	0,00	2.864,00	155.403,29	0,00
1	2.526.202,52	2.690.614,59	0,00	0,00	2.975,20	161.436,88	0,00
2	2.620.617,58	2.791.174,44	0,00	0,00	3.086,39	167.470,47	0,00
3	2.715.032,64	2.891.734,28	0,00	0,00	3.197,59	173.504,06	0,00
4	2.809.447,70	2.992.294,13	0,00	0,00	3.308,78	179.537,65	0,00
5	2.903.862,75	3.092.853,97	0,00	0,00	3.419,98	185.571,24	0,00
6	2.998.277,81	3.193.413,82	0,00	0,00	3.531,18	191.604,83	0,00
7	3.092.692,87	3.293.973,66	0,00	0,00	3.642,37	197.638,42	0,00
8	3.187.107,93	3.394.533,50	0,00	0,00	3.753,57	203.672,01	0,00
9	3.281.522,99	3.495.093,35	0,00	0,00	3.864,76	209.705,60	0,00
10	3.375.938,04	3.595.653,19	0,00	0,00	3.975,96	215.739,19	0,00
11	3.470.353,10	3.696.213,04	0,00	0,00	4.087,15	221.772,78	0,00
12	3.564.768,16	3.796.772,88	0,00	0,00	4.198,35	227.806,37	0,00

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
0	20.907.122,44	77.604.917,88	30.964.309,50	21.077.190,87	4.656.295,07	0,00	0,00	0,00
1	21.050.988,00	78.138.930,87	31.177.380,32	21.222.226,70	4.688.335,85	0,00	0,00	0,00
2	21.194.853,56	78.672.943,86	31.390.451,14	21.367.262,53	4.720.376,63	0,00	0,00	0,00
3	21.338.719,12	79.206.956,85	31.603.521,96	21.512.298,36	4.752.417,41	0,00	0,00	0,00
4	21.482.584,68	79.740.969,84	31.816.592,78	21.657.334,19	4.784.458,19	0,00	0,00	0,00
5	21.626.450,24	80.274.982,83	32.029.663,60	21.802.370,02	4.816.498,97	0,00	0,00	0,00
6	21.770.315,80	80.808.995,82	32.242.734,42	21.947.405,85	4.848.539,75	0,00	0,00	0,00
7	21.914.181,36	81.343.008,81	32.455.805,24	22.092.441,69	4.880.580,53	0,00	0,00	0,00
8	22.058.046,92	81.877.021,81	32.668.876,06	22.237.477,52	4.912.621,31	0,00	0,00	0,00
9	22.201.912,48	82.411.034,80	32.881.946,88	22.382.513,35	4.944.662,08	0,00	0,00	0,00
10	22.345.778,04	82.945.047,79	33.095.017,70	22.527.549,18	4.976.702,86	0,00	0,00	0,00
11	22.489.643,60	83.479.060,78	33.308.088,52	22.672.585,01	5.008.743,64	0,00	0,00	0,00
12	22.633.509,16	84.013.073,77	33.521.159,34	22.817.620,84	5.040.784,42	0,00	0,00	0,00

2.2.7.2.1.03.00: Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos
2.2.7.2.1.03.01: Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.03.02: (-) Contribuições do ente para o Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.03.03: (-) Contribuições do Inativo para o Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.03.04: (-) Contribuição do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.03.05: (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.03.06: (-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.04.00: Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder
2.2.7.2.1.04.01: Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.04.02: (-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.04.03: (-) Contribuição do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS
2.2.7.2.1.04.04: (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciários do RPPS
2.2.7.2.05.05: (-) Parcelamentos de Débitos Previdenciários
2.2.7.2.1.05.00: Plano Previdenciários – Plano de Amortização
2.2.7.2.1.05.98: (-) Outros Créditos do Plano de Amortização.

O quadro seguinte apresenta valores presentes de projeções de contas que servem de base para cálculo das Reservas Matemáticas do Plano Previdenciário e tem seu preenchimento em consonância com as instruções de preenchimento do DRAA publicado pelo Ministério da Previdência em seu sitio eletrônico. Tais contas são referentes tanto ao grupo atual (grupo fechado) quanto a geração futura, muito embora no computo das Reservas Matemáticas indicadas neste estudo atuarial, tenha sido considerado apenas o grupo fechado, sendo que a geração futura se

considera apenas em apresentação de fluxos de caixa que demonstrem a evolução do equilíbrio atuarial do Plano.

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL - BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

DESCRIÇÃO	GRUPO FECHADO	Gerações Futuras	GRUPO ABERTO
	Geração Atual		Consolidado
VALORES	VALORES	VALORES	VALORES
(*) VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS	286.572.138,59	350.331.517,59	636.903.656,18
ATIVO	31.444.694,86		31.444.694,86
Aplicações financeiras e disponibilidades conforme DAIR			
Créditos a receber conforme art. 17, §5º da Portaria MPS 403/2008			
Propriedades para investimentos (imóveis)			
Direitos sobre royalties			
Bens, direitos e demais ativos	31.444.694,86		
PMBC	-2.587.190,74		-2.587.190,74
VABF - CONCEDIDOS	-2.590.054,74		-2.590.054,74
(-) VACF - CONCEDIDO ENTE	0,00		0
(-) VCCF - CONCEDIDO APOSENTADOS E PENSIONISTAS	2.864,00		0
PMBaC	-25.563.417,51	18.501.567,92	-7.061.849,59
VABF - A CONCEDER	-77.604.917,88	-45.118.635,67	-122.723.553,55
(-) VACF - A CONCEDER - ENTE	30.964.309,50	37.853.552,66	68.817.862,16
(-) VACF - A CONCEDER - SERVIDORES EM ATIVIDADE	21.077.190,87	25.766.650,94	46.843.841,81
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	-28.150.608,25	18.501.567,92	-9.649.040,33
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	4.811.698,36	0	4.811.698,36
(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR	0,00		0
RESULTADO ATUARIAL:			
(Déficit Atuarial, Superávit Atuarial ou Equilíbrio Atuarial)	8.105.784,97	18.501.567,92	26.607.352,89

Atualmente, existem 1.937 servidores vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado com data de admissão após 29/dez/05, 3 aposentados e 9 pensionistas. O valor da Reserva Matemática necessária destes servidores é de R\$ 23.338.909,91 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 31.444.694,86, há um superávit de R\$ 8.105.784,95. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social tal superávit foi alocado integralmente na conta "Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário", equivalente a 25% das Reservas Matemáticas. Desta forma, o Fundo Previdenciário Capitalizado apresentou um Superávit Técnico Atuarial de R\$ 2.271.057,48.

Como o Custo Normal praticado atualmente é muito próximo ao Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;

- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município: 16,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este é o parecer.


Adilson Moraes da Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

Anexo 1. Perfil da População do Fundo Previdenciário Capitalizado

O contingente populacional do Fundo Previdenciário Capitalizado analisado apresentou a seguinte distribuição:

Quadro 22: Quantitativo da População Estudada por Segmento -Fundo Previdenciário Capitalizado

Ativos	Aposentados	Pensões
1.937	3	9

Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Guarapari vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

Quadro 23: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Fundo Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.024	571	1.595
Folha salarial mensal	R\$ 1.032.498,07	R\$ 569.769,26	R\$ 1.602.267,33
Salário médio	R\$ 1.008,30	R\$ 997,84	R\$ 1.004,56
Idade mínima atual	21	21	21
Idade média atual	38	39	39
Idade máxima atual	68	69	69
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	35	35	35
Idade máxima de admissão	63	67	67
Idade média de aposentadoria projetada	58	62	60

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidoras do sexo feminino, ou seja, 64,20% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média maior em 1,05%, idade média atual menor em 1 ano e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher

possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados às servidoras do sexo feminino, exigindo um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras, cerca de dez anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentarão cinco anos antes que os homens (vide gráfico 3 deste relatório).

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

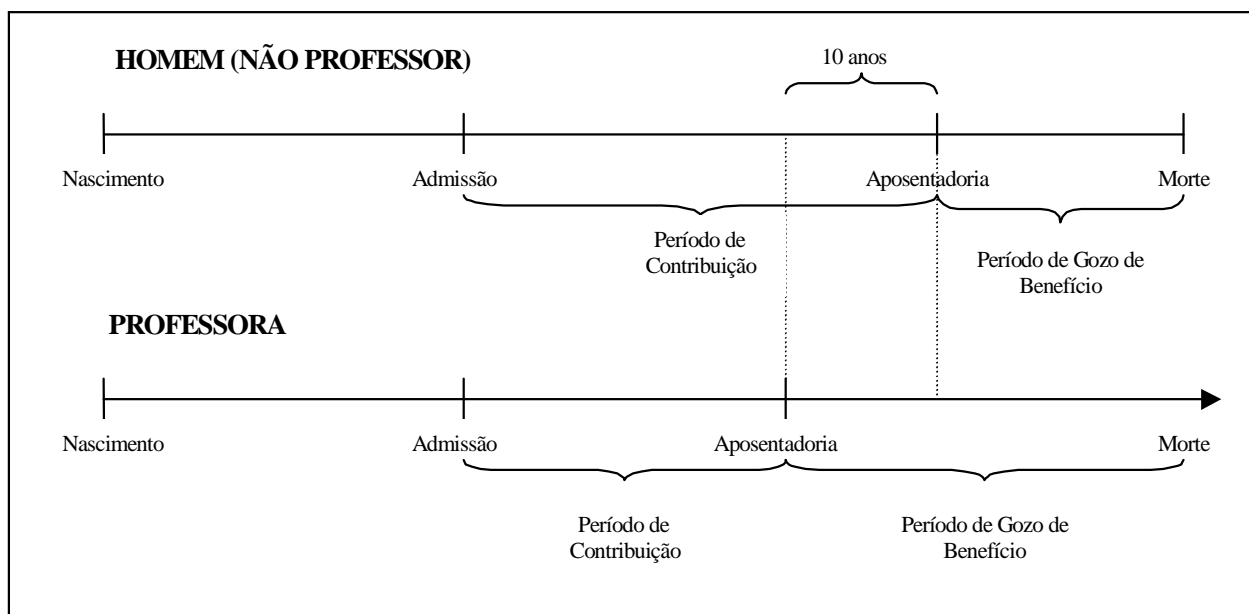
Quadro 24: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Fundo Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	329	13	342
Folha salarial mensal	R\$ 238.666,40	R\$ 9.882,40	R\$ 248.548,80
Salário médio	R\$ 725,43	R\$ 760,18	R\$ 726,75
Idade mínima atual	22	23	22
Idade média atual	39	38	39
Idade máxima atual	65	52	65
Idade mínima de admissão	21	21	21
Idade média de admissão	36	35	36
Idade máxima de admissão	61	46	61
Idade média de aposentadoria projetada	56	58	56

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Guarapari corresponde a 17,66% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 96,20% do grupo é composto por mulheres.

O Gráfico seguinte ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

Gráfico 3: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Guarapari, de forma consolidada.

Quadro 25: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Fundo Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.353	584	1.937
Folha salarial mensal	R\$ 1.271.164,47	R\$ 579.651,66	R\$ 1.850.816,13
Salário médio	R\$ 939,52	R\$ 992,55	R\$ 955,51
Idade mínima atual	21	21	21
Idade média atual	38	39	39
Idade máxima atual	68	69	69
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	35	35	35
Idade máxima de admissão	63	67	67
Idade média de aposentadoria projetada	58	62	59

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 69,85% do contingente total de servidores ativos. Relativamente

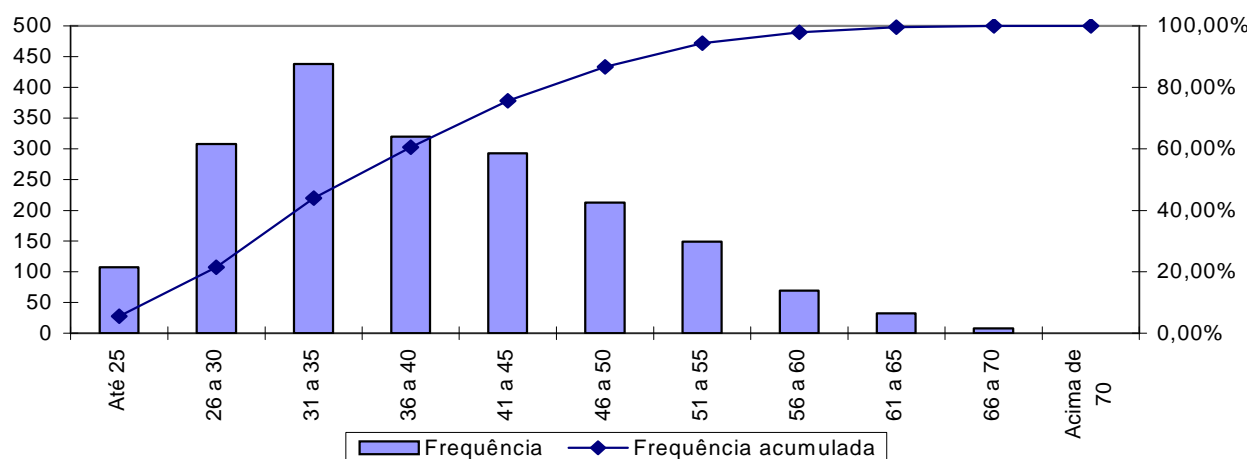
às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários superiores em 5,65% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 26: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	107	5,52%	5,52%
26 a 30	308	15,90%	21,42%
31 a 35	438	22,62%	44,04%
36 a 40	320	16,52%	60,56%
41 a 45	293	15,12%	75,68%
46 a 50	213	11,00%	86,68%
51 a 55	149	7,69%	94,37%
56 a 60	69	3,56%	97,93%
61 a 65	32	1,66%	99,59%
66 a 70	8	0,41%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%
Total	1.937	100,00%	100,00%

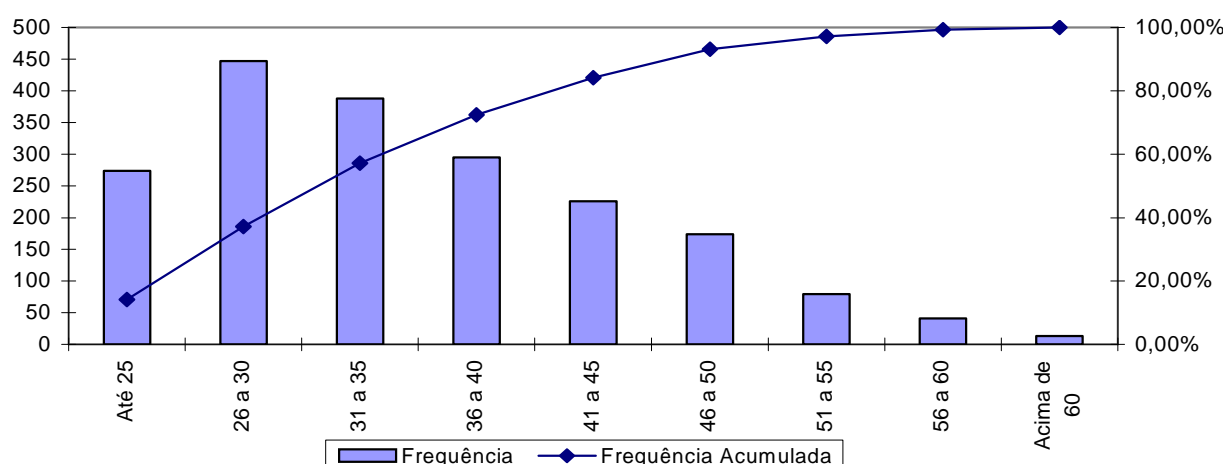
Gráfico 4: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Capitalizado



Quadro 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	274	14,15%	14,15%
26 a 30	447	23,07%	37,22%
31 a 35	388	20,03%	57,25%
36 a 40	295	15,23%	72,48%
41 a 45	226	11,67%	84,15%
46 a 50	174	8,98%	93,13%
51 a 55	79	4,08%	97,21%
56 a 60	41	2,12%	99,33%
Acima de 60	13	0,67%	100,00%
Total	1.937	100,00%	100,00%

Gráfico 5: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Capitalizado



A menor e a maior idade de admissão registrada no Fundo Previdenciário Capitalizado foi aos 18 e aos 67 anos, respectivamente, sendo que 57,25% do grupo foi admitido até os 35 anos de idade.

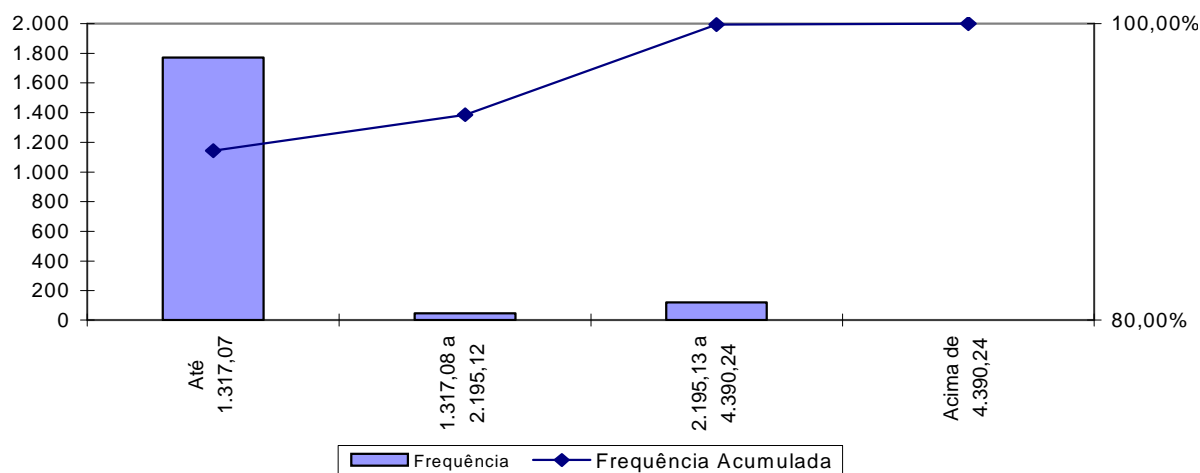
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Município.

Quadro 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.317,07	1.771	91,43%	91,43%
1.317,08 a 2.195,12	47	2,43%	93,86%
2.195,13 a 4.390,24	118	6,09%	99,95%
Acima de 4.390,24	1	0,05%	100,00%
Total	1.937	100,00%	100,00%

Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Capitalizado

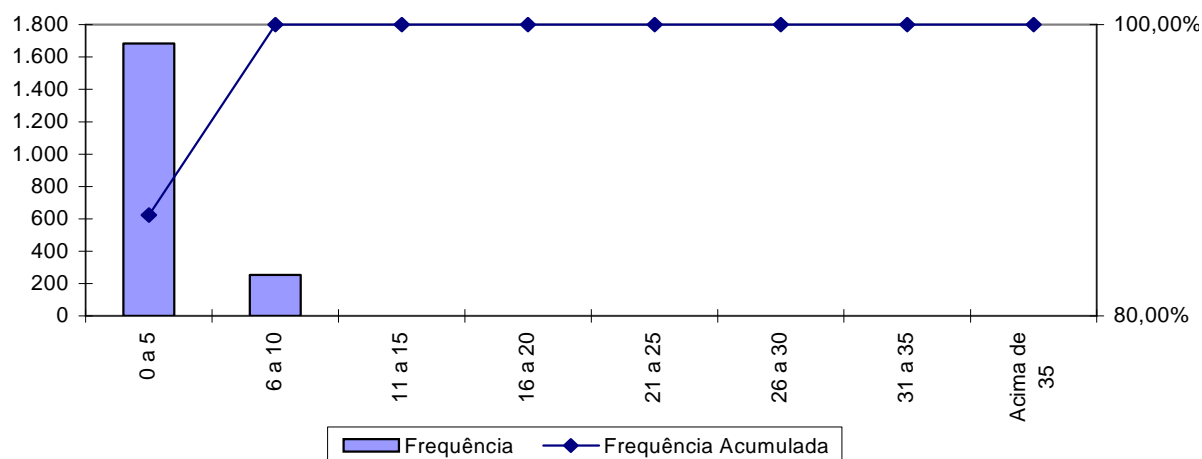


Observa-se que 91,43% dos servidores vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado se situam na faixa salarial de até R\$ 1.317,07 e que apenas uma pequena parcela, 0,05%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 29: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	1.684	86,94%	86,94%
6 a 10	253	13,06%	100,00%
11 a 15	0	0,00%	100,00%
16 a 20	0	0,00%	100,00%
21 a 25	0	0,00%	100,00%
26 a 30	0	0,00%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	1.937	100,00%	100,00%

Gráfico 7: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Previdenciário Capitalizado

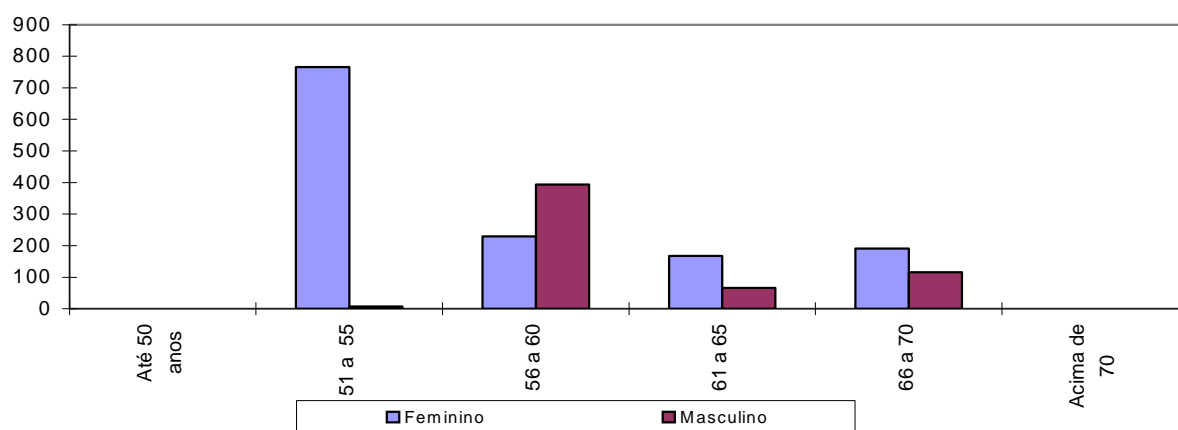


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 86,94% dos servidores ativos possuem entre 0 e 5 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal, resultado da Segmentação de Massa existente no RPPS.

Quadro 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	765	8	773
56 a 60	230	394	624
61 a 65	167	66	233
66 a 70	191	116	307
Acima de 70	0	0	0
Total	1.353	584	1.937

Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Capitalizado



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 72,12% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Fundo Previdenciário Capitalizado

Categoria	População	Frequência
Casados	1.219	62,93%
Não casados	718	37,07%
Total	1.937	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

9.a. Estatísticas dos Servidores Aposentados do Fundo Previdenciário Capitalizado

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 32: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1	2	3
Folha de Benefícios	R\$ 678,00	R\$ 1.356,00	R\$ 2.034,00
Benefício médio	R\$ 678,00	R\$ 678,00	R\$ 678,00
Idade mínima atual	70	70	70
Idade média atual	70	72	71
Idade máxima atual	70	73	73

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Guarapari vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado aponta para um número maior de aposentados do sexo masculino, 66,67% do contingente total.

9.b. Estatísticas dos Pensionistas do Fundo Previdenciário Capitalizado

Quadro 33: Estatísticas dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	4	5	9
Folha de Benefícios	R\$ 8.679,37	R\$ 4.079,44	R\$ 12.758,81
Benefício médio	R\$ 2.169,84	R\$ 815,89	R\$ 1.417,65
Idade mínima atual	19	8	8
Idade média atual	37	43	40
Idade máxima atual	55	78	78

O grupo de pensionistas do Município de Guarapari está representado por 44,44% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 165,95% em relação ao dos homens.

Anexo 2. Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/dez/13;

Nº. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1º. ano (considerando ano de 13 meses): 13 meses.

Quadro 34: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$1.850.816,13	11,00%	R\$ 2.646.667,07
Contribuição Aposentados	R\$0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição Pensionistas	R\$154,71	11,00%	R\$ 221,24
Contribuição Município - CN sem Tx.Adm.	R\$1.850.816,13	14,00%	R\$ 3.368.485,36
Contribuição Município - Taxa de Adm.	R\$1.850.816,13	2,00%	R\$ 481.212,19
Contribuição Município CS Avaliação Atuarial	R\$1.850.816,13	0,00%	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$887,57		R\$ 11.538,39
Dívida para com o RPPS			R\$ 0,00
Contribuição Município - CN + Tx.Adm.	R\$1.850.816,13	16,00%	R\$ 3.849.698,00
Contribuição Município - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 3.849.698,00

Quadro 35: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 26.442,00
Pensões			R\$ 165.864,53
Auxílios	R\$1.850.816,13	0,00%	R\$ 0,00
Despesas Administrativas	R\$1.850.816,13	2,00%	R\$ 481.212,19
Total de Despesas			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 192.306,53
Aposentadorias + Pensões			R\$ 192.306,53

Quadro 36: Recursos Financeiros

Referência	Valor
Valor em 31/12/13	R\$31.444.694,86
Valor em 31/12/14	R\$33.331.376,55
Ganho financeiro	R\$1.886.681,69

Anexo 3. Projeções de Quantitativo de Participantes, Remuneração e Benefícios e Fluxo de Caixa do Fundo Previdenciário Capitalizado

Anexo 3.a. Quantitativo de Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2014	1.937	0	1.937	3	9	0	0	12	1.949
2015	1.908	133	2.041	3	9	3	5	19	2.061
2016	1.877	297	2.174	3	9	7	10	30	2.204
2017	1.847	381	2.229	3	9	11	16	39	2.268
2018	1.818	441	2.259	3	9	15	23	49	2.308
2019	1.787	525	2.311	3	9	21	30	61	2.373
2020	1.754	627	2.381	2	9	27	37	75	2.456
2021	1.722	708	2.430	2	8	33	45	89	2.519
2022	1.685	813	2.497	2	8	45	53	109	2.607
2023	1.651	893	2.544	2	8	54	62	127	2.671
2024	1.616	973	2.589	2	8	65	72	147	2.735
2025	1.579	1.035	2.614	2	8	76	82	168	2.782
2026	1.545	1.102	2.646	2	8	85	93	188	2.834
2027	1.479	1.201	2.680	2	8	125	105	239	2.919
2028	1.366	1.338	2.703	1	8	214	117	340	3.043
2029	1.239	1.489	2.728	1	8	318	130	457	3.185
2030	1.030	1.715	2.745	1	7	504	144	657	3.401

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2031	914	1.838	2.752	1	7	600	159	767	3.519
2032	816	1.946	2.762	1	7	679	175	862	3.624
2033	662	2.103	2.765	1	7	814	191	1.013	3.778
2034	593	2.175	2.768	1	7	867	209	1.083	3.851
2035	539	2.230	2.769	1	7	923	227	1.158	3.927
2036	488	2.285	2.773	0	6	992	246	1.245	4.018
2037	426	2.349	2.775	0	6	1.067	265	1.339	4.114
2038	365	2.410	2.775	0	6	1.128	285	1.420	4.195
2039	304	2.472	2.776	0	6	1.203	306	1.515	4.291
2040	244	2.533	2.777	0	6	1.293	328	1.627	4.404
2041	201	2.577	2.778	0	6	1.365	350	1.720	4.498
2042	158	2.620	2.778	0	6	1.437	372	1.815	4.593
2043	124	2.654	2.778	0	5	1.482	395	1.882	4.660
2044	98	2.680	2.778	0	5	1.521	418	1.944	4.722
2045	75	2.703	2.778	0	5	1.551	441	1.997	4.775
2046	54	2.724	2.778	0	5	1.587	464	2.056	4.834
2047	38	2.740	2.778	0	5	1.628	487	2.120	4.898
2048	23	2.755	2.778	0	5	1.695	510	2.211	4.989
2049	12	2.766	2.778	0	5	1.781	534	2.320	5.098
2050	9	2.769	2.778	0	5	1.872	556	2.434	5.212
2051	3	2.775	2.778	0	5	1.937	579	2.521	5.299

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2052	1	2.777	2.778	0	4	1.975	601	2.581	5.359
2053	0	2.778	2.778	0	4	2.041	623	2.669	5.447
2054	0	2.778	2.778	0	4	2.051	644	2.699	5.477
2055	0	2.778	2.778	0	4	2.057	664	2.725	5.503
2056	0	2.778	2.778	0	4	2.060	684	2.748	5.526
2057	0	2.778	2.778	0	4	2.072	702	2.779	5.557
2058	0	2.778	2.778	0	4	2.071	720	2.794	5.572
2059	0	2.778	2.778	0	4	2.075	736	2.815	5.593
2060	0	2.778	2.778	0	4	2.077	751	2.832	5.610
2061	0	2.778	2.778	0	3	2.083	765	2.851	5.629
2062	0	2.778	2.778	0	3	2.074	778	2.855	5.633
2063	0	2.778	2.778	0	3	2.085	789	2.877	5.655
2064	0	2.778	2.778	0	3	2.078	798	2.879	5.657
2065	0	2.778	2.778	0	3	2.067	807	2.877	5.655
2066	0	2.778	2.778	0	3	2.064	813	2.880	5.658
2067	0	2.778	2.778	0	3	2.061	819	2.882	5.660
2068	0	2.778	2.778	0	3	2.073	822	2.898	5.676
2069	0	2.778	2.778	0	3	2.096	824	2.923	5.701
2070	0	2.778	2.778	0	3	2.111	825	2.939	5.717
2071	0	2.778	2.778	0	2	2.162	824	2.989	5.767
2072	0	2.778	2.778	0	2	2.177	823	3.002	5.780

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2073	0	2.778	2.778	0	2	2.181	820	3.003	5.781
2074	0	2.778	2.778	0	2	2.197	815	3.015	5.793
2075	0	2.778	2.778	0	2	2.190	811	3.003	5.781
2076	0	2.778	2.778	0	2	2.173	805	2.980	5.758
2077	0	2.778	2.778	0	2	2.168	799	2.969	5.747
2078	0	2.778	2.778	0	2	2.162	792	2.956	5.734
2079	0	2.778	2.778	0	1	2.146	785	2.933	5.711
2080	0	2.778	2.778	0	1	2.134	779	2.914	5.692
2081	0	2.778	2.778	0	1	2.135	772	2.908	5.686
2082	0	2.778	2.778	0	1	2.123	766	2.890	5.668
2083	0	2.778	2.778	0	1	2.111	760	2.872	5.650
2084	0	2.778	2.778	0	1	2.106	755	2.862	5.640
2085	0	2.778	2.778	0	1	2.091	751	2.842	5.620
2086	0	2.778	2.778	0	1	2.087	747	2.834	5.612
2087	0	2.778	2.778	0	1	2.076	745	2.821	5.599
2088	0	2.778	2.778	0	1	2.066	743	2.810	5.588

Anexo 3.b. Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2014	24.060.609,64	0,00	24.060.609,64	0,00	0,00	0,00	26.442,00	165.864,54	192.306,54	192.306,54	24.252.916,18
2015	23.940.091,50	2.107.301,22	26.047.392,72	91.442,50	0,00	91.442,50	25.968,61	164.491,91	190.460,51	281.903,02	26.329.295,73
2016	23.796.145,75	4.858.797,94	28.654.943,69	205.305,66	10.786,72	216.092,39	25.448,46	163.046,27	188.494,72	404.587,11	29.059.530,80
2017	23.656.546,88	6.171.040,28	29.827.587,16	314.325,27	22.487,58	336.812,86	24.877,63	161.527,22	186.404,85	523.217,71	30.350.804,87
2018	23.513.236,50	7.062.217,50	30.575.454,00	426.329,74	37.215,03	463.544,77	24.252,15	159.937,83	184.189,98	647.734,75	31.223.188,75
2019	23.354.197,75	8.268.798,69	31.622.996,44	552.630,46	62.692,42	615.322,88	23.568,69	158.282,53	181.851,22	797.174,10	32.420.170,54
2020	23.166.398,13	9.498.136,38	32.664.534,50	705.490,99	83.499,12	788.990,12	22.825,36	156.564,60	179.389,96	968.380,07	33.632.914,57
2021	22.953.034,00	11.039.339,19	33.992.373,19	881.715,83	107.837,42	989.553,25	22.020,92	154.784,72	176.805,64	1.166.358,89	35.158.732,08
2022	22.616.457,50	12.427.913,88	35.044.371,38	1.175.840,36	146.143,51	1.321.983,86	21.154,38	152.940,34	174.094,72	1.496.078,58	36.540.449,96
2023	22.365.659,88	13.478.995,56	35.844.655,44	1.384.265,68	195.381,02	1.579.646,70	20.225,73	151.030,31	171.256,04	1.750.902,73	37.595.558,17
2024	22.069.716,50	14.620.918,00	36.690.634,50	1.634.198,61	249.837,98	1.884.036,60	19.236,70	149.052,43	168.289,13	2.052.325,73	38.742.960,23
2025	21.805.335,50	15.538.991,00	37.344.326,50	1.850.370,45	302.795,89	2.153.166,34	18.192,10	147.005,99	165.198,10	2.318.364,44	39.662.690,94
2026	21.525.026,25	16.564.344,88	38.089.371,13	2.078.784,77	361.515,81	2.440.300,57	17.098,77	144.892,39	161.991,16	2.602.291,73	40.691.662,86
2027	20.846.520,50	17.952.666,88	38.799.187,38	2.695.642,24	428.267,95	3.123.910,18	15.964,61	142.712,67	158.677,28	3.282.587,46	42.081.774,84
2028	19.639.449,38	19.598.613,13	39.238.062,50	3.830.200,59	514.823,40	4.345.024,00	14.798,49	140.465,80	155.264,29	4.500.288,29	43.738.350,79
2029	18.127.482,75	21.543.645,50	39.671.128,25	5.260.281,12	616.585,11	5.876.866,23	13.610,17	138.152,18	151.762,35	6.028.628,58	45.699.756,83
2030	15.468.466,00	24.273.151,50	39.741.617,50	7.821.423,20	731.969,18	8.553.392,38	12.410,14	135.774,15	148.184,28	8.701.576,66	48.443.194,16

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_cap Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2031	14.074.285,88	25.861.446,00	39.935.731,88	12.156.307,94	875.386,08	13.031.694,02	11.209,50	133.336,37	144.545,86	13.176.239,89	53.111.971,76
2032	12.892.078,06	27.470.007,50	40.362.085,56	13.031.133,90	1.025.666,28	14.056.800,17	10.019,78	130.843,08	140.862,86	14.197.663,04	54.559.748,60
2033	10.845.614,00	29.506.600,50	40.352.214,50	13.599.920,04	1.175.390,95	14.775.310,99	8.852,74	128.296,07	137.148,81	14.912.459,80	55.264.674,30
2034	9.866.783,06	30.639.358,75	40.506.141,81	14.231.975,74	1.422.333,90	15.654.309,64	7.720,15	125.696,73	133.416,88	15.787.726,53	56.293.868,34
2035	9.188.753,44	31.500.069,25	40.688.822,69	15.080.509,97	1.808.500,89	16.889.010,86	6.633,62	123.047,75	129.681,37	17.018.692,23	57.707.514,92
2036	8.436.620,56	32.404.004,75	40.840.625,31	15.907.522,51	2.361.028,40	18.268.550,91	5.604,30	120.354,48	125.958,78	18.394.509,69	59.235.135,01
2037	7.454.889,81	33.426.867,50	40.881.757,31	16.824.188,87	2.898.629,28	19.722.818,15	4.642,73	117.622,65	122.265,39	19.845.083,54	60.726.840,85
2038	6.482.852,19	34.415.205,50	40.898.057,69	17.715.986,78	3.287.652,40	21.003.639,18	3.758,55	114.855,93	118.614,48	21.122.253,65	62.020.311,34
2039	5.407.073,34	35.508.876,00	40.915.949,34	18.330.755,45	3.869.518,17	22.200.273,62	2.960,27	112.056,69	115.016,95	22.315.290,57	63.231.239,92
2040	4.342.136,50	36.543.458,25	40.885.594,75	19.004.790,61	4.773.309,40	23.778.100,00	2.255,01	109.226,53	111.481,55	23.889.581,55	64.775.176,30
2041	3.541.370,63	37.301.257,50	40.842.628,13	19.348.784,93	5.629.915,19	24.978.700,12	1.648,24	106.368,44	108.016,68	25.086.716,80	65.929.344,92
2042	2.664.379,25	38.105.115,75	40.769.495,00	19.529.630,06	6.545.407,81	26.075.037,87	1.143,36	103.488,32	104.631,68	26.179.669,55	66.949.164,55
2043	2.102.397,38	38.648.229,75	40.750.627,13	19.689.036,40	7.266.519,80	26.955.556,20	741,21	100.597,95	101.339,17	27.056.895,36	67.807.522,49
2044	1.686.627,21	39.121.543,50	40.808.170,71	19.744.547,65	7.927.522,20	27.672.069,84	439,19	97.712,00	98.151,19	27.770.221,03	68.578.391,74
2045	1.273.434,60	39.605.286,50	40.878.721,10	19.761.613,35	8.768.770,30	28.530.383,64	229,94	94.845,05	95.074,98	28.625.458,63	69.504.179,73
2046	944.997,52	39.969.819,50	40.914.817,02	19.703.810,99	9.852.752,60	29.556.563,59	100,09	92.010,89	92.110,98	29.648.674,57	70.563.491,59
2047	634.308,85	40.248.637,00	40.882.945,85	19.558.688,83	10.878.613,12	30.437.301,95	31,91	89.222,03	89.253,94	30.526.555,89	71.409.501,74
2048	377.210,18	40.514.747,00	40.891.957,18	19.248.985,34	12.212.110,57	31.461.095,91	5,77	86.489,76	86.495,53	31.547.591,43	72.439.548,62
2049	186.000,17	40.650.782,25	40.836.782,42	18.950.551,24	13.646.962,51	32.597.513,76	0,33	83.824,02	83.824,35	32.681.338,11	73.518.120,52
2050	138.403,15	40.666.197,00	40.804.600,15	18.595.162,68	15.279.843,68	33.875.006,36	0,00	81.233,22	81.233,22	33.956.239,58	74.760.839,74
2051	56.362,43	40.660.210,50	40.716.572,93	18.178.091,06	16.724.855,77	34.902.946,83	0,00	78.722,95	78.722,95	34.981.669,78	75.698.242,71

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_cap Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2052	8.658,09	40.659.196,50	40.667.854,59	16.766.574,96	17.873.571,91	34.640.146,87	0,00	76.294,62	76.294,62	34.716.441,49	75.384.296,08
2053	0,00	40.686.720,75	40.686.720,75	16.252.496,91	19.605.669,40	35.858.166,31	0,00	73.945,56	73.945,56	35.932.111,86	76.618.832,61
2054	0,00	40.551.004,00	40.551.004,00	15.717.174,75	20.537.411,53	36.254.586,28	0,00	71.673,19	71.673,19	36.326.259,47	76.877.263,47
2055	0,00	40.610.693,50	40.610.693,50	15.161.146,69	21.420.149,09	36.581.295,78	0,00	69.480,62	69.480,62	36.650.776,40	77.261.469,90
2056	0,00	40.671.462,00	40.671.462,00	14.585.504,69	22.212.131,57	36.797.636,26	0,00	67.373,14	67.373,14	36.865.009,40	77.536.471,40
2057	0,00	40.751.109,75	40.751.109,75	13.991.693,37	23.095.673,94	37.087.367,31	0,00	65.353,77	65.353,77	37.152.721,07	77.903.830,82
2058	0,00	40.799.983,25	40.799.983,25	13.381.552,01	23.910.130,30	37.291.682,30	0,00	63.422,77	63.422,77	37.355.105,07	78.155.088,32
2059	0,00	40.846.770,25	40.846.770,25	12.756.886,06	24.714.480,18	37.471.366,25	0,00	61.578,10	61.578,10	37.532.944,34	78.379.714,59
2060	0,00	40.898.718,25	40.898.718,25	12.119.336,02	25.484.449,81	37.603.785,84	0,00	59.816,55	59.816,55	37.663.602,39	78.562.320,64
2061	0,00	40.952.447,25	40.952.447,25	11.470.623,25	26.408.919,47	37.879.542,72	0,00	58.134,03	58.134,03	37.937.676,75	78.890.124,00
2062	0,00	40.944.439,25	40.944.439,25	10.812.826,65	27.035.027,72	37.847.854,38	0,00	56.521,42	56.521,42	37.904.375,80	78.848.815,05
2063	0,00	41.014.385,75	41.014.385,75	10.148.538,16	27.896.397,79	38.044.935,94	0,00	54.959,80	54.959,80	38.099.895,74	79.114.281,49
2064	0,00	41.016.150,50	41.016.150,50	9.480.623,75	28.613.373,90	38.093.997,65	0,00	53.418,35	53.418,35	38.147.415,99	79.163.566,49
2065	0,00	41.038.991,50	41.038.991,50	8.812.165,28	29.296.405,79	38.108.571,07	0,00	51.856,86	51.856,86	38.160.427,93	79.199.419,43
2066	0,00	41.061.715,50	41.061.715,50	8.146.456,05	30.012.108,46	38.158.564,51	0,00	50.244,54	50.244,54	38.208.809,05	79.270.524,55
2067	0,00	41.075.141,25	41.075.141,25	7.486.972,80	30.681.754,70	38.168.727,49	0,00	48.573,73	48.573,73	38.217.301,22	79.292.442,47
2068	0,00	41.081.875,25	41.081.875,25	6.837.149,79	31.593.044,31	38.430.194,11	0,00	46.845,37	46.845,37	38.477.039,47	79.558.914,72
2069	0,00	41.019.761,25	41.019.761,25	6.200.625,98	32.510.776,42	38.711.402,41	0,00	45.060,92	45.060,92	38.756.463,33	79.776.224,58
2070	0,00	40.957.452,25	40.957.452,25	5.581.176,99	33.316.116,46	38.897.293,45	0,00	43.222,96	43.222,96	38.940.516,41	79.897.968,66
2071	0,00	40.907.171,50	40.907.171,50	4.982.618,69	34.548.832,14	39.531.450,83	0,00	41.336,55	41.336,55	39.572.787,38	80.479.958,88
2072	0,00	40.760.632,25	40.760.632,25	4.408.492,39	35.160.387,15	39.568.879,53	0,00	39.407,98	39.407,98	39.608.287,51	80.368.919,76

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_cap Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2073	0,00	40.753.547,25	40.753.547,25	2.859.641,80	35.737.803,89	38.597.445,69	0,00	37.442,69	37.442,69	38.634.888,38	79.388.435,63
2074	0,00	40.728.340,25	40.728.340,25	2.409.970,45	36.333.779,03	38.743.749,49	0,00	35.446,11	35.446,11	38.779.195,59	79.507.535,84
2075	0,00	40.696.899,75	40.696.899,75	1.998.194,90	36.696.141,18	38.694.336,08	0,00	33.424,74	33.424,74	38.727.760,82	79.424.660,57
2076	0,00	40.701.654,50	40.701.654,50	1.626.637,26	37.029.378,69	38.656.015,95	0,00	31.388,97	31.388,97	38.687.404,92	79.389.059,42
2077	0,00	40.710.283,25	40.710.283,25	1.297.155,52	37.522.392,88	38.819.548,39	0,00	29.351,46	29.351,46	38.848.899,86	79.559.183,11
2078	0,00	40.652.722,50	40.652.722,50	1.010.903,29	37.838.275,97	38.849.179,26	0,00	27.324,64	27.324,64	38.876.503,90	79.529.226,40
2079	0,00	40.650.470,25	40.650.470,25	767.930,77	37.846.795,90	38.614.726,68	0,00	25.320,20	25.320,20	38.640.046,88	79.290.517,13
2080	0,00	40.721.612,75	40.721.612,75	567.251,94	37.931.404,46	38.498.656,40	0,00	23.349,17	23.349,17	38.522.005,57	79.243.618,32
2081	0,00	40.760.963,75	40.760.963,75	406.735,65	38.255.267,55	38.662.003,20	0,00	21.421,87	21.421,87	38.683.425,06	79.444.388,81
2082	0,00	40.717.527,50	40.717.527,50	282.665,08	38.267.970,29	38.550.635,37	0,00	19.547,64	19.547,64	38.570.183,01	79.287.710,51
2083	0,00	40.766.277,50	40.766.277,50	189.951,43	38.297.006,87	38.486.958,30	0,00	17.733,91	17.733,91	38.504.692,21	79.270.969,71
2084	0,00	40.797.240,25	40.797.240,25	122.945,60	38.340.331,00	38.463.276,60	0,00	15.985,48	15.985,48	38.479.262,07	79.276.502,32
2085	0,00	40.825.788,25	40.825.788,25	76.108,32	38.210.726,26	38.286.834,57	0,00	14.306,91	14.306,91	38.301.141,48	79.126.929,73
2086	0,00	40.892.283,25	40.892.283,25	44.527,68	38.388.351,54	38.432.879,22	0,00	12.705,54	12.705,54	38.445.584,76	79.337.868,01
2087	0,00	40.863.706,00	40.863.706,00	24.044,50	38.322.543,16	38.346.587,67	0,00	11.189,93	11.189,93	38.357.777,59	79.221.483,59
2088	0,00	40.898.513,50	40.898.513,50	11.481,23	38.296.786,82	38.308.268,05	0,00	9.767,49	9.767,49	38.318.035,54	79.216.549,04

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 3.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas		
2014	3.849.697,55	2.646.888,31	11.538,39	0,00	1.886.681,69	8.394.805,94	192.306,53	0,00	481.212,19	7.721.287,22	39.165.982,08
2015	4.272.262,37	2.946.351,30	17.321,09	0,00	2.349.958,92	9.585.893,69	288.684,77	0,00	534.032,80	8.763.176,12	47.929.158,20
2016	4.699.949,77	3.244.316,73	24.849,27	0,00	2.875.749,49	10.844.865,27	414.154,54	0,00	587.493,72	9.843.217,01	57.772.375,20
2017	4.892.285,36	3.380.359,42	32.128,55	0,00	3.466.342,51	11.771.115,84	535.475,82	0,00	611.535,67	10.624.104,36	68.396.479,56
2018	5.014.949,59	3.468.698,26	39.770,53	0,00	4.103.788,77	12.627.207,16	662.842,25	0,00	626.868,70	11.337.496,21	79.733.975,77
2019	5.186.766,26	3.591.614,32	48.946,30	0,00	4.784.038,55	13.611.365,43	815.771,69	0,00	648.345,78	12.147.247,96	91.881.223,73
2020	5.357.598,09	3.714.541,30	59.461,98	0,00	5.512.873,42	14.644.474,79	991.033,07	0,00	669.699,76	12.983.741,97	104.864.965,70
2021	5.575.388,61	3.870.595,86	71.625,75	0,00	6.291.897,94	15.809.508,16	1.193.762,42	0,00	696.923,58	13.918.822,16	118.783.787,86
2022	5.747.936,10	3.999.635,55	91.894,14	0,00	7.127.027,27	16.966.493,06	1.531.568,96	0,00	718.492,01	14.716.432,09	133.500.219,95
2023	5.879.197,74	4.097.996,33	107.557,83	0,00	8.010.013,20	18.094.765,10	1.792.630,55	0,00	734.899,72	15.567.234,83	149.067.454,78
2024	6.017.954,22	4.202.969,58	126.089,80	0,00	8.944.047,29	19.291.060,88	2.101.496,68	0,00	752.244,28	16.437.319,93	165.504.774,71
2025	6.125.172,01	4.285.186,51	142.447,64	0,00	9.930.286,48	20.483.092,64	2.374.127,33	0,00	765.646,50	17.343.318,81	182.848.093,52
2026	6.247.373,34	4.378.278,08	159.908,09	0,00	10.970.885,61	21.756.445,12	2.665.134,76	0,00	780.921,67	18.310.388,69	201.158.482,21
2027	6.363.796,56	4.479.673,12	201.750,33	0,00	12.069.508,93	23.114.728,95	3.362.505,56	0,00	795.474,57	18.956.748,82	220.115.231,03
2028	6.435.780,33	4.567.156,30	276.649,09	0,00	13.206.913,86	24.486.499,58	4.610.818,10	0,00	804.472,54	19.071.208,94	239.186.439,96
2029	6.506.811,26	4.663.614,03	370.656,55	0,00	14.351.186,40	25.892.268,24	6.177.609,15	0,00	813.351,41	18.901.307,67	258.087.747,63
2030	6.518.372,82	4.754.609,97	535.067,50	0,00	15.485.264,86	27.293.315,14	8.917.791,59	0,00	814.796,60	17.560.726,96	275.648.474,59
2031	6.550.211,23	4.821.672,23	624.079,23	0,00	16.538.908,48	28.534.871,17	10.401.320,55	0,00	818.776,40	17.314.774,22	292.963.248,81
2032	6.620.141,26	4.908.429,75	700.129,81	0,00	17.577.794,93	29.806.495,75	11.668.830,24	0,00	827.517,66	17.310.147,85	310.273.396,67
2033	6.618.522,22	4.972.233,56	828.315,47	0,00	18.616.403,80	31.035.475,05	13.805.257,80	0,00	827.315,28	16.402.901,97	326.676.298,64
2034	6.643.769,19	5.024.669,93	897.093,99	0,00	19.600.577,92	32.166.111,03	14.951.566,58	0,00	830.471,15	16.384.073,30	343.060.371,94
2035	6.673.732,29	5.075.217,19	955.612,56	0,00	20.583.622,32	33.288.184,36	15.926.876,06	0,00	834.216,54	16.527.091,76	359.587.463,70
2036	6.698.630,78	5.129.408,29	1.028.256,06	0,00	21.575.247,82	34.431.542,95	17.137.601,08	0,00	837.328,85	16.456.613,03	376.044.076,73
2037	6.705.377,20	5.177.374,42	1.113.298,15	0,00	22.562.644,60	35.558.694,38	18.554.969,22	0,00	838.172,15	16.165.553,01	392.209.629,74

Fluxo de Caixa (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Total de Receitas	Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado		Benefícios de Aposentados e pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas		
2038	6.708.050,77	5.217.299,52	1.187.880,14	0,00	23.532.577,78	36.645.808,22	19.798.002,39	0,00	838.506,35	16.009.299,48	408.218.929,22
2039	6.710.985,34	5.266.161,96	1.279.840,25	0,00	24.493.135,75	37.750.123,30	21.330.670,80	0,00	838.873,17	15.580.579,33	423.799.508,54
2040	6.706.006,61	5.318.793,69	1.390.074,31	0,00	25.427.970,51	38.842.845,13	23.167.905,19	0,00	838.250,83	14.836.689,11	438.636.197,65
2041	6.698.959,28	5.359.994,53	1.480.370,04	0,00	26.318.171,86	39.857.495,70	24.672.833,93	0,00	837.369,91	14.347.291,86	452.983.489,51
2042	6.686.964,07	5.401.463,17	1.577.936,57	0,00	27.179.009,37	40.845.373,18	26.298.942,90	0,00	835.870,51	13.710.559,77	466.694.049,28
2043	6.683.869,38	5.432.843,47	1.643.251,71	0,00	28.001.642,96	41.761.607,51	27.387.528,42	0,00	835.483,67	13.538.595,42	480.232.644,71
2044	6.693.307,61	5.465.946,47	1.694.839,76	0,00	28.813.958,68	42.668.052,52	28.247.329,27	0,00	836.663,45	13.584.059,80	493.816.704,51
2045	6.704.879,20	5.505.439,47	1.756.200,95	0,00	29.629.002,27	43.595.521,89	29.270.015,80	0,00	838.109,90	13.487.396,19	507.304.100,70
2046	6.710.799,61	5.545.352,18	1.826.107,30	0,00	30.438.246,04	44.520.505,13	30.435.121,65	0,00	838.849,95	13.246.533,53	520.550.634,23
2047	6.705.572,14	5.574.618,07	1.890.079,63	0,00	31.233.038,05	45.403.307,89	31.501.327,18	0,00	838.196,52	13.063.784,20	533.614.418,43
2048	6.707.050,17	5.615.699,09	1.968.374,38	0,00	32.016.865,11	46.307.988,74	32.806.239,70	0,00	838.381,27	12.663.367,77	546.277.786,20
2049	6.698.000,47	5.649.978,62	2.047.537,58	0,00	32.776.667,17	47.172.183,83	34.125.626,26	0,00	837.250,06	12.209.307,52	558.487.093,72
2050	6.692.721,97	5.687.886,77	2.128.762,96	0,00	33.509.225,62	48.018.597,33	35.479.382,72	0,00	836.590,25	11.702.624,35	570.189.718,07
2051	6.678.283,85	5.714.030,12	2.199.131,20	0,00	34.211.383,08	48.802.828,25	36.652.186,63	0,00	834.785,48	11.315.856,14	581.505.574,21
2052	6.670.293,13	5.733.670,69	2.247.777,08	0,00	34.890.334,45	49.542.075,35	37.462.951,34	0,00	833.786,64	11.245.337,37	592.750.911,57
2053	6.673.387,53	5.777.063,59	2.328.515,96	0,00	35.565.054,69	50.344.021,78	38.808.599,40	0,00	834.173,44	10.701.248,94	603.452.160,52
2054	6.651.127,44	5.777.285,93	2.358.111,16	0,00	36.207.129,63	50.993.654,16	39.301.852,59	0,00	831.390,93	10.860.410,64	614.312.571,16
2055	6.660.917,64	5.797.319,38	2.383.322,22	0,00	36.858.754,27	51.700.313,51	39.722.036,98	0,00	832.614,70	11.145.661,83	625.458.232,98
2056	6.670.884,81	5.813.971,57	2.401.609,33	0,00	37.527.493,98	52.413.959,68	40.026.822,10	0,00	833.860,60	11.553.276,98	637.011.509,96
2057	6.683.948,54	5.834.898,64	2.424.209,78	0,00	38.220.690,60	53.163.747,56	40.403.496,37	0,00	835.493,57	11.924.757,61	648.936.267,57
2058	6.691.964,72	5.849.536,13	2.441.259,73	0,00	38.936.176,05	53.918.936,64	40.687.662,25	0,00	836.495,59	12.394.778,80	661.331.046,37
2059	6.699.638,66	5.862.956,39	2.456.419,82	0,00	39.679.862,78	54.698.877,65	40.940.330,30	0,00	837.454,83	12.921.092,52	674.252.138,89
2060	6.708.159,11	5.875.256,30	2.468.263,99	0,00	40.455.128,33	55.506.807,73	41.137.733,18	0,00	838.519,89	13.530.554,66	687.782.693,55
2061	6.716.971,68	5.891.940,75	2.488.498,32	0,00	41.266.961,61	56.364.372,37	41.474.972,06	0,00	839.621,46	14.049.778,85	701.832.472,40

Fluxo de Caixa (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Total de Receitas	Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Ganhos de Mercado		Benefícios de Aposentados e pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas		
2062	6.715.658,22	5.891.890,59	2.489.381,21	0,00	42.109.948,34	57.206.878,37	41.489.686,89	0,00	839.457,28	14.877.734,20	716.710.206,60
2063	6.727.130,76	5.907.420,18	2.503.844,14	0,00	43.002.612,40	58.141.007,47	41.730.735,59	0,00	840.891,34	15.569.380,54	732.279.587,13
2064	6.727.420,21	5.910.352,03	2.508.634,59	0,00	43.936.775,23	59.083.182,06	41.810.576,48	0,00	840.927,53	16.431.678,04	748.711.265,18
2065	6.731.166,56	5.914.216,92	2.510.649,41	0,00	44.922.675,91	60.078.708,80	41.844.156,91	0,00	841.395,82	17.393.156,07	766.104.421,25
2066	6.734.893,73	5.918.747,02	2.514.111,88	0,00	45.966.265,27	61.134.017,90	41.901.864,63	0,00	841.861,72	18.390.291,55	784.494.712,80
2067	6.737.095,80	5.920.550,02	2.514.338,65	0,00	47.069.682,77	62.241.667,24	41.905.644,16	0,00	842.136,98	19.493.886,10	803.988.598,90
2068	6.738.200,31	5.928.908,28	2.529.201,64	0,00	48.239.315,93	63.435.626,16	42.153.360,59	0,00	842.275,04	20.439.990,53	824.428.589,43
2069	6.728.012,44	5.929.632,39	2.544.423,97	0,00	49.465.715,37	64.667.784,16	42.407.066,11	0,00	841.001,56	21.419.716,49	845.848.305,92
2070	6.717.792,59	5.926.889,55	2.552.899,20	0,00	50.750.898,36	65.948.479,70	42.548.319,98	0,00	839.724,07	22.560.435,65	868.408.741,57
2071	6.709.545,60	5.938.867,33	2.588.041,01	0,00	52.104.524,49	67.340.978,43	43.134.016,81	0,00	838.693,20	23.368.268,42	891.777.010,00
2072	6.685.510,41	5.921.025,20	2.585.568,64	0,00	53.506.620,60	68.698.724,84	43.092.810,61	0,00	835.688,80	24.770.225,44	916.547.235,43
2073	6.684.348,34	5.918.217,68	2.581.812,26	0,00	54.992.834,13	70.177.212,40	43.030.204,27	0,00	835.543,54	26.311.464,60	942.858.700,03
2074	6.680.213,92	5.914.428,41	2.580.245,64	0,00	56.571.522,00	71.746.409,98	43.004.094,07	0,00	835.026,74	27.907.289,17	970.765.989,20
2075	6.675.057,08	5.903.319,54	2.565.593,59	0,00	58.245.959,35	73.389.929,56	42.759.893,11	0,00	834.382,14	29.795.654,31	1.000.561.643,51
2076	6.675.836,95	5.896.116,51	2.550.652,01	0,00	60.033.698,61	75.156.304,08	42.510.866,87	0,00	834.479,62	31.810.957,59	1.032.372.601,10
2077	6.677.252,23	5.895.113,03	2.547.214,80	0,00	61.942.356,07	77.061.936,12	42.453.579,95	0,00	834.656,53	33.773.699,64	1.066.146.300,74
2078	6.667.811,18	5.882.066,67	2.534.710,99	0,00	63.968.778,04	79.053.366,88	42.245.183,14	0,00	833.476,40	35.974.707,35	1.102.121.008,09
2079	6.667.441,77	5.866.735,24	2.505.290,43	0,00	66.127.260,49	81.166.727,92	41.754.840,47	0,00	833.430,22	38.578.457,23	1.140.699.465,32
2080	6.679.110,48	5.863.117,99	2.482.715,26	0,00	68.441.967,92	83.466.911,65	41.378.587,65	0,00	834.888,81	41.253.435,19	1.181.952.900,51
2081	6.685.564,78	5.864.493,74	2.477.189,48	0,00	70.917.174,03	85.944.422,03	41.286.491,33	0,00	835.695,60	43.822.235,10	1.225.775.135,61
2082	6.678.440,42	5.848.164,17	2.455.002,09	0,00	73.546.508,14	88.528.114,82	40.916.701,57	0,00	834.805,05	46.776.608,19	1.272.551.743,80
2083	6.686.436,34	5.844.056,37	2.436.411,04	0,00	76.353.104,63	91.320.008,38	40.606.850,67	0,00	835.804,54	49.877.353,17	1.322.429.096,97
2084	6.691.514,81	5.839.749,57	2.421.361,71	0,00	79.345.745,82	94.298.371,91	40.356.028,45	0,00	836.439,35	53.105.904,10	1.375.535.001,07
2085	6.696.197,22	5.831.192,21	2.398.342,33	0,00	82.532.100,06	97.457.831,83	39.972.372,24	0,00	837.024,65	56.648.434,94	1.432.183.436,01
2086	6.707.103,65	5.837.765,00	2.396.825,88	0,00	85.931.006,16	100.872.700,69	39.947.098,05	0,00	838.387,96	60.087.214,68	1.492.270.650,69
2087	6.702.416,44	5.827.368,03	2.382.812,10	0,00	89.536.239,04	104.448.835,61	39.713.534,97	0,00	837.802,06	63.897.498,58	1.556.168.149,27
2088	6.708.125,53	5.826.524,39	2.373.509,20	0,00	93.370.088,96	108.278.248,07	39.558.486,60	0,00	838.515,69	67.881.245,78	1.624.049.395,05
2089	6.711.461,96	5.828.598,84	2.373.185,76	0,00	97.442.963,70	112.356.210,27	39.553.096,05	0,00	838.932,75	71.964.181,47	1.696.013.576,51

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os parâmetros abaixo:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13 meses

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

O quadro seguinte apresenta o cálculo destas contas para o primeiro ano:

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	Ativos	11,00%	R\$ 1.850.816,13	R\$ 203.589,77	R\$ 2.646.667,07
	Inativos e Pensionistas	11,00%	R\$ 154,71	R\$ 17,02	R\$ 221,24
	Município - Custeio Indicado no Parecer	16,00%	R\$ 1.850.816,13	R\$ 296.130,58	R\$ 3.849.697,55
	Município - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 1.850.816,13	R\$ -	R\$ -
	Município - Contribuição Total	16,00%		R\$ 296.130,58	R\$ 3.849.697,55
	Compensação Previdenciária			R\$ 887,57	R\$ 11.538,39
	Financiamento da Dívida			R\$ -	R\$ -
	Ganhos de mercado				R\$ 1.886.681,69
	Total				8394805,933
Despesas	Aposentados			R\$ 2.034,00	R\$ 26.442,00
	Pensionistas			R\$ 12.758,81	R\$ 165.864,53
	Benefícios Aposentados e Pensionistas				
	Auxílios	0,00%	R\$ 1.850.816,13	R\$ -	R\$ -
	Despesa Administrativa	2,00%	R\$ 1.850.816,13	R\$ 37.016,32	R\$ 481.212,19
	Total			R\$ 51.809,13	R\$ 673.518,72
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/13				R\$ 31.444.694,86
	Em 31/12/14				R\$ 33.331.376,55

Anexo 4. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – Fundo Previdenciário Capitalizado

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2014

Município - Guarapari

CNPJ:

SIAFI:

Cadastro de:

Nome do Plano: Fundo Previdenciário Capitalizado

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	31/12/2013		
Data-Base:	30/12/2013		
Descrição da População Coberta:	Servidores Ativos com data de admissão posterior a 29/12/05, Aposentados e Pensionistas decorrentes deste grupo. Conforme Lei nº 3.024 de 13 de Outubro de 2009		
Data da Avaliação:	31/12/2013	Data-Base:	30/12/2013

Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
Não	Auxílio-doença	RS	
Não	Salário-maternidade	RS	
Não	Auxílio-reclusão	RCC	
Não	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00%

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Crescimento até atingir número atual de ativos
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	AT-49
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE - 2011
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE - 2011
Tábua de Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Tábua de Morbidez	-
Outras Tábuas utilizadas	-
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados

QUADRO 3 – Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	31.444.694,86	
Valor Atual dos Salários Futuros	286.572.138,59	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	77.604.917,88	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	2.590.054,75	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	2.864,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	30.964.309,50	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	21.077.190,87	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	4.811.698,36	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	
Resultado Atuarial: (+) superávit / (-) déficit	+8.105.784,95	

Observação: O patrimônio constituído do RPPS totaliza R\$31.444.694,86 e é composto por:

- ativo financeiro: R\$ 31.399.553,42; e
- ativo imobilizado: R\$ 45.141,44.
- Como o Plano apresentou um Resultado Técnico Atuarial positivo, o equivalente a 25% das Reservas Matemáticas foram alocadas na conta "Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário", ou seja, 1.458.681,87, restando, então 2.271.057,48 para fins de formação de Reserva Especial.

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	16,16%	0,00%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

Observação 1: o custeio administrativo de 2,00%.

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	14,97%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	1,63%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	5,10%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	3,19%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,27%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA	FRA

QUADRO 4 – Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	1.353	584	939,52	992,55	38	39
Aposentados por Tempo de Contribuição	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Idade	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados Compulsória	1	2	678,00	678,00	70	72
Aposentados por Invalidez	0	0	0,00	0,00	0	0
Pensionistas	4	5	2.169,84	815,89	37	43

QUADRO 5 – Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2014	6.015.373,67	192.306,53	39.154.443,69
2015	6.684.580,87	288.684,77	47.899.606,41
2016	7.356.772,79	414.154,54	57.716.201,05
2017	7.661.109,11	535.475,82	68.304.806,40
2018	7.856.779,15	662.842,25	79.597.031,68
2019	8.130.034,80	815.771,69	91.687.116,69
2020	8.402.439,63	991.033,07	104.599.750,25
2021	8.749.060,90	1.193.762,42	118.431.033,75
2022	9.029.079,64	1.531.568,96	133.034.406,45
2023	9.242.294,35	1.792.630,55	148.466.134,64
2024	9.468.679,52	2.101.496,68	164.741.285,56
2025	9.644.712,02	2.374.127,33	181.896.347,38
2026	9.844.729,75	2.665.134,76	199.989.723,22
2027	10.047.995,11	3.362.505,56	218.674.596,16
2028	10.198.464,10	4.610.818,10	237.382.717,93
2029	10.357.073,88	6.177.609,15	255.805.145,74
2030	10.458.186,19	8.917.791,59	272.693.849,08
2031	10.553.107,06	10.401.320,55	289.207.266,53
2032	10.701.053,34	11.668.830,24	305.591.925,63
2033	10.763.440,50	13.805.257,80	320.885.623,86
2034	10.837.967,97	14.951.566,58	336.025.162,69
2035	10.914.732,95	15.926.876,06	351.174.529,34
2036	10.990.710,22	17.137.601,08	366.098.110,24
2037	11.044.579,47	18.554.969,22	380.553.607,10
2038	11.086.843,94	19.798.002,39	394.675.665,08
2039	11.138.274,12	21.330.670,80	408.163.808,30
2040	11.186.549,48	23.167.905,19	420.672.281,09
2041	11.221.583,90	24.672.833,93	432.461.367,93
2042	11.252.556,73	26.298.942,90	443.362.663,83
2043	11.281.229,18	27.387.528,42	453.858.124,42
2044	11.322.590,64	28.247.329,27	464.164.873,26
2045	11.372.208,78	29.270.015,80	474.116.958,63
2046	11.417.301,85	30.435.121,65	483.546.156,35
2047	11.441.993,69	31.501.327,18	492.499.592,24
2048	11.484.367,99	32.806.239,70	500.727.696,07
2049	11.510.729,03	34.125.626,26	508.156.460,60
2050	11.544.018,49	35.479.382,72	514.710.484,01
2051	11.557.528,49	36.652.186,63	520.498.454,91

QUADRO 5 - Projeção Atuarial - Continuação

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2052	11.572.572,89	37.462.951,34	525.837.983,75
2053	11.617.836,43	38.808.599,40	530.197.499,81
2054	11.594.552,77	39.301.852,59	534.302.049,97
2055	11.622.743,44	39.722.036,98	538.260.879,43
2056	11.648.360,79	40.026.822,10	542.178.070,89
2057	11.681.392,35	40.403.496,37	545.986.651,12
2058	11.702.980,95	40.687.662,25	549.761.168,89
2059	11.722.973,59	40.940.330,30	553.529.482,31
2060	11.743.958,13	41.137.733,18	557.347.476,20
2061	11.768.021,09	41.474.972,06	561.081.373,80
2062	11.766.621,28	41.489.686,89	565.023.190,62
2063	11.793.155,12	41.730.735,59	568.987.001,59
2064	11.795.910,52	41.810.576,48	573.111.555,72
2065	11.803.246,50	41.844.156,91	577.457.338,66
2066	11.811.365,71	41.901.864,63	582.014.280,06
2067	11.816.644,26	41.905.644,16	586.846.136,96
2068	11.827.384,52	42.153.360,59	591.730.929,11
2069	11.818.951,63	42.407.066,11	596.646.670,37
2070	11.808.993,35	42.548.319,98	601.706.143,97
2071	11.812.869,40	43.134.016,81	606.487.365,20
2072	11.771.508,87	43.092.810,61	611.555.305,37
2073	11.768.183,88	43.030.204,27	616.986.603,30
2074	11.760.162,71	43.004.094,07	622.761.868,14
2075	11.743.720,10	42.759.893,11	629.111.407,22
2076	11.738.477,06	42.510.866,87	636.085.701,84
2077	11.738.935,04	42.453.579,95	643.536.199,04
2078	11.714.989,04	42.245.183,14	651.618.176,88
2079	11.698.481,41	41.754.840,47	660.658.908,43
2080	11.707.423,42	41.378.587,65	670.627.278,71
2081	11.714.253,98	41.286.491,33	681.292.678,08
2082	11.690.165,24	40.916.701,57	692.943.702,44
2083	11.693.468,06	40.606.850,67	705.606.941,97
2084	11.692.876,42	40.356.028,45	719.280.206,46
2085	11.689.587,37	39.972.372,24	734.154.233,98
2086	11.706.352,96	39.947.098,05	749.962.742,93
2087	11.690.851,73	39.713.534,97	766.937.824,26
2088	11.695.805,93	39.558.486,60	785.091.413,05
2089	11.701.106,40	39.553.096,05	804.344.908,18
Nome do atuário:	Adilson Costa		
MIBA:	Miba 1.032 MTb/RJ	Telefone:	(61) 3206 9952

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os seguintes parâmetros abaixo:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13 meses.

Receita: Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesa: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

Saldo: Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa.

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	Ativos	11,00%	R\$ 1.850.816,13	R\$ 203.589,77	R\$ 2.646.667,07
	Inativos e Pensionistas	11,00%	R\$ 154,71	R\$ 17,02	R\$ 221,24
	Município - Custeio Indicado no Parecer com dedução do Custeio Administrativo	14,00%	R\$ 1.850.816,13	R\$ 259.114,26	R\$ 3.368.485,36
	Município - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 1.850.816,13	R\$ -	R\$ -
	Município - Contribuição Total	14,00%	R\$ -	R\$ 259.114,26	R\$ 3.368.485,36
	Receita Total				R\$ 6.015.373,66
Despesas	Aposentados			R\$ 2.034,00	R\$ 26.442,00
	Pensionistas			R\$ 12.758,81	R\$ 165.864,53
	Benefícios Aposentados e Pensionistas			R\$ 14.792,81	R\$ 192.306,53
	Auxílios	0,00%	R\$ 1.850.816,13	R\$ -	R\$ -
	Total	0,00%	R\$ -	R\$ 14.792,81	R\$ 192.306,53
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/13	0,00%	R\$ -	R\$ -	R\$31.444.694,86
	Em 31/12/14	0,00%	R\$ -	R\$ -	R\$33.331.376,55
Saldo = Receitas - Despesas + Ativo Posicionado no Final do Ano					R\$39.154.443,68

Fundo Previdenciário Financeiro

Composto pelos servidores admitidos até 29/dez/05 e benefícios gerados por estes servidores conforme Lei Municipais nº 3.024, de 13 de outubro de 2009. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Repartição Simples.

10 Perfil da População do Fundo Previdenciário Financeiro

10.a. Distribuição da População por Segmento

A população do Fundo Previdenciário Financeiro analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 37: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Fundo Previdenciário Financeiro

Ativos	Aposentados	Pensões
841	337	68

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”

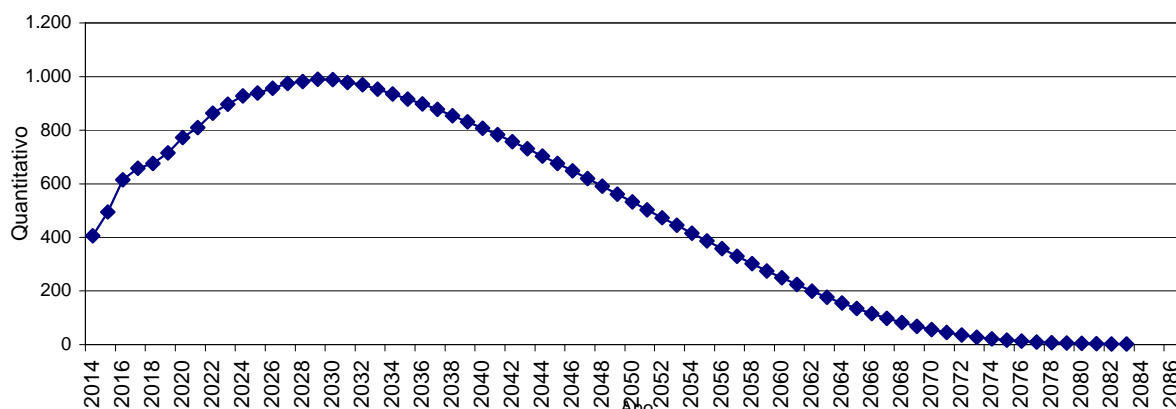
Analisando a composição da população de servidores do Município de Guarapari vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 32,50% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 2,08 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Quadro 38: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas - Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	67,50%	32,50%	2,08

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Guarapari vinculada ao Fundo Previdenciário Financeiro prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 9: Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro



É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção. Entretanto, como este Fundo está fechado a novos ingressos, seu crescimento é limitado, tendendo a extinção após atingir determinado volume de despesas.

10.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Quadro 39: Gasto com Pessoal por Segmento do Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 1.241.791,65	841	R\$ 1.476,57
Servidores aposentados	R\$ 1.092.806,90	337	R\$ 3.242,75
Pensões	R\$ 186.016,26	68	R\$ 2.735,53
Total	R\$ 2.520.614,81	1.246	R\$ 2.022,97

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Para o custeio do Fundo Previdenciário Financeiro, o Município de

Guarapari, e os segurados, efetuam contribuições conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município: 16,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

Quadro 40: Receita de Contribuição do Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 1.241.791,65	11,00%	R\$ 136.597,08
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - Aposentados	R\$ 300.390,13	11,00%	R\$ 33.042,91
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 58.008,26	11,00%	R\$ 6.380,91
Município - CN	Folha de salários	R\$ 1.241.791,65	14,00%	R\$ 173.850,83
Município - CS	Folha de salários	R\$ 1.241.791,65	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 349.871,74
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 1.241.791,65	2,00%	R\$ 24.835,83
Total de Receita	Folha de salários			R\$ 374.707,57

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

Quadro 41: Resultado Financeiro do Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$ 349.871,74		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 1.278.823,16	R\$1.278.823,16
	Auxílios	R\$ 0,00	
Resultado (receitas - despesas)	(R\$928.951,42)		
Resultado sobre folha salarial	-74,81%		
Resultado sobre arrecadação	-265,51%		

Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Considerando uma arrecadação de R\$ 349.871,74, verifica-se a existência de um déficit financeiro mensal de 74,81% da folha de salários dos servidores ativos.

11 Patrimônio do Plano

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários).

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/13, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 37.627.876,08 e é composto por:

- ativo financeiro: R\$ 33.437.806,14;
- ativo imobilizado: R\$ 25.271,42; e
- outros: R\$ 4.164.798,52.

12 Custo Previdenciário – Fundo Previdenciário Financeiro

12.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Fundo Previdenciário Financeiro, foi utilizado o regime financeiro de Repartição Simples, onde o não há necessidade de formação de reservas financeiras para cobrir benefícios que ultrapasse o período de um ano.

Entretanto, para efeito de determinação do Custo Normal, replicou-se o resultado em termos percentuais já apontado no Fundo Previdenciário Capitalizado.

12.b. Custo Normal

Quadro 42: Custo Normal Total - Fundo Previdenciário Financeiro

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 2.931.621,73	18,16%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 306.722,54	1,90%
Pensão de ativos	R\$ 823.307,86	5,10%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 4.061.652,13	25,16%
Administração do Plano	R\$ 322.865,83	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 4.384.517,96	27,16%

13 Reservas Matemáticas

O Fundo Previdenciário Financeiro é financiado pelo Regime Financeiro de Repartição Simples, em que as receitas e despesas devem se equilibrar dentro do exercício anual, não havendo necessidade de formação de reserva financeira para pagamentos posteriores a este período.

Entretanto, para fins de preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial, calculamos os valores de reservas deste Fundo, utilizando-se como taxa de juros o percentual de 0,00% ao ano.

Quadro 43: Reserva Matemática - Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ 334.573.653,75
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 9.938.978,26
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R\$ 48.894.412,15
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 1.309.398,70
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente de Compensação Previdenciária	R\$ 23.008.083,95
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	R\$ 349.211.604,98
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ 472.654.395,89
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 29.558.632,17
(+) Valor Presente de Compensação Previdenciária	R\$ 28.359.263,75
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	R\$ 414.736.499,97
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 349.211.604,98
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 414.736.499,97
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 763.948.104,95
(+) Ativo do Plano	R\$ 37.627.876,08
(-) Reservas Matemáticas	R\$ 763.948.104,95
Déficit Técnico Atuarial	R\$ 726.320.228,87
Reservas a Amortizar	R\$ 726.320.228,87

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decréscimo do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit.

14 Análises de Variações de Resultados

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

14.a. Variação nas Estatísticas do Fundo Previdenciário Financeiro

Quadro 44: Variações do Quantitativo de participantes - Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2012	890	300	64
Avaliação Atuarial 2013	804	318	68
Avaliação Atuarial 2014	841	337	68

Quadro 45: Variações dos Salários e Benefícios Médios - Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2012	R\$ 1.820,24	R\$ 2.274,83	R\$ 2.081,30
Avaliação Atuarial 2013	R\$ 1.893,68	R\$ 2.741,78	R\$ 2.339,19
Avaliação Atuarial 2014	R\$ 1.476,57	R\$ 3.242,75	R\$ 2.735,53

Quadro 46: Variações das Folhas de Salários e Benefícios - Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2012	R\$ 1.620.016,32	R\$ 682.448,95	R\$ 133.203,15
Avaliação Atuarial 2013	R\$ 1.522.520,87	R\$ 871.886,47	R\$ 159.064,66
Avaliação Atuarial 2014	R\$ 1.241.791,65	R\$ 1.092.806,90	R\$ 186.016,26

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- aumento de 4,60% pontos percentuais no número de participantes ativos, 37 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 19, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em redução em 1,29% no gasto com pessoal.

15 Fluxo Financeiro

O quadro a seguir demonstra a evolução de receitas e despesas do Fundo Financeiro Previdenciário. Para tal projeção, consideramos os seguintes parâmetros:

- resgate anual do saldo financeiro: menor valor entre R\$ 4.615.871,86 e a receita corrente com contribuição;
- o limite máximo de resgate, que em 2014 é de R\$ 4.615.871,86, se eleva em 9,00% a cada ano até o ano de 2.016;
- o pagamento do Município é resultante da diferença entre a despesa corrente e o valor do resgate do saldo financeiro. Além desta despesa, o Município paga a parcela referente ao Custo Normal, neste caso de 16,00%;
- quando o saldo financeiro se torna inferior a valor previsto de resgate, apenas parte do saldo é consumida;
- o saldo financeiro é alimentado por ganho financeiro e receitas de contribuição referentes ao Custo Normal.

Considerando-se, então, tais parâmetros, apurou-se a seguinte projeção:

Quadro 47: Fluxo Financeiro

Ano	Despesas com aposentadorias, pensões, auxílios e despesa administrativa (A)	Resgate do Fundo (B)	Diferença/Município -Diferença entre despesas correntes e resgates do fundo C = A - B	Despesa Total do Município D = C + Contribuição do Município (16,00% dos salários)	Receita de Contribuição = Total de receita de contribuição de servidores, pensionistas e o Município + Comp. Previdenciária (e)	Ganho Financeiro (6% sobre saldo do fundo)	Saldo do Fundo
2014	R\$ 16.947.566,91	R\$ 4.615.871,86	R\$ 12.331.695,05	R\$ 14.940.450,94	R\$ 5.894.509,72	R\$ 2.253.447,79	R\$ 41.159.961,73
2015	R\$ 19.150.769,16	R\$ 5.031.300,33	R\$ 14.119.468,83	R\$ 16.434.966,82	R\$ 5.597.891,56	R\$ 2.469.597,70	R\$ 44.196.150,66
2016	R\$ 21.631.376,55	R\$ 5.484.117,36	R\$ 16.147.259,18	R\$ 17.973.377,38	R\$ 5.004.656,29	R\$ 2.651.769,04	R\$ 46.368.458,62
2017	R\$ 22.363.973,61	R\$ 5.977.687,93	R\$ 16.386.285,68	R\$ 18.025.591,90	R\$ 4.758.974,06	R\$ 2.782.107,52	R\$ 47.931.852,27
2018	R\$ 22.523.898,30	R\$ 4.623.936,29	R\$ 17.899.962,00	R\$ 19.449.651,57	R\$ 4.623.936,29	R\$ 2.875.911,14	R\$ 50.807.763,41
2019	R\$ 23.051.585,88	R\$ 4.623.936,29	R\$ 18.427.649,58	R\$ 19.822.397,01	R\$ 4.412.991,20	R\$ 3.048.465,80	R\$ 53.645.284,11
2020	R\$ 23.545.445,45	R\$ 4.623.936,29	R\$ 18.921.509,15	R\$ 20.164.618,81	R\$ 4.204.530,66	R\$ 3.218.717,05	R\$ 56.444.595,52
2021	R\$ 24.450.712,50	R\$ 4.623.936,29	R\$ 19.826.776,21	R\$ 20.846.573,63	R\$ 3.913.510,00	R\$ 3.386.675,73	R\$ 59.120.844,96
2022	R\$ 24.953.268,48	R\$ 4.623.936,29	R\$ 20.329.332,19	R\$ 21.189.535,22	R\$ 3.692.565,10	R\$ 3.547.250,70	R\$ 61.736.724,46
2023	R\$ 25.107.232,86	R\$ 4.623.936,29	R\$ 20.483.296,57	R\$ 21.238.588,31	R\$ 3.531.490,99	R\$ 3.704.203,47	R\$ 64.348.482,62
2024	R\$ 25.334.030,48	R\$ 4.623.936,29	R\$ 20.710.094,18	R\$ 21.344.972,99	R\$ 3.351.109,40	R\$ 3.860.908,96	R\$ 66.936.564,68
2025	R\$ 25.280.349,81	R\$ 4.623.936,29	R\$ 20.656.413,52	R\$ 21.214.289,93	R\$ 3.217.919,94	R\$ 4.016.193,88	R\$ 69.546.742,21
2026	R\$ 25.343.239,31	R\$ 4.623.936,29	R\$ 20.719.303,01	R\$ 21.177.448,54	R\$ 3.057.300,12	R\$ 4.172.804,53	R\$ 72.152.910,56
2027	R\$ 25.452.441,46	R\$ 4.623.936,29	R\$ 20.828.505,16	R\$ 21.175.800,68	R\$ 2.882.295,42	R\$ 4.329.174,63	R\$ 74.740.444,33
2028	R\$ 25.299.800,28	R\$ 4.623.936,29	R\$ 20.675.863,99	R\$ 20.952.669,49	R\$ 2.751.067,76	R\$ 4.484.426,66	R\$ 77.352.002,46
2029	R\$ 25.205.277,07	R\$ 4.623.936,29	R\$ 20.581.340,78	R\$ 20.774.748,86	R\$ 2.603.532,77	R\$ 4.641.120,15	R\$ 79.972.719,08
2030	R\$ 24.897.126,52	R\$ 4.623.936,29	R\$ 20.273.190,22	R\$ 20.415.688,25	R\$ 2.490.975,40	R\$ 4.798.363,14	R\$ 82.638.121,33
2031	R\$ 24.426.522,32	R\$ 4.623.936,29	R\$ 19.802.586,03	R\$ 19.918.171,20	R\$ 2.403.833,22	R\$ 4.958.287,28	R\$ 85.376.305,54
2032	R\$ 24.248.982,35	R\$ 4.623.936,29	R\$ 19.625.046,06	R\$ 19.661.995,35	R\$ 2.256.758,58	R\$ 5.122.578,33	R\$ 88.131.706,16
2033	R\$ 23.648.445,01	R\$ 4.623.936,29	R\$ 19.024.508,72	R\$ 19.050.487,74	R\$ 2.184.509,71	R\$ 5.287.902,37	R\$ 90.980.181,95
2034	R\$ 22.991.794,71	R\$ 4.623.936,29	R\$ 18.367.858,42	R\$ 18.389.512,67	R\$ 2.118.288,61	R\$ 5.458.810,92	R\$ 93.933.345,18
2035	R\$ 22.311.700,76	R\$ 4.623.936,29	R\$ 17.687.764,46	R\$ 17.706.406,81	R\$ 2.052.135,09	R\$ 5.636.000,71	R\$ 96.997.544,69
2036	R\$ 21.647.561,18	R\$ 4.623.936,29	R\$ 17.023.624,89	R\$ 17.034.077,09	R\$ 1.978.760,82	R\$ 5.819.852,68	R\$ 100.172.221,91
2037	R\$ 20.949.596,59	R\$ 4.623.936,29	R\$ 16.325.660,29	R\$ 16.331.128,33	R\$ 1.907.671,76	R\$ 6.010.333,31	R\$ 103.466.290,69
2038	R\$ 20.208.458,84	R\$ 4.623.936,29	R\$ 15.584.522,55	R\$ 15.589.925,51	R\$ 1.840.882,08	R\$ 6.207.977,44	R\$ 106.891.213,92
2039	R\$ 19.462.632,64	R\$ 4.623.936,29	R\$ 14.838.696,34	R\$ 14.842.715,50	R\$ 1.771.444,78	R\$ 6.413.472,83	R\$ 110.452.195,23

Ano	Despesas com aposentadorias, pensões, auxílios e despesa administrativa (A)	Resgate do Fundo (B)	Diferença/Município -Diferença entre despesas correntes e resgates do fundo C = A - B	Despesa Total do Município D = C + Contribuição do Município (16,00% dos salários)	Receita de Contribuição = Total de receita de contribuição de servidores, pensionistas e o Município + Comp. Previdenciária (e)	Ganho Financeiro (6% sobre saldo do fundo)	Saldo do Fundo
2040	R\$ 18.705.521,84	R\$ 4.623.936,29	R\$ 14.081.585,55	R\$ 14.084.238,48	R\$ 1.700.993,68	R\$ 6.627.131,71	R\$ 114.156.384,33
2041	R\$ 17.946.861,68	R\$ 4.623.936,29	R\$ 13.322.925,38	R\$ 13.322.925,38	R\$ 1.628.226,69	R\$ 6.849.383,06	R\$ 118.010.057,78
2042	R\$ 17.164.953,23	R\$ 4.623.936,29	R\$ 12.541.016,93	R\$ 12.541.017,00	R\$ 1.557.762,63	R\$ 7.080.603,47	R\$ 122.024.487,59
2043	R\$ 16.377.533,80	R\$ 4.623.936,29	R\$ 11.753.597,50	R\$ 11.753.597,50	R\$ 1.486.769,12	R\$ 7.321.469,26	R\$ 126.208.789,67
2044	R\$ 15.586.848,98	R\$ 4.623.936,29	R\$ 10.962.912,69	R\$ 10.962.912,84	R\$ 1.415.447,76	R\$ 7.572.527,38	R\$ 130.572.828,52
2045	R\$ 14.794.924,54	R\$ 4.623.936,29	R\$ 10.170.988,25	R\$ 10.170.988,25	R\$ 1.343.979,30	R\$ 7.834.369,71	R\$ 135.127.241,24
2046	R\$ 14.004.472,71	R\$ 4.623.936,29	R\$ 9.380.536,41	R\$ 9.380.536,43	R\$ 1.272.608,59	R\$ 8.107.634,47	R\$ 139.883.548,01
2047	R\$ 13.218.084,63	R\$ 4.623.936,29	R\$ 8.594.148,33	R\$ 8.594.148,33	R\$ 1.201.568,80	R\$ 8.393.012,88	R\$ 144.854.193,40
2048	R\$ 12.438.278,24	R\$ 4.623.936,29	R\$ 7.814.341,95	R\$ 7.814.341,95	R\$ 1.131.086,83	R\$ 8.691.251,60	R\$ 150.052.595,53
2049	R\$ 11.667.795,52	R\$ 4.623.936,29	R\$ 7.043.859,22	R\$ 7.043.859,22	R\$ 1.061.409,69	R\$ 9.003.155,73	R\$ 155.493.224,66
2050	R\$ 10.909.252,80	R\$ 4.623.936,29	R\$ 6.285.316,50	R\$ 6.285.316,50	R\$ 992.773,92	R\$ 9.329.593,48	R\$ 161.191.655,77
2051	R\$ 10.164.869,94	R\$ 4.623.936,29	R\$ 5.540.933,64	R\$ 5.540.933,64	R\$ 925.380,57	R\$ 9.671.499,35	R\$ 167.164.599,40
2052	R\$ 9.437.136,16	R\$ 4.623.936,29	R\$ 4.813.199,87	R\$ 4.813.199,87	R\$ 859.455,69	R\$ 10.029.875,96	R\$ 173.429.994,76
2053	R\$ 8.727.675,59	R\$ 4.623.936,29	R\$ 4.103.739,30	R\$ 4.103.739,30	R\$ 795.147,27	R\$ 10.405.799,69	R\$ 180.007.005,42
2054	R\$ 8.038.431,46	R\$ 4.623.936,29	R\$ 3.414.495,16	R\$ 3.414.495,16	R\$ 732.632,91	R\$ 10.800.420,33	R\$ 186.916.122,37
2055	R\$ 7.371.560,88	R\$ 4.623.936,29	R\$ 2.747.624,59	R\$ 2.747.624,59	R\$ 672.110,30	R\$ 11.214.967,34	R\$ 194.179.263,71
2056	R\$ 6.728.487,86	R\$ 4.623.936,29	R\$ 2.104.551,56	R\$ 2.104.551,56	R\$ 613.710,91	R\$ 11.650.755,82	R\$ 201.819.794,15
2057	R\$ 6.110.584,65	R\$ 4.623.936,29	R\$ 1.486.648,36	R\$ 1.486.648,36	R\$ 557.562,03	R\$ 12.109.187,65	R\$ 209.862.607,53
2058	R\$ 5.519.389,57	R\$ 4.623.936,29	R\$ 895.453,28	R\$ 895.453,28	R\$ 503.806,96	R\$ 12.591.756,45	R\$ 218.334.234,65
2059	R\$ 4.956.204,16	R\$ 4.623.936,29	R\$ 332.267,87	R\$ 332.267,87	R\$ 452.567,51	R\$ 13.100.054,08	R\$ 227.262.919,94
2060	R\$ 4.422.372,20	R\$ 403.969,62	R\$ 4.018.402,57	R\$ 4.018.402,57	R\$ 403.969,62	R\$ 13.635.775,20	R\$ 240.898.695,14

16 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Guarapari e seus servidores vertem contribuições mensais para um fundo previdenciário.

Como prevê a Lei Municipal nº 3.024, de 13 de outubro de 2009, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

***Art. 8º** Fica criado o Fundo Previdenciário Capitalizado, de natureza financeira e caráter permanente para custear no forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos servidores admitidos a partir de 29 de dezembro de 2005, data da segmentação dos grupos previdenciários.*

***Art. 9º** - Fica criado o Fundo Previdenciário Financeiro, de natureza financeira e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, através dos Órgãos dos Poderes Legislativo e Executivo, inclusive de suas Autarquias e Fundações, dos segurados e dos beneficiário, as despesas previdenciários relativas aos participantes admitidos até o dia 29 de dezembro de 2005.*

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas, idade de entrada no mercado de trabalho, ao tempo de serviço anterior ao ingresso no Município e valor do benefício do aposentado e pensionista.

Para o cálculo individual da idade de ingresso no mercado de trabalho tanto para homens quanto para mulheres, adotou-se a menor idade entre 24 anos e a idade de admissão no Município, assim remos:

- Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino
 - Menor idade entre 24 anos e a idade de admissão no Município
- Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino
 - Menor idade entre 24 anos e a idade de admissão no Município
- Justificativa Técnica: com base no histórico de informações dos Municípios analisados pela Caixa, constatou-se que em média a

diferença entre a idade de admissão no Município e o tempo de serviço anterior é de 24 anos.

O quantitativo de servidores casados informado na base de dados cadastrais foi considerado fora dos padrões e muito menor do que observamos nos bancos de dados cadastrais de outros entes públicos. Desta forma, como esta informação interfere diretamente no Custo Previdenciário, adotamos como premissa a proporção de casados observada em nosso histórico de bancos de dados.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições normais vertidas ao Fundo Previdenciário Financeiro estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município: 16,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**¹² utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 0,00% ao ano;
- **tábuas biométricas**¹³ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2011;
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT 49 (male e female);
 - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
 - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2011.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte,

¹² De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

¹³ Conforme art. 6º da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;

- **crescimento salarial**¹⁴ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁵ considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**¹⁶ considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração dos servidores ativos do Município;
- **Geração Futura:** a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar, com a mesma idade de ingresso e salário inicial daquele que se desligou;
- **Idade média de aposentadoria projetada**
 - Não professor do sexo Feminino: 57
 - Não professor do sexo Masculino: 61
 - Professor do sexo Feminino: 52
 - Professor do sexo Masculino: 55
- **Principais estatísticas dos servidores ativos:**
 - Qtdd – Mulheres: 676
 - Qtdd – Homens: 165
 - Sal – Mulheres: R\$ 784.908,29
 - Sal – homens: R\$ 456.883,36
 - Folha Salarial - FS (Anual): R\$ 1.241.791,65

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município.

Ao se realizar uma análise de regressão segundo um modelo exponencial, apura-se o seguinte modelo de estimativa de salário médio:

¹⁴ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁵ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹⁶ O art. 15º da Portaria MPS n.º. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

$y=1032,5*\exp(-0,0218x)$, ou seja, estima-se que o decréscimo salarial real é de 2,18% ao ano, logo, considerou-se o decréscimo real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de -5,32%, tomando como índice de correção o INPC, não superando, então a meta atuarial que foi de 11,90%. Apesar de a rentabilidade ter sido inferior a meta atuarial, em razão da especificidade desse mercado, sobretudo em relação às aplicações relacionadas ao IMA-B, sugerimos a manutenção da meta atuarial para o ano de 2014, devendo ser revista na próxima avaliação atuarial caso persista dificuldade em atingir esta meta.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/13, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 37.627.876,08 e é composto por:

- ativo financeiro: R\$ 33.437.806,14;
- ativo imobilizado: R\$ 25.271,42; e
- outros: R\$ 4.164.798,52.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 27,16% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

A evolução das Reservas Matemáticas nos próximos 12 meses se dará da seguinte forma:

Mês	2.2.7.2.1.01.00	2.2.7.2.1.01.01	2.2.7.2.1.01.02	2.2.7.2.1.01.03	2.2.7.2.1.01.04	2.2.7.2.1.01.05	2.2.7.2.1.01.06	2.2.7.2.1.01.07
0	349.211.604,99	383.468.065,90	0,00	9.938.978,26	1.309.398,70	23.008.083,95	0,00	332.011.364,66
1	352.580.888,10	387.167.864,13	0,00	10.034.872,07	1.322.032,11	23.230.071,85	0,00	0,00
2	355.950.171,21	390.867.662,36	0,00	10.130.765,88	1.334.665,53	23.452.059,74	0,00	0,00
3	359.319.454,32	394.567.460,59	0,00	10.226.659,69	1.347.298,94	23.674.047,64	0,00	0,00
4	362.688.737,43	398.267.258,82	0,00	10.322.553,50	1.359.932,36	23.896.035,53	0,00	0,00
5	366.058.020,54	401.967.057,05	0,00	10.418.447,31	1.372.565,77	24.118.023,42	0,00	0,00
6	369.427.303,66	405.666.855,28	0,00	10.514.341,13	1.385.199,19	24.340.011,32	0,00	0,00
7	372.796.586,77	409.366.653,52	0,00	10.610.234,94	1.397.832,60	24.561.999,21	0,00	0,00
8	376.165.869,88	413.066.451,75	0,00	10.706.128,75	1.410.466,02	24.783.987,10	0,00	0,00
9	379.535.152,99	416.766.249,98	0,00	10.802.022,56	1.423.099,43	25.005.975,00	0,00	0,00
10	382.904.436,10	420.466.048,21	0,00	10.897.916,37	1.435.732,84	25.227.962,89	0,00	0,00
11	386.273.719,21	424.165.846,44	0,00	10.993.810,18	1.448.366,26	25.449.950,79	0,00	0,00
12	389.643.002,33	427.865.644,67	0,00	11.089.703,99	1.460.999,67	25.671.938,68	0,00	0,00

Mês	2.2.7.2.1.02.00	2.2.7.2.1.02.01	2.2.7.2.1.02.02	2.2.7.2.1.02.03	2.2.7.2.1.02.04	2.2.7.2.1.02.05	2.2.7.2.1.02.06
0	414.736.499,97	472.654.395,89	17.516.226,47	12.042.405,70	28.359.263,75	0,00	394.308.864,21
1	410.099.721,34	467.370.091,76	17.320.394,02	11.907.770,89	28.042.205,51	0,00	389.900.467,76
2	405.772.911,51	462.085.787,63	17.124.561,57	11.773.136,08	27.415.178,47	0,00	381.182.247,13
3	401.738.584,59	456.801.483,50	16.928.729,12	11.638.501,27	26.495.668,51	0,00	368.397.326,86
4	397.969.640,29	451.517.179,37	16.732.896,67	11.503.866,47	25.310.775,94	0,00	351.922.511,16
5	394.430.683,29	446.232.875,24	16.537.064,23	11.369.231,66	23.895.896,08	0,00	332.249.938,61
6	391.079.791,61	440.948.571,11	16.341.231,78	11.234.596,85	22.292.950,88	0,00	309.962.494,70
7	387.870.610,31	435.664.266,98	16.145.399,33	11.099.962,04	20.548.295,30	0,00	285.704.701,41
8	384.754.622,71	430.379.962,86	15.949.566,88	10.965.327,23	18.710.446,04	0,00	260.151.137,60
9	381.683.440,89	425.095.658,73	15.753.734,43	10.830.692,42	16.827.790,99	0,00	233.974.591,51
10	378.610.961,01	419.811.354,60	15.557.901,98	10.696.057,61	14.946.433,99	0,00	207.816.093,66
11	375.495.246,32	414.527.050,47	15.362.069,53	10.561.422,80	13.108.311,81	0,00	182.258.735,12
12	372.300.029,88	409.242.746,34	15.166.237,08	10.426.788,00	11.349.691,38	0,00	157.806.773,73

- 2.2.7.2.1.03.00: Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos
- 2.2.7.2.1.03.01: Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.03.02: (-) Contribuições do ente para o Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.03.03: (-) Contribuições do Inativo para o Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.03.04: (-) Contribuição do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.03.05: (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.03.06: (-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.04.00: Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder
- 2.2.7.2.1.04.01: Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.04.02: (-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.04.03: (-) Contribuição do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.04.04: (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciários do RPPS
- 2.2.7.2.05.05: (-) Parcelamentos de Débitos Previdenciários
- 2.2.7.2.1.05.00: Plano Previdenciários – Plano de Amortização
- 2.2.7.2.1.05.98: (-) Outros Créditos do Plano de Amortização.

O quadro seguinte apresenta valores presentes de projeções de contas que servem de base para cálculo das Reservas Matemáticas do Plano Previdenciário e tem seu preenchimento em consonância com as instruções de preenchimento do DRAA publicado pelo Ministério da Previdência em seu sítio eletrônico. Tais contas são referentes tanto ao grupo atual (grupo fechado) quanto a geração futura, muito embora

no computo das Reservas Matemáticas indicadas neste estudo atuarial, tenha sido considerado apenas o grupo fechado, sendo que a geração futura se considera apenas em apresentação de fluxos de caixa que demonstrem a evolução do equilíbrio atuarial do Plano.

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL - BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES

DESCRIÇÃO	GRUPO FECHADO	Gerações Futuras	GRUPO ABERTO
	Geração Atual		Consolidado
	VALORES	VALORES	VALORES
(*) VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS	109.476.415,46	0,00	109.476.415,46
ATIVO	37.627.876,08		37.627.876,08
Aplicações financeiras e disponibilidades conforme DAIR			
Créditos a receber conforme art. 17, §5º da Portaria MPS 403/2008			
Propriedades para investimentos (imóveis)			
Direitos sobre royalties			
Bens, direitos e demais ativos	37.627.876,08		
PMBC	-372.219.688,94		-372.219.688,94
VABF - CONCEDIDOS	-383.468.065,90		-383.468.065,90
(-) VACF - CONCEDIDO ENTE	0,00		0
(-) VCCF - CONCEDIDO APOSENTADOS E PENSIONISTAS	11.248.376,96		0
PMBaC	-443.095.763,72	0,00	-443.095.763,72
VABF - A CONCEDER	-472.654.395,89	0,00	-472.654.395,89
(-) VACF - A CONCEDER - ENTE	17.516.226,47	0,00	17.516.226,47
(-) VACF - A CONCEDER - SERVIDORES EM ATIVIDADE	12.042.405,70	0,00	12.042.405,70
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	-815.315.452,66	0,00	-815.315.452,66
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	51.367.347,71	0	51.367.347,71
(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR	0,00		0
RESULTADO ATUARIAL:			
(Déficit Atuarial, Superávit Atuarial ou Equilíbrio Atuarial)	-726.320.228,87	0,00	-726.320.228,87

Atualmente, estão vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro 841 servidores ativos com data de admissão até 29/dez/05, 337 aposentados e 68 pensionistas, sendo os benefícios financiados pelo regime financeiro de Repartição Simples.

A despesa previdenciária deste grupo evoluirá gradativamente, havendo, em determinado momento futuro a necessidade de aumento de participação financeira do Município visto que à medida que o número de participantes ativos reduzir e o de aposentados e pensionistas aumentar, o valor da arrecadação com contribuição não será suficiente para cobrir as despesas correntes.

No entanto, num segundo momento, esses gastos começarão a reduzir,

fazendo com que o custo previdenciário passe a ser decrescente, reduzindo gradativamente até a completa extinção do grupo.

Como o Plano de Custeio praticado atualmente é muito próximo ao Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município: 16,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este é o parecer.


Adilson Moraes da Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

Anexo 5. Perfil da População do Segurados do Fundo Previdenciário Financeiro

Anexo 5.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Guarapari vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

Quadro 48: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” - Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	397	160	557
Folha salarial mensal	R\$ 582.814,00	R\$ 453.263,36	R\$ 1.036.077,36
Salário médio	R\$ 1.468,05	R\$ 2.832,90	R\$ 1.860,10
Idade mínima atual	32	33	32
Idade média atual	50	52	50
Idade máxima atual	74	71	74
Idade mínima de admissão	16	11	11
Idade média de admissão	30	27	29
Idade máxima de admissão	57	48	57
Idade média de aposentadoria projetada	57	61	58

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior dos servidores do sexo feminino, ou seja, 71,27% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 48,18%, idade média atual menor em 2 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados aos servidores do sexo feminino, exigindo deles um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras.

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

Quadro 49: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Professores” - Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	279	5	284
Folha salarial mensal	R\$ 202.094,29	R\$ 3.620,00	R\$ 205.714,29
Salário médio	R\$ 724,35	R\$ 724,00	R\$ 724,35
Idade mínima atual	33	42	33
Idade média atual	46	45	46
Idade máxima atual	67	48	67
Idade mínima de admissão	16	21	16
Idade média de admissão	29	27	29
Idade máxima de admissão	52	31	52
Idade média de aposentadoria projetada	52	55	52

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Guarapari vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro corresponde a 33,77% do total dos servidores ativos deste grupo. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 98,24% do grupo é composto por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Guarapari vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro, de forma consolidada.

Quadro 50: Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos - Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	676	165	841
Folha salarial mensal	R\$ 784.908,29	R\$ 456.883,36	R\$ 1.241.791,65
Salário médio	R\$ 1.161,11	R\$ 2.768,99	R\$ 1.476,57
Idade mínima atual	32	33	32
Idade média atual	48	51	49
Idade máxima atual	74	71	74
Idade mínima de admissão	16	11	11
Idade média de admissão	29	27	29
Idade máxima de admissão	57	48	57
Idade média de aposentadoria projetada	55	61	56

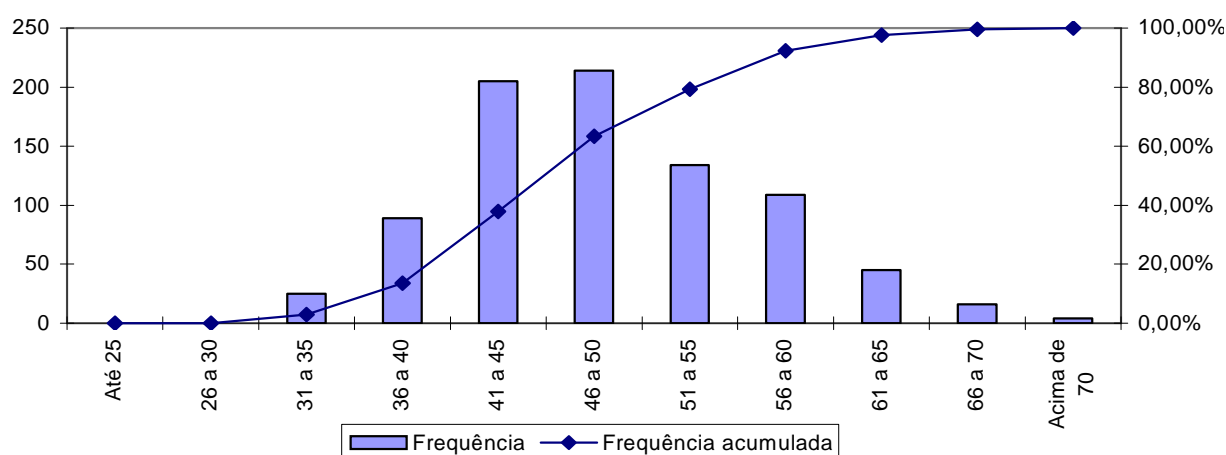
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 80,38% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários superiores em 138,48% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 51: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Financeiro

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	0	0,00%	0,00%
31 a 35	25	2,97%	2,97%
36 a 40	89	10,59%	13,56%
41 a 45	205	24,37%	37,93%
46 a 50	214	25,45%	63,38%
51 a 55	134	15,93%	79,31%
56 a 60	109	12,96%	92,27%
61 a 65	45	5,35%	97,62%
66 a 70	16	1,90%	99,52%
Acima de 70	4	0,48%	100,00%
Total	841	100,00%	100,00%

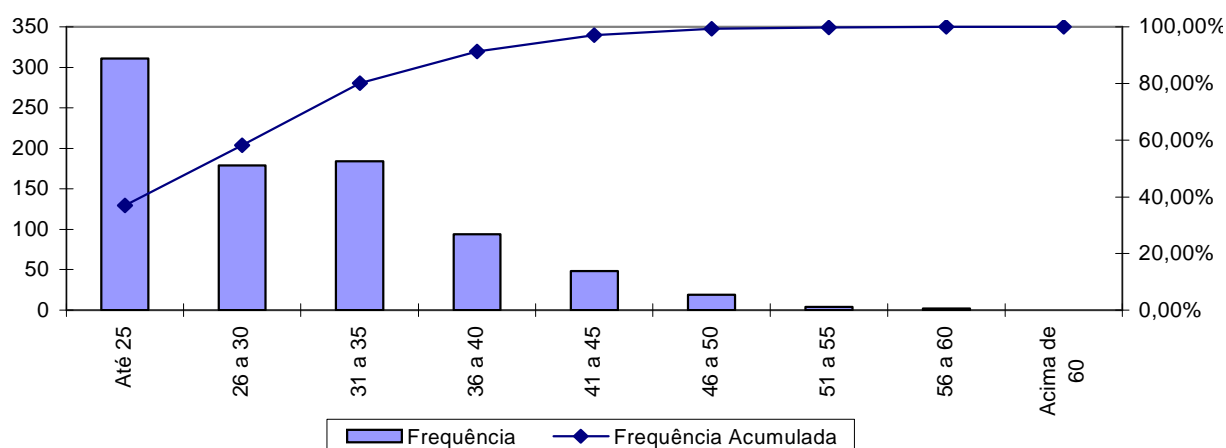
Gráfico 10: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Financeiro



Quadro 52: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Financeiro

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	311	36,98%	36,98%
26 a 30	179	21,28%	58,26%
31 a 35	184	21,88%	80,14%
36 a 40	94	11,18%	91,32%
41 a 45	48	5,71%	97,03%
46 a 50	19	2,26%	99,29%
51 a 55	4	0,47%	99,76%
56 a 60	2	0,24%	100,00%
Acima de 60	0	0,00%	100,00%
Total	841	100,00%	100,00%

Gráfico 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Financeiro



A menor e a maior idade de admissão registrada no Fundo Previdenciário Financeiro foi aos 11 e aos 57 anos, respectivamente, sendo que 80,14% do grupo foi admitido até os 35 anos de idade.

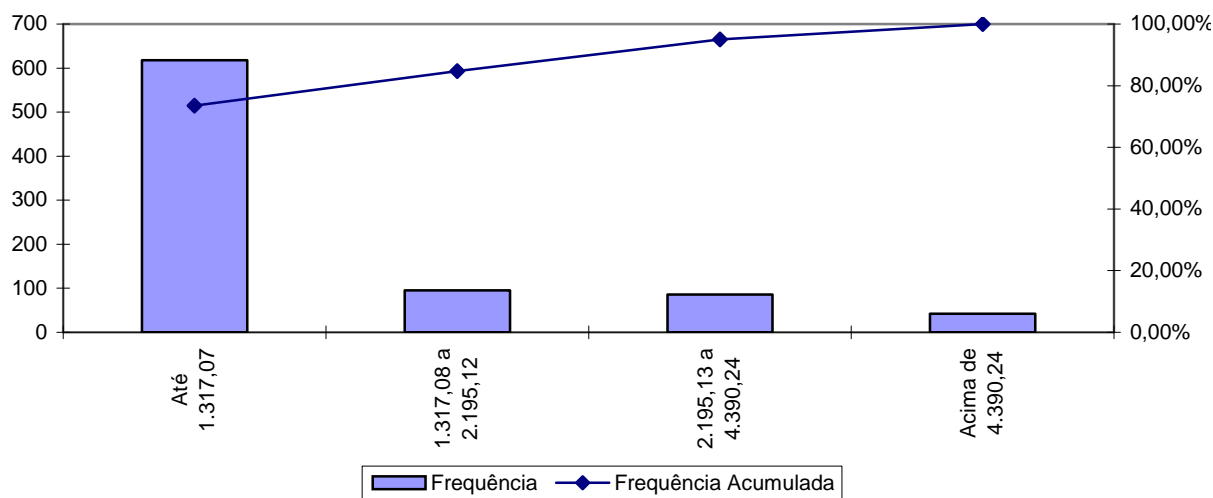
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do custo previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro.

Quadro 53: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Financeiro

Intervalo - R\$	População	Freqüência	Freqüência Acumulada
Até 1.317,07	618	73,48%	73,48%
1.317,08 a 2.195,12	95	11,30%	84,78%
2.195,13 a 4.390,24	86	10,23%	95,01%
Acima de 4.390,24	42	4,99%	100,00%
Total	841	100,00%	100,00%

Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Financeiro

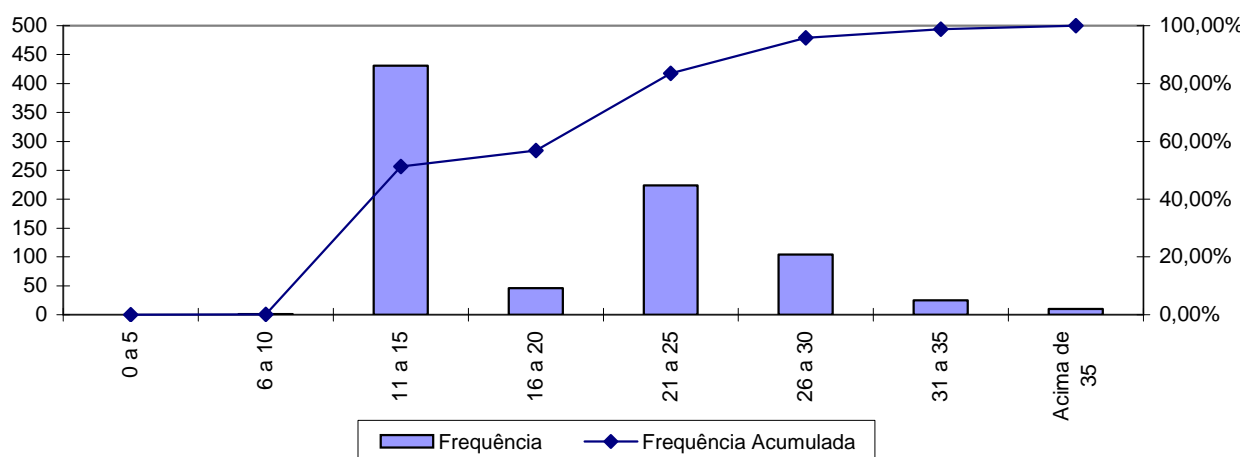


Observa-se que 73,48% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.317,07 e que apenas uma pequena parcela, 4,99%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 54: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	1	0,12%	0,12%
11 a 15	431	51,25%	51,37%
16 a 20	46	5,47%	56,84%
21 a 25	224	26,63%	83,47%
26 a 30	104	12,37%	95,84%
31 a 35	25	2,97%	98,81%
Acima de 35	10	1,19%	100,00%
Total	841	100,00%	100,00%

Gráfico 13: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município

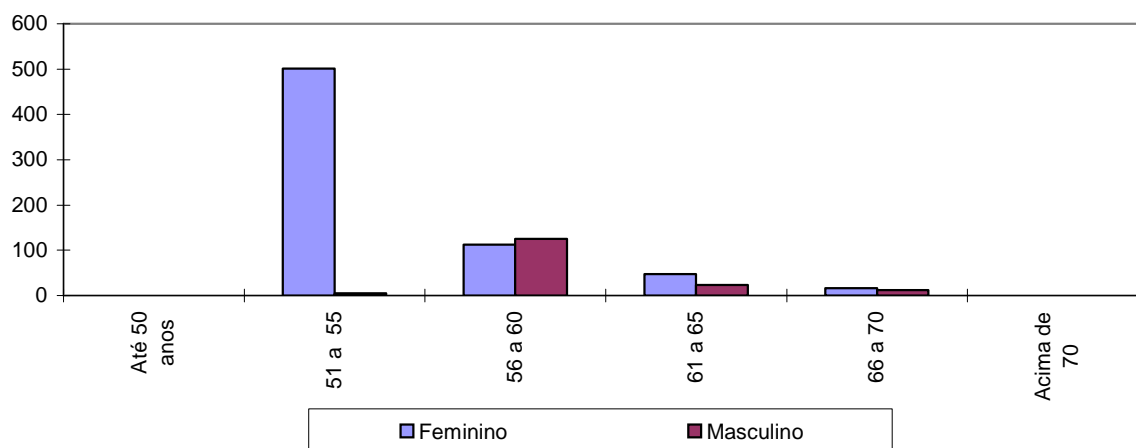


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 51,25% dos servidores ativos possuem entre 11 a 15 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 55: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Financeiro

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	501	5	506
56 a 60	112	125	237
61 a 65	47	23	70
66 a 70	16	12	28
Acima de 70	0	0	0
Total	676	165	841

Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Financeiro



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 166,11% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 56: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Fundo Previdenciário Financeiro

Categoria	População	Freqüência
Casados	646	76,81%
Não casados	195	23,19%
Total	841	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da freqüência de servidores casados agrupados por faixa etária, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Anexo 5.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 57: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	279	58	337
Folha de Benefícios	R\$ 857.514,85	R\$ 235.292,05	R\$ 1.092.806,90
Benefício médio	R\$ 3.073,53	R\$ 4.056,76	R\$ 3.242,75
Idade mínima atual	38	53	38
Idade média atual	63	69	64
Idade máxima atual	84	83	84

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Guarapari aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 17,21% do contingente total.

Estes servidores aposentados podem ser classificados por tipo de aposentadoria conforme a seguir:

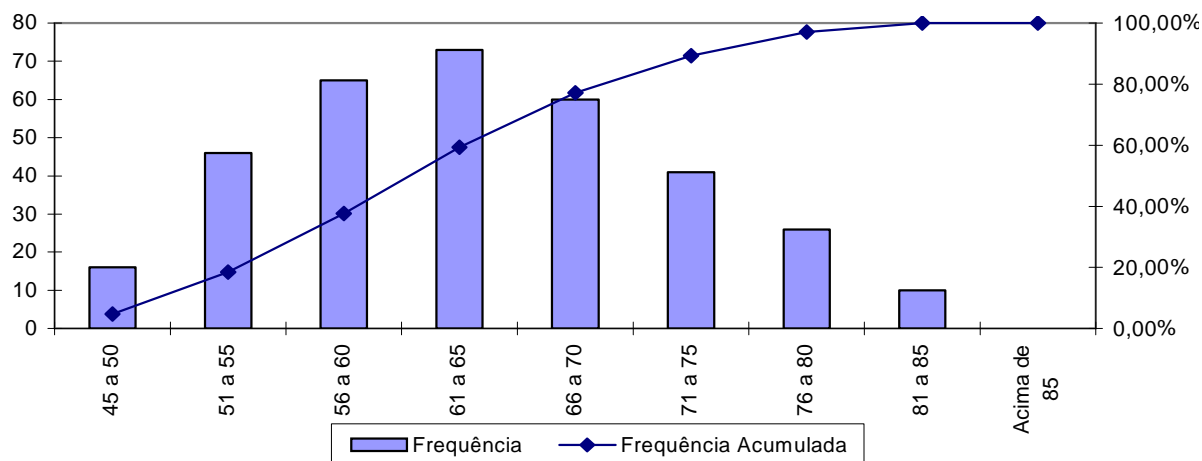
Quadro 58: Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Salário Total	Salário Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	14	R\$ 59.209,62	R\$ 4.229,26	67
	Feminino	82	R\$ 176.471,84	R\$ 2.152,10	59
Tempo de contribuição	Masculino	27	R\$ 151.002,60	R\$ 5.592,69	67
	Feminino	129	R\$ 611.380,92	R\$ 4.739,39	61
Idade	Masculino	11	R\$ 17.558,28	R\$ 1.596,21	71
	Feminino	63	R\$ 64.664,01	R\$ 1.026,41	69
Compulsória	Masculino	6	R\$ 7.521,55	R\$ 1.253,59	78
	Feminino	5	R\$ 4.998,08	R\$ 999,62	78
Total		337	R\$ 1.092.806,90	R\$ 3.242,75	64

Quadro 59: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	16	4,75%	4,75%
51 a 55	46	13,65%	18,40%
56 a 60	65	19,29%	37,69%
61 a 65	73	21,66%	59,35%
66 a 70	60	17,80%	77,15%
71 a 75	41	12,17%	89,32%
76 a 80	26	7,71%	97,03%
81 a 85	10	2,97%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	337	100,00%	100,00%

Gráfico 15: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

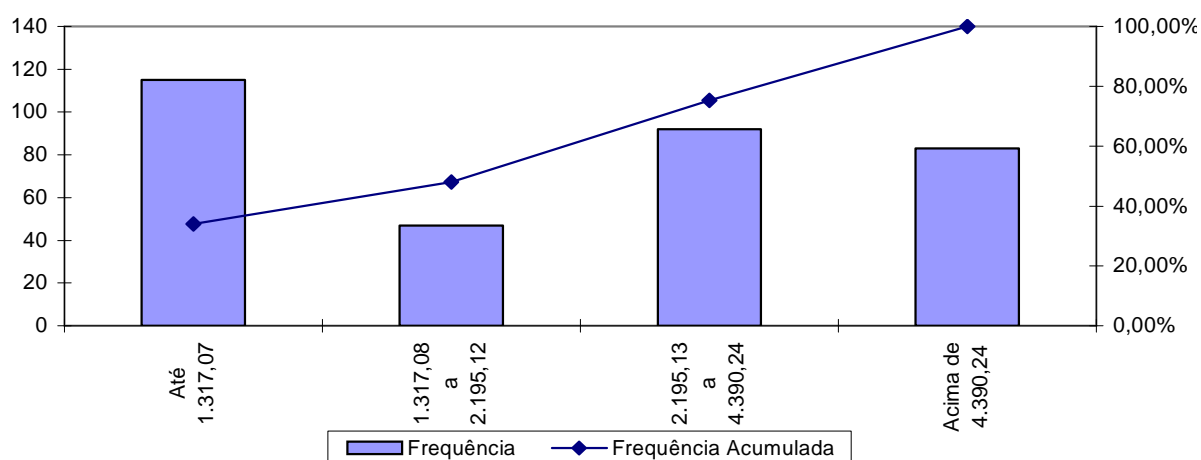


No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 60: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.317,07	115	34,12%	34,12%
1.317,08 a 2.195,12	47	13,95%	48,07%
2.195,13 a 4.390,24	92	27,30%	75,37%
Acima de 4.390,24	83	24,63%	100,00%
Total	337	100,00%	100,00%

Gráfico 16: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Como pode ser observado no gráfico anterior, 34,12% dos servidores aposentados percebem benefícios até R\$ 1.317,07.

Anexo 5.c. Estatísticas dos Pensionistas

Quadro 61: Estatísticas dos Pensionistas

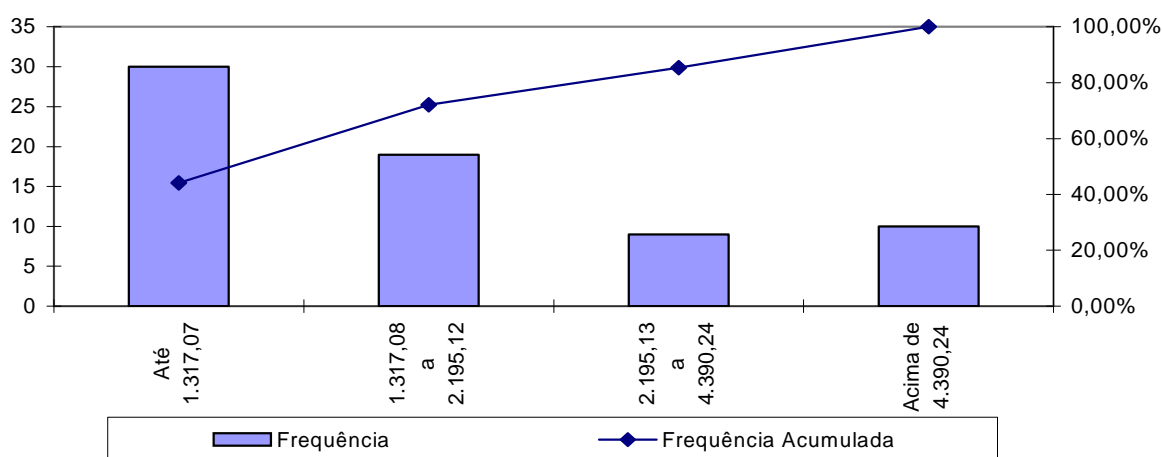
Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	43	25	68
Folha de Benefícios	R\$ 144.442,29	R\$ 41.573,97	R\$ 186.016,26
Benefício médio	R\$ 3.359,12	R\$ 1.662,96	R\$ 2.735,53
Idade mínima atual	12	15	12
Idade média atual	61	54	59
Idade máxima atual	95	86	95

O grupo de pensionistas do Município de Guarapari está representado por 63,24% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 102% em relação ao dos homens.

Quadro 62: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	População	Freqüência	Freqüência Acumulada
Até 1.317,07	30	44,12%	44,12%
1.317,08 a 2.195,12	19	27,94%	72,06%
2.195,13 a 4.390,24	9	13,24%	85,30%
Acima de 4.390,24	10	14,71%	100,01%
Total	68	100,00%	100,00%

Gráfico 17: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 44,12% com benefícios até R\$ 1.317,07.

Anexo 5.d. Resumo Estatístico – Fundo Previdenciário Financeiro

Quadro 63: Ativos

Discriminação	Valores
População	841
Idade média atual	49
Idade média de admissão no serviço público	29
Idade média de aposentadoria projetada	56
Salário médio	R\$ 1.476,57
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 2.768,99
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 1.476,57
Total da folha de salários mensal	R\$ 1.241.791,65

Quadro 64: Aposentados

Discriminação	Valores
População	337
Idade média atual	64
Benefício médio	R\$ 3.242,75
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 1.092.806,90

Quadro 65: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	68
Idade média atual	59
Benefício médio	R\$ 2.735,53
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 186.016,26

Quadro 66: Total

Discriminação	Valores
População	1.246
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 2.520.614,81

Anexo 6. Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Fundo Previdenciário Financeiro

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/dez/13;

Nº. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1º. ano (considerando ano de 13 meses): 13 meses.

Quadro 67: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$1.241.791,65	11,00%	R\$ 1.775.762,06
Contribuição Aposentados	R\$300.390,13	11,00%	R\$ 429.557,89
Contribuição Pensionistas	R\$58.008,26	11,00%	R\$ 82.951,81
Contribuição Município - CN sem Tx.Adm.	R\$1.241.791,65	14,00%	R\$ 2.260.060,80
Contribuição Município - Taxa de Adm.	R\$1.241.791,65	2,00%	R\$ 322.865,83
Contribuição Município CS Avaliação Atuarial	R\$1.241.791,65	0,00%	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$76.729,39		R\$ 997.482,06
Dívida para com o RPPS	R\$0,00		R\$ 0,00
Contribuição Município - CN + Tx.Adm.	R\$1.241.791,65	16,00%	R\$ 2.582.927,00
Contribuição Município - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 2.582.927,00

Quadro 68: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 14.206.489,70
Pensões			R\$ 2.418.211,38
Auxílios	R\$1.241.791,65	0,00%	R\$ 0,00
Despesas Administrativas	R\$1.241.791,65	2,00%	R\$ 322.865,83
Total de Despesas			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 16.624.701,08
Aposentadorias + Pensões			R\$ 16.624.701,08

Quadro 69: Recursos Financeiros

Referência	Valor
Valor em 31/12/13	R\$37.627.876,08
Valor em 31/12/14	R\$39.881.323,87
Ganho financeiro	R\$2.253.447,79

Anexo 7. Projeções de Quantitativo de Participantes, Remunerações e Benefícios e Fluxo de Caixa

Anexo 7.a. Quantitativo de Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2014	841	0	841	337	68	0	0	405	1.246
2015	737	0	737	330	72	91	4	496	1.232
2016	604	0	604	322	75	210	8	616	1.219
2017	549	0	549	315	78	253	13	658	1.207
2018	519	0	519	306	81	271	17	676	1.195
2019	467	0	467	298	84	312	22	716	1.183
2020	397	0	397	289	86	370	28	773	1.170
2021	348	0	348	280	88	408	33	810	1.157
2022	281	0	281	271	90	464	39	863	1.144
2023	234	0	234	261	91	499	45	897	1.131
2024	189	0	189	251	92	533	52	928	1.117
2025	164	0	164	241	93	546	58	939	1.103
2026	132	0	132	231	93	567	65	956	1.088
2027	98	0	98	221	92	589	72	975	1.073
2028	75	0	75	210	91	601	80	982	1.057
2029	50	0	50	200	90	613	87	990	1.040
2030	33	0	33	189	88	617	95	989	1.023

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2031	26	0	26	179	86	611	103	978	1.005
2032	16	0	16	168	84	607	111	970	986
2033	13	0	13	158	81	596	119	954	966
2034	10	0	10	147	78	583	127	936	946
2035	9	0	9	137	75	569	135	916	925
2036	5	0	5	127	72	556	143	898	903
2037	3	0	3	118	68	542	150	878	881
2038	3	0	3	108	64	524	158	855	857
2039	2	0	2	99	61	506	165	831	833
2040	1	0	1	91	57	488	172	807	809
2041	0	0	0	82	53	470	178	783	783
2042	0	0	0	74	49	450	184	758	758
2043	0	0	0	67	45	430	189	731	731
2044	0	0	0	60	41	410	193	704	704
2045	0	0	0	53	38	389	197	676	676
2046	0	0	0	47	34	368	199	648	648
2047	0	0	0	41	31	346	201	620	620
2048	0	0	0	36	28	325	202	591	591
2049	0	0	0	31	25	304	202	562	562
2050	0	0	0	27	23	283	201	533	533
2051	0	0	0	23	20	262	198	504	504

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2052	0	0	0	20	18	241	195	474	474
2053	0	0	0	17	16	221	190	445	445
2054	0	0	0	14	15	202	185	415	415
2055	0	0	0	12	13	183	178	386	386
2056	0	0	0	10	12	165	171	358	358
2057	0	0	0	8	11	148	163	329	329
2058	0	0	0	7	10	132	154	302	302
2059	0	0	0	5	9	116	144	275	275
2060	0	0	0	4	8	102	134	249	249
2061	0	0	0	3	8	89	124	224	224
2062	0	0	0	3	7	77	113	200	200
2063	0	0	0	2	7	65	102	177	177
2064	0	0	0	2	6	55	92	155	155
2065	0	0	0	1	6	46	81	135	135
2066	0	0	0	1	6	38	71	116	116
2067	0	0	0	1	5	31	61	98	98
2068	0	0	0	1	5	25	52	82	82
2069	0	0	0	1	5	20	43	68	68
2070	0	0	0	0	5	15	35	56	56
2071	0	0	0	0	4	12	28	45	45
2072	0	0	0	0	4	9	22	36	36

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2073	0	0	0	0	4	6	17	28	28
2074	0	0	0	0	4	5	13	22	22
2075	0	0	0	0	4	3	10	17	17
2076	0	0	0	0	3	2	7	13	13
2077	0	0	0	0	3	2	5	10	10
2078	0	0	0	0	3	1	3	7	7
2079	0	0	0	0	3	1	2	6	6
2080	0	0	0	0	3	0	1	4	4
2081	0	0	0	0	2	0	1	3	3
2082	0	0	0	0	2	0	0	3	3
2083	0	0	0	0	2	0	0	2	2
2084	0	0	0	0	2	0	0	2	2
2085	0	0	0	0	2	0	0	2	2
2086	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2087	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2088	0	0	0	0	1	0	0	1	1

Anexo 7.b. Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2014	16.143.291,45	0,00	16.143.291,45	0	0,00	0,00	14.206.489,70	2.418.211,38	16.624.701,08	16.624.701,08	32.767.992,53
2015	13.977.496,00	0,00	13.977.496,00	2069746,71	0,00	2.069.746,71	14.135.847,12	2.343.899,80	16.479.746,92	18.549.493,63	32.526.989,63
2016	11.023.356,50	0,00	11.023.356,50	4.856.577,66	0,00	4.856.577,66	14.048.274,93	2.268.251,58	16.316.526,51	21.173.104,17	32.196.460,67
2017	9.895.666,63	0,00	9.895.666,63	5.917.307,08	0,00	5.917.307,08	13.942.217,91	2.191.530,45	16.133.748,36	22.051.055,45	31.946.722,07
2018	9.354.696,00	0,00	9.354.696,00	6.423.310,46	0,00	6.423.310,46	13.816.237,96	2.114.040,50	15.930.278,46	22.353.588,91	31.708.284,91
2019	8.419.388,25	0,00	8.419.388,25	7.317.040,11	0,00	7.317.040,11	13.660.986,63	2.036.089,86	15.697.076,48	23.014.116,59	31.433.504,84
2020	7.504.027,38	0,00	7.504.027,38	8.188.750,84	0,00	8.188.750,84	13.489.094,73	1.957.974,28	15.447.069,02	23.635.819,86	31.139.847,23
2021	6.156.003,75	0,00	6.156.003,75	9.485.772,82	0,00	9.485.772,82	13.293.445,24	1.879.973,88	15.173.419,12	24.659.191,94	30.815.195,69
2022	5.192.612,75	0,00	5.192.612,75	10.397.199,13	0,00	10.397.199,13	13.073.224,73	1.802.353,72	14.875.578,45	25.272.777,59	30.465.390,34
2023	4.559.316,13	0,00	4.559.316,13	10.976.413,37	0,00	10.976.413,37	12.827.866,70	1.725.358,78	14.553.225,48	25.529.638,85	30.088.954,97
2024	3.832.443,88	0,00	3.832.443,88	11.642.381,59	0,00	11.642.381,59	12.557.066,64	1.649.201,73	14.206.268,38	25.848.649,97	29.681.093,84
2025	3.367.619,13	0,00	3.367.619,13	12.042.583,26	0,00	12.042.583,26	12.260.839,30	1.574.093,63	13.834.932,92	25.877.516,18	29.245.135,31
2026	2.765.594,00	0,00	2.765.594,00	12.571.492,78	0,00	12.571.492,78	11.939.418,36	1.500.290,90	13.439.709,26	26.011.202,04	28.776.796,04
2027	2.096.448,25	0,00	2.096.448,25	13.158.210,89	0,00	13.158.210,89	11.593.300,27	1.428.062,39	13.021.362,66	26.179.573,54	28.276.021,79
2028	1.670.935,50	0,00	1.670.935,50	13.494.822,70	0,00	13.494.822,70	11.223.270,09	1.357.673,59	12.580.943,68	26.075.766,38	27.746.701,88
2029	1.167.507,25	0,00	1.167.507,25	13.898.401,46	0,00	13.898.401,46	10.827.536,69	1.289.369,96	12.116.906,65	26.015.308,11	27.182.815,36
2030	860.188,88	0,00	860.188,88	14.096.748,72	0,00	14.096.748,72	10.413.202,72	1.223.371,20	11.636.573,91	25.733.322,64	26.593.511,51

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_RS Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2.031	697.729,50	0,00	697.729,50	14.396.440,57	0,00	14.396.440,57	9.979.593,41	1.159.859,09	11.139.452,49	25.535.893,06	26.233.622,56
2.032	223.044,25	0,00	223.044,25	14.260.097,85	0,00	14.260.097,85	9.528.905,14	1.098.943,02	10.627.848,16	24.887.946,01	25.110.990,26
2033	156.822,25	0,00	156.822,25	14.098.975,85	0,00	14.098.975,85	9.063.505,34	1.040.636,70	10.104.142,04	24.203.117,88	24.359.940,13
2034	130.715,81	0,00	130.715,81	13.950.622,71	0,00	13.950.622,71	8.585.985,69	984.872,79	9.570.858,48	23.521.481,19	23.652.197,00
2035	112.534,50	0,00	112.534,50	13.763.824,61	0,00	13.763.824,61	8.098.989,84	931.519,06	9.030.508,91	22.794.333,52	22.906.868,02
2036	63.094,69	0,00	63.094,69	13.527.470,74	0,00	13.527.470,74	7.605.154,98	880.317,55	8.485.472,53	22.012.943,27	22.076.037,96
2037	33.007,81	0,00	33.007,81	13.277.815,21	0,00	13.277.815,21	7.107.125,19	830.960,96	7.938.086,15	21.215.901,36	21.248.909,18
2038	32.614,97	0,00	32.614,97	13.006.016,22	0,00	13.006.016,22	6.607.664,88	783.265,54	7.390.930,42	20.396.946,64	20.429.561,61
2039	24.261,66	0,00	24.261,66	12.719.431,45	0,00	12.719.431,45	6.109.760,11	737.139,71	6.846.899,82	19.566.331,27	19.590.592,92
2040	16.014,38	0,00	16.014,38	12.394.201,21	0,00	12.394.201,21	5.616.618,82	692.574,54	6.309.193,36	18.703.394,57	18.719.408,94
2041	-1,63	0,00	-1,63	12.046.059,86	0,00	12.046.059,86	5.131.571,96	649.550,18	5.781.122,14	17.827.182,00	17.827.180,38
2042	0,41	0,00	0,41	11.675.357,03	0,00	11.675.357,03	4.657.955,05	607.998,37	5.265.953,42	16.941.310,45	16.941.310,85
2043	-0,81	0,00	-0,81	11.282.326,55	0,00	11.282.326,55	4.198.767,83	567.894,18	4.766.662,01	16.048.988,57	16.048.987,75
2044	0,91	0,00	0,91	10.868.017,91	0,00	10.868.017,91	3.756.866,45	529.321,91	4.286.188,36	15.154.206,27	15.154.207,19
2045	0,00	0,00	0,00	10.433.569,15	0,00	10.433.569,15	3.335.054,84	492.400,29	3.827.455,13	14.261.024,27	14.261.024,27
2046	0,10	0,00	0,10	9.980.320,21	0,00	9.980.320,21	2.936.054,93	457.243,72	3.393.298,64	13.373.618,86	13.373.618,96
2047	-0,10	0,00	-0,10	9.510.196,39	0,00	9.510.196,39	2.562.334,58	423.954,07	2.986.288,65	12.496.485,04	12.496.484,94
2048	0,00	0,00	0,00	9.025.608,27	0,00	9.025.608,27	2.215.929,47	392.606,75	2.608.536,23	11.634.144,50	11.634.144,50
2049	0,01	0,00	0,01	8.529.016,32	0,00	8.529.016,32	1.898.255,68	363.250,01	2.261.505,70	10.790.522,02	10.790.522,03
2050	0,00	0,00	0,00	8.023.563,12	0,00	8.023.563,12	1.609.921,09	335.884,71	1.945.805,80	9.969.368,92	9.969.368,92
2051	0,00	0,00	0,00	7.511.909,58	0,00	7.511.909,58	1.350.970,28	310.450,41	1.661.420,69	9.173.330,27	9.173.330,27

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_RS Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2052	0,00	0,00	0,00	5.971.727,48	0,00	5.971.727,48	1.121.063,48	286.830,81	1.407.894,29	7.379.621,77	7.379.621,77
2053	0,00	0,00	0,00	5.467.139,44	0,00	5.467.139,44	919.374,65	264.925,40	1.184.300,05	6.651.439,49	6.651.439,49
2054	0,00	0,00	0,00	4.972.538,00	0,00	4.972.538,00	744.656,38	244.693,52	989.349,89	5.961.887,89	5.961.887,89
2055	0,00	0,00	0,00	4.491.182,38	0,00	4.491.182,38	595.456,56	226.104,25	821.560,81	5.312.743,19	5.312.743,19
2056	0,00	0,00	0,00	4.026.285,26	0,00	4.026.285,26	469.946,63	209.105,70	679.052,33	4.705.337,59	4.705.337,59
2057	0,00	0,00	0,00	3.580.883,73	0,00	3.580.883,73	365.950,34	193.605,04	559.555,38	4.140.439,11	4.140.439,11
2058	0,00	0,00	0,00	3.157.280,31	0,00	3.157.280,31	281.168,44	179.472,16	460.640,60	3.617.920,90	3.617.920,90
2059	0,00	0,00	0,00	2.757.649,10	0,00	2.757.649,10	213.219,74	166.551,84	379.771,57	3.137.420,67	3.137.420,67
2060	0,00	0,00	0,00	2.383.693,05	0,00	2.383.693,05	159.685,81	154.686,94	314.372,75	2.698.065,80	2.698.065,80
2061	0,00	0,00	0,00	2.036.173,36	0,00	2.036.173,36	118.212,70	143.769,81	261.982,50	2.298.155,86	2.298.155,86
2062	0,00	0,00	0,00	1.715.852,68	0,00	1.715.852,68	86.610,32	133.751,34	220.361,66	1.936.214,34	1.936.214,34
2063	0,00	0,00	0,00	1.423.727,44	0,00	1.423.727,44	62.942,78	124.605,91	187.548,70	1.611.276,13	1.611.276,13
2064	0,00	0,00	0,00	1.161.416,89	0,00	1.161.416,89	45.586,70	116.314,53	161.901,23	1.323.318,12	1.323.318,12
2065	0,00	0,00	0,00	930.557,48	0,00	930.557,48	33.136,05	108.853,06	141.989,12	1.072.546,59	1.072.546,59
2066	0,00	0,00	0,00	732.272,12	0,00	732.272,12	24.300,60	102.183,56	126.484,16	858.756,28	858.756,28
2067	0,00	0,00	0,00	566.034,24	0,00	566.034,24	18.033,05	96.238,56	114.271,61	680.305,85	680.305,85
2068	0,00	0,00	0,00	429.344,99	0,00	429.344,99	13.553,22	90.916,64	104.469,86	533.814,85	533.814,85
2069	0,00	0,00	0,00	319.079,53	0,00	319.079,53	10.247,13	86.081,69	96.328,82	415.408,35	415.408,35
2070	0,00	0,00	0,00	232.471,50	0,00	232.471,50	7.686,83	81.566,26	89.253,09	321.724,59	321.724,59
2071	0,00	0,00	0,00	166.336,61	0,00	166.336,61	5.658,48	77.215,41	82.873,90	249.210,50	249.210,50
2072	0,00	0,00	0,00	117.206,21	0,00	117.206,21	4.061,77	72.947,74	77.009,51	194.215,72	194.215,72

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_RS Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2073	0,00	0,00	0,00	36.051,54	0,00	36.051,54	2.822,41	68.741,91	71.564,32	107.615,85	107.615,85
2074	0,00	0,00	0,00	22.382,33	0,00	22.382,33	1.889,50	64.597,92	66.487,42	88.869,75	88.869,75
2075	0,00	0,00	0,00	13.016,59	0,00	13.016,59	1.221,25	60.520,38	61.741,63	74.758,22	74.758,22
2076	0,00	0,00	0,00	7.005,54	0,00	7.005,54	769,33	56.512,92	57.282,24	64.287,78	64.287,78
2077	0,00	0,00	0,00	3.381,34	0,00	3.381,34	476,97	52.579,42	53.056,39	56.437,73	56.437,73
2078	0,00	0,00	0,00	1.377,39	0,00	1.377,39	291,27	48.729,63	49.020,90	50.398,29	50.398,29
2079	0,00	0,00	0,00	443,29	0,00	443,29	170,97	44.971,75	45.142,73	45.586,01	45.586,01
2080	0,00	0,00	0,00	103,85	0,00	103,85	91,28	41.304,51	41.395,78	41.499,63	41.499,63
2081	0,00	0,00	0,00	18,64	0,00	18,64	42,45	37.715,00	37.757,44	37.776,08	37.776,08
2082	0,00	0,00	0,00	4,28	0,00	4,28	16,42	34.193,01	34.209,43	34.213,71	34.213,71
2083	0,00	0,00	0,00	1,16	0,00	1,16	4,63	30.750,68	30.755,31	30.756,47	30.756,47
2084	0,00	0,00	0,00	0,29	0,00	0,29	0,66	27.410,71	27.411,37	27.411,66	27.411,66
2085	0,00	0,00	0,00	0,03	0,00	0,03	0,02	24.195,67	24.195,69	24.195,72	24.195,72
2086	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	21.126,96	21.126,96	21.126,97	21.126,97
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.224,58	18.224,58	18.224,58	18.224,58
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.507,02	15.507,02	15.507,02	15.507,02

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 7.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo				Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS			Benefícios de Aposentados e pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas		
2014	2.582.926,63	2.288.271,76	997.482,06	0,00	2.253.447,79	8.122.128,24	16.624.701,08	0,00	322.865,83	-8.825.438,67	28.802.437,41
2015	2.292.572,27	2.150.541,71	1.131.851,86	0,00	1.728.146,24	7.303.112,08	18.864.197,63	0,00	286.571,53	-11.847.657,08	16.954.780,33
2016	1.808.037,82	1.894.215,78	1.284.322,31	0,00	1.017.286,82	6.003.862,73	21.405.371,82	0,00	226.004,73	-15.627.513,82	1.327.266,51
2017	1.623.075,47	1.790.002,49	1.329.665,35	0,00	79.635,99	4.822.379,30	22.161.089,18	0,00	202.884,43	-17.541.594,31	0,00
2018	1.534.346,11	1.734.320,42	1.339.926,30	0,00	0,00	4.608.592,83	22.332.105,04	0,00	191.793,26	-17.915.305,46	0,00
2019	1.380.938,04	1.645.505,65	1.372.738,12	0,00	0,00	4.399.181,81	22.878.968,62	0,00	172.617,26	-18.652.404,07	0,00
2020	1.230.801,64	1.557.925,28	1.403.495,71	0,00	0,00	4.192.222,64	23.391.595,24	0,00	153.850,21	-19.353.222,81	0,00
2021	1.009.700,41	1.434.242,59	1.459.470,00	0,00	0,00	3.903.412,99	24.324.499,95	0,00	126.212,55	-20.547.299,51	0,00
2022	851.686,17	1.341.553,60	1.490.808,46	0,00	0,00	3.684.048,24	24.846.807,71	0,00	106.460,77	-21.269.220,25	0,00
2023	747.813,61	1.275.373,88	1.500.825,37	0,00	0,00	3.524.012,86	25.013.756,16	0,00	93.476,70	-21.583.220,01	0,00
2024	628.592,88	1.200.903,21	1.515.327,38	0,00	0,00	3.344.823,47	25.255.456,37	0,00	78.574,11	-21.989.207,01	0,00
2025	552.352,88	1.147.365,18	1.512.678,34	0,00	0,00	3.212.396,41	25.211.305,70	0,00	69.044,11	-22.067.953,41	0,00
2026	453.609,44	1.081.962,30	1.517.192,29	0,00	0,00	3.052.764,03	25.286.538,13	0,00	56.701,18	-22.290.475,28	0,00
2027	343.856,95	1.010.432,34	1.524.567,56	0,00	0,00	2.878.856,85	25.409.459,34	0,00	42.982,12	-22.573.584,60	0,00
2028	274.064,85	958.329,73	1.515.932,53	0,00	0,00	2.748.327,11	25.265.542,17	0,00	34.258,11	-22.551.473,17	0,00
2029	191.493,15	899.244,27	1.510.880,43	0,00	0,00	2.601.617,84	25.181.340,43	0,00	23.936,64	-22.603.659,23	0,00
2030	141.087,16	855.707,93	1.492.769,44	0,00	0,00	2.489.564,53	24.879.490,63	0,00	17.635,89	-22.407.561,98	0,00
2031	114.440,76	823.515,02	1.464.733,03	0,00	0,00	2.402.688,81	24.412.217,22	0,00	14.305,10	-22.023.833,51	0,00
2032	36.583,45	765.144,73	1.454.664,57	0,00	0,00	2.256.392,74	24.244.409,42	0,00	4.572,93	-21.992.589,61	0,00
2033	25.721,80	739.816,90	1.418.713,79	0,00	0,00	2.184.252,49	23.645.229,79	0,00	3.215,22	-21.464.192,52	0,00
2034	21.439,85	717.287,48	1.379.346,88	0,00	0,00	2.118.074,21	22.989.114,73	0,00	2.679,98	-20.873.720,50	0,00
2035	18.457,77	694.929,13	1.338.563,61	0,00	0,00	2.051.950,51	22.309.393,54	0,00	2.307,22	-20.259.750,25	0,00
2036	10.348,72	669.532,57	1.298.776,06	0,00	0,00	1.978.657,34	21.646.267,59	0,00	1.293,59	-19.668.903,84	0,00
2037	5.413,90	645.268,53	1.256.935,19	0,00	0,00	1.907.617,62	20.948.919,85	0,00	676,74	-19.041.978,97	0,00

Fluxo de Caixa (continuação)

Ano	Receitas do Fundo				Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS			Benefícios de Aposentados e pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas		
2038	5.349,47	623.011,71	1.212.467,41	0,00	0,00	1.840.828,59	20.207.790,16	0,00	668,68	-18.367.630,25	0,00
2039	3.979,37	599.697,50	1.167.728,11	0,00	0,00	1.771.404,99	19.462.135,22	0,00	497,42	-17.691.227,65	0,00
2040	2.626,66	576.029,14	1.122.311,61	0,00	0,00	1.700.967,41	18.705.193,51	0,00	328,33	-17.004.554,43	0,00
2041	-0,27	551.414,80	1.076.811,70	0,00	0,00	1.628.226,23	17.946.861,71	0,00	-0,03	-16.318.635,44	0,00
2042	0,07	527.865,36	1.029.897,19	0,00	0,00	1.557.762,63	17.164.953,22	0,00	0,01	-15.607.190,60	0,00
2043	-0,13	504.117,00	982.652,03	0,00	0,00	1.486.768,90	16.377.533,82	0,00	-0,02	-14.890.764,89	0,00
2044	0,15	480.236,68	935.210,94	0,00	0,00	1.415.447,76	15.586.848,96	0,00	0,02	-14.171.401,22	0,00
2045	0,00	456.283,83	887.695,47	0,00	0,00	1.343.979,30	14.794.924,54	0,00	0,00	-13.450.945,24	0,00
2046	0,02	432.340,21	840.268,36	0,00	0,00	1.272.608,59	14.004.472,71	0,00	0,00	-12.731.864,11	0,00
2047	-0,02	408.483,71	793.085,08	0,00	0,00	1.201.568,77	13.218.084,63	0,00	0,00	-12.016.515,86	0,00
2048	0,00	384.790,13	746.296,69	0,00	0,00	1.131.086,83	12.438.278,24	0,00	0,00	-11.307.191,42	0,00
2049	0,00	361.341,96	700.067,73	0,00	0,00	1.061.409,69	11.667.795,52	0,00	0,00	-10.606.385,83	0,00
2050	0,00	338.218,76	654.555,17	0,00	0,00	992.773,92	10.909.252,80	0,00	0,00	-9.916.478,87	0,00
2051	0,00	315.488,38	609.892,20	0,00	0,00	925.380,57	10.164.869,94	0,00	0,00	-9.239.489,36	0,00
2052	0,00	293.227,52	566.228,17	0,00	0,00	859.455,69	9.437.136,16	0,00	0,00	-8.577.680,47	0,00
2053	0,00	271.486,73	523.660,54	0,00	0,00	795.147,27	8.727.675,59	0,00	0,00	-7.932.528,32	0,00
2054	0,00	250.327,03	482.305,89	0,00	0,00	732.632,91	8.038.431,46	0,00	0,00	-7.305.798,54	0,00
2055	0,00	229.816,64	442.293,65	0,00	0,00	672.110,30	7.371.560,88	0,00	0,00	-6.699.450,59	0,00
2056	0,00	210.001,64	403.709,27	0,00	0,00	613.710,91	6.728.487,86	0,00	0,00	-6.114.776,95	0,00
2057	0,00	190.926,95	366.635,08	0,00	0,00	557.562,03	6.110.584,65	0,00	0,00	-5.553.022,62	0,00
2058	0,00	172.643,58	331.163,37	0,00	0,00	503.806,96	5.519.389,57	0,00	0,00	-5.015.582,61	0,00
2059	0,00	155.195,26	297.372,25	0,00	0,00	452.567,51	4.956.204,16	0,00	0,00	-4.503.636,66	0,00
2060	0,00	138.627,29	265.342,33	0,00	0,00	403.969,62	4.422.372,20	0,00	0,00	-4.018.402,57	0,00
2061	0,00	122.985,41	235.154,50	0,00	0,00	358.139,91	3.919.241,59	0,00	0,00	-3.561.101,68	0,00

Fluxo de Caixa (continuação)

Ano	Receitas do Fundo				Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS			Benefícios de Aposentados e pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas		
2062	0,00	108.296,68	206.854,22	0,00	0,00	315.150,89	3.447.570,27	0,00	0,00	-3.132.419,38	0,00
2063	0,00	94.589,56	180.488,88	0,00	0,00	275.078,44	3.008.148,07	0,00	0,00	-2.733.069,63	0,00
2064	0,00	81.881,90	156.085,27	0,00	0,00	237.967,17	2.601.421,14	0,00	0,00	-2.363.453,97	0,00
2065	0,00	70.163,01	133.616,37	0,00	0,00	203.779,38	2.226.939,51	0,00	0,00	-2.023.160,12	0,00
2066	0,00	59.424,71	113.059,77	0,00	0,00	172.484,48	1.884.329,49	0,00	0,00	-1.711.845,01	0,00
2067	0,00	49.671,67	94.417,79	0,00	0,00	144.089,46	1.573.629,75	0,00	0,00	-1.429.540,29	0,00
2068	0,00	40.933,60	77.739,69	0,00	0,00	118.673,29	1.295.661,42	0,00	0,00	-1.176.988,13	0,00
2069	0,00	33.244,08	63.081,74	0,00	0,00	96.325,82	1.051.362,27	0,00	0,00	-955.036,46	0,00
2070	0,00	26.625,54	50.479,24	0,00	0,00	77.104,78	841.320,64	0,00	0,00	-764.215,87	0,00
2071	0,00	21.054,22	39.880,92	0,00	0,00	60.935,13	664.681,96	0,00	0,00	-603.746,82	0,00
2072	0,00	16.447,34	31.125,25	0,00	0,00	47.572,59	518.754,19	0,00	0,00	-471.181,60	0,00
2073	0,00	12.703,64	24.016,61	0,00	0,00	36.720,25	400.276,88	0,00	0,00	-363.556,63	0,00
2074	0,00	9.734,07	18.382,77	0,00	0,00	28.116,84	306.379,53	0,00	0,00	-278.262,69	0,00
2075	0,00	7.435,89	14.026,20	0,00	0,00	21.462,09	233.769,92	0,00	0,00	-212.307,83	0,00
2076	0,00	5.696,63	10.731,55	0,00	0,00	16.428,17	178.859,14	0,00	0,00	-162.430,96	0,00
2077	0,00	4.393,77	8.265,42	0,00	0,00	12.659,18	137.756,94	0,00	0,00	-125.097,75	0,00
2078	0,00	3.410,72	6.406,36	0,00	0,00	9.817,08	106.772,64	0,00	0,00	-96.955,57	0,00
2079	0,00	2.662,98	4.994,02	0,00	0,00	7.657,00	83.233,67	0,00	0,00	-75.576,67	0,00
2080	0,00	2.095,01	3.922,80	0,00	0,00	6.017,82	65.380,06	0,00	0,00	-59.362,25	0,00
2081	0,00	1.670,20	3.122,96	0,00	0,00	4.793,17	52.049,36	0,00	0,00	-47.256,19	0,00
2082	0,00	1.357,35	2.535,01	0,00	0,00	3.892,36	42.250,19	0,00	0,00	-38.357,83	0,00
2083	0,00	1.125,22	2.099,64	0,00	0,00	3.224,87	34.994,08	0,00	0,00	-31.769,21	0,00
2084	0,00	949,47	1.770,71	0,00	0,00	2.720,18	29.511,86	0,00	0,00	-26.791,68	0,00
2085	0,00	812,84	1.515,47	0,00	0,00	2.328,31	25.257,85	0,00	0,00	-22.929,54	0,00
2086	0,00	700,48	1.305,84	0,00	0,00	2.006,32	21.764,07	0,00	0,00	-19.757,75	0,00
2087	0,00	601,93	1.122,09	0,00	0,00	1.724,02	18.701,45	0,00	0,00	-16.977,43	0,00
2088	0,00	511,80	954,05	0,00	0,00	1.465,85	15.900,91	0,00	0,00	-14.435,06	0,00
2089	0,00	428,68	799,11	0,00	0,00	1.227,79	13.318,47	0,00	0,00	-12.090,69	0,00

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os parâmetros abaixo:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13 meses

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

O quadro seguinte apresenta o cálculo destas contas para o primeiro ano:

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	Ativos	11,00%	R\$ 1.241.791,65	R\$ 136.597,08	R\$ 1.775.762,06
	Inativos e Pensionistas	11,00%	R\$ 358.398,39	R\$ 39.423,82	R\$ 512.509,70
	Contribuição dos Participantes			R\$ 176.020,90	R\$ 2.288.271,76
	Município - Custeio Indicado no Parecer	16,00%	R\$ 1.241.791,65	R\$ 198.686,66	R\$ 2.582.926,63
	Município - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 1.241.791,65	R\$ -	R\$ -
	Município - Contribuição Total	16,00%		R\$ 198.686,66	R\$ 2.582.926,63
	Financiamento da Dívida			R\$ -	R\$ -
	Ganhos de mercado				R\$ 2.253.447,79
	Total				R\$ 8.122.128,24
Despesas	Aposentados			R\$ 1.092.806,90	R\$ 14.206.489,70
	Pensionistas			R\$ 186.016,26	R\$ 2.418.211,38
	Benefícios Aposentados e Pensionistas				
	Auxílios	0,00%	R\$ 1.241.791,65	R\$ -	R\$ -
	Despesa Administrativa	2,00%	R\$ 1.241.791,65	R\$ 24.835,83	R\$ 322.865,83
	Total			R\$ 1.303.658,99	R\$ 16.947.566,91
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/13				R\$37.627.876,08
	Em 31/12/14				R\$39.881.323,87
Saldo = Receitas - Despesas + Ativo Financeiro					R\$ 28.802.437,42

Anexo 8. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - Fundo Previdenciário Financeiro

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2014

Município - Guarapari

CNPJ:

SIAFI:

Cadastro de:

Nome do Plano: Fundo Previdenciário Financeiro

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	31/12/2013		
Data-Base:	30/12/2013		
Descrição da População Coberta:	Servidores Ativos com data de admissão anterior a 29/12/05, Aposentados e Pensionistas decorrentes deste grupo. Conforme Lei nº3.024 de 13 de Outubro de 2009.		
Data da Avaliação:	31/12/2013	Data-Base:	30/12/2013

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência – RPPS Avaliação Atuarial

Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	Outros
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RS	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RS	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	Outros
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RS	
Não	Auxílio-doença	RS	
Não	Salário-maternidade	RS	
Não	Auxílio-reclusão	RS	
Não	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	0,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00%

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Não considerado
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	AT-49
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE - 2011
Tábua de Mortalidade de Inválido **	IBGE - 2011
Tábua de Entrada em Invalidez ***	ALVARO VINDAS
Tábua de Morbidez	-
Outras Tábuas utilizadas	-
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados

QUADRO 3 – Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	37.627.876,08	
Valor Atual dos Salários Futuros	109.476.415,46	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)		472.654.395,89
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)		383.468.065,90
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)		0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)		11.248.376,96
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)		17.516.226,47
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)		12.042.405,70
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber		51.367.347,71
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		0,00
Resultado Atuarial: (+) superávit / (-) déficit		726.320.228,87

Observação: O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/13, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 37.627.876,08 e é composto por:

- ativo financeiro: R\$ 33.437.806,14;
- ativo imobilizado: R\$ 25.271,42; e
- outros: R\$ 4.164.798,52.

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	16,00%	74,81%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

Observação 1: o custeio administrativo é de 2,00%.

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	14,88%	44,51%
Aposentadoria por Invalidez	1,62%	4,83%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	5,07%	15,16%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	3,17%	9,48%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,27%	0,82%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA	FRA

QUADRO 4 – Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	676	165	1.161,11	2.768,99	48	51
Aposentados por Tempo de Contribuição	129	27	4.739,39	5.592,69	61	67
Aposentados por Idade	63	11	1.026,41	1.596,21	69	71
Aposentados Compulsória	5	6	999,62	1.253,59	78	78
Aposentados por Invalidez	82	14	2.152,10	4.229,26	59	67
Pensionistas	43	25	3.359,12	1.662,96	61	54

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2014	4.548.332,56	16.624.701,08	25.551.507,56
2015	4.156.542,45	18.864.197,63	10.843.852,38
2016	3.476.248,87	21.405.371,82	-7.085.270,57
2017	3.210.193,53	22.161.089,18	-18.950.895,65
2018	3.076.873,27	22.332.105,04	-19.255.231,77
2019	2.853.826,43	22.878.968,62	-20.025.142,19
2020	2.634.876,71	23.391.595,24	-20.756.718,53
2021	2.317.730,45	24.324.499,95	-22.006.769,50
2022	2.086.779,00	24.846.807,71	-22.760.028,71
2023	1.929.710,79	25.013.756,16	-23.084.045,37
2024	1.750.921,98	25.255.456,37	-23.504.534,39
2025	1.630.673,95	25.211.305,70	-23.580.631,75
2026	1.478.870,56	25.286.538,13	-23.807.667,57
2027	1.311.307,17	25.409.459,34	-24.098.152,17
2028	1.198.136,47	25.265.542,17	-24.067.405,70
2029	1.066.800,78	25.181.340,43	-24.114.539,65
2030	979.159,20	24.879.490,63	-23.900.331,43
2031	923.650,68	24.412.217,22	-23.488.566,54
2032	797.155,25	24.244.409,42	-23.447.254,17
2033	762.323,48	23.645.229,79	-22.882.906,31
2034	736.047,35	22.989.114,73	-22.253.067,38
2035	711.079,68	22.309.393,54	-21.598.313,86
2036	678.587,70	21.646.267,59	-20.967.679,89
2037	650.005,69	20.948.919,85	-20.298.914,16
2038	627.692,50	20.207.790,16	-19.580.097,66
2039	603.179,45	19.462.135,22	-18.858.955,77
2040	578.327,47	18.705.193,51	-18.126.866,04
2041	551.414,56	17.946.861,71	-17.395.447,15
2042	527.865,42	17.164.953,22	-16.637.087,80
2043	504.116,89	16.377.533,82	-15.873.416,93
2044	480.236,81	15.586.848,96	-15.106.612,15
2045	456.283,83	14.794.924,54	-14.338.640,71
2046	432.340,23	14.004.472,71	-13.572.132,48
2047	408.483,69	13.218.084,63	-12.809.600,94
2048	384.790,13	12.438.278,24	-12.053.488,11
2049	361.341,96	11.667.795,52	-11.306.453,56
2050	338.218,76	10.909.252,80	-10.571.034,04
2051	229.816,64	10.164.869,94	-9.935.053,30

QUADRO 5 - Projeção Atuarial - Continuação

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2052	210.001,64	9.437.136,16	-9.227.134,52
2053	190.926,95	8.727.675,59	-8.536.748,64
2054	172.643,58	8.038.431,46	-7.865.787,88
2055	155.195,26	7.371.560,88	-7.216.365,62
2056	138.627,29	6.728.487,86	-6.589.860,57
2057	122.985,41	6.110.584,65	-5.987.599,24
2058	108.296,68	5.519.389,57	-5.411.092,89
2059	94.589,56	4.956.204,16	-4.861.614,60
2060	81.881,90	4.422.372,20	-4.340.490,30
2061	70.163,01	3.919.241,59	-3.849.078,58
2062	59.424,71	3.447.570,27	-3.388.145,56
2063	49.671,67	3.008.148,07	-2.958.476,40
2064	40.933,60	2.601.421,14	-2.560.487,54
2065	33.244,08	2.226.939,51	-2.193.695,43
2066	26.625,54	1.884.329,49	-1.857.703,95
2067	21.054,22	1.573.629,75	-1.552.575,53
2068	16.447,34	1.295.661,42	-1.279.214,08
2069	12.703,64	1.051.362,27	-1.038.658,63
2070	9.734,07	841.320,64	-831.586,57
2071	7.435,89	664.681,96	-657.246,07
2072	5.696,63	518.754,19	-513.057,56
2073	4.393,77	400.276,88	-395.883,11
2074	3.410,72	306.379,53	-302.968,81
2075	2.662,98	233.769,92	-231.106,94
2076	2.095,01	178.859,14	-176.764,13
2077	1.670,20	137.756,94	-136.086,74
2078	1.357,35	106.772,64	-105.415,29
2079	1.125,22	83.233,67	-82.108,45
2080	949,47	65.380,06	-64.430,59
2081	812,84	52.049,36	-51.236,52
2082	700,48	42.250,19	-41.549,71
2083	601,93	34.994,08	-34.392,15
2084	511,80	29.511,86	-29.000,06
2085	428,68	25.257,85	-24.829,17
2086	352,77	21.764,07	-21.411,30
2087	284,43	18.701,45	-18.417,02
2088	223,97	15.900,91	-15.676,94
2089	171,63	13.318,47	-13.146,84
Nome do atuário:	Adilson Costa		
MIBA:	Miba 1.032 MTb/RJ	Telefone:	(61) 3206 9952

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os seguintes parâmetros abaixo:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13 meses.

Receita: Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesa: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

Saldo: Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa.

Tipo	Referência	Parâmetro de Cálculo	Base de Cálculo	Valores Mensais	Valor Proporcional em 13 meses
Receitas	Ativos	11,00%	R\$ 1.241.791,65	R\$ 136.597,08	R\$ 1.775.762,06
	Aposentados e Pensionistas	11,00%	R\$ 358.398,39	R\$ 39.423,82	R\$ 512.509,70
	Município - Custeio Indicado no Parecer com dedução do Custeio Administrativo	14,00%	R\$ 1.241.791,65	R\$ 173.850,83	R\$ 2.260.060,80
	Município - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 1.241.791,65	R\$ -	R\$ -
	Município - Contribuição Total			R\$ 349.871,74	R\$ 4.548.332,56
Despesas	Aposentados			R\$ 1.092.806,90	R\$ 14.206.489,70
	Pensionistas			R\$ 186.016,26	R\$ 2.418.211,38
	Benefícios Aposentados e Pensionistas			R\$ 1.278.823,16	R\$ 16.624.701,08
	Auxílios	0,00%	R\$ 1.241.791,65	R\$ -	R\$ -
	Total			R\$ 1.278.823,16	R\$ 16.624.701,08
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/13				R\$37.627.876,08
Saldo = Receitas - Despesas + Ativo Posicionado no Final do Ano					R\$25.551.507,56

Resultados Consolidados e Outras Análises

17 Perfil da População

17.a. Distribuição da População por Segmento

Neste item, apresentamos, como cenário, as principais informações dos planos previdenciários, contemplando todos os servidores do Município de Guarapari, considerando um plano único de financiamento tratado pelo Regime de Capitalização, e desconsiderando o atual regime híbrido de financiamento das despesas previdenciárias (segmentação de massa) praticado.

17.b. Composição de Receita e Despesa do Plano Previdenciário

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Quadro 70: Gasto com Pessoal por Segmento

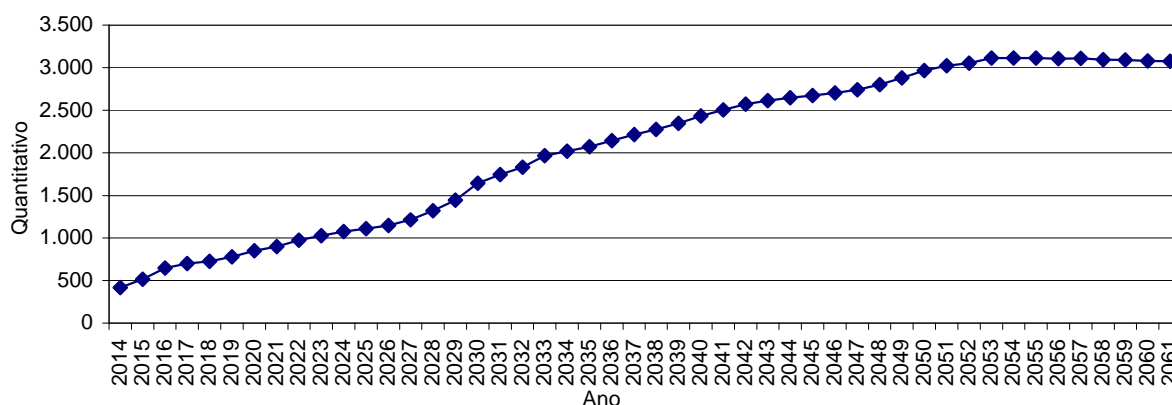
Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 3.092.607,78	2.778	R\$ 1.113,25
Servidores Aposentados	R\$ 1.094.840,90	340	R\$ 3.220,12
Pensões	R\$ 198.775,07	77	R\$ 2.581,49
Total	R\$ 4.386.223,75	3.195	R\$ 1.372,84

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração dos servidores ativos.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Gráfico 18: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas



Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor que por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Município.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA.

Observa-se que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício evolui gradativamente até atingir um ponto máximo em 2.054, apresentando, em seguida, uma pequena redução até atingir a maturidade do grupo, quando o quantitativo de servidores aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade.

17.c. Custo Previdenciário

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

No Regime Financeiro de Capitalização, o custo total do fluxo de pagamentos futuros do benefício é financiado durante a fase laborativa do servidor, o que ocasiona a formação de reserva financeira durante todo este período. Esse Regime gera alto ganho financeiro devido à rentabilidade dos recursos acumulados, resultando na redução do custo previdenciário a ser rateado entre ente público e servidores. A sua aplicação é indicada para o cálculo do custo dos benefícios de aposentadorias compulsória e voluntária, pois são pagos por longo período à maioria dos servidores, o que os torna os mais caros do plano.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, o custo de toda a série de pagamentos do benefício previdenciário é coberto por um capital formado no momento de sua concessão. Assim, o ganho financeiro decorrente da aplicação do capital garantidor só ocorre na fase de pagamento do benefício. A adoção do RCC é indicada para o cálculo dos benefícios de risco – renda continuada de invalidez e pensão por morte do servidor ativo -, visto que possuem alto custo, porém, pagos apenas nos casos específicos de interrupção do período laborativo por morte ou invalidez.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, pressupõe-se o casamento de receitas e despesas por um curto período, em geral um ano. Desta forma, o saldo e o ganho financeiros são relativamente baixos. Sua utilização é indicada para o financiamento dos auxílios, que geralmente são benefícios de baixo valor pagos em cota única ou por curto período aos participantes que reúnem os requisitos para seu recebimento.

O artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008 regula a aplicação de cada um dos Regimes Financeiros em função da sua adequabilidade a cada tipo de benefício previdenciário.

O quadro a seguir resume as principais características dos Regimes Financeiros.

Quadro 71: Características dos Regimes Financeiros

Regime Financeiro	Capitalização	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição Simples
Benefícios para os quais são indicados	Rendas programadas e continuadas - Aposentadorias voluntárias e compulsórias.	Benefícios de Risco com pagamento de renda continuada – invalidez e pensão por morte do servidor ativo	Benefícios de baixo valor pagos por curto espaço de tempo – auxílios
Período de formação do capital garantidor	Toda a fase laborativa do servidor	No momento da concessão do benefício	No momento da concessão do benefício
Formação de reserva financeira	Sim	Sim	Não
Receita de rentabilidade financeira	Na fase de constituição da reserva e na fase do pagamento do benefício	Na fase do pagamento do benefício	Não há

A seguir, descrevemos os benefícios previdenciários e os respectivos Regimes Financeiros utilizados para apuração de seus custeios.

Quadro 72: Custo Normal agrupado por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$6.018.524,00	14,97%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$1.282.504,45	3,19%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$763.874,12	1,90%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$2.050.398,96	5,10%
	Auxílio-Reclusão	R\$0,00	0,00%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$0,00	0,00%
	Salário-Maternidade	R\$0,00	0,00%
	Salário-Família	R\$0,00	0,00%
Total		R\$10.115.301,53	25,16%

18 Custo Normal Total

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família, salário-maternidade e auxílio-reclusão) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 73: Custo Normal Total

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 7.301.028,45	18,16%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 763.874,12	1,90%
Pensão de ativos	R\$ 2.050.398,96	5,10%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 10.115.301,53	25,16%
Administração do Plano	R\$ 804.078,02	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 10.919.379,55	27,16%

Elaboração: CAIXA

Apesar do Artigo 15 da Portaria MPS nº 402, de 11 de dezembro de 2008, dispor que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior, para resguardar os recursos previdenciários, optou-se pela adoção de uma postura mais conservadora, considerando-se como base para o cálculo da despesa administrativa, o total das remunerações de contribuição dos servidores ativos, relativamente ao exercício financeiro anterior.

19 Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, aposentados e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente a data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores aposentados e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do RPPS do Município de Guarapari.

Quadro 74: Reservas Matemáticas

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 175.267.200,41)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 5.256.958,70
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 27.395.096,57)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 762.263,08
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 12.159.737,82
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 184.483.337,38)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 209.405.594,19)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 69.394.638,94
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 12.564.335,65
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 127.446.619,60)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 184.483.337,38)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 127.446.619,60)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 311.929.956,98)
(+) Ativo do Plano	R\$ 69.072.570,94
(+) Outros Créditos	R\$ 0,00
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 242.857.386,04)

Elaboração: CAIXA

20 Custo Suplementar

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação da metodologia ou hipóteses atuariais ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários às coberturas das Reservas Matemáticas previdenciárias.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Município, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

20.a. Financiamento com alíquota suplementar constante

Considerando o prazo máximo de 35 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, estabelecido pelo §1º do Artigo 18 da Portaria MPS nº 403, de 11 de dezembro de 2008, o valor de R\$ 242.857.386,04 corresponde a um Custo Suplementar de 41,66% sobre a folha de ativos, de responsabilidade do Tesouro Municipais pelo período de 35 anos.

O quadro seguinte demonstra o Custo Total para o Município de Guarapari, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar.

Quadro 75: Custo Total

CUSTO	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
CUSTO NORMAL	R\$10.919.379,55	27,16%
CUSTO SUPLEMENTAR (Em 35 anos)	R\$16.750.811,10	41,66%
CUSTO TOTAL	R\$27.670.190,65	68,82%

21 Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da folha de salários;
- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;
- quanto ao impacto de aportes financeiros; e
- quanto ao crescimento salarial.

21.a. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos:

Quadro 76: Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC

Variação Salários	Valor Folha Salários	Custo Normal	RMBaC	Variação
85,00%	R\$ 2.628.716,61	27,19%	R\$ 108.624.612,07	-14,77%
90,00%	R\$ 2.783.347,00	27,18%	R\$ 114.902.321,70	-9,84%
95,00%	R\$ 2.937.977,39	27,17%	R\$ 121.175.868,69	-4,92%
100,00%	R\$ 3.092.607,78	27,16%	R\$ 127.446.619,60	0,00%
105,00%	R\$ 3.247.238,17	27,16%	R\$ 133.661.064,97	4,88%
110,00%	R\$ 3.401.868,56	27,15%	R\$ 139.900.494,94	9,77%
115,00%	R\$ 3.556.498,95	27,14%	R\$ 146.134.419,55	14,66%

Elaboração: CAIXA

Como se observa no quadro anterior, variações na folha de salários resultam em pequeno impacto no Custo Normal. Entretanto a Reserva Matemática é diretamente

proporcional a folha de salários, por exemplo, aumento de 15,00% na folha de salários implica em aumento de 14,66% no valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (última linha do quadro).

21.b. Impacto da Expectativa de Vida

A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 61 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 20,66 anos.

Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultante e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

Quadro 77: Variação do CN e na RMBaC em Função da Expectativa de Vida

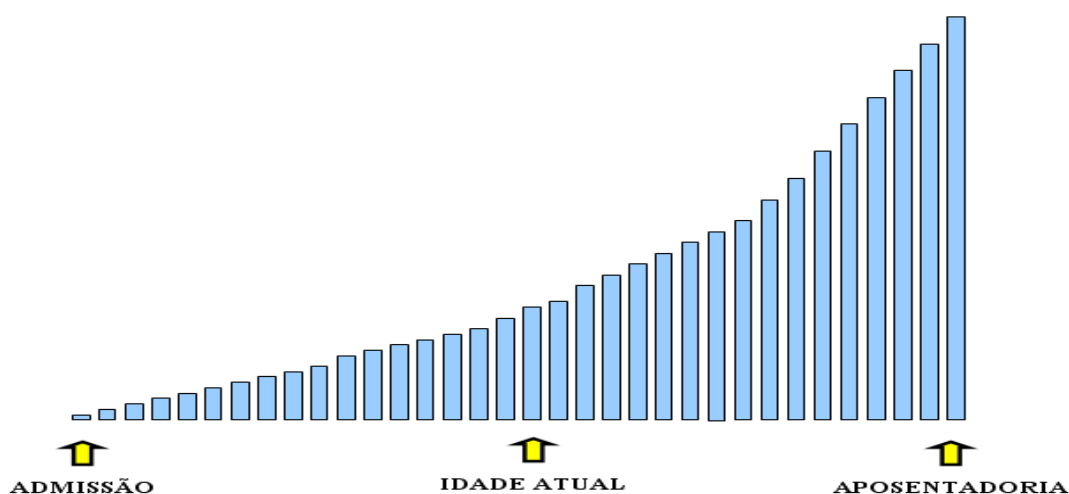
Fator X Tábua Mortalidade	Expectativa de Vida aos 61 anos	CN
CSO-80	17,76	24,74%
AT-49	20,44	25,40%
IBGE - 2011	20,66	27,16%
AT-83	25,44	29,79%
AT - 2000	25,64	30,14%

21.c. Impacto da variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (Idade de Entrada Normal – IEN) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de minimizar as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

Gráfico 19: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder



O quadro demonstra como o Custo Normal e a RMBaC variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

Quadro 78: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual

Variação idade média atual	CN	RMBaC	Variação
39	27,15%	R\$ 86.524.890,07	-32,11%
40	27,16%	R\$ 98.489.160,09	-22,72%
41	27,16%	R\$ 111.986.447,20	-12,13%
42	27,16%	R\$ 127.446.619,60	0,00%
43	27,17%	R\$ 144.266.242,35	13,20%
44	27,17%	R\$ 162.059.912,19	27,16%
45	27,17%	R\$ 179.212.370,88	40,62%

Elaboração: CAIXA

21.d. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, diferentemente da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

Quadro 79: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria

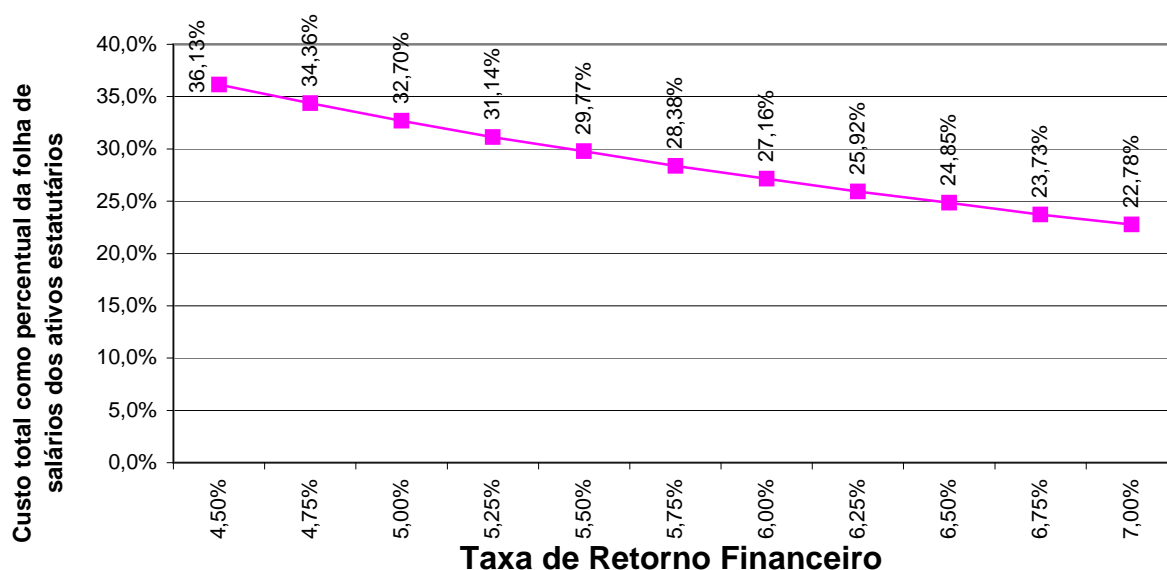
Varição idade aposentadoria	CN	RMBaC
64	22,26%	R\$ 93.004.437,03
63	23,75%	R\$ 103.374.452,55
62	25,37%	R\$ 114.846.205,61
61	27,16%	R\$ 127.446.619,60
60	29,12%	R\$ 140.998.264,83
59	31,20%	R\$ 154.010.022,24
58	33,35%	R\$ 165.184.736,27

Elaboração: CAIXA

21.e. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 27,16%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6%, como pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.922/2010.

Gráfico 20: Variação do Custo Norma em Função da Taxa de Juros Real

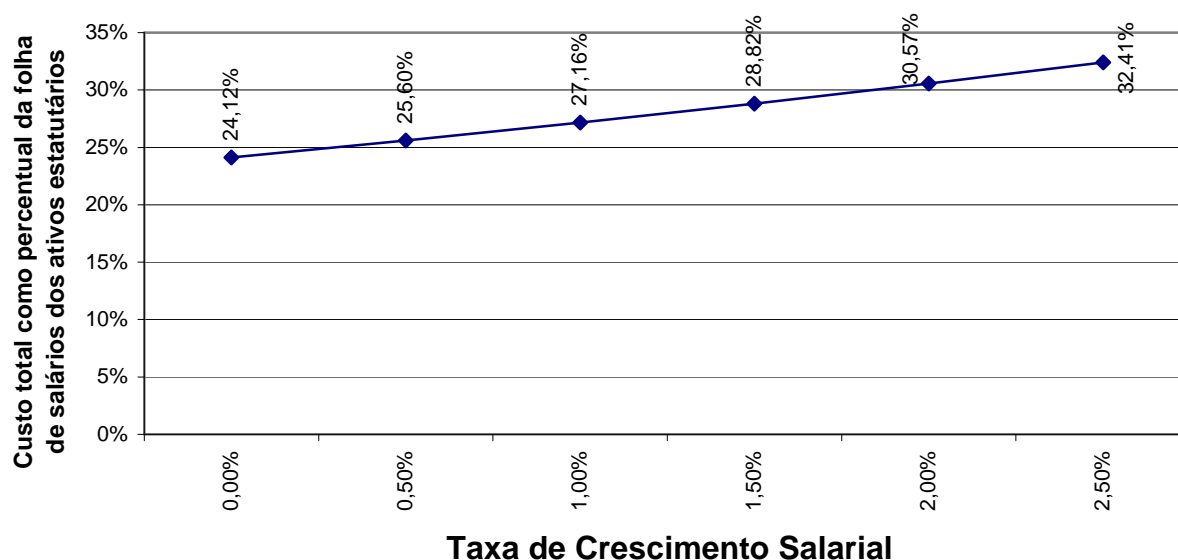


Elaboração: CAIXA

21.f. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

Gráfico 21: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários



Elaboração: CAIXA.

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

**Anexo 9. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º,
Inciso IV**

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2013	19.654.693,86	16.026.356,04	3.628.337,82	69.002.158,08
2014	17.864.148,87	18.102.297,82	-238.148,95	68.764.009,13
2015	11.661.727,65	19.973.486,73	-8.311.759,08	60.452.250,05
2016	11.646.520,11	22.633.024,81	-10.986.504,70	49.465.745,35
2017	11.685.722,74	23.510.985,10	-11.825.262,36	37.640.482,99
2018	11.752.314,38	23.813.609,25	-12.061.294,87	25.579.188,12
2019	11.804.824,27	24.515.703,35	-12.710.879,08	12.868.309,04
2020	11.860.866,31	25.206.178,28	-13.345.311,97	-477.002,93
2021	11.889.927,48	26.341.398,50	-14.451.471,02	-14.928.473,95
2022	11.940.811,42	27.203.329,45	-15.262.518,03	-30.190.991,98
2023	12.000.381,56	27.634.763,13	-15.634.381,57	-45.825.373,55
2024	12.050.419,89	28.187.771,44	-16.137.351,55	-61.962.725,10
2025	12.110.076,58	28.420.123,64	-16.310.047,06	-78.272.772,16
2026	12.161.223,16	28.789.295,74	-16.628.072,58	-94.900.844,74
2027	12.197.758,97	29.610.421,59	-17.412.662,62	-112.313.507,36
2028	12.235.331,22	30.715.090,92	-18.479.759,70	-130.793.267,06
2029	12.261.162,71	32.196.237,63	-19.935.074,92	-150.728.341,98
2030	12.269.777,88	34.629.714,71	-22.359.936,83	-173.088.278,81
2031	12.309.839,24	35.646.619,27	-23.336.780,03	-196.425.058,84
2032	12.330.299,18	36.745.330,25	-24.415.031,07	-220.840.089,91
2033	12.356.294,48	38.281.018,09	-25.924.723,61	-246.764.813,52
2034	12.407.166,45	38.773.832,44	-26.366.665,99	-273.131.479,51
2035	12.462.336,39	39.072.793,36	-26.610.456,97	-299.741.936,48
2036	12.507.920,36	39.622.491,11	-27.114.570,75	-326.856.507,23
2037	12.533.434,05	40.342.737,96	-27.809.303,91	-354.665.811,14
2038	12.553.711,47	40.844.967,58	-28.291.256,11	-382.957.067,25
2039	12.580.824,16	41.632.176,61	-29.051.352,45	-412.008.419,70
2040	12.603.456,11	42.711.677,86	-30.108.221,75	-442.116.641,45
2041	12.610.368,34	43.457.065,52	-30.846.697,18	-472.963.338,63
2042	12.616.292,67	44.299.766,64	-31.683.473,97	-504.646.812,60
2043	12.620.829,72	44.600.545,89	-31.979.716,17	-536.626.528,77
2044	12.639.490,92	44.670.841,70	-32.031.350,78	-568.657.879,55
2045	12.666.602,51	44.903.050,24	-32.236.447,73	-600.894.327,28
2046	12.688.492,03	45.278.444,31	-32.589.952,28	-633.484.279,56
2047	12.688.673,90	45.557.608,33	-32.868.934,43	-666.353.213,99
2048	12.707.539,39	46.082.899,21	-33.375.359,82	-699.728.573,81
2049	12.709.321,05	46.630.671,84	-33.921.350,79	-733.649.924,60
2050	12.718.827,50	47.225.225,77	-34.506.398,27	-768.156.322,87

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2051	12.622.130,61	47.651.842,05	-35.029.711,44	-803.186.034,31
2052	12.613.965,46	47.733.874,14	-35.119.908,68	-838.305.942,99
2053	12.641.378,08	48.370.448,43	-35.729.070,35	-874.035.013,34
2054	12.601.056,95	48.171.674,98	-35.570.618,03	-909.605.631,37
2055	12.613.432,27	47.926.212,56	-35.312.780,29	-944.918.411,66
2056	12.623.483,67	47.589.170,56	-34.965.686,89	-979.884.098,55
2057	12.641.832,59	47.349.574,59	-34.707.742,00	-1.014.591.840,55
2058	12.649.797,52	47.043.547,41	-34.393.749,89	-1.048.985.590,44
2059	12.657.184,61	46.733.989,29	-34.076.804,68	-1.083.062.395,12
2060	12.665.297,31	46.398.625,27	-33.733.327,96	-1.116.795.723,08
2061	12.679.075,44	46.233.835,11	-33.554.759,67	-1.150.350.482,75
2062	12.666.973,52	45.776.714,44	-33.109.740,92	-1.183.460.223,67
2063	12.684.222,61	45.579.775,00	-32.895.552,39	-1.216.355.776,06
2064	12.678.705,84	45.252.925,15	-32.574.219,31	-1.248.929.995,37
2065	12.678.627,56	44.912.492,24	-32.233.864,68	-1.281.163.860,05
2066	12.680.266,29	44.628.055,84	-31.947.789,55	-1.313.111.649,60
2067	12.678.700,04	44.321.410,89	-31.642.710,85	-1.344.754.360,45
2068	12.683.555,93	44.291.297,05	-31.607.741,12	-1.376.362.101,57
2069	12.670.348,47	44.299.429,94	-31.629.081,47	-1.407.991.183,04
2070	12.654.416,22	44.229.364,69	-31.574.948,47	-1.439.566.131,51
2071	12.655.848,83	44.637.391,97	-31.981.543,14	-1.471.547.674,65
2072	12.612.232,24	44.447.253,60	-31.835.021,36	-1.503.382.696,01
2073	12.606.959,79	44.266.024,69	-31.659.064,90	-1.535.041.760,91
2074	12.598.053,05	44.145.500,34	-31.547.447,29	-1.566.589.208,20
2075	12.581.039,61	43.828.045,17	-31.247.005,56	-1.597.836.213,76
2076	12.574.048,47	43.524.205,63	-30.950.157,16	-1.628.786.370,92
2077	12.574.035,46	43.425.993,42	-30.851.957,96	-1.659.638.328,88
2078	12.551.235,20	43.185.432,18	-30.634.196,98	-1.690.272.525,86
2079	12.535.302,23	42.671.504,36	-30.136.202,13	-1.720.408.727,99
2080	12.543.177,94	42.278.856,52	-29.735.678,58	-1.750.144.406,57
2081	12.550.871,36	42.174.236,29	-29.623.364,93	-1.779.767.771,50
2082	12.527.305,07	41.793.756,81	-29.266.451,74	-1.809.034.223,24
2083	12.531.094,64	41.477.649,29	-28.946.554,65	-1.837.980.777,89
2084	12.531.776,18	41.221.979,66	-28.690.203,48	-1.866.670.981,37
2085	12.527.818,11	40.834.654,74	-28.306.836,63	-1.894.977.818,00
2086	12.545.221,42	40.807.250,08	-28.262.028,66	-1.923.239.846,66
2087	12.530.068,91	40.570.038,48	-28.039.969,57	-1.951.279.816,23
2088	12.534.873,89	40.412.903,20	-27.878.029,31	-1.979.157.845,54
2089	12.540.232,43	40.405.347,27	-27.865.114,84	-2.007.022.960,38

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciária

**Anexo 10. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 53º, § 1º,
Inciso II**

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2013	19.654.693,86	16.026.356,04	3.628.337,82	69.002.158,08
2014	18.873.169,33	18.102.297,82	770.871,51	69.773.029,59
2015	12.810.900,59	19.973.486,73	-7.162.586,14	62.610.443,45
2016	12.955.691,69	22.633.024,81	-9.677.333,12	52.933.110,33
2017	13.047.516,64	23.510.985,10	-10.463.468,46	42.469.641,87
2018	13.132.011,22	23.813.609,25	-10.681.598,03	31.788.043,84
2019	13.226.508,69	24.515.703,35	-11.289.194,66	20.498.849,18
2020	13.323.824,01	25.206.178,28	-11.882.354,27	8.616.494,91
2021	13.421.023,22	26.341.398,50	-12.920.375,28	-4.303.880,37
2022	13.523.514,02	27.203.329,45	-13.679.815,43	-17.983.695,80
2023	13.608.764,76	27.634.763,13	-14.025.998,37	-32.009.694,17
2024	13.691.837,07	28.187.771,44	-14.495.934,37	-46.505.628,54
2025	13.765.202,56	28.420.123,64	-14.654.921,08	-61.160.549,61
2026	13.838.323,53	28.789.295,74	-14.950.972,21	-76.111.521,82
2027	13.924.076,86	29.610.421,59	-15.686.344,73	-91.797.866,55
2028	14.027.912,84	30.715.090,92	-16.687.178,08	-108.485.044,63
2029	14.142.699,69	32.196.237,63	-18.053.537,94	-126.538.582,58
2030	14.297.614,81	34.629.714,71	-20.332.099,90	-146.870.682,47
2031	14.398.651,51	35.646.619,27	-21.247.967,76	-168.118.650,24
2032	14.485.093,56	36.745.330,25	-22.260.236,69	-190.378.886,93
2033	14.603.323,74	38.281.018,09	-23.677.694,35	-214.056.581,28
2034	14.683.607,33	38.773.832,44	-24.090.225,11	-238.146.806,39
2035	14.756.512,57	39.072.793,36	-24.316.280,79	-262.463.087,19
2036	14.834.952,48	39.622.491,11	-24.787.538,63	-287.250.625,82
2037	14.903.667,39	40.342.737,96	-25.439.070,57	-312.689.696,38
2038	14.954.059,02	40.844.967,58	-25.890.908,56	-338.580.604,94
2039	15.028.392,52	41.632.176,61	-26.603.784,09	-365.184.389,03
2040	15.115.842,03	42.711.677,86	-27.595.835,83	-392.780.224,86
2041	15.167.550,08	43.457.065,52	-28.289.515,44	-421.069.740,30
2042	15.224.126,44	44.299.766,64	-29.075.640,20	-450.145.380,50
2043	15.246.733,45	44.600.545,89	-29.353.812,44	-479.499.192,94
2044	15.269.541,61	44.670.841,70	-29.401.300,09	-508.900.493,02
2045	15.310.498,93	44.903.050,24	-29.592.551,31	-538.493.044,33
2046	15.354.867,69	45.278.444,31	-29.923.576,62	-568.416.620,95
2047	15.371.838,61	45.557.608,33	-30.185.769,72	-598.602.390,67
2048	15.422.210,47	46.082.899,21	-30.660.688,74	-629.263.079,42
2049	15.456.926,36	46.630.671,84	-31.173.745,48	-660.436.824,90
2050	15.502.145,63	47.225.225,77	-31.723.080,14	-692.159.905,04

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2051	15.431.154,00	47.651.842,05	-32.220.688,05	-724.380.593,08
2052	15.427.970,71	47.733.874,14	-32.305.903,43	-756.686.496,51
2053	15.493.554,58	48.370.448,43	-32.876.893,85	-789.563.390,37
2054	15.441.473,99	48.171.674,98	-32.730.200,99	-822.293.591,35
2055	15.439.048,14	47.926.212,56	-32.487.164,42	-854.780.755,77
2056	15.428.802,27	47.589.170,56	-32.160.368,29	-886.941.124,06
2057	15.432.677,45	47.349.574,59	-31.916.897,14	-918.858.021,20
2058	15.422.220,63	47.043.547,41	-31.621.326,78	-950.479.347,98
2059	15.410.976,68	46.733.989,29	-31.323.012,61	-981.802.360,59
2060	15.398.903,63	46.398.625,27	-30.999.721,64	-1.012.802.082,23
2061	15.402.728,26	46.233.835,11	-30.831.106,85	-1.043.633.189,08
2062	15.363.208,95	45.776.714,44	-30.413.505,49	-1.074.046.694,57
2063	15.368.555,63	45.579.775,00	-30.211.219,37	-1.104.257.913,94
2064	15.343.425,70	45.252.925,15	-29.909.499,45	-1.134.167.413,40
2065	15.322.893,35	44.912.492,24	-29.589.598,89	-1.163.757.012,29
2066	15.307.437,94	44.628.055,84	-29.320.617,90	-1.193.077.630,19
2067	15.287.456,47	44.321.410,89	-29.033.954,42	-1.222.111.584,61
2068	15.290.497,25	44.291.297,05	-29.000.799,80	-1.251.112.384,41
2069	15.277.854,17	44.299.429,94	-29.021.575,77	-1.280.133.960,18
2070	15.257.794,66	44.229.364,69	-28.971.570,03	-1.309.105.530,21
2071	15.283.770,76	44.637.391,97	-29.353.621,21	-1.338.459.151,42
2072	15.228.926,13	44.447.253,60	-29.218.327,47	-1.367.677.478,89
2073	15.212.788,66	44.266.024,69	-29.053.236,03	-1.396.730.714,93
2074	15.196.681,47	44.145.500,34	-28.948.818,87	-1.425.679.533,80
2075	15.160.659,39	43.828.045,17	-28.667.385,78	-1.454.346.919,58
2076	15.135.432,03	43.524.205,63	-28.388.773,60	-1.482.735.693,18
2077	15.129.515,67	43.425.993,42	-28.296.477,75	-1.511.032.170,92
2078	15.092.352,55	43.185.432,18	-28.093.079,63	-1.539.125.250,56
2079	15.045.586,68	42.671.504,36	-27.625.917,68	-1.566.751.168,24
2080	15.029.816,00	42.278.856,52	-27.249.040,52	-1.594.000.208,76
2081	15.031.183,80	42.174.236,29	-27.143.052,49	-1.621.143.261,25
2082	14.984.842,18	41.793.756,81	-26.808.914,63	-1.647.952.175,88
2083	14.969.605,33	41.477.649,29	-26.508.043,96	-1.674.460.219,84
2084	14.954.908,60	41.221.979,66	-26.267.071,06	-1.700.727.290,91
2085	14.927.675,92	40.834.654,74	-25.906.978,82	-1.726.634.269,73
2086	14.943.353,15	40.807.250,08	-25.863.896,93	-1.752.498.166,66
2087	14.914.003,10	40.570.038,48	-25.656.035,38	-1.778.154.202,05
2088	14.909.337,14	40.412.903,20	-25.503.566,06	-1.803.657.768,11
2089	14.914.217,30	40.405.347,27	-25.491.129,97	-1.829.148.898,08

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida da Município para com o RPPS (+) Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Anexo 11. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS n°. 916/03) – Todos os Participantes

Código da Conta	Título	Valor (R\$)
(APF)	(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO	37.627.876,08
(APP)	(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	31.444.694,86
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 (4) + (5) + (7) + (8) - (9) + (10) + (11)	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	69.072.570,94
3.5.1.3.2.01.00 (4) + (5)	(3) PLANO FINANCEIRO	37.627.876,08
2.2.7.2.1.01.00	(4) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	17.200.240,32
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	383.468.065,90
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	9.938.978,26
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	1.309.398,70
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	23.008.083,95
2.2.7.2.1.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	332.011.364,66
2.2.7.2.1.02.00	(5) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	20.427.635,76
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	472.654.395,89
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	17.516.226,47
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	12.042.405,70
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	28.359.263,75
2.2.7.2.1.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	394.308.864,21
3.5.1.3.2.02.00 (7) + (8) - (9)	(6) PLANO PREVIDENCIÁRIO	23.338.909,90
2.2.7.2.1.03.00	(7) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	2.431.787,47
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	2.590.054,75
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	2.864,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	155.403,29
2.2.7.2.1.03.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	(8) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	20.907.122,44
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	77.604.917,88
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	30.964.309,50
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	21.077.190,87
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	4.656.295,07
2.2.7.2.1.04.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00
2.2.7.2.1.05.00	(9) PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS	0,00
2.2.7.2.1.06.00	(10) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	0,00
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	(11) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	8.105.784,96
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	5.834.727,48
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	2.271.057,48
SITUAÇÃO ATUARIAL		
(1) - (4) - (5) - (10)	PLANO FINANCEIRO - SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	0,00
(2) - (7) - (8) + (9) - (11)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	0,00

Anexo 12. Inconsistências dos Bancos de Dados

Servidores ativos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	2	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade
Servidores ativos com mais de 70 anos	7	Admitiu-se que o dado como correto
Número de servidores casados inferior ao salário mínimo	24,01%	Admitiu-se estatísticas de outras bases de dados cadastrais.
Números de servidores com tempo de serviço anterior igual a zero superior ao padrão máximo	2.278	Adotou-se que ingressaram no mercado de trabalho aos 24 anos, ou a idade de admissão no município, considerando o menor dentre estes parâmetros