



SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Avaliação Atuarial *Município de Guarapari/ES*

Brasília, maio de 2011.

CAIXA

AVALIAÇÃO ATUARIAL

***Município de
Guarapari/ES***

Atuário Responsável:

**Adilson Costa
Miba 1.032 MTb/RJ**

Brasília, maio de 2011.

ÍNDICE

1	Apresentação	1
2	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial	2
2.a.	Bases Legais	2
2.b.	Bases Técnicas.....	2
2.c.	Base de Dados	3
3	Depuração da Base de Dados	4
4	Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual.....	4
5	Perfil da População do Fundo Capitalizado	7
5.a.	Distribuição da População por Segmento	7
5.b.	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento	8
5.c.	Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Fundo Capitalizado.....	10
6	Custo Previdenciário - Fundo Capitalizado.....	11
6.a.	Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário	11
6.b.	Custo Normal.....	12
6.c.	Reservas Matemáticas	12
7	Análises de Variações de Resultados Fundo Capitalizado	14
7.a.	Variação nas Estatísticas do Fundo Capitalizado	14
7.b.	Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Fundo Capitalizado	15
8	Parecer Atuarial.....	17
8.a.	Estatísticas dos Servidores Inativos do Fundo Capitalizado.....	29
8.b.	Estatísticas dos Pensionistas do Fundo Capitalizado.....	29
9	Perfil da População do Fundo Financeiro	53
9.a.	Distribuição da População por Segmento	53
9.b.	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento	54
10	Custo Previdenciário – Fundo Financeiro	56
10.a.	Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário	56
10.b.	Custo Normal.....	56
11	Custo Normal por Regime Financeiro	56
12	Análises de Variações de Resultados.....	56
12.a.	Variação nas Estatísticas do Fundo Financeiro	57
13	Parecer Atuarial.....	58
14	Perfil da População	95
14.a.	Distribuição da População por Segmento.....	95
14.b.	Composição de Receita e Despesa do Plano Previdenciário	95
14.c.	Custo Previdenciário.....	96
15	Custo Normal Total	97
16	Reservas Matemáticas.....	98
17	Análises de Sensibilidade	100
17.a.	Impacto da Variação da Folha de Salários.....	100
17.b.	Impacto da Expectativa de Vida.....	100
17.c.	Impacto da variação da Idade Média Atual	101
17.d.	Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria	102
17.e.	Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal	103
17.f.	Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar	104
17.g.	Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal	104

ÍNDICE – ANEXOS

Anexo 1.	Perfil da População do Fundo Capitalizado	20
Anexo 1.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos	20
Anexo 2.	Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções.....	30
Anexo 3.	Projeções de Número de Segurados, Salários Benefícios e Fluxo de Caixa do Fundo Capitalizado	31
Anexo 3.a.	Número de Segurados	31
Anexo 3.b.	Salários e Benefícios.....	35
Anexo 3.c.	Fluxo de Caixa.....	39

Anexo 4.	Projeções Previstas na Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV - Fundo Capitalizado	42
Anexo 5.	Projeções Previstas na Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Fundo Capitalizado	44
Definições: 45		
Anexo 6.	Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº: 916/03) - Fundo Capitalizado ...	46
Anexo 7.	Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – Fundo Capitalizado	47
Anexo 8.	Perfil da População do Segurados do Fundo Financeiro	61
Anexo 8.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos	61
Anexo 8.b.	Estatísticas dos Servidores Inativos.....	68
Anexo 8.c.	Estatísticas dos Pensionistas	71
Anexo 8.d.	Resumo Estatístico – Fundo Financeiro	72
Anexo 9.	Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Fundo Financeiro	73
Anexo 10.	Projeções de Número de Segurados, Salários Benefícios e Fluxo de Caixa	75
Anexo 10.a.	Número de Segurados	75
Anexo 10.b.	Salários e Benefícios	79
Anexo 10.c.	Fluxo de Caixa.....	83
Anexo 11.	Lei de Diretrizes Orçamentárias – LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV - Fundo Financeiro	84
Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciária		
Anexo 12.	Projeções Previstas na Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Fundo Financeiro	86
Anexo 13.	Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº: 916/03) - Fundo Financeiro	88
Anexo 14.	Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - Fundo Financeiro	89
Anexo 15.	Inconsistências dos Bancos de Dados.....	106

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial.....	2
Quadro 2:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador	3
Quadro 3:	Quantitativo da População Estudada por Segmento -Fundo Capitalizado	7
Quadro 4:	Proporção entre Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas.....	7
Quadro 5:	Gasto com Pessoal por Segmento.....	8
Quadro 6:	Receita de Contribuição por Segmento do Fundo Capitalizado	9
Quadro 7:	Resultado Financeiro.....	9
Quadro 8:	Ativos	10
Quadro 9:	Inativos	10
Quadro 10:	Pensionistas	10
Quadro 11:	Total.....	10
Quadro 12:	Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro	11
Quadro 13:	Custos Anuais.....	12
Quadro 14:	Reservas.....	13
Quadro 15:	Variações do Quantitativo de participantes.....	14
Quadro 16:	Variações dos Salários e Benefícios Médios	14
Quadro 17:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios	14
Quadro 18:	Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial. 15	
Quadro 19:	Variação do Custo Normal	15
Quadro 20:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano.....	16
Quadro 21:	Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário	16
Quadro 22:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Fundo Capitalizado	20
Quadro 23:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Fundo Capitalizado.....	20
Quadro 24:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Fundo Capitalizado.....	21
Quadro 25:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Fundo Capitalizado	23
Quadro 26:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Capitalizado	23
Quadro 27:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Capitalizado	24
Quadro 28:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Capitalizado	26

Quadro 29: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Capitalizado	26
Quadro 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Capitalizado	27
Quadro 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Fundo Capitalizado	28
Quadro 32: Variáveis Estatísticas dos Servidores Inativos	29
Quadro 33: Estatísticas dos Pensionistas	29
Quadro 34: Receitas	30
Quadro 35: Despesas	30
Quadro 36: Recursos Financeiros	30
Quadro 37: Quantitativo da População Estudada por Segmento	53
Quadro 38: Proporção entre Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas	53
Quadro 39: Gasto com Pessoal por Segmento do Fundo Financeiro	54
Quadro 40: Receita de Contribuição	55
Quadro 41: Receitas e Despesas	55
Quadro 42: Variações do Quantitativo de participantes	57
Quadro 43: Variações dos Salários e Benefícios Médios	57
Quadro 44: Variações das Folhas de Salários e Benefícios	57
Quadro 45: Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores"	61
Quadro 46: Estatísticas dos Servidores Professores	62
Quadro 47: Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos	63
Quadro 48: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária	63
Quadro 49: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão	65
Quadro 50: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial	66
Quadro 51: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município	67
Quadro 52: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria	67
Quadro 53: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil	68
Quadro 54: Variáveis Estatísticas dos Servidores Inativos	69
Quadro 55: Servidores Inativos Agrupados por Tipo de Aposentadoria	69
Quadro 56: Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária	69
Quadro 57: Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício	70
Quadro 58: Estatísticas dos Pensionistas	71
Quadro 59: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios	71
Quadro 60: Ativos	72
Quadro 61: Inativos	72
Quadro 62: Pensionistas	72
Quadro 63: Total	72
Quadro 64: Receitas	73
Quadro 65: Despesas	74
Quadro 66: Recursos Financeiros	74
Quadro 67: Gasto com Pessoal por Segmento	95
Quadro 68: Características dos Regimes Financeiros	97
Quadro 69: Custo Normal agrupado por Regime Financeiro	97
Quadro 70: Custo Normal Total	98
Quadro 71: Reservas Matemáticas	99
Quadro 72: Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC	100
Quadro 73: Variação do CN e na RMBaC em Função da Expectativa de Vida	101
Quadro 74: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual	102
Quadro 75: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria	103

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Benefícios Previdenciários	4
Gráfico 2: Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Capitalizado	7
Gráfico 3: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino	22
Gráfico 4: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Capitalizado	24
Gráfico 5: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Capitalizado	25
Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Capitalizado	26

Gráfico 7: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Capitalizado	27
Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Capitalizado	28
Gráfico 9: Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Financeiro	54
Gráfico 10: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária	64
Gráfico 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	65
Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	66
Gráfico 13: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município.....	67
Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria	68
Gráfico 15: Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária.....	70
Gráfico 16: Distribuição de Servidores Inativos por Faixas de Valor de Benefício.....	70
Gráfico 17: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas	95
Gráfico 18: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	102
Gráfico 19: Variação do Custo Norma em Função da Taxa de Juros Real.....	103
Gráfico 20: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros	104
Gráfico 21: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários	105

Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Município de Guarapari

1 Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a revisão dos planos de custeio e de benefícios do plano previdenciário, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial. Desta forma, o Município de Guarapari, contratou a Caixa Econômica Federal para elaboração desta avaliação atuarial.

Como prevê a Lei Municipal nº 3.024, de 29 de dezembro de 2005, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

- **Fundo Financeiro:** Formado pelos servidores admitidos até 30/dez/05 e benefícios gerados por estes, bem como aposentadorias e pensões vigentes à época da publicação da referida Lei Municipal. Suas despesas serão custeadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples; e
- **Fundo Capitalizado:** Formado pelos servidores admitidos a partir de 30/dez/05 e benefícios gerados por estes servidores. Seus benefícios serão tratados sob o Regime Financeiro de Capitalização.

A avaliação atuarial foi desenvolvida em quatro etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, inativos e pensionistas;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos dos planos e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilidade da manutenção dos planos de custeio; e, caso estejam em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos;e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para os planos previdenciários do RPPS.

2 Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial

2.a. Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nºs 20, 41 e 47, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003 e 06 de julho de 2005, respectivamente);
- Lei nº. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS nº. 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº. 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº. 403, publicada em 11 de dezembro de 2008; e
- Lei Municipal nº 3.024, de 29 de dezembro de 2005.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

2.b. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real ¹	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real ²	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade ³	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas ⁴	2,00% a.a.
Novos Entrados ⁵	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

¹ De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

² De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

³ Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

⁴ Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

⁵ hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral ⁶	AT-49
Sobrevivência	IBGE-2008
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IAPB-57

Elaboração: CAIXA

2.c. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e inativos de cada um dos planos previdenciários do RPPS do Município de Guarapari, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos” estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”.

Foram consideradas as seguintes datas base:

- Data-base dos dados: **31/12/2010**; e
- Data da avaliação: **31/mai/11**

⁶ Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

3 Depuração da Base de Dados

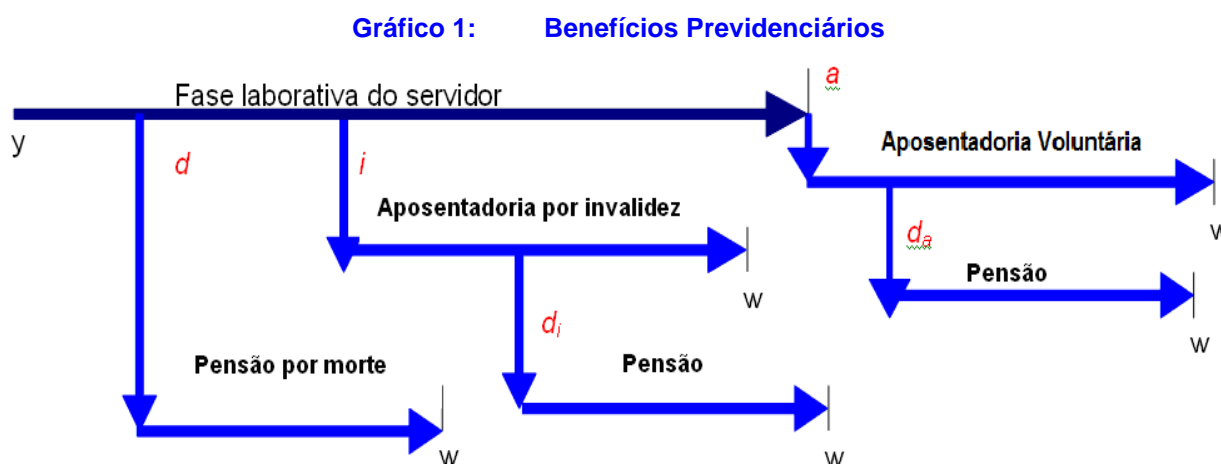
Os resultados apresentados neste estudo foram afetados pela inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados encaminhadas pelo Município, o que determinou a adoção de premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 15 deste relatório.

4 Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, previstos na legislação federal, para fins de apuração do custo:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias – compulsória, por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez;

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de se desligar do plano por exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de aposentadoria, há ainda a possibilidade de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.
Elaboração: CAIXA.

- y : ingresso no RPPS;
- d : a morte do servidor ativo
- i : entrada em invalidez do servidor ativo;
- d_i : a morte do aposentado por invalidez;

- a : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- d_a : morte do aposentado voluntário ou compulsório;
- w : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevivência. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas conforme segmentação de massa implementada pela Lei Municipal nº 3.024, de 29 de dezembro de 2005.

Fundo Capitalizado

Formado pelos servidores admitidos a partir de 30/dez/05 e aposentadorias e pensões geradas por estes servidores conforme Lei nº 3.024, de 29 de dezembro de 2005. Os benefícios deste fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Capitalização.

5 Perfil da População do Fundo Capitalizado

5.a. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento -Fundo Capitalizado

Ativos	Inativos	Pensionistas
1.449	1	3

Elaboração: CAIXA

Analisando a composição da população de servidores do Município de Guarapari vinculada ao Fundo Capitalizado, verifica-se que o total de inativos e pensionistas representa uma parcela de 0,28% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 362,25 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

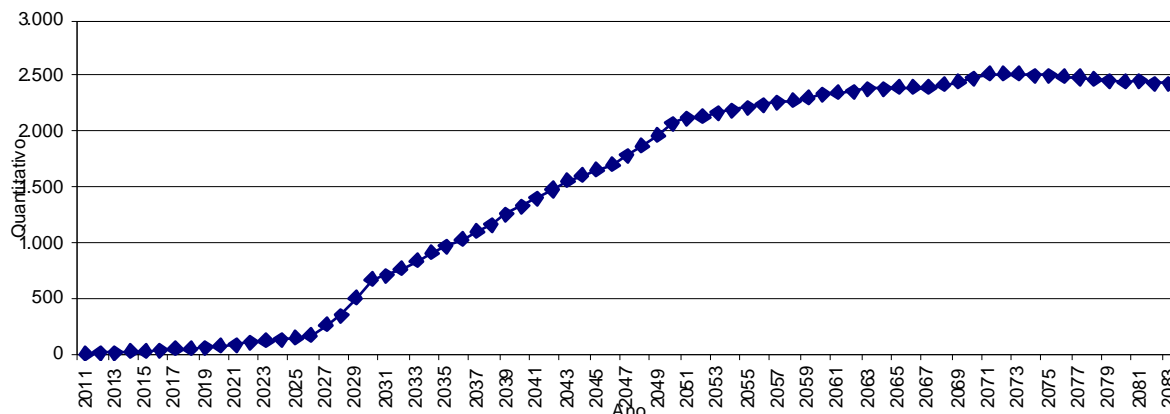
Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas

Discriminação	Ativos	Inativos e Pensionistas	Proporção Ativos / Inativos e Pensionistas
Quantitativo	99,72%	0,28%	362,25

Elaboração: CAIXA

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores inativos e pensionistas do Município de Guarapari vinculada ao Fundo Capitalizado prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 2: Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Capitalizado



Como pode ser observado no gráfico, os primeiros benefícios de aposentadoria ocorrerão quando os servidores vinculados a este grupo, admitidos a partir de 30/dez/05, cumprirem os requisitos exigíveis e se tornarem elegíveis aos benefícios programados. Entretanto, variações nesse quantitativo podem ocorrer motivadas pela ocorrência dos benefícios de risco (aposentadoria por invalidez ou pensão por morte).

Observa-se ainda que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício evolui gradativamente até atingir a maturidade, quando o quantitativo de servidores ativos, inativos e pensionistas tenderá a estabilidade.

5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 1.255.464,53	1.449	R\$ 866,44
Servidores Inativos	R\$ 545,00	1	R\$ 545,00
Pensionistas	R\$ 2.625,73	3	R\$ 875,24
Total	R\$ 1.258.635,26	1.453	R\$ 866,23

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Guarapari representa 0,25% do total de gastos com pessoal e 0,25% da folha de pagamento dos servidores ativos.

Para o custeio do Fundo Capitalizado, o Município de Guarapari, e os segurados, efetuam contribuições conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 16,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

Quadro 6: Receita de Contribuição por Segmento do Fundo Capitalizado

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 1.255.464,53	11,00%	R\$ 138.101,10
Servidores Inativos	Valor que excede teto do INSS - Inativos	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 1.255.464,53	14,00%	R\$ 175.765,03
Município - CS	Folha de salários	R\$ 1.255.464,53	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 313.866,13
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 1.255.464,53	2,00%	R\$ 25.109,29
Total de Receita	Folha de salários			R\$ 338.975,42

Elaboração: CAIXA

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

Quadro 7: Resultado Financeiro

Discriminação	Total	
Total de receita de contribuição	R\$ 313.866,13	
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 3.170,73
	Auxílios (*)	R\$ 0,00
Resultado (receitas - despesas)	R\$ 310.695,40	
Resultado sobre folha salarial	24,75%	
Resultado sobre arrecadação	98,99%	

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 313.866,13 verifica-se a existência de um excedente financeiro da ordem 24,75% da folha de salários dos servidores ativos.

5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Fundo Capitalizado

Quadro 8: Ativos

Discriminação	Valores
População	1.449
Idade média atual	37
Idade média de admissão no serviço público	35
Idade média de aposentadoria projetada	59
Salário médio	R\$ 866,44
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 842,64
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 879,60
Total da folha de salários mensal	R\$ 1.255.464,53

Quadro 9: Inativos

Discriminação	Valores
População	1
Idade média atual	70
Benefício médio	R\$ 545,00
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 545,00

Quadro 10: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	3
Idade média atual	43
Benefício médio	R\$ 875,24
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 2.625,73

Quadro 11: Total

Discriminação	Valores
População	1.453
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 1.258.635,26

6 Custo Previdenciário - Fundo Capitalizado

6.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Fundo Capitalizado, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

Para os benefícios de aposentadoria (reversível aos dependentes) utilizou-se o regime financeiro de capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de Idade de Entrada Normal. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Governo. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria; e

Para os demais benefícios, pensão de servidores ativos e aposentadoria por invalidez, utilizou-se o regime financeiro de repartição de capitais de cobertura.

Quadro 12: Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 2.627.687,26	16,10%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 571.236,36	3,50%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 295.410,80	1,81%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 540.226,39	3,31%
	Auxílio-Reclusão	R\$ 0,00	0,00%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$ 0,00	0,00%
	Salário-Maternidade	R\$ 0,00	0,00%
	Salário-Família	R\$ 0,00	0,00%
Total		R\$ 4.034.560,81	24,72%

6.b. Custo Normal

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 13: Custos Anuais

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 3.198.923,62	19,60%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 295.410,80	1,81%
Pensão de ativos	R\$ 540.226,39	3,31%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 4.034.560,81	24,72%
Administração do Plano	R\$ 326.420,78	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 4.360.981,59	26,72%

Apesar do artigo 15 da Portaria MPS nº. 402/2008, dispor que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior, informamos que, para resguardar os recursos previdenciários, optamos pela adoção de uma postura mais conservadora e consideramos como base para o cálculo da despesa administrativa, o total das remunerações de contribuição dos servidores ativos, relativamente ao exercício financeiro anterior.

6.c. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é à conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, inativos e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente à data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores inativos e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre o Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio dos Planos considerando-os como um só Plano.

Quadro 14: Reservas

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 79.842,44)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 0,00
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 487.270,45)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente de Compensação Previdenciária	R\$ 34.026,76
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 533.086,13)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 51.686.746,38)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 38.608.905,39
(+) Valor Presente de Compensação Previdenciária	R\$ 2.963.259,22
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 10.114.581,77)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 533.086,13)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 10.114.581,77)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 10.647.667,90)
(+) Ativo do Plano	R\$ 12.496.633,36
(-) Reservas Matemáticas	(R\$ 10.647.667,90)
Superávit Técnico Atuarial	R\$ 1.848.965,46
(-) Ajuste de resultado Atuarial Superavitário	R\$ 1.848.965,46

7 Análises de Variações de Resultados Fundo Capitalizado

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano oferecido aos participantes do RPPS vinculados ao Fundo Capitalizado considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

7.a. Variação nas Estatísticas do Fundo Capitalizado

Quadro 15: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2009	638	0	0
Avaliação Atuarial 2010	1.039	0	1
Avaliação Atuarial 2011	1.449	1	3

Quadro 16: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2009	R\$ 1.322,87	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 981,21	R\$ 0,00	R\$ 583,32
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 866,44	R\$ 545,00	R\$ 875,24

Quadro 17: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2009	R\$ 843.992,01	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 1.019.480,85	R\$ 0,00	R\$ 583,32
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 1.255.464,53	R\$ 545,00	R\$ 2.625,73

Quadro 18: Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial.

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	306	167	473
Folha salarial mensal	R\$ 242.301,20	R\$ 131.477,83	R\$ 373.779,03
Salário médio	R\$ 791,83	R\$ 787,29	R\$ 790,23
Idade mínima atual	19	19	19
Idade média atual	37	35	36
Idade máxima atual	63	64	64
Idade mínima de admissão	19	18	18
Idade média de admissão	36	34	35
Idade máxima de admissão	62	63	63
Idade média de aposentadoria projetada	58	62	60

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- aumento de 39,46% pontos percentuais no número de participantes ativos, 410 servidores, sendo que há 473 servidores com data de admissão posterior à data da base de dados da última avaliação atuarial. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 01, e aumento de pensionistas, 02, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 23,39% no gasto com pessoal.

7.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Fundo Capitalizado

Quadro 19: Variação do Custo Normal

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2009	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011
Aposentadorias com reversão ao dependente	19,29%	19,64%	19,60%
Invalidez com reversão ao dependente	1,86%	1,77%	1,81%
Pensão de ativos	3,18%	3,18%	3,31%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	24,33%	24,59%	24,72%
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	26,33%	26,59%	26,72%

Quadro 20: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2009	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 0,00	R\$ 119.424,66	R\$ 533.086,13
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 3.031.358,06	R\$ 6.898.687,87	R\$ 10.114.581,77
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 3.031.358,06	R\$ 7.018.112,53	R\$ 10.647.667,90
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 2.478.214,27	R\$ 5.584.320,84	R\$ 12.496.633,36
(-) Reservas Matemáticas a Constituir	R\$ 553.143,79	R\$ 1.433.791,69	-R\$ 1.848.965,46

Quadro 21: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

CUSTO	Avaliação Atuarial 2009	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011
Custo Normal	26,33%	26,59%	26,72%
Custo Suplementar em 35 anos	0,61%	0,19%	0,00%
Custo Total	26,94%	26,78%	26,72%

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- variação mínima no Custo Normal, indicando estabilidade neste custo;
- aumento dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder visto que o Fundo está em formação, sendo então natural que a cada ano esta reserva se eleve;
- extinção do déficit atuarial, visto que o Ativo Financeiro se elevou em magnitude maior que a elevação das reservas matemáticas.

8 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Guarapari e seus servidores vertem contribuições mensais para um fundo previdenciário.

A Lei Municipal nº 3.024, de 29 de dezembro de 2005, criou o Fundo Capitalizado para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos a partir de 30/dez/05 e o Fundo Financeiro para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos até esta data e os aposentados e pensionistas à época da avaliação atuarial. Com esta segmentação, o grupo de servidores admitidos após a data de corte está vinculado a um Fundo capitalizado e equilibrado atuarialmente. Os demais participantes estão vinculados a um Fundo Financeiro, em Regime de Repartição Simples que, por estar em extinção, não recebe novas inscrições de participantes.

Seguindo-se, então, os ditames da Lei nº 9.717/98 e Portarias MPS nºs. 204/08, 402/08 e 403/08, foi realizada avaliação atuarial para revisão do plano de custeio e de benefícios do Fundo Capitalizado.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**⁷ utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**⁸ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2008;
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT 49 (male e female);
 - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
 - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IAPB - 57.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;

⁷ De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

⁸ Conforme art. 6º da Portaria MPS nº 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

- **crescimento salarial**⁹ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁰ considerada foi de 1% ao ano; e
- **custo administrativo**¹¹ considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração dos servidores ativos do Município.

A hipótese de crescimento salarial adotado nesta avaliação atuarial foi de 1,00% ao ano, padrão mínimo imposto pelo Portaria MPS nº 403/08, visto que ao analisarmos a variação salarial ao longo dos últimos três anos, constatamos que tal variação foi inferior a variação média da inflação neste mesmo período tomando como referência o Índice Nacional de Preços ao Consumidor - INPC. Esta análise tomou por base a variação dos salários médios ao longo dos últimos 3 anos, visto que não temos acesso as mudanças específicas de status de cada servidor ativo para aposentadoria ou a conseqüente reversão em pensão nos casos de óbito. O quadro seguinte demonstra esta análise.

Ano	2008	2009	2010	2011	
Salário médio	R\$ 1.550,58	R\$ 1.647,13	R\$ 1.771,44	R\$ 1.623,80	Variação Média
Variação		6,23%	7,55%	-8,33%	1,81%
Inflação INPC		5,92%	5,30%	6,31%	5,84%

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas à idade dos dependentes do titular, idade de entrada no mercado de trabalho, ao tempo de serviço anterior ao ingresso no Município. Estas inconsistências são em número proporcionalmente baixos em relação a totalidade da base de dados, não influenciando de forma significativa no resultado da avaliação atuarial.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;

⁹ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁰ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹¹ O art. 15º da Portaria MPS n.º. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 16,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 26,72% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Atualmente, existem 1.449 servidores vinculados ao Fundo Capitalizado com data de admissão após 30/dez/05, 1 aposentados e 3 pensionistas. O valor da Reserva Matemática necessária destes servidores é de R\$ 10.647.667,90 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 12.496.633,36, há um superávit de R\$ 1.848.965,46. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social deve ser alocado na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário” um montante equivalente a 25% das Reservas Matemáticas. Desta forma, o excedente identificado deve ser alocado na referida conta..

Como o Plano de Custeio praticado atualmente é muito próximo do Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 16,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este é o parecer.

Adilson Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

Anexo 1. Perfil da População do Fundo Capitalizado

O contingente populacional do Fundo Capitalizado analisado apresentou a seguinte distribuição:

Quadro 22: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Fundo Capitalizado

Ativos	Inativos	Pensionistas
1.449	1	3

Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Guarapari vinculados ao Fundo Capitalizado, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

Quadro 23: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Fundo Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	706	505	1.211
Folha salarial mensal	R\$ 592.687,67	R\$ 423.843,81	R\$ 1.016.531,48
Salário médio	R\$ 839,50	R\$ 839,29	R\$ 839,41
Idade mínima atual	19	19	19
Idade média atual	37	36	37
Idade máxima atual	65	67	67
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	35	34	35
Idade máxima de admissão	63	65	65
Idade média de aposentadoria projetada	58	62	60

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidores do sexo feminino, ou seja, 58,30% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características dos servidores “não professores” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média maior em 0,02%, idade média atual maior em 1 ano e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher

possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados aos servidores do sexo feminino, exigindo um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras, cerca de dez anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentam cinco anos antes que os homens (vide gráfico 3 deste relatório).

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

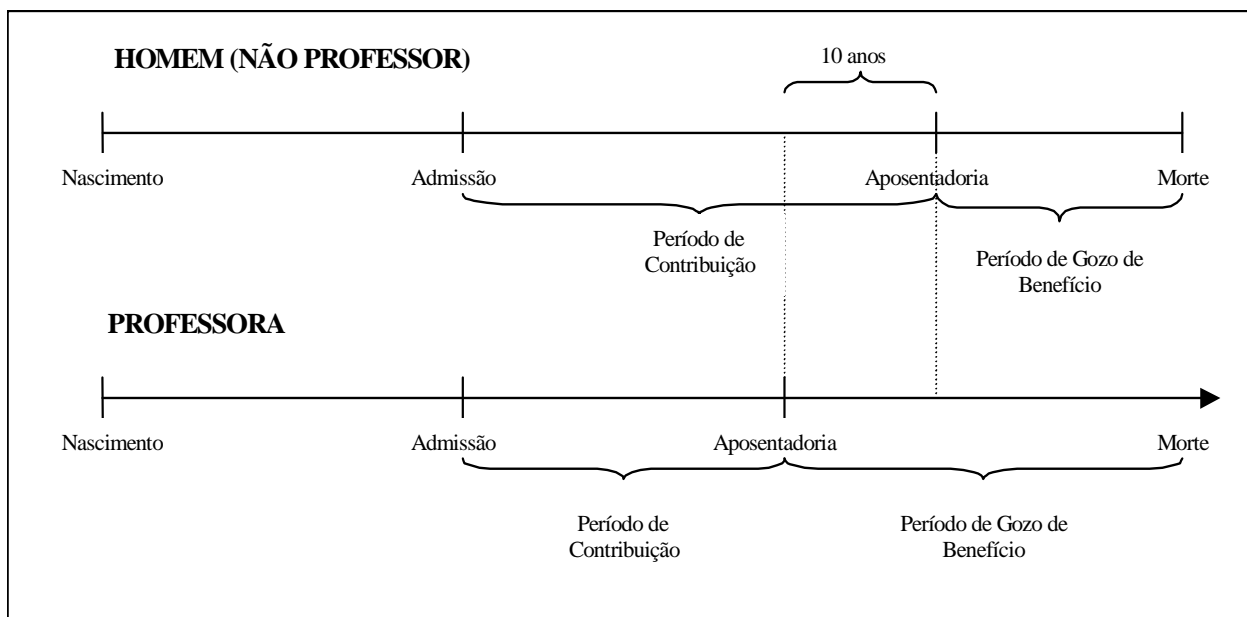
Quadro 24: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Fundo Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	227	11	238
Folha salarial mensal	R\$ 227.975,09	R\$ 10.957,96	R\$ 238.933,05
Salário médio	R\$ 1.004,30	R\$ 996,18	R\$ 1.003,92
Idade mínima atual	23	31	23
Idade média atual	37	40	37
Idade máxima atual	62	50	62
Idade mínima de admissão	21	29	21
Idade média de admissão	35	38	35
Idade máxima de admissão	61	46	61
Idade média de aposentadoria projetada	56	59	56

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Guarapari corresponde a 16,43% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 95,38% do grupo é composto por mulheres.

O Gráfico seguinte ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

Gráfico 3: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Guarapari, de forma consolidada.

Quadro 25: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Fundo Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	933	516	1.449
Folha salarial mensal	R\$ 820.662,75	R\$ 434.801,77	R\$ 1.255.464,52
Salário médio	R\$ 879,60	R\$ 842,64	R\$ 866,44
Idade mínima atual	19	19	19
Idade média atual	37	36	37
Idade máxima atual	65	67	67
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	35	34	35
Idade máxima de admissão	63	65	65
Idade média de aposentadoria projetada	58	62	59

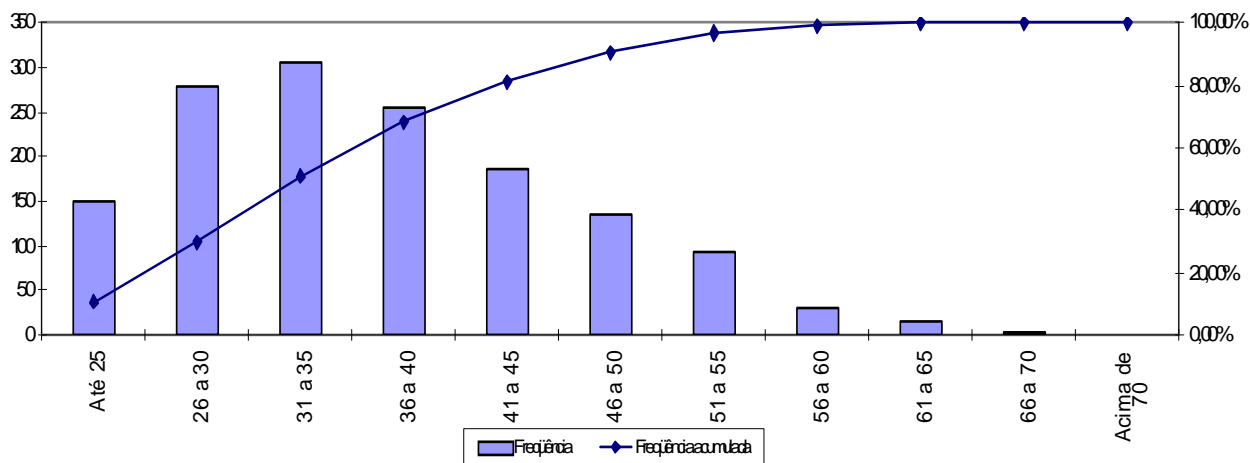
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 64,39% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 4,2% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 26: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Capitalizado

Intervalo	População	Freqüência	Freqüência acumulada
Até 25	149	10,28%	10,28%
26 a 30	280	19,33%	29,61%
31 a 35	306	21,11%	50,72%
36 a 40	255	17,60%	68,32%
41 a 45	184	12,70%	81,02%
46 a 50	135	9,32%	90,34%
51 a 55	93	6,42%	96,76%
56 a 60	31	2,14%	98,90%
61 a 65	14	0,96%	99,86%
66 a 70	2	0,14%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%
Total	1.449	100,00%	100,00%

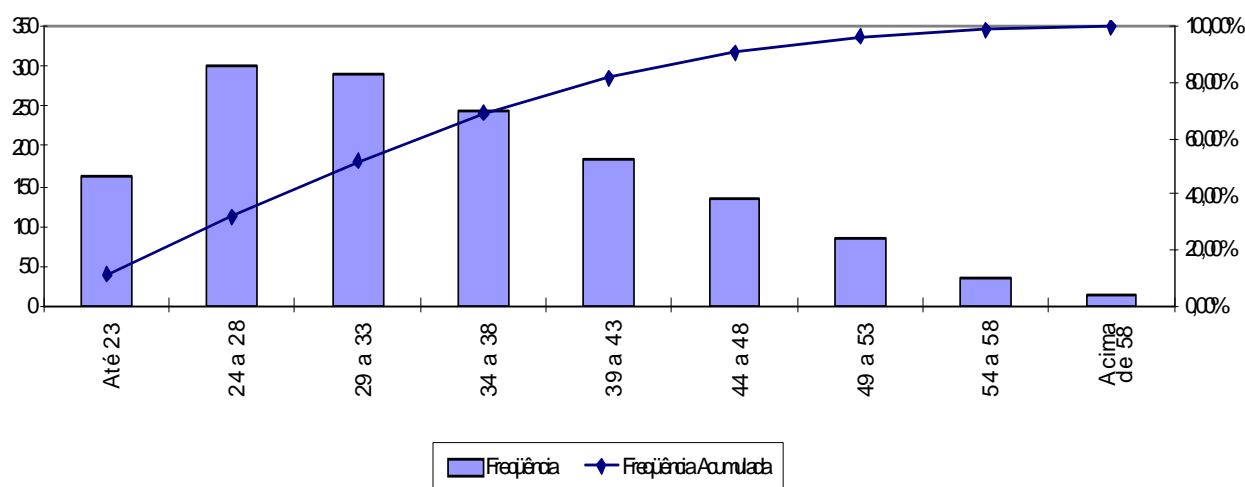
Gráfico 4: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Capitalizado



Quadro 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Capitalizado

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 23	161	11,11%	11,11%
24 a 28	300	20,71%	31,82%
29 a 33	291	20,08%	51,90%
34 a 38	246	16,98%	68,88%
39 a 43	184	12,69%	81,57%
44 a 48	135	9,32%	90,89%
49 a 53	84	5,80%	96,69%
54 a 58	34	2,34%	99,03%
Acima de 58	14	0,97%	100,00%
Total	1.449	100,00%	100,00%

Gráfico 5: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Capitalizado



A menor e a maior idade de admissão registrada no Fundo Capitalizado foi aos 18 e aos 65 anos, respectivamente, sendo que 51,90% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

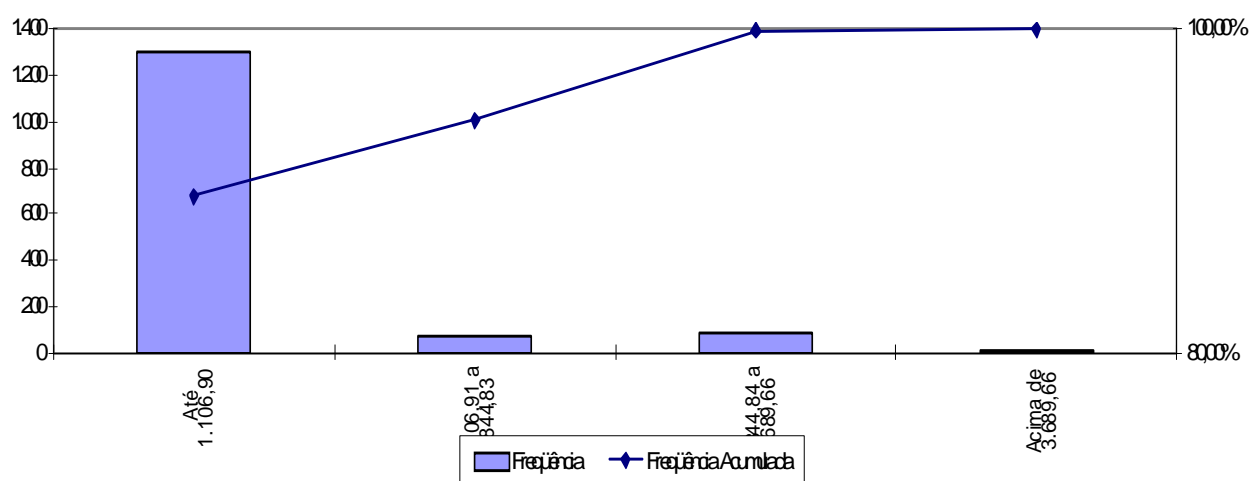
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Município.

Quadro 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Capitalizado

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.106,90	1.299	89,65%	89,65%
1.106,91 a 1.844,83	69	4,76%	94,41%
1.844,84 a 3.689,66	80	5,52%	99,93%
Acima de 3.689,66	1	0,07%	100,00%
Total	1.449	100,00%	100,00%

Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Capitalizado

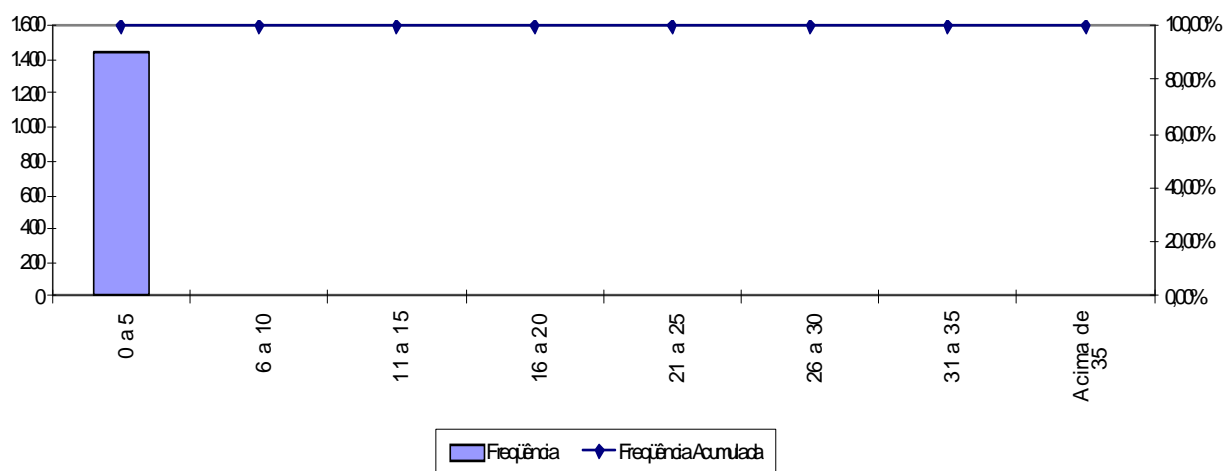


Observa-se que 89,65% dos servidores vinculados ao Fundo Capitalizado se situam na faixa salarial de até R\$ 1.106,90 e que apenas uma pequena parcela, 0,07%, percebe salário superior ao teto do RPPS.

Quadro 29: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Capitalizado

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	1.449	100,00%	100,00%
6 a 10	0	0,00%	100,00%
11 a 15	0	0,00%	100,00%
16 a 20	0	0,00%	100,00%
21 a 25	0	0,00%	100,00%
26 a 30	0	0,00%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	1.449	100,00%	100,00%

Gráfico 7: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Capitalizado

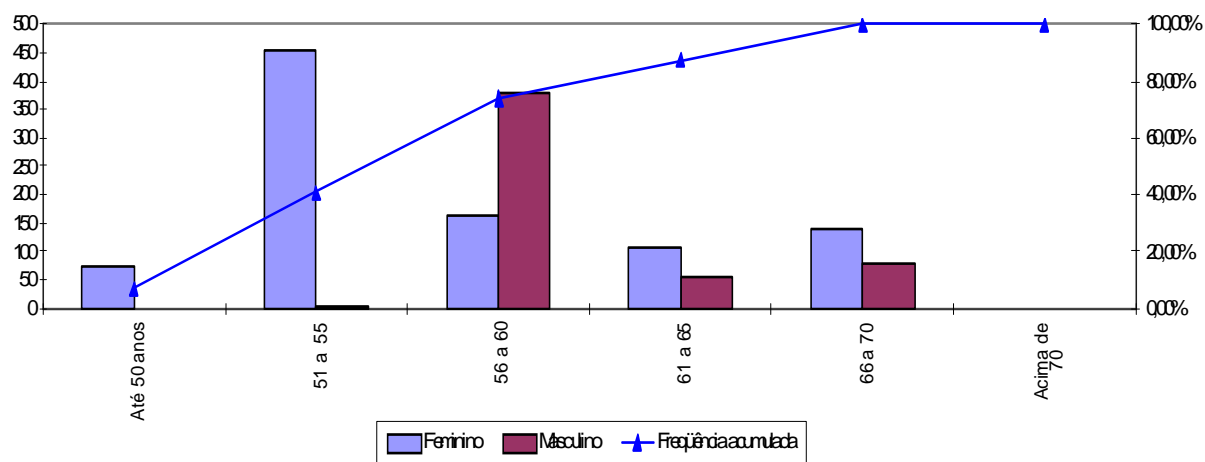


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 100,00% dos servidores ativos possuem entre 0 a 5 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Capitalizado

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	73	0
51 a 55	452	5
56 a 60	163	378
61 a 65	107	54
66 a 70	138	79
Acima de 70	0	0
Total	933	516

Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Capitalizado



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentam-se mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 73,91% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Fundo Capitalizado

Categoria	População	Frequência
Casados	680	46,93%
Não casados	769	53,07%
Total	1.449	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

8.a. Estatísticas dos Servidores Inativos do Fundo Capitalizado

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 32: Variáveis Estatísticas dos Servidores Inativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	0	1	1
Folha de Benefícios	R\$ -	R\$ 545,00	R\$ 545,00
Benefício médio	R\$ -	R\$ 545,00	R\$ 545,00
Idade mínima atual	0	70	70
Idade média atual	0	70	70
Idade máxima atual	0	70	70

8.b. Estatísticas dos Pensionistas do Fundo Capitalizado

Quadro 33: Estatísticas dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	2	1	3
Folha de Benefícios	R\$ 1.972,03	R\$ 653,70	R\$ 2.625,73
Benefício médio	R\$ 986,02	R\$ 653,70	R\$ 875,24
Idade mínima atual	45	32	32
Idade média atual	49	32	43
Idade máxima atual	53	32	53

Anexo 2. Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/mai/11;

No. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1o. ano (considerando ano de 13 meses): 8 meses.

Quadro 34: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses	Valor Proporcional em 8 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$ 1.255.464,53	11,00%	R\$ 1.795.314,28	R\$ 1.104.808,79
Contribuição Inativos_cap	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Contribuição pensionistas_cap	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Contribuição Município - CN sem Tx.Adm.	R\$ 1.255.464,53	14,00%	R\$ 2.284.945,44	R\$ 1.406.120,27
Contribuição Município - Taxa de Adm.	R\$ 1.255.464,53	2,00%	R\$ 326.420,78	R\$ 200.874,32
Contribuição Município - CS Avaliação atuarial	R\$ 1.255.464,53	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$ 190,24		R\$ 2.473,12	R\$ 1.521,92
Dívida para com o RPPS			R\$ 0,00	R\$ 0,00
Contribuição Município - CN + Tx.Adm.	R\$ 1.255.464,53	16,00%	R\$ 2.611.366,22	R\$ 1.606.994,59
Contribuição Município - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 2.611.366,22	R\$ 1.606.994,59

Quadro 35: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses	Valor Proporcional em 8 meses
Aposentadorias			R\$ 7.085,00	R\$ 4.360,00
Pensões			R\$ 34.134,49	R\$ 21.005,84
Auxílios	R\$ 1.255.464,53	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Despesas Administrativas	R\$ 1.255.464,53	2,00%	R\$ 326.420,78	R\$ 200.874,32
Total de Despesas				
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 41.219,49	R\$ 25.365,84
Aposentadorias + Pensões			R\$ 41.219,49	R\$ 25.365,84

Quadro 36: Recursos Financeiros

Referência	Valor
Valor em 31/05/11	R\$ 12.496.633,36
Valor em 31/12/11	R\$ 12.932.998,37
Ganho financeiro	R\$ 436.365,01

Anexo 3. Projeções de Número de Segurados, Salários Benefícios e Fluxo de Caixa do Fundo Capitalizado

Anexo 3.a. Número de Segurados

Guarapari

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2011	1.449	0	1.449	1	3	0	0	4	1.453
2012	1.428	98	1.526	1	3	1	3	8	1.535
2013	1.407	248	1.656	1	3	3	7	13	1.669
2014	1.386	322	1.707	1	3	5	11	20	1.727
2015	1.364	379	1.742	1	3	7	15	26	1.769
2016	1.341	433	1.774	1	3	11	20	34	1.808
2017	1.318	487	1.805	1	3	14	25	42	1.847
2018	1.295	539	1.833	1	3	18	30	52	1.885
2019	1.271	654	1.925	1	3	23	36	63	1.988
2020	1.247	743	1.991	1	3	27	42	73	2.064
2021	1.223	808	2.031	1	3	32	49	85	2.116
2022	1.195	926	2.121	1	3	41	56	101	2.222
2023	1.171	996	2.166	1	3	47	64	115	2.281
2024	1.144	1.055	2.199	1	3	56	72	131	2.330
2025	1.119	1.109	2.228	0	3	62	81	147	2.374
2026	1.089	1.171	2.261	0	3	73	90	167	2.427
2027	978	1.307	2.285	0	3	165	100	269	2.553

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2028	887	1.426	2.314	0	3	238	111	352	2.666
2029	739	1.591	2.330	0	3	371	122	496	2.826
2030	566	1.779	2.345	0	3	529	134	667	3.011
2031	523	1.829	2.352	0	3	559	147	709	3.061
2032	476	1.885	2.361	0	3	604	161	767	3.128
2033	435	1.928	2.364	0	2	658	175	836	3.199
2034	393	1.972	2.366	0	2	714	189	906	3.272
2035	358	2.011	2.368	0	2	762	204	969	3.337
2036	321	2.051	2.372	0	2	807	220	1.029	3.401
2037	277	2.094	2.372	0	2	857	236	1.096	3.467
2038	238	2.135	2.372	0	2	910	253	1.166	3.538
2039	199	2.174	2.373	0	2	989	270	1.261	3.634
2040	161	2.212	2.374	0	2	1.041	288	1.331	3.705
2041	131	2.244	2.375	0	2	1.093	306	1.401	3.776
2042	102	2.273	2.375	0	2	1.153	325	1.479	3.854
2043	79	2.296	2.375	0	2	1.207	343	1.552	3.927
2044	63	2.312	2.375	0	2	1.236	362	1.600	3.975
2045	48	2.327	2.375	0	2	1.267	381	1.650	4.025
2046	31	2.344	2.375	0	1	1.298	400	1.700	4.075
2047	22	2.353	2.375	0	1	1.368	420	1.789	4.164
2048	12	2.363	2.375	0	1	1.430	439	1.870	4.245

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2049	8	2.367	2.375	0	1	1.508	458	1.967	4.342
2050	7	2.368	2.375	0	1	1.588	477	2.067	4.442
2051	2	2.373	2.375	0	1	1.616	496	2.113	4.488
2052	0	2.375	2.375	0	1	1.622	514	2.137	4.512
2053	0	2.375	2.375	0	1	1.633	532	2.167	4.542
2054	0	2.375	2.375	0	1	1.642	550	2.192	4.567
2055	0	2.375	2.375	0	1	1.653	567	2.221	4.596
2056	0	2.375	2.375	0	1	1.654	583	2.238	4.613
2057	0	2.375	2.375	0	1	1.657	599	2.257	4.632
2058	0	2.375	2.375	0	1	1.663	613	2.277	4.652
2059	0	2.375	2.375	0	1	1.667	627	2.294	4.669
2060	0	2.375	2.375	0	1	1.694	640	2.335	4.710
2061	0	2.375	2.375	0	1	1.693	652	2.345	4.720
2062	0	2.375	2.375	0	0	1.691	663	2.354	4.729
2063	0	2.375	2.375	0	0	1.709	673	2.382	4.757
2064	0	2.375	2.375	0	0	1.700	681	2.382	4.757
2065	0	2.375	2.375	0	0	1.700	689	2.390	4.765
2066	0	2.375	2.375	0	0	1.700	696	2.396	4.771
2067	0	2.375	2.375	0	0	1.698	701	2.399	4.774
2068	0	2.375	2.375	0	0	1.720	705	2.426	4.801
2069	0	2.375	2.375	0	0	1.739	709	2.447	4.822

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2070	0	2.375	2.375	0	0	1.768	711	2.479	4.854
2071	0	2.375	2.375	0	0	1.802	712	2.515	4.890
2072	0	2.375	2.375	0	0	1.802	713	2.515	4.890
2073	0	2.375	2.375	0	0	1.799	713	2.512	4.887
2074	0	2.375	2.375	0	0	1.796	712	2.507	4.882
2075	0	2.375	2.375	0	0	1.795	710	2.506	4.881
2076	0	2.375	2.375	0	0	1.785	708	2.493	4.868
2077	0	2.375	2.375	0	0	1.779	705	2.485	4.860
2078	0	2.375	2.375	0	0	1.770	702	2.472	4.847
2079	0	2.375	2.375	0	0	1.757	699	2.456	4.831
2080	0	2.375	2.375	0	0	1.752	695	2.447	4.822
2081	0	2.375	2.375	0	0	1.763	692	2.455	4.830
2082	0	2.375	2.375	0	0	1.749	688	2.437	4.812
2083	0	2.375	2.375	0	0	1.745	685	2.430	4.805
2084	0	2.375	2.375	0	0	1.750	682	2.432	4.807
2085	0	2.375	2.375	0	0	1.743	679	2.422	4.797

Anexo 3.b. Salários e Benefícios

Guarapari

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2011	10.043.716,24	0,00	10.043.716,24	0,00	0,00	0,00	4.360,00	21.005,84	25.365,84	25.365,84	10.069.082,08
2012	16.247.362,63	1.949.723,55	18.197.086,17	48.325,86	0,00	48.325,86	7.077,51	33.968,04	41.045,55	89.371,40	18.286.457,58
2013	16.169.915,13	5.022.790,09	21.192.705,22	100.195,10	9.297,57	109.492,67	7.053,56	33.790,45	40.844,00	150.336,67	21.343.041,89
2014	16.081.404,63	6.782.743,91	22.864.148,53	162.628,24	19.848,89	182.477,14	7.010,89	33.601,22	40.612,11	223.089,25	23.087.237,78
2015	15.989.003,88	7.974.098,44	23.963.102,31	228.484,55	33.026,01	261.510,56	6.947,31	33.400,08	40.347,40	301.857,96	24.264.960,27
2016	15.880.819,50	9.161.078,88	25.041.898,38	309.174,33	48.841,32	358.015,65	6.860,70	33.186,66	40.047,36	398.063,00	25.439.961,38
2017	15.773.397,25	10.077.361,13	25.850.758,38	388.475,01	67.591,55	456.066,56	6.749,08	32.960,48	39.709,57	495.776,13	26.346.534,50
2018	15.646.034,63	10.939.873,75	26.585.908,38	486.297,86	89.212,07	575.509,93	6.610,73	32.720,71	39.331,44	614.841,37	27.200.749,75
2019	15.507.171,88	12.907.890,94	28.415.062,81	594.309,51	121.074,01	715.383,52	6.446,45	32.466,03	38.912,48	754.296,00	29.169.358,82
2020	15.373.322,25	14.465.187,75	29.838.510,00	696.183,96	152.121,87	848.305,83	6.256,00	32.194,92	38.450,92	886.756,75	30.725.266,75
2021	15.212.600,00	15.565.480,13	30.778.080,13	822.777,18	187.942,94	1.010.720,12	6.039,58	31.906,07	37.945,65	1.048.665,77	31.826.745,90
2022	14.991.018,25	17.320.572,75	32.311.591,00	1.006.767,30	234.729,98	1.241.497,28	5.801,24	31.598,38	37.399,61	1.278.896,90	33.590.487,90
2023	14.776.656,38	18.456.753,25	33.233.409,63	1.181.815,24	287.002,46	1.468.817,70	5.542,77	31.270,98	36.813,75	1.505.631,45	34.739.041,07
2024	14.574.196,00	19.492.715,13	34.066.911,13	1.343.108,64	350.150,59	1.693.259,23	5.266,21	30.923,35	36.189,56	1.729.448,80	35.796.359,92
2025	14.411.005,38	20.342.075,00	34.753.080,38	1.463.815,20	421.050,34	1.884.865,54	4.973,88	30.554,81	35.528,69	1.920.394,23	36.673.474,61
2026	14.148.879,88	21.367.138,00	35.516.017,88	1.677.758,01	493.504,98	2.171.262,99	4.668,27	30.164,13	34.832,40	2.206.095,39	37.722.113,26
2027	12.804.874,06	23.179.898,63	35.984.772,69	2.956.567,45	578.317,90	3.534.885,35	4.352,09	29.749,67	34.101,76	3.568.987,11	39.553.759,80

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_cap Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2028	11.830.573,63	24.722.871,88	36.553.445,50	3.867.228,93	678.494,94	4.545.723,87	4.028,20	29.310,02	33.338,22	4.579.062,10	41.132.507,60
2029	9.835.686,25	26.870.613,25	36.706.299,50	5.781.466,26	800.422,00	6.581.888,26	3.703,96	28.844,46	32.548,42	6.614.436,68	43.320.736,18
2030	7.719.582,00	29.134.251,25	36.853.833,25	7.814.825,79	935.624,08	8.750.449,87	3.418,98	28.352,54	31.771,52	8.782.221,38	45.636.054,63
2031	7.157.800,81	30.082.227,50	37.240.028,31	8.309.775,65	1.070.500,36	9.380.276,01	3.088,74	27.833,46	30.922,20	9.411.198,21	46.651.226,52
2032	6.599.955,78	30.951.849,50	37.551.805,28	8.794.992,45	1.362.845,54	10.157.837,99	2.761,88	27.286,88	30.048,76	10.187.886,75	47.739.692,03
2033	6.097.404,22	31.651.148,75	37.748.552,97	9.219.512,40	1.901.652,02	11.121.164,42	2.487,46	26.712,00	29.199,46	11.150.363,88	48.898.916,85
2034	5.621.845,53	32.255.489,50	37.877.335,03	9.611.083,17	2.582.871,35	12.193.954,52	2.172,70	26.107,27	28.279,97	12.222.234,49	50.099.569,52
2035	5.147.113,56	32.832.510,75	37.979.624,31	9.994.838,16	3.237.151,37	13.231.989,53	1.870,85	25.470,98	27.341,82	13.259.331,35	51.238.955,66
2036	4.676.733,75	33.410.906,75	38.087.640,50	10.366.690,84	3.791.078,43	14.157.769,26	1.584,94	24.802,15	26.387,09	14.184.156,35	52.271.796,85
2037	4.096.726,16	34.050.796,00	38.147.522,16	10.838.943,89	4.404.028,38	15.242.972,27	1.317,79	24.101,16	25.418,95	15.268.391,22	53.415.913,37
2038	3.617.872,38	34.605.912,25	38.223.784,63	11.202.521,92	5.016.467,00	16.218.988,93	1.071,95	23.369,32	24.441,26	16.243.430,19	54.467.214,81
2039	3.021.952,58	35.238.424,00	38.260.376,58	11.672.763,17	6.160.465,37	17.833.228,54	843,80	22.614,65	23.458,46	17.856.687,00	56.117.063,58
2040	2.479.503,81	35.712.391,00	38.191.894,81	12.080.330,15	6.926.096,89	19.006.427,04	680,53	21.838,22	22.518,75	19.028.945,79	57.220.840,60
2041	1.940.576,83	36.254.481,25	38.195.058,08	12.474.195,75	7.977.716,91	20.451.912,66	574,05	21.041,25	21.615,30	20.473.527,96	58.668.586,04
2042	1.488.107,05	36.641.579,00	38.129.686,05	12.771.225,71	9.013.391,01	21.784.616,72	394,60	20.225,31	20.619,92	21.805.236,64	59.934.922,70
2043	1.118.999,98	36.973.465,75	38.092.465,73	12.974.146,98	10.260.539,74	23.234.686,72	289,76	19.392,13	19.681,89	23.254.368,61	61.346.834,35
2044	899.083,76	37.126.791,00	38.025.874,76	13.018.073,05	11.050.422,62	24.068.495,67	249,34	18.543,41	18.792,74	24.087.288,41	62.113.163,17
2045	656.090,25	37.403.635,75	38.059.726,00	13.072.086,02	12.045.898,63	25.117.984,65	141,17	17.681,22	17.822,39	25.135.807,04	63.195.533,04
2046	395.119,79	37.623.888,25	38.019.008,04	13.130.675,56	12.969.932,86	26.100.608,43	71,10	16.807,78	16.878,88	26.117.487,31	64.136.495,35
2047	281.012,80	37.764.532,00	38.045.544,80	13.030.154,59	14.481.057,41	27.511.212,00	29,81	15.938,43	15.968,23	27.527.180,23	65.572.725,03
2048	146.938,29	37.780.408,25	37.927.346,54	12.936.597,34	15.823.504,68	28.760.102,01	8,74	15.074,45	15.083,19	28.775.185,21	66.702.531,75

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas cap Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2049	103.110,83	37.762.712,00	37.865.822,83	12.740.023,40	17.442.820,27	30.182.843,67	1,25	14.321,80	14.323,04	30.197.166,72	68.062.989,55
2050	81.254,65	37.672.280,75	37.753.535,40	12.507.164,26	18.920.182,68	31.427.346,94	0,04	13.515,01	13.515,05	31.440.861,99	69.194.397,38
2051	28.341,99	37.630.372,00	37.658.713,99	12.290.823,47	19.900.464,76	32.191.288,23	0,00	12.659,63	12.659,63	32.203.947,86	69.862.661,85
2052	0,00	37.669.498,75	37.669.498,75	12.035.787,28	20.619.026,15	32.654.813,43	0,00	11.818,69	11.818,69	32.666.632,12	70.336.130,87
2053	0,00	37.745.087,25	37.745.087,25	11.737.989,10	21.589.765,14	33.327.754,25	0,00	10.994,36	10.994,36	33.338.748,61	71.083.835,86
2054	0,00	37.741.252,25	37.741.252,25	11.426.910,76	22.377.694,89	33.804.605,65	0,00	10.188,83	10.188,83	33.814.794,48	71.556.046,73
2055	0,00	37.792.820,00	37.792.820,00	11.104.465,12	23.231.037,59	34.335.502,71	0,00	9.404,31	9.404,31	34.344.907,02	72.137.727,02
2056	0,00	37.814.718,50	37.814.718,50	10.766.211,33	23.936.397,20	34.702.608,53	0,00	8.642,97	8.642,97	34.711.251,50	72.525.970,00
2057	0,00	37.868.697,75	37.868.697,75	10.412.432,16	24.634.118,73	35.046.550,89	0,00	8.109,76	8.109,76	35.054.660,65	72.923.358,40
2058	0,00	37.921.711,75	37.921.711,75	10.047.544,58	25.311.621,70	35.359.166,29	0,00	7.481,23	7.481,23	35.366.647,51	73.288.359,26
2059	0,00	37.976.038,75	37.976.038,75	9.675.169,87	25.946.457,57	35.621.627,44	0,00	6.511,61	6.511,61	35.628.139,06	73.604.177,81
2060	0,00	38.033.420,75	38.033.420,75	9.291.988,68	27.040.548,63	36.332.537,32	0,00	5.910,78	5.910,78	36.338.448,10	74.371.868,85
2061	0,00	37.981.372,00	37.981.372,00	8.898.628,97	27.702.121,90	36.600.750,86	0,00	5.337,11	5.337,11	36.606.087,98	74.587.459,98
2062	0,00	38.006.699,25	38.006.699,25	8.498.345,50	28.274.115,46	36.772.460,96	0,00	4.792,22	4.792,22	36.777.253,18	74.783.952,43
2063	0,00	38.053.106,00	38.053.106,00	8.092.997,71	29.125.031,98	37.218.029,68	0,00	4.277,61	4.277,61	37.222.307,30	75.275.413,30
2064	0,00	38.027.678,00	38.027.678,00	7.682.037,01	29.558.919,90	37.240.956,91	0,00	3.794,65	3.794,65	37.244.751,56	75.272.429,56
2065	0,00	38.085.082,75	38.085.082,75	7.266.304,83	30.095.042,74	37.361.347,57	0,00	3.344,55	3.344,55	37.364.692,12	75.449.774,87
2066	0,00	38.116.279,50	38.116.279,50	6.851.500,75	30.625.387,80	37.476.888,55	0,00	2.928,35	2.928,35	37.479.816,90	75.596.096,40
2067	0,00	38.140.485,50	38.140.485,50	6.434.362,36	31.144.618,15	37.578.980,51	0,00	2.053,07	2.053,07	37.581.033,57	75.721.519,07
2068	0,00	38.149.705,75	38.149.705,75	6.018.750,17	31.851.758,92	37.870.509,09	0,00	1.852,55	1.852,55	37.872.361,63	76.022.067,38
2069	0,00	38.122.399,25	38.122.399,25	5.610.527,01	32.495.552,26	38.106.079,27	0,00	1.660,13	1.660,13	38.107.739,41	76.230.138,66

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_cap Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2070	0,00	38.087.370,75	38.087.370,75	5.206.083,93	33.371.513,07	38.577.597,00	0,00	1.572,69	1.572,69	38.579.169,70	76.666.540,45
2071	0,00	37.993.387,25	37.993.387,25	4.806.272,88	34.081.281,71	38.887.554,59	0,00	1.436,25	1.436,25	38.888.990,84	76.882.378,09
2072	0,00	37.936.245,75	37.936.245,75	4.415.108,68	34.471.832,27	38.886.940,96	0,00	1.254,32	1.254,32	38.888.195,28	76.824.441,03
2073	0,00	37.935.056,25	37.935.056,25	4.037.421,03	34.821.975,02	38.859.396,05	0,00	1.083,59	1.083,59	38.860.479,64	76.795.535,89
2074	0,00	37.931.354,50	37.931.354,50	3.673.435,84	35.106.439,69	38.779.875,53	0,00	924,53	924,53	38.780.800,07	76.712.154,57
2075	0,00	37.942.628,75	37.942.628,75	3.320.978,92	35.533.278,97	38.854.257,89	0,00	777,56	777,56	38.855.035,45	76.797.664,20
2076	0,00	37.911.370,25	37.911.370,25	2.976.651,54	35.751.208,59	38.727.860,12	0,00	643,03	643,03	38.728.503,15	76.639.873,40
2077	0,00	37.924.610,75	37.924.610,75	2.646.826,19	36.090.059,13	38.736.885,31	0,00	521,25	521,25	38.737.406,56	76.662.017,31
2078	0,00	37.883.309,75	37.883.309,75	2.336.379,35	36.252.689,54	38.589.068,89	0,00	412,46	412,46	38.589.481,36	76.472.791,11
2079	0,00	37.900.349,50	37.900.349,50	2.042.392,97	36.273.279,93	38.315.672,90	0,00	316,84	316,84	38.315.989,74	76.216.339,24
2080	0,00	37.949.590,25	37.949.590,25	1.769.977,98	36.425.997,61	38.195.975,59	0,00	0,01	0,01	38.195.975,61	76.145.565,86
2081	0,00	37.948.937,00	37.948.937,00	1.519.097,03	36.856.398,79	38.375.495,82	0,00	0,00	0,00	38.375.495,82	76.324.432,82
2082	0,00	37.886.972,50	37.886.972,50	1.291.820,07	36.788.239,61	38.080.059,68	0,00	0,00	0,00	38.080.059,68	75.967.032,18
2083	0,00	37.940.110,00	37.940.110,00	1.087.054,68	36.896.901,36	37.983.956,04	0,00	0,00	0,00	37.983.956,04	75.924.066,04
2084	0,00	37.936.600,00	37.936.600,00	899.515,92	37.075.543,67	37.975.059,59	0,00	0,00	0,00	37.975.059,59	75.911.659,59
2085	0,00	37.924.012,75	37.924.012,75	730.950,78	37.105.934,45	37.836.885,23	0,00	0,00	0,00	37.836.885,23	75.760.897,98

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 3.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas			
2011	1.606.994,60	1.104.808,79	1.521,92	0,00	2.713.325,31	25.365,84	0,00	200.874,32	2.487.085,15	436.365,01	15.420.083,52
2012	2.984.664,43	2.054.512,51	3.297,89	0,00	5.042.474,84	91.414,94	0,00	373.083,05	5.285.975,09	925.205,01	20.923.265,37
2013	3.476.002,30	2.394.030,33	4.158,49	0,00	5.874.191,12	153.715,74	0,00	434.500,29	5.643.238,00	1.255.395,92	27.464.636,38
2014	3.750.150,44	2.584.485,20	5.478,98	0,00	6.340.114,62	228.107,81	0,00	468.768,81	5.847.793,97	1.647.878,18	34.755.752,57
2015	3.930.399,53	2.710.557,19	6.814,76	0,00	6.647.771,48	308.677,57	0,00	491.299,94	6.030.405,01	2.085.345,15	42.688.891,69
2016	4.107.342,38	2.834.754,66	8.860,43	0,00	6.950.957,47	407.134,66	0,00	513.417,80	6.142.074,87	2.561.333,50	51.280.630,20
2017	4.240.010,64	2.928.604,81	10.614,11	0,00	7.179.229,56	507.153,36	0,00	530.001,33	6.214.351,88	3.076.837,81	60.499.542,88
2018	4.360.589,06	3.014.624,33	13.290,72	0,00	7.388.504,11	629.078,60	0,00	545.073,63	6.546.966,34	3.629.972,57	70.343.867,33
2019	4.660.604,80	3.224.487,95	16.372,55	0,00	7.901.465,30	771.923,36	0,00	582.575,60	6.782.096,99	4.220.632,04	81.111.465,71
2020	4.894.076,91	3.388.545,39	18.851,93	0,00	8.301.474,23	907.617,63	0,00	611.759,61	6.864.948,98	4.866.687,94	92.760.250,64
2021	5.048.184,09	3.498.690,39	22.617,27	0,00	8.569.491,75	1.073.519,77	0,00	631.023,01	7.034.663,17	5.565.615,04	105.190.814,66
2022	5.299.708,72	3.677.233,06	29.669,73	0,00	9.006.611,52	1.309.484,75	0,00	662.463,59	7.050.407,63	6.311.448,88	118.536.926,71
2023	5.450.904,31	3.786.821,48	35.933,99	0,00	9.273.659,78	1.541.889,11	0,00	681.363,04	7.045.435,95	7.112.215,60	132.699.549,95
2024	5.587.614,24	3.886.488,05	41.111,01	0,00	9.515.213,30	1.771.325,56	0,00	698.451,78	7.033.101,92	7.961.973,00	147.706.958,89
2025	5.700.158,90	3.968.996,82	43.551,63	0,00	9.712.707,35	1.967.085,57	0,00	712.519,86	6.950.696,22	8.862.417,53	163.602.478,35
2026	5.825.295,00	4.062.094,87	51.468,98	0,00	9.938.858,85	2.260.000,76	0,00	728.161,88	5.774.108,39	9.816.148,70	180.369.323,26
2027	5.902.179,61	4.143.154,16	123.727,50	0,00	10.169.061,27	3.657.180,43	0,00	737.772,45	4.955.434,98	10.822.159,40	196.965.591,06
2028	5.995.452,64	4.228.713,63	173.397,17	0,00	10.397.563,44	4.692.696,88	0,00	749.431,58	3.059.901,55	11.817.935,46	213.738.961,50
2029	6.020.523,58	4.287.521,46	283.696,60	0,00	10.591.741,64	6.779.274,64	0,00	752.565,45	1.036.865,05	12.824.337,69	229.623.200,74
2030	6.044.721,89	4.348.477,99	400.812,58	0,00	10.794.012,46	9.001.557,17	0,00	755.590,24	528.911,73	13.777.392,04	244.437.457,84
2031	6.108.065,14	4.406.436,77	424.354,89	0,00	10.938.856,80	9.646.436,93	0,00	763.508,14	-147.324,49	14.666.247,47	259.632.617,04
2032	6.159.202,43	4.459.005,34	447.113,65	0,00	11.065.321,41	10.442.745,61	0,00	769.900,30	-1.043.615,92	15.577.957,02	275.063.249,57
2033	6.191.472,75	4.502.363,42	466.005,38	0,00	11.159.841,55	11.429.523,38	0,00	773.934,09	-2.069.386,20	16.503.794,97	290.523.428,62
2034	6.212.595,43	4.540.318,55	482.706,03	0,00	11.235.620,01	12.528.431,77	0,00	776.574,43	0,00	17.431.405,72	305.885.448,14

FLUXO DE FLUXO (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas			
2035	6.229.372,80	4.574.711,75	498.773,73	0,00	11.302.858,28	13.591.692,53	0,00	778.671,60	-3.067.505,85	18.353.126,89	321.171.069,18
2036	6.247.089,48	4.607.646,72	513.981,07	0,00	11.368.717,27	14.539.858,41	0,00	780.886,19	-3.952.027,34	19.270.264,15	336.489.306,00
2037	6.256.911,20	4.638.369,69	535.149,17	0,00	11.430.430,06	15.651.432,70	0,00	782.113,90	-5.003.116,54	20.189.358,36	351.675.547,81
2038	6.269.419,68	4.668.901,97	549.651,90	0,00	11.487.973,55	16.651.060,73	0,00	783.677,46	-5.946.764,65	21.100.532,87	366.829.316,04
2039	6.275.421,45	4.707.570,24	570.553,36	0,00	11.553.545,04	18.304.933,49	0,00	784.427,68	-7.535.816,13	22.009.758,96	381.303.258,87
2040	6.264.189,15	4.725.824,54	587.647,60	0,00	11.577.661,29	19.506.679,77	0,00	783.023,64	-8.712.042,12	22.878.195,53	395.469.412,28
2041	6.264.707,99	4.757.581,58	603.927,46	0,00	11.626.217,02	20.987.546,32	0,00	783.088,50	-10.144.417,80	23.728.164,74	409.053.159,22
2042	6.253.985,75	4.779.474,22	614.411,26	0,00	11.647.871,24	22.352.794,21	0,00	781.748,22	-11.486.671,19	24.543.189,55	422.109.677,58
2043	6.247.880,91	4.806.916,58	619.317,32	0,00	11.674.114,80	23.838.389,50	0,00	780.985,11	-12.945.259,80	25.326.580,65	434.490.998,44
2044	6.236.958,74	4.819.019,19	614.737,01	0,00	11.670.714,94	24.692.271,65	0,00	779.619,84	-13.801.176,55	26.069.459,91	446.759.281,79
2045	6.242.510,98	4.846.718,86	610.964,10	0,00	11.700.193,94	25.767.148,26	0,00	780.313,87	-14.847.268,19	26.805.556,91	458.717.570,50
2046	6.235.832,47	4.864.727,69	607.716,90	0,00	11.708.277,06	26.773.493,69	0,00	779.479,06	-15.844.695,69	27.523.054,23	470.395.929,04
2047	6.240.185,00	4.898.760,94	595.136,24	0,00	11.734.082,18	28.218.595,92	0,00	780.023,12	-17.264.536,87	28.223.755,74	481.355.147,91
2048	6.220.798,26	4.913.322,81	583.309,73	0,00	11.717.430,80	29.497.947,79	0,00	777.599,78	-18.558.116,77	28.881.308,87	491.678.340,02
2049	6.210.707,21	4.937.710,74	565.631,68	0,00	11.714.049,62	30.955.646,01	0,00	776.338,40	-20.017.934,78	29.500.700,40	501.161.105,64
2050	6.192.289,96	4.952.875,40	546.201,33	0,00	11.691.366,69	32.230.579,87	0,00	774.036,25	-21.313.249,43	30.069.666,34	509.917.522,55
2051	6.176.737,47	4.960.555,66	528.244,67	0,00	11.665.537,80	33.012.832,60	0,00	772.092,18	-22.119.386,99	30.595.051,35	518.393.186,91
2052	6.178.506,37	4.974.208,36	508.485,98	0,00	11.661.200,71	33.487.138,37	0,00	772.313,30	-22.598.250,96	31.103.591,21	526.898.527,17
2053	6.190.904,31	4.999.230,84	486.740,34	0,00	11.676.875,49	34.176.136,79	0,00	773.863,04	-23.273.124,34	31.613.911,63	535.239.314,46
2054	6.190.275,30	5.011.395,95	464.776,48	0,00	11.666.447,73	34.664.139,77	0,00	773.784,41	-23.771.476,45	32.114.358,87	543.582.196,88
2055	6.198.733,38	5.030.812,73	442.718,75	0,00	11.672.264,86	35.207.567,45	0,00	774.841,67	-24.310.144,26	32.614.931,81	551.886.984,43
2056	6.202.325,14	5.043.560,58	420.499,78	0,00	11.666.385,50	35.583.113,61	0,00	775.290,64	-24.692.018,74	33.113.219,07	560.308.184,75
2057	6.211.178,76	5.059.349,77	398.202,60	0,00	11.668.731,13	35.935.148,36	0,00	776.397,34	-25.042.814,57	33.618.491,08	568.883.861,26
2058	6.219.874,05	5.074.295,02	375.998,39	0,00	11.670.167,46	36.254.971,57	0,00	777.484,26	-25.362.288,37	34.133.031,68	577.654.604,56

FLUXO DE FLUXO (continuação)

Ano	Receitas do Fundo				Total de Receitas	Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS		Benefícios de Aposentados e pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas			
2059	6.228.784,70	5.088.288,35	353.974,49	0,00	11.671.047,54	36.523.031,15	0,00	778.598,09	-25.630.581,70	34.659.276,27	586.683.299,14
2060	6.238.196,43	5.111.298,87	332.159,42	0,00	11.681.654,72	37.251.181,43	0,00	779.774,55	-26.349.301,26	35.200.997,95	595.534.995,83
2061	6.229.659,45	5.113.116,76	310.608,26	0,00	11.653.384,47	37.525.543,76	0,00	778.707,43	-26.650.866,72	35.732.099,75	604.616.228,86
2062	6.233.813,60	5.121.591,30	289.481,50	0,00	11.644.886,40	37.701.008,22	0,00	779.226,70	-26.835.348,52	36.276.973,73	614.057.854,08
2063	6.241.425,18	5.137.640,67	268.866,02	0,00	11.647.931,87	38.157.241,01	0,00	780.178,15	-27.289.487,30	36.843.471,24	623.611.838,02
2064	6.237.254,51	5.137.098,58	248.794,78	0,00	11.623.147,88	38.180.249,02	0,00	779.656,81	-27.336.757,96	37.416.710,28	633.691.790,35
2065	6.246.669,96	5.147.612,44	229.286,35	0,00	11.623.568,74	38.303.202,20	0,00	780.833,75	-27.460.467,21	38.021.507,42	644.252.830,56
2066	6.251.786,82	5.154.912,48	210.499,41	0,00	11.617.198,71	38.421.218,63	0,00	781.473,35	-27.585.493,27	38.655.169,83	655.322.507,13
2067	6.255.757,06	5.160.907,63	192.389,45	0,00	11.609.054,14	38.524.977,62	0,00	781.969,63	-27.697.893,11	39.319.350,43	666.943.964,44
2068	6.257.269,35	5.168.751,71	175.097,22	0,00	11.601.118,28	38.823.623,13	0,00	782.158,67	-28.004.663,52	40.016.637,87	678.955.938,79
2069	6.252.790,57	5.171.216,71	158.710,37	0,00	11.582.717,65	39.064.913,02	0,00	781.598,82	-28.263.794,19	40.737.356,33	691.429.500,93
2070	6.247.045,24	5.177.217,01	143.161,89	0,00	11.567.424,14	39.548.184,49	0,00	780.880,66	-28.761.641,01	41.485.770,06	704.153.629,98
2071	6.231.630,18	5.173.196,78	128.455,30	0,00	11.533.282,26	39.865.787,59	0,00	778.953,77	-29.111.459,09	42.249.217,80	717.291.388,68
2072	6.222.257,90	5.167.044,16	114.660,33	0,00	11.503.962,39	39.864.972,04	0,00	777.782,24	-29.138.791,89	43.037.483,32	731.190.080,11
2073	6.222.062,80	5.166.524,14	101.815,23	0,00	11.490.402,17	39.836.560,25	0,00	777.757,85	-29.123.915,94	43.871.404,81	745.937.568,98
2074	6.221.455,64	5.164.579,25	89.897,96	0,00	11.475.932,85	39.754.879,32	0,00	777.681,96	-29.056.628,43	44.756.254,14	761.637.194,69
2075	6.223.304,83	5.167.206,69	78.828,52	0,00	11.469.340,04	39.830.979,31	0,00	777.913,10	-29.139.552,37	45.698.231,68	778.195.874,00
2076	6.218.177,85	5.160.885,44	68.532,06	0,00	11.447.595,36	39.701.268,84	0,00	777.272,23	-29.030.945,71	46.691.752,44	795.856.680,73
2077	6.220.349,54	5.162.100,44	59.093,47	0,00	11.441.543,45	39.710.395,88	0,00	777.543,69	-29.046.396,12	47.751.400,84	814.561.685,46
2078	6.213.575,40	5.154.006,87	50.570,70	0,00	11.418.152,97	39.558.755,16	0,00	776.696,92	-28.917.299,11	48.873.701,13	834.518.087,48
2079	6.216.370,24	5.149.948,26	42.821,75	0,00	11.409.140,24	39.278.394,10	0,00	777.046,28	-28.646.300,13	50.071.085,25	855.942.872,59
2080	6.224.446,65	5.152.462,98	35.910,47	0,00	11.412.820,10	39.155.365,50	0,00	778.055,83	-28.520.601,23	51.356.572,36	878.778.843,72
2081	6.224.339,50	5.155.198,01	29.796,97	0,00	11.409.334,48	39.339.394,82	0,00	778.042,44	-28.708.102,79	52.726.730,62	902.797.471,56
2082	6.214.176,16	5.141.695,34	24.487,01	0,00	11.380.358,51	39.036.538,05	0,00	776.772,02	-28.432.951,56	54.167.848,29	928.532.368,29
2083	6.222.891,71	5.145.094,17	19.920,29	0,00	11.387.906,17	38.938.020,52	0,00	777.861,46	-28.327.975,81	55.711.942,10	955.916.334,58
2084	6.222.316,00	5.143.806,95	15.932,21	0,00	11.382.055,16	38.928.900,61	0,00	777.789,50	-28.324.634,95	57.354.980,07	984.946.679,70
2085	6.220.251,46	5.139.007,66	12.513,31	0,00	11.371.772,43	38.787.255,64	0,00	777.531,43	-28.193.014,64	59.096.800,78	1.015.850.465,84
2086	6.222.180,07	5.137.193,08	9.653,17	0,00	11.369.026,32	38.658.372,16	0,00	777.772,51	-28.067.118,35	60.951.027,95	1.048.734.375,45

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 11

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios de Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

**Anexo 4. Projeções Previstas na Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF Art. 4º,
§ 2º, Inciso IV - Fundo Capitalizado**

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	4.406.680,50	367.640,27	4.039.040,23	16.972.038,60
2012	4.986.945,31	464.497,99	4.522.447,32	21.494.485,92
2013	5.809.202,59	588.216,03	5.220.986,56	26.715.472,48
2014	6.269.008,01	696.876,62	5.572.131,39	32.287.603,87
2015	6.572.174,73	799.977,51	5.772.197,22	38.059.801,09
2016	6.870.218,55	920.552,46	5.949.666,09	44.009.467,18
2017	7.094.415,26	1.037.154,69	6.057.260,57	50.066.727,75
2018	7.298.903,09	1.174.152,23	6.124.750,86	56.191.478,61
2019	7.803.532,16	1.354.498,96	6.449.033,20	62.640.511,81
2020	8.196.975,96	1.519.377,24	6.677.598,72	69.318.110,53
2021	8.458.531,26	1.704.542,78	6.753.988,48	76.072.099,01
2022	8.884.196,88	1.971.948,34	6.912.248,54	82.984.347,55
2023	9.142.334,96	2.223.252,15	6.919.082,81	89.903.430,36
2024	9.376.319,04	2.469.777,34	6.906.541,70	96.809.972,06
2025	9.569.402,93	2.679.605,43	6.889.797,50	103.699.769,56
2026	9.785.447,21	2.988.162,64	6.797.284,57	110.497.054,13
2027	9.942.045,62	4.394.952,88	5.547.092,74	116.044.146,87
2028	10.119.245,85	5.442.128,46	4.677.117,39	120.721.264,26
2029	10.202.685,88	7.531.840,09	2.670.845,79	123.392.110,05
2030	10.287.417,25	9.757.147,41	530.269,84	123.922.379,89
2031	10.407.610,77	10.409.945,07	-2.334,30	123.920.045,59
2032	10.510.421,72	11.212.645,91	-702.224,19	123.217.821,40
2033	10.585.485,40	12.203.457,47	-1.617.972,07	121.599.849,33
2034	10.644.193,56	13.305.006,20	-2.660.812,64	118.939.036,69
2035	10.695.070,52	14.370.364,13	-3.675.293,61	115.263.743,08
2036	10.745.412,14	15.320.744,60	-4.575.332,46	110.688.410,62
2037	10.785.784,95	16.433.546,60	-5.647.761,65	105.040.648,97
2038	10.828.606,80	17.434.738,19	-6.606.131,39	98.434.517,58
2039	10.873.171,81	19.089.361,17	-8.216.189,36	90.218.328,22
2040	10.880.390,38	20.289.703,41	-9.409.313,03	80.809.015,19
2041	10.912.657,18	21.770.634,82	-10.857.977,64	69.951.037,55
2042	10.924.015,22	23.134.542,43	-12.210.527,21	57.740.510,34
2043	10.945.459,58	24.619.374,61	-13.673.915,03	44.066.595,31
2044	10.946.831,16	25.471.891,49	-14.525.060,33	29.541.534,98
2045	10.979.985,90	26.547.462,13	-15.567.476,23	13.974.058,75
2046	10.991.433,09	27.552.972,75	-16.561.539,66	0,00
2047	11.029.742,70	28.998.619,04	-17.968.876,34	0,00

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2048	11.025.257,10	30.275.547,57	-19.250.290,47	0,00
2049	11.039.730,58	31.731.984,41	-20.692.253,83	0,00
2050	11.036.800,29	33.004.616,12	-21.967.815,83	0,00
2051	11.029.200,22	33.784.924,78	-22.755.724,56	0,00
2052	11.044.590,87	34.259.451,67	-23.214.860,80	0,00
2053	11.081.794,33	34.949.999,83	-23.868.205,50	0,00
2054	11.093.341,42	35.437.924,18	-24.344.582,76	0,00
2055	11.121.068,27	35.982.409,12	-24.861.340,85	0,00
2056	11.137.345,03	36.358.404,25	-25.221.059,22	0,00
2057	11.161.832,90	36.711.545,70	-25.549.712,80	0,00
2058	11.185.321,27	37.032.455,83	-25.847.134,56	0,00
2059	11.208.069,32	37.301.629,24	-26.093.559,92	0,00
2060	11.240.326,85	38.030.955,98	-26.790.629,13	0,00
2061	11.233.757,17	38.304.251,19	-27.070.494,02	0,00
2062	11.246.313,16	38.480.234,92	-27.233.921,76	0,00
2063	11.269.840,90	38.937.419,16	-27.667.578,26	0,00
2064	11.265.201,14	38.959.905,83	-27.694.704,69	0,00
2065	11.284.965,68	39.084.035,95	-27.799.070,27	0,00
2066	11.297.293,03	39.202.691,98	-27.905.398,95	0,00
2067	11.307.188,94	39.306.947,25	-27.999.758,31	0,00
2068	11.316.518,85	39.605.781,80	-28.289.262,95	0,00
2069	11.314.583,45	39.846.511,84	-28.531.928,39	0,00
2070	11.314.938,96	40.329.065,15	-29.014.126,19	0,00
2071	11.295.773,44	40.644.741,36	-29.348.967,92	0,00
2072	11.280.412,55	40.642.754,28	-29.362.341,73	0,00
2073	11.279.700,84	40.614.318,10	-29.334.617,26	0,00
2074	11.277.159,42	40.532.561,28	-29.255.401,86	0,00
2075	11.281.603,69	40.608.892,41	-29.327.288,72	0,00
2076	11.270.245,18	40.478.541,07	-29.208.295,89	0,00
2077	11.273.593,86	40.487.939,57	-29.214.345,71	0,00
2078	11.258.844,70	40.335.452,08	-29.076.607,38	0,00
2079	11.257.532,01	40.055.440,38	-28.797.908,37	0,00
2080	11.267.981,81	39.933.421,33	-28.665.439,52	0,00
2081	11.270.611,57	40.117.437,26	-28.846.825,69	0,00
2082	11.247.123,41	39.813.310,07	-28.566.186,66	0,00
2083	11.259.085,28	39.715.881,98	-28.456.796,70	0,00
2084	11.257.232,42	39.706.690,11	-28.449.457,69	0,00
2085	11.250.404,71	39.564.787,07	-28.314.382,36	0,00
2086	11.250.485,00	39.436.144,67	-28.185.659,67	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 8.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciária

Anexo 5. Projeções Previstas na Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Fundo Capitalizado

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)				
EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	4.409.153,62	367.640,27	4.041.513,35	16.974.511,72
2012	4.990.243,20	464.497,99	4.525.745,21	21.500.256,93
2013	5.813.361,08	588.216,03	5.225.145,05	26.725.401,98
2014	6.274.486,99	696.876,62	5.577.610,37	32.303.012,35
2015	6.578.989,49	799.977,51	5.779.011,98	38.082.024,33
2016	6.879.078,98	920.552,46	5.958.526,52	44.040.550,85
2017	7.105.029,37	1.037.154,69	6.067.874,68	50.108.425,52
2018	7.312.193,81	1.174.152,23	6.138.041,58	56.246.467,10
2019	7.819.904,71	1.354.498,96	6.465.405,75	62.711.872,85
2020	8.215.827,89	1.519.377,24	6.696.450,65	69.408.323,50
2021	8.481.148,53	1.704.542,78	6.776.605,75	76.184.929,25
2022	8.913.866,61	1.971.948,34	6.941.918,27	83.126.847,52
2023	9.178.268,95	2.223.252,15	6.955.016,80	90.081.864,33
2024	9.417.430,05	2.469.777,34	6.947.652,71	97.029.517,03
2025	9.612.954,56	2.679.605,43	6.933.349,13	103.962.866,16
2026	9.836.916,19	2.988.162,64	6.848.753,55	110.811.619,72
2027	10.065.773,12	4.394.952,88	5.670.820,24	116.482.439,96
2028	10.292.643,02	5.442.128,46	4.850.514,56	121.332.954,52
2029	10.486.382,48	7.531.840,09	2.954.542,39	124.287.496,91
2030	10.688.229,83	9.757.147,41	931.082,42	125.218.579,33
2031	10.831.965,66	10.409.945,07	422.020,59	125.640.599,91
2032	10.957.535,37	11.212.645,91	-255.110,54	125.385.489,37
2033	11.051.490,78	12.203.457,47	-1.151.966,69	124.233.522,68
2034	11.126.899,59	13.305.006,20	-2.178.106,61	122.055.416,07
2035	11.193.844,25	14.370.364,13	-3.176.519,88	118.878.896,19
2036	11.259.393,21	15.320.744,60	-4.061.351,39	114.817.544,80
2037	11.320.934,12	16.433.546,60	-5.112.612,48	109.704.932,32
2038	11.378.258,70	17.434.738,19	-6.056.479,49	103.648.452,83
2039	11.443.725,17	19.089.361,17	-7.645.636,00	96.002.816,82
2040	11.468.037,98	20.289.703,41	-8.821.665,43	87.181.151,39
2041	11.516.584,64	21.770.634,82	-10.254.050,18	76.927.101,21
2042	11.538.426,48	23.134.542,43	-11.596.115,95	65.330.985,26
2043	11.564.776,90	24.619.374,61	-13.054.597,71	52.276.387,55
2044	11.561.568,17	25.471.891,49	-13.910.323,32	38.366.064,22
2045	11.590.950,00	26.547.462,13	-14.956.512,13	23.409.552,10
2046	11.599.149,99	27.552.972,75	-15.953.822,76	7.455.729,34
2047	11.624.878,94	28.998.619,04	-17.373.740,10	0,00

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2048	11.608.566,83	30.275.547,57	-18.666.980,74	0,00
2049	11.605.362,26	31.731.984,41	-20.126.622,15	0,00
2050	11.583.001,62	33.004.616,12	-21.421.614,50	0,00
2051	11.557.444,89	33.784.924,78	-22.227.479,89	0,00
2052	11.553.076,85	34.259.451,67	-22.706.374,82	0,00
2053	11.568.534,67	34.949.999,83	-23.381.465,16	0,00
2054	11.558.117,90	35.437.924,18	-23.879.806,28	0,00
2055	11.563.787,02	35.982.409,12	-24.418.622,10	0,00
2056	11.557.844,81	36.358.404,25	-24.800.559,44	0,00
2057	11.560.035,50	36.711.545,70	-25.151.510,20	0,00
2058	11.561.319,66	37.032.455,83	-25.471.136,17	0,00
2059	11.562.043,81	37.301.629,24	-25.739.585,43	0,00
2060	11.572.486,27	38.030.955,98	-26.458.469,71	0,00
2061	11.544.365,43	38.304.251,19	-26.759.885,76	0,00
2062	11.535.794,66	38.480.234,92	-26.944.440,26	0,00
2063	11.538.706,92	38.937.419,16	-27.398.712,24	0,00
2064	11.513.995,92	38.959.905,83	-27.445.909,91	0,00
2065	11.514.252,03	39.084.035,95	-27.569.783,92	0,00
2066	11.507.792,44	39.202.691,98	-27.694.899,54	0,00
2067	11.499.578,39	39.306.947,25	-27.807.368,86	0,00
2068	11.491.616,07	39.605.781,80	-28.114.165,73	0,00
2069	11.473.293,82	39.846.511,84	-28.373.218,02	0,00
2070	11.458.100,85	40.329.065,15	-28.870.964,30	0,00
2071	11.424.228,74	40.644.741,36	-29.220.512,62	0,00
2072	11.395.072,88	40.642.754,28	-29.247.681,40	0,00
2073	11.381.516,07	40.614.318,10	-29.232.802,03	0,00
2074	11.367.057,38	40.532.561,28	-29.165.503,90	0,00
2075	11.360.432,21	40.608.892,41	-29.248.460,20	0,00
2076	11.338.777,24	40.478.541,07	-29.139.763,83	0,00
2077	11.332.687,33	40.487.939,57	-29.155.252,24	0,00
2078	11.309.415,40	40.335.452,08	-29.026.036,68	0,00
2079	11.300.353,76	40.055.440,38	-28.755.086,62	0,00
2080	11.303.892,28	39.933.421,33	-28.629.529,05	0,00
2081	11.300.408,54	40.117.437,26	-28.817.028,72	0,00
2082	11.271.610,42	39.813.310,07	-28.541.699,65	0,00
2083	11.279.005,57	39.715.881,98	-28.436.876,41	0,00
2084	11.273.164,63	39.706.690,11	-28.433.525,48	0,00
2085	11.262.918,02	39.564.787,07	-28.301.869,05	0,00
2086	11.260.138,17	39.436.144,67	-28.176.006,50	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 8.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida da Município para com o RPPS (+) Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Anexo 6. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº: 916/03) - Fundo Capitalizado

Fundo Capitalizado		
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS		
REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: GUARAPARI ESTADO: ES		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE MAIO DO EXERCÍCIO DE 2011		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.0.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	R\$ 12.496.633,36
AJUSTES		
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	
(-) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	
(+) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	
(-) 2.2.0.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	R\$ 12.496.633,36
(1) - (3) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	R\$ 1.848.965,46
2.2.2.5.5.00.00 SOMA (4) + (5) - (6) + (7)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - PREVIDENCIÁRIO	R\$ 10.647.667,90
2.2.2.5.5.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 567.112,89
2.2.2.5.5.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 0,00
2.2.2.5.5.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	R\$ 0,00
2.2.2.5.5.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	R\$ 0,00
2.2.2.5.5.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 34.026,76
2.2.2.5.5.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	
2.2.2.5.5.01.00	(4) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 533.086,13
2.2.2.5.5.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 51.686.746,38
2.2.2.5.5.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 22.533.854,07
2.2.2.5.5.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	R\$ 16.075.051,32
2.2.2.5.5.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 2.963.259,22
2.2.2.5.5.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	R\$ 0,00
2.2.2.5.5.02.00	(5) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 10.114.581,77
2.2.2.5.5.03.01	(6) (-) OUTROS CRÉDITOS	
2.2.2.5.9.01.00	(7) (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	
NOTAS EXPLICATIVAS:		

Anexo 7. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – Fundo Capitalizado

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2011

Município - Guarapari

CNPJ:

SIAFI:

Cadastro de:

Nome do Plano: Fundo Capitalizado

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	31/5/2011		
Data-Base:	31/12/2010		
Descrição da População Coberta:	Servidores Ativos com data de admissão posterior a 30/12/05, Inativos e Pensionistas decorrentes deste grupo		
Data da Avaliação:	31/5/2011	Data-Base:	31/12/2010

Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
Não	Auxílio-doença	RS	
Não	Salário-maternidade	RS	
Não	Auxílio-reclusão	RCC	
Não	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Crescimento até atingir número atual de ativos
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	AT-49
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE
Tábua de Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Tábua de Morbidez	-
Outras Tábuas utilizadas	-
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados

QUADRO 3 – Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	12.496.633,36	
Valor Atual dos Salários Futuros	180.331.178,83	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	51.686.746,38	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	567.112,89	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	22.533.854,07	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	16.075.051,32	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	2.997.285,98	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	
Resultado Atuarial: (+) superávit / (-) déficit	+1.848.965,46	

Observação:

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	15,72%	0,00%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	16,10%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	1,56%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	3,31%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	3,50%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,25%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

QUADRO 4 – Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	933	516	879,60	842,64	37	36
Aposentados por Tempo de Contribuição	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Idade	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados Compulsória	0	1	0,00	545,00	0	70
Aposentados por Invalidez	0	0	0,00	0,00	0	0
Pensionistas	2	1	986,02	653,70	49	32

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2011	2.510.929,06	25.365,84	15.418.561,59
2012	4.268.760,44	91.414,94	20.521.020,78
2013	4.972.789,54	153.715,74	26.571.355,83
2014	5.366.628,05	228.107,81	33.304.157,42
2015	5.626.422,35	308.677,57	40.620.151,65
2016	5.881.889,29	407.134,66	48.532.115,37
2017	6.074.162,70	507.153,36	57.011.051,64
2018	6.249.636,35	629.078,60	66.052.272,49
2019	6.682.074,13	771.923,36	75.925.559,60
2020	7.019.338,70	907.617,63	86.592.814,25
2021	7.243.811,96	1.073.519,77	97.958.675,30
2022	7.608.954,47	1.309.484,75	110.135.665,53
2023	7.830.711,11	1.541.889,11	123.032.627,47
2024	8.031.799,36	1.771.325,56	136.675.058,91
2025	8.197.802,20	1.967.085,57	151.106.279,08
2026	8.383.735,60	2.260.000,76	166.296.390,66
2027	8.521.833,66	3.657.180,43	181.138.827,33
2028	8.676.590,06	4.692.696,88	195.991.050,15
2029	8.753.997,39	6.779.274,64	209.725.235,91
2030	8.832.906,04	9.001.557,17	222.140.098,94
2031	8.937.857,60	9.646.436,93	234.759.925,54
2032	9.028.363,64	10.442.745,61	247.431.139,11
2033	9.095.662,27	11.429.523,38	259.943.146,34
2034	9.149.287,79	12.528.431,77	272.160.591,14
2035	9.196.127,69	13.591.692,53	284.094.661,77
2036	9.242.206,22	14.539.858,41	295.842.689,29
2037	9.280.215,69	15.651.432,70	307.222.033,63
2038	9.320.027,69	16.651.060,73	318.324.322,61
2039	9.363.148,53	18.304.933,49	328.481.997,01
2040	9.373.069,87	19.506.679,77	338.057.306,93
2041	9.405.211,81	20.987.546,32	346.758.410,84
2042	9.419.149,90	22.352.794,21	354.630.271,18
2043	9.442.063,24	23.838.389,50	361.511.761,19
2044	9.446.062,96	24.692.271,65	367.956.258,17
2045	9.477.881,69	25.767.148,26	373.744.367,09
2046	9.490.935,90	26.773.493,69	378.886.471,32
2047	9.528.198,19	28.218.595,92	382.929.261,87
2048	9.528.377,52	29.497.947,79	385.935.447,32

QUADRO 5 - Projeção Atuarial - Continuação

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2049	9.549.525,37	30.955.646,01	387.685.453,51
2050	9.548.503,46	32.230.579,87	388.264.504,32
2051	9.541.151,91	33.012.832,60	388.088.693,88
2052	9.556.416,66	33.487.138,37	387.443.293,81
2053	9.591.129,34	34.176.136,79	386.104.883,99
2054	9.602.300,20	34.664.139,77	384.209.337,45
2055	9.627.942,38	35.207.567,45	381.682.272,63
2056	9.642.716,93	35.583.113,61	378.642.812,31
2057	9.665.067,26	35.935.148,36	375.091.299,95
2058	9.686.373,78	36.254.971,57	371.028.180,16
2059	9.709.158,66	36.523.031,15	366.475.998,47
2060	9.739.808,69	37.251.181,43	360.953.185,64
2061	9.733.274,65	37.525.543,76	354.818.107,67
2062	9.745.871,65	37.701.008,22	348.152.057,56
2063	9.767.342,37	38.157.241,01	340.651.282,38
2064	9.762.545,23	38.180.249,02	332.672.655,53
2065	9.780.724,83	38.303.202,20	324.110.537,49
2066	9.792.271,50	38.421.218,63	314.928.222,61
2067	9.802.268,21	38.524.977,62	305.101.206,56
2068	9.812.141,42	38.823.623,13	294.395.797,24
2069	9.812.650,77	39.064.913,02	282.807.282,82
2070	9.814.842,12	39.548.184,49	270.042.377,42
2071	9.797.483,35	39.865.787,59	256.176.615,83
2072	9.783.282,02	39.864.972,04	241.465.522,76
2073	9.782.361,73	39.836.560,25	225.899.255,60
2074	9.780.531,38	39.754.879,32	209.478.863,00
2075	9.784.490,38	39.830.979,31	192.001.105,85
2076	9.774.571,45	39.701.268,84	173.594.474,81
2077	9.777.319,67	39.710.395,88	154.077.067,09
2078	9.762.344,22	39.558.755,16	133.525.280,17
2079	9.760.721,77	39.278.394,10	112.019.124,66
2080	9.771.508,15	39.155.365,50	89.356.414,78
2081	9.773.060,85	39.339.394,82	65.151.465,70
2082	9.750.819,80	39.036.538,05	39.774.835,39
2083	9.762.031,99	38.938.020,52	12.985.336,99
2084	9.760.004,62	38.928.900,61	0,01
2085	9.753.253,18	38.787.255,64	0,01
2086	9.753.434,04	38.658.372,16	0,01
Nome do atuário:	Adilson Costa		

MIBA: Miba 1.032 MTb/RJ Telefone: (61) 3032 4441

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (ver Anexo 2).

Receita: Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesa: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

Saldo: Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa.

Fundo Financeiro

Formado pelos servidores admitidos até 30/dez/05 e benefícios gerados por estes servidores conforme Lei nº 3.024, de 29 de dezembro de 2005. Os benefícios deste fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Repartição Simples.

9 Perfil da População do Fundo Financeiro

9.a. Distribuição da População por Segmento

A população do Fundo Financeiro analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 37: Quantitativo da População Estudada por Segmento

Ativos	Inativos	Pensionistas
926	275	60

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”

Analisando a composição da população de servidores do Município de Guarapari vinculados ao Fundo Financeiro, verifica-se que o total de inativos e pensionistas representa uma parcela de 26,57% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 2,76 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

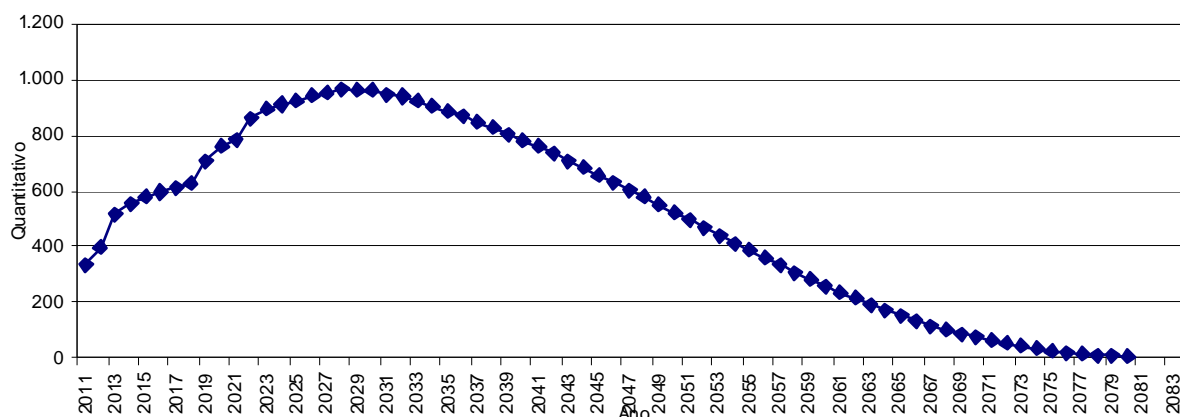
Quadro 38: Proporção entre Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas

Discriminação	Ativos	Inativos e Pensionistas	Proporção Ativos / Inativos e Pensionistas
Quantitativo	73,43%	26,57%	2,76

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores inativos e pensionistas do Município de Guarapari vinculada ao Fundo Financeiro prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as

possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 9: Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Financeiro



É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

9.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Quadro 39: Gasto com Pessoal por Segmento do Fundo Financeiro

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 1.653.652,53	926	R\$ 1.785,80
Servidores Inativos	R\$ 606.360,91	275	R\$ 2.204,95
Pensionistas	R\$ 129.044,35	60	R\$ 2.150,74
Total	R\$ 2.389.057,79	1.261	R\$ 1.894,57

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Para o custeio do Fundo Financeiro, o Município de Guarapari, e os segurados, efetuam contribuições conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;

- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município: 16,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

Quadro 40: Receita de Contribuição

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 1.653.652,53	11,00%	R\$ 181.901,78
Servidores Inativos	Valor que excede teto do INSS - Inativos	R\$ 105.690,80	11,00%	R\$ 11.625,99
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 36.669,91	11,00%	R\$ 4.033,69
Município - CN	Folha de salários	R\$ 1.653.652,53	14,00%	R\$ 231.511,35
Município - CS	Folha de salários	R\$ 1.653.652,53	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 429.072,81
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 1.653.652,53	2,00%	R\$ 33.073,05
Total de Receita				R\$ 462.145,86

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro

Quadro 41: Receitas e Despesas

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$ 429.072,81		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 735.405,26	R\$ 735.405,26
	Auxílios (*)	R\$ 0,00	
Resultado (receitas - despesas)	-R\$ 306.332,45		
Resultado sobre folha salarial	-18,52%		
Resultado sobre arrecadação	-71,39%		

Considerando uma arrecadação total de R\$ 462.145,86, verifica-se a existência de um excedente financeiro da ordem 18,52% da folha de salários dos servidores ativos.

10 Custo Previdenciário – Fundo Financeiro

10.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Fundo Financeiro, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

Para a apuração do Custo Previdenciário foi analisado o perfil estatístico dos participantes do RPPS, tendo como base as informações cadastrais dos servidores ativos, inativos e pensionistas dos dois Fundos Previdenciários, disponibilizadas pelo Município e/ou RPPS, o elenco de benefícios previstos no seu plano previdenciário, bem como as premissas e hipóteses atuariais aplicáveis ao presente estudo.

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

10.b. Custo Normal

11 Custo Normal por Regime Financeiro

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 4.213.506,65	19,60%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 389.104,44	1,81%
Pensão de ativos	R\$ 711.566,68	3,31%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 5.314.177,77	24,72%
Administração do Plano	R\$ 429.949,66	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 5.744.127,43	26,72%

12 Análises de Variações de Resultados

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

12.a. Variação nas Estatísticas do Fundo Financeiro

Quadro 42: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2009	956	175	60
Avaliação Atuarial 2010	962	258	61
Avaliação Atuarial 2011	926	275	60

Quadro 43: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2009	R\$ 951.170,04	R\$ 1.473,73	R\$ 1.926,20
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 1.624,12	R\$ 2.085,93	R\$ 1.981,04
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 1.785,80	R\$ 2.204,95	R\$ 2.150,74

Quadro 44: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2009	R\$ 909.318.557,96	R\$ 257.903,43	R\$ 115.572,15
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 1.562.399,03	R\$ 538.169,78	R\$ 120.843,33
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 1.653.652,53	R\$ 606.360,91	R\$ 129.044,35

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 3,74% pontos percentuais no número de participantes ativos, 36 servidores, sendo que há 473 servidores com data de admissão posterior à data da base de dados da última avaliação atuarial. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 17, e redução de pensionistas, 01, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 7,55% no gasto com pessoal.

13 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Guarapari e seus servidores vertem contribuições mensais para um fundo previdenciário.

A Lei Municipal nº 3.024, de 29 de dezembro de 2005, criou o Fundo Capitalizado para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos a partir de 30/dez/05 e o Fundo Financeiro para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos até esta data e os aposentados e pensionistas à época da avaliação atuarial. Com esta segmentação, o grupo de servidores admitidos após a data de corte está vinculado a um Fundo Capitalizado e equilibrado atuarialmente. Os demais participantes estão vinculados a um Fundo Financeiro, em Regime de Repartição Simples que, por estar em extinção, não recebe novas inscrições de participantes.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas à idade dos dependentes do titular, idade de entrada no mercado de trabalho, ao tempo de serviço anterior ao ingresso no Município. Estas inconsistências são em número proporcionalmente baixos em relação a totalidade da base de dados, não influenciando de forma significativa no resultado da avaliação atuarial.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 16,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**¹² utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**¹³ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2008;
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT 49 (male e female);
 - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
 - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IAPB - 57.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**¹⁴ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁵ considerada foi de 1% ao ano; e
- **custo administrativo**¹⁶ considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração dos servidores ativos do Município .

A hipótese de crescimento salarial adotado nesta avaliação atuarial foi de 1,00% ao ano, padrão mínimo imposto pelo Portaria MPS nº 403/08, visto que ao analisarmos a variação salarial ao longo dos últimos três anos, constatamos que tal variação foi inferior a variação média da inflação neste mesmo período tomando como referência o Índice Nacional de Preços ao Consumidor - INPC. Esta análise tomou por base a variação dos salários médios ao longo dos últimos 3 anos, visto que não temos acesso as mudanças específicas de status de cada servidor ativo para aposentadoria ou a conseqüente reversão em pensão nos casos de óbito. O quadro seguinte demonstra esta análise.

¹² De acordo com o art. 9º da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

¹³ Conforme art. 6º da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

¹⁴ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁵ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹⁶ O art. 15º da Portaria MPS nº. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

Ano	2008	2009	2010	2011	
Salário médio	R\$ 1.550,58	R\$ 1.647,13	R\$ 1.771,44	R\$ 1.623,80	Varição Média
Varição		6,23%	7,55%	-8,33%	1,81%
Inflação INPC		5,92%	5,30%	6,31%	5,84%

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 26,72% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Atualmente, estão vinculados ao Fundo Financeiro 926 servidores ativos com data de admissão até 30/dez/05, 275 aposentados e 60 pensionistas, sendo os benefícios financiados pelo regime financeiro de Repartição Simples.

Como o Plano de Custeio praticado atualmente é maior que o Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 16,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este é o parecer.

Adilson Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

Anexo 8. Perfil da População do Segurados do Fundo Financeiro

Anexo 8.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Guarapari vinculados ao Fundo Financeiro, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

Quadro 45: Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	444	164	608
Folha salarial mensal	R\$ 669.314,83	R\$ 399.851,73	R\$ 1.069.166,56
Salário médio	R\$ 1.507,47	R\$ 2.438,12	R\$ 1.758,50
Idade mínima atual	30	30	30
Idade média atual	48	50	49
Idade máxima atual	69	68	69
Idade mínima de admissão	16	14	14
Idade média de admissão	31	27	30
Idade máxima de admissão	56	48	56
Idade média de aposentadoria projetada	57	61	58

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidores do sexo feminino, ou seja, 73,03% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características dos servidores “não professores” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 38,16%, idade média atual menor em 2 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados aos servidores do sexo feminino, exigindo deles um menor tempo de contribuição para

aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidores professoras.

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

Quadro 46: Estatísticas dos Servidores Professores

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	313	5	318
Folha salarial mensal	R\$ 574.358,33	R\$ 10.127,64	R\$ 584.485,97
Salário médio	R\$ 1.835,01	R\$ 2.025,53	R\$ 1.838,01
Idade mínima atual	31	39	31
Idade média atual	43	42	43
Idade máxima atual	66	46	66
Idade mínima de admissão	16	21	16
Idade média de admissão	28	27	28
Idade máxima de admissão	55	31	55
Idade média de aposentadoria projetada	53	55	53

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Guarapari vinculados ao Fundo Financeiro corresponde a 34,34% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 98,43% do grupo é composto por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Guarapari vinculados ao Fundo Financeiro, de forma consolidada.

Quadro 47: Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	757	169	926
Folha salarial mensal	R\$ 1.243.673,16	R\$ 409.979,37	R\$ 1.653.652,53
Salário médio	R\$ 1.642,90	R\$ 2.425,91	R\$ 1.785,80
Idade mínima atual	30	30	30
Idade média atual	46	49	47
Idade máxima atual	69	68	69
Idade mínima de admissão	16	14	14
Idade média de admissão	30	27	29
Idade máxima de admissão	56	48	56
Idade média de aposentadoria projetada	55	61	56

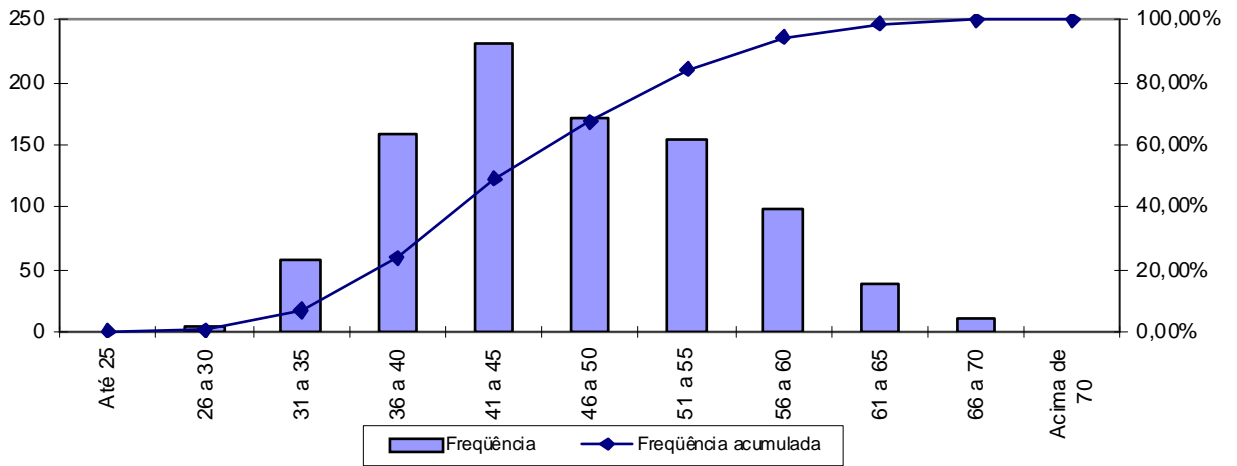
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 81,75% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários superiores em 47,66% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 48: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	5	0,54%	0,54%
31 a 35	58	6,26%	6,80%
36 a 40	158	17,07%	23,87%
41 a 45	232	25,05%	48,92%
46 a 50	171	18,47%	67,39%
51 a 55	154	16,63%	84,02%
56 a 60	98	10,58%	94,60%
61 a 65	39	4,21%	98,81%
66 a 70	11	1,19%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%
Total	926	100,00%	100,00%

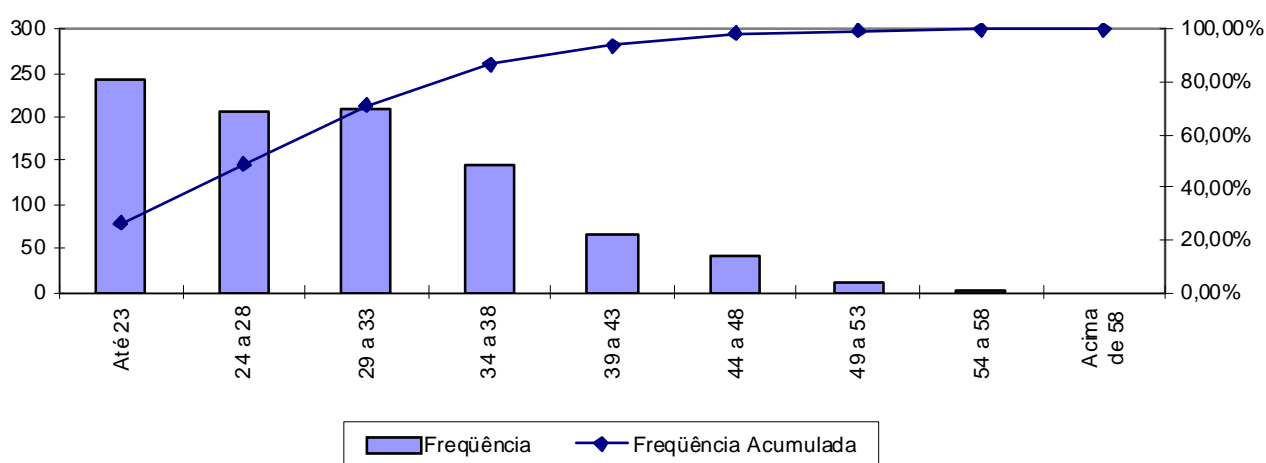
Gráfico 10: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



Quadro 49: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 23	244	26,35%	26,35%
24 a 28	205	22,14%	48,49%
29 a 33	210	22,68%	71,17%
34 a 38	146	15,76%	86,93%
39 a 43	66	7,13%	94,06%
44 a 48	41	4,43%	98,49%
49 a 53	11	1,19%	99,68%
54 a 58	3	0,32%	100,00%
Acima de 58	0	0,00%	100,00%
Total	926	100,00%	100,00%

Gráfico 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



A menor e a maior idade de admissão registrada no Fundo Financeiro foi aos 14 e aos 56 anos, respectivamente, sendo que 71,17% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

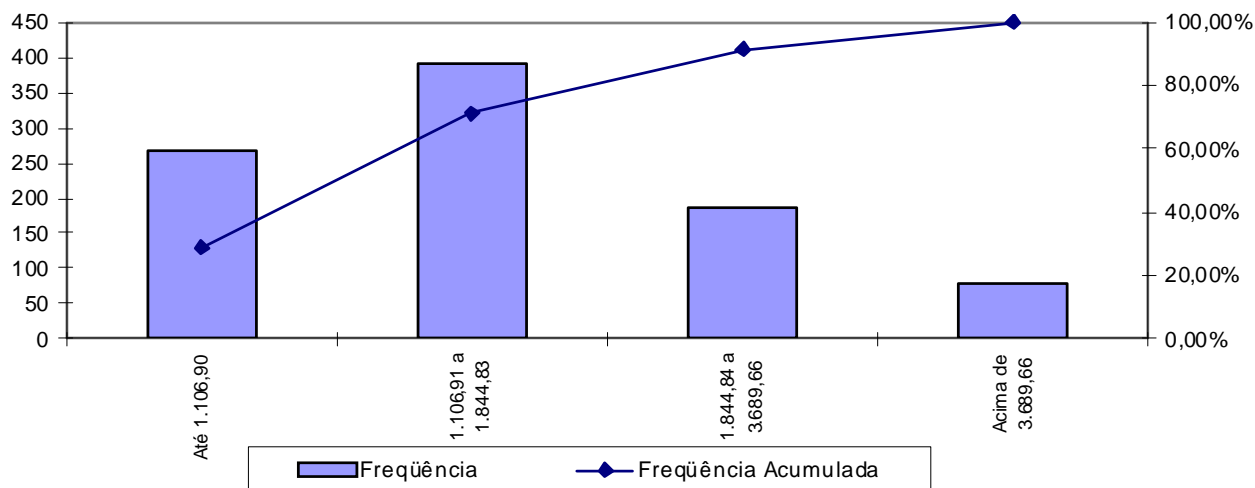
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do custo previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município vinculados ao Fundo Financeiro.

Quadro 50: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Freqüência	Freqüência Acumulada
Até 1.106,90	269	29,05%	29,05%
1.106,91 a 1.844,83	391	42,22%	71,27%
1.844,84 a 3.689,66	188	20,31%	91,58%
Acima de 3.689,66	78	8,42%	100,00%
Total	926	100,00%	100,00%

Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

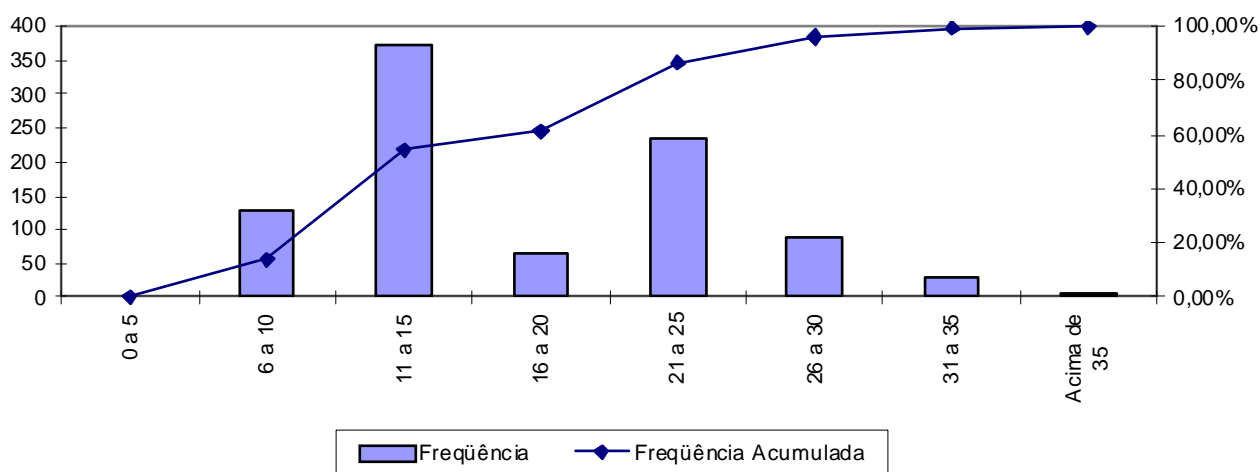


Observa-se que 29,05% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.106,90 e que apenas uma pequena parcela, 8,42%, percebe salário superior ao teto do RPPS.

Quadro 51: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	129	13,93%	13,93%
11 a 15	374	40,39%	54,32%
16 a 20	65	7,02%	61,34%
21 a 25	234	25,27%	86,61%
26 a 30	89	9,61%	96,22%
31 a 35	31	3,35%	99,57%
Acima de 35	4	0,43%	100,00%
Total	926	100,00%	100,00%

Gráfico 13: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município

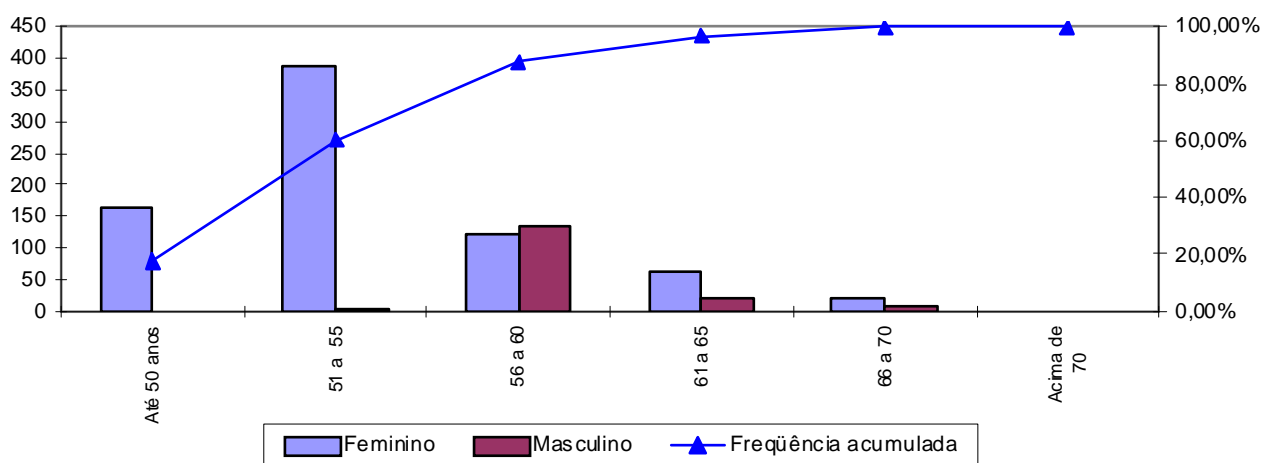


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 40,39% dos servidores ativos possuem entre 11 a 15 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 52: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	163	0	17,60%
51 a 55	388	5	60,04%
56 a 60	120	136	87,69%
61 a 65	64	20	96,76%
66 a 70	22	8	100,00%
Acima de 70	0	0	100,00%
Total	757	169	100,00%

Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 87,69% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 53: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Categoria	População	Frequência
Casados	654	70,63%
Não casados	272	29,37%
Total	926	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por faixa etária, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Anexo 8.b. Estatísticas dos Servidores Inativos

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 54: Variáveis Estatísticas dos Servidores Inativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	216	59	275
Folha de Benefícios	R\$ 437.141,41	R\$ 169.219,50	R\$ 606.360,91
Benefício médio	R\$ 2.023,80	R\$ 2.868,13	R\$ 2.204,95
Idade mínima atual	36	51	36
Idade média atual	62	68	63
Idade máxima atual	81	80	81

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores inativos do Município de Guarapari aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 21,45% do contingente total.

Estes servidores inativos podem ser classificados por tipo de aposentadoria conforme a seguir:

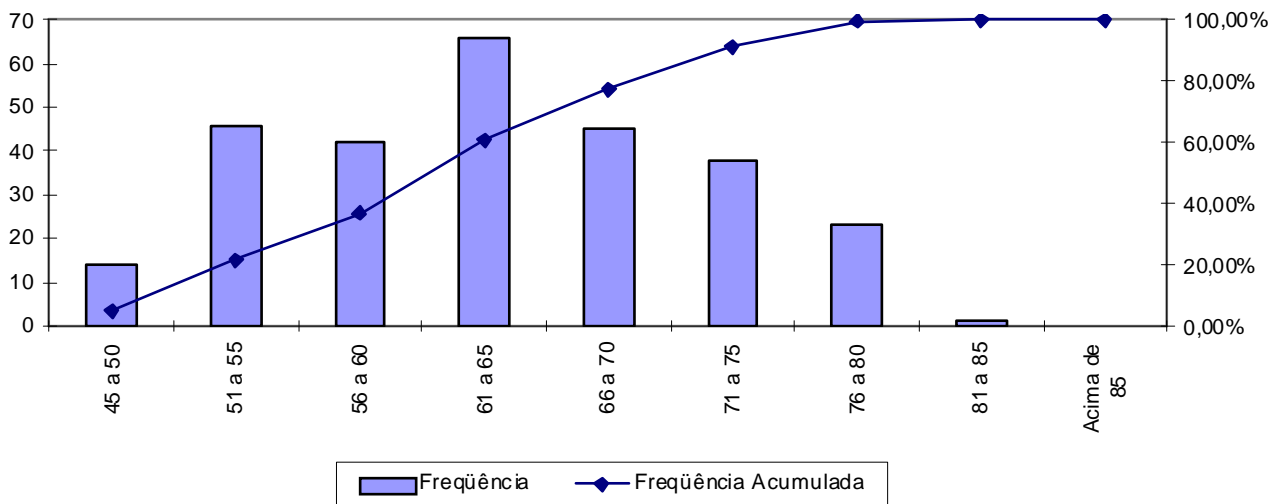
Quadro 55: Servidores Inativos Agrupados por Tipo de Aposentadoria

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Salário Total	Salário Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	16	R\$ 44.840,14	R\$ 2.802,51	65
	Feminino	77	R\$ 111.253,05	R\$ 1.444,84	57
Tempo de contribuição	Masculino	23	R\$ 101.823,25	R\$ 4.427,10	66
	Feminino	87	R\$ 282.953,43	R\$ 3.252,34	62
Idade	Masculino	11	R\$ 14.163,35	R\$ 1.287,58	68
	Feminino	47	R\$ 39.162,24	R\$ 833,24	69
Compulsória	Masculino	9	R\$ 8.392,76	R\$ 932,53	75
	Feminino	5	R\$ 3.772,69	R\$ 754,54	75
Total		275	R\$ 606.360,91	R\$ 2.204,95	63

Quadro 56: Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	14	5,09%	5,09%
51 a 55	46	16,73%	21,82%
56 a 60	42	15,27%	37,09%
61 a 65	66	24,00%	61,09%
66 a 70	45	16,36%	77,45%
71 a 75	38	13,82%	91,27%
76 a 80	23	8,37%	99,64%
81 a 85	1	0,36%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	275	100,00%	100,00%

Gráfico 15: Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária

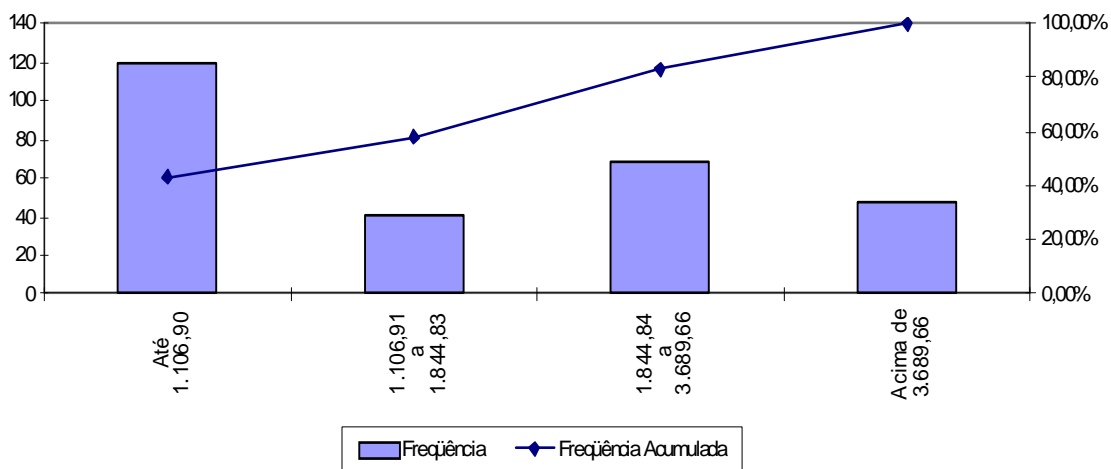


No universo de servidores inativos do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 57: Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.106,90	119	43,27%	43,27%
1.106,91 a 1.844,83	41	14,91%	58,18%
1.844,84 a 3.689,66	68	24,73%	82,91%
Acima de 3.689,66	47	17,09%	100,00%
Total	275	100,00%	100,00%

Gráfico 16: Distribuição de Servidores Inativos por Faixas de Valor de Benefício



Como pode ser observado no gráfico anterior, 43,27% dos servidores aposentados percebem benefícios até R\$ 1.106,90.

Anexo 8.c. Estatísticas dos Pensionistas

Quadro 58: Estatísticas dos Pensionistas

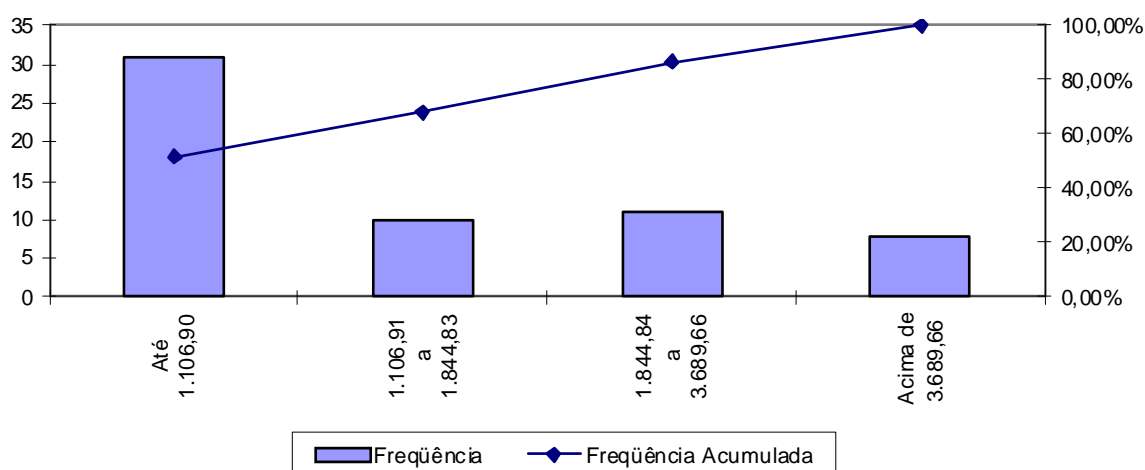
Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	38	22	60
Folha de Benefícios	R\$ 100.177,02	R\$ 28.867,33	R\$ 129.044,35
Benefício médio	R\$ 2.636,24	R\$ 1.312,15	R\$ 2.150,74
Idade mínima atual	35	27	27
Idade média atual	64	57	61
Idade máxima atual	92	84	92

O grupo de pensionistas do Município de Guarapari está representado por 63,33% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 100,91% em relação ao dos homens.

Quadro 59: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.106,90	31	51,67%	51,67%
1.106,91 a 1.844,83	10	16,66%	68,33%
1.844,84 a 3.689,66	11	18,34%	86,67%
Acima de 3.689,66	8	13,33%	100,00%
Total	60	100,00%	100,00%

Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 51,67% com benefícios até R\$ 1.106,90.

Anexo 8.d. Resumo Estatístico – Fundo Financeiro

Quadro 60: Ativos

Discriminação	Valores
População	926
Idade média atual	47
Idade média de admissão no serviço público	29
Idade média de aposentadoria projetada	56
Salário médio	R\$ 1.785,80
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 2.425,91
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 1.642,90
Total da folha de salários mensal	R\$ 1.653.652,53

Quadro 61: Inativos

Discriminação	Valores
População	275
Idade média atual	63
Benefício médio	R\$ 2.204,95
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 606.360,91

Quadro 62: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	60
Idade média atual	61
Benefício médio	R\$ 2.150,74
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 129.044,35

Quadro 63: Total

Discriminação	Valores
População	1.261
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 2.389.057,79

Anexo 9. Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Fundo Financeiro

A projeção do Fluxo de Caixa do Fundo Financeiro tomaram como hipótese os parâmetros::

- resgate anual do saldo financeiro: menor valor entre R\$ 3.564.300,00 e a receita corrente com contribuição;
- o limite máximo de resgate, que no primeiro ano é de R\$ 3.564.300,00 se eleva em 9,00% a cada ano até o ano de 2.016;
- o pagamento do Município é resultante da diferença entre a despesa corrente e o valor do resgate do saldo financeiro. Além desta despesa, o Município paga a parcela referente ao Custo Normal, neste caso de 16,00%;
- quando o saldo financeiro se torna inferior a valor previsto de resgate, apenas parte do saldo é consumida;
- o saldo financeiro é alimentado por ganho financeiro e receitas de contribuição referentes ao Custo Normal.

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/mai/11;

No. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1o. ano (considerando ano de 13 meses): 8 meses.

Quadro 64: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses	Valor Proporcional em 8 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$ 1.653.652,53	11,00%	R\$ 2.364.723,12	R\$ 1.455.214,23
Contribuição Inativos	R\$ 105.690,80	11,00%	R\$ 151.137,84	R\$ 93.007,90
Contribuição pensionistas	R\$ 36.669,91	11,00%	R\$ 52.437,97	R\$ 32.269,52
Contribuição Município - CN sem Tx.Adm.	R\$ 1.653.652,53	14,00%	R\$ 3.009.647,60	R\$ 1.852.090,83
Contribuição Município - Taxa de Adm.	R\$ 1.653.652,53	2,00%	R\$ 429.949,66	R\$ 264.584,40
Contribuição Município - CS Avaliação atuarial	R\$ 1.653.652,53	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$ 44.124,32		R\$ 573.616,16	R\$ 352.994,56
Dívida para com o RPPS	R\$ 0,00		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Contribuição Município - CN + Tx.Adm.	R\$ 1.653.652,53	16,00%	R\$ 3.439.597,26	R\$ 2.116.675,23
Contribuição Município - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 3.439.597,26	R\$ 2.116.675,23

Quadro 65: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses	Valor Proporcional em 8 meses
Aposentadorias			R\$ 7.882.691,83	R\$ 4.850.887,28
Pensões			R\$ 1.677.576,55	R\$ 1.032.354,80
Auxílios	R\$ 1.653.652,53	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Despesas Administrativas	R\$ 1.653.652,53	2,00%	R\$ 429.949,66	R\$ 264.584,40
Total de Despesas				
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 9.560.268,38	R\$ 5.883.242,08
Aposentadorias + Pensões			R\$ 9.560.268,38	R\$ 5.883.242,08

Quadro 66: Recursos Financeiros

Referência	Valor
Valor em 31/05/11	R\$ 24.781.562,24
Valor em 31/12/11	R\$ 25.642.805,87
Ganho financeiro	R\$ 861.243,63

Anexo 10. Projeções de Número de Segurados, Salários Benefícios e Fluxo de Caixa

Anexo 10.a. Número de Segurados

Guarapari

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2011	926	0	926	275	60	0	0	335	1.261
2012	849	0	849	269	63	62	4	399	1.247
2013	719	0	719	263	66	177	9	515	1.234
2014	668	0	668	257	69	215	13	554	1.222
2015	633	0	633	250	72	236	18	577	1.209
2016	601	0	601	243	74	255	23	595	1.196
2017	570	0	570	236	76	272	29	613	1.183
2018	542	0	542	229	78	287	35	628	1.170
2019	450	0	450	222	79	364	41	706	1.156
2020	384	0	384	214	80	417	47	758	1.142
2021	344	0	344	206	80	444	54	784	1.128
2022	254	0	254	198	81	520	61	860	1.114
2023	209	0	209	190	80	553	68	891	1.100
2024	176	0	176	182	80	572	75	910	1.086
2025	147	0	147	174	79	587	83	923	1.071
2026	114	0	114	166	78	607	91	941	1.055
2027	90	0	90	157	76	617	99	949	1.040

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2028	61	0	61	149	74	631	107	962	1.023
2029	45	0	45	141	72	633	116	961	1.006
2030	30	0	30	132	70	632	124	958	989
2031	23	0	23	124	67	623	132	947	971
2032	14	0	14	116	64	617	141	938	952
2033	11	0	11	109	61	602	149	921	933
2034	9	0	9	101	58	587	157	904	913
2035	7	0	7	94	55	571	165	886	892
2036	3	0	3	87	52	556	173	868	871
2037	3	0	3	80	49	537	181	846	850
2038	3	0	3	73	46	518	188	825	827
2039	2	0	2	67	43	499	194	803	805
2040	1	0	1	61	40	480	200	780	782
2041	0	0	0	55	37	460	205	758	758
2042	0	0	0	50	34	439	210	733	733
2043	0	0	0	45	31	418	214	708	708
2044	0	0	0	40	29	397	217	683	683
2045	0	0	0	36	26	376	220	657	657
2046	0	0	0	32	24	355	221	631	631
2047	0	0	0	28	21	334	221	604	604
2048	0	0	0	25	19	313	221	577	577

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2049	0	0	0	21	17	292	219	550	550
2050	0	0	0	19	15	272	217	523	523
2051	0	0	0	16	13	252	213	495	495
2052	0	0	0	14	12	233	209	468	468
2053	0	0	0	12	10	214	204	440	440
2054	0	0	0	10	9	196	198	413	413
2055	0	0	0	8	8	179	191	386	386
2056	0	0	0	7	7	163	183	360	360
2057	0	0	0	6	6	147	175	334	334
2058	0	0	0	5	5	133	166	308	308
2059	0	0	0	4	4	119	156	283	283
2060	0	0	0	3	4	106	147	260	260
2061	0	0	0	3	3	94	137	236	236
2062	0	0	0	2	3	82	127	214	214
2063	0	0	0	2	2	72	117	193	193
2064	0	0	0	1	2	63	106	172	172
2065	0	0	0	1	2	54	96	153	153
2066	0	0	0	1	1	46	86	135	135
2067	0	0	0	1	1	39	77	118	118
2068	0	0	0	1	1	33	68	102	102
2069	0	0	0	0	1	27	60	88	88

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2070	0	0	0	0	1	23	52	75	75
2071	0	0	0	0	1	18	44	63	63
2072	0	0	0	0	0	15	37	52	52
2073	0	0	0	0	0	12	31	43	43
2074	0	0	0	0	0	9	25	35	35
2075	0	0	0	0	0	7	20	28	28
2076	0	0	0	0	0	5	16	22	22
2077	0	0	0	0	0	4	12	17	17
2078	0	0	0	0	0	3	9	12	12
2079	0	0	0	0	0	2	7	9	9
2080	0	0	0	0	0	1	5	7	7
2081	0	0	0	0	0	1	4	5	5
2082	0	0	0	0	0	1	3	3	3
2083	0	0	0	0	0	0	2	2	2
2084	0	0	0	0	0	0	1	1	1
2085	0	0	0	0	0	0	1	1	1

Anexo 10.b. Salários e Benefícios

Guarapari

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2011	13.229.220,24	0,00	13.229.220,24	0,00	0,00	0,00	4.850.887,28	1.032.354,80	5.883.242,08	5.883.242,08	19.112.462,32
2012	19.482.129,88	0,00	19.482.129,88	1.913.917,14	0,00	1.913.917,14	7.853.222,46	1.628.549,71	9.481.772,17	11.395.689,31	30.877.819,19
2013	16.003.092,63	0,00	16.003.092,63	5.174.896,14	0,00	5.174.896,14	7.812.594,13	1.578.920,69	9.391.514,82	14.566.410,95	30.569.503,58
2014	14.205.208,88	0,00	14.205.208,88	6.877.516,80	0,00	6.877.516,80	7.759.740,57	1.528.768,82	9.288.509,39	16.166.026,20	30.371.235,07
2015	13.149.173,38	0,00	13.149.173,38	7.879.211,78	0,00	7.879.211,78	7.693.256,49	1.478.199,33	9.171.455,82	17.050.667,60	30.199.840,98
2016	12.126.419,50	0,00	12.126.419,50	8.845.461,78	0,00	8.845.461,78	7.614.007,58	1.427.299,35	9.041.306,93	17.886.768,71	30.013.188,21
2017	11.478.471,88	0,00	11.478.471,88	9.437.710,86	0,00	9.437.710,86	7.520.781,18	1.376.225,30	8.897.006,47	18.334.717,33	29.813.189,21
2018	10.929.758,13	0,00	10.929.758,13	9.926.344,98	0,00	9.926.344,98	7.413.216,89	1.326.812,20	8.740.029,09	18.666.374,06	29.596.132,19
2019	9.011.611,38	0,00	9.011.611,38	11.767.938,54	0,00	11.767.938,54	7.291.206,71	1.276.594,72	8.567.801,43	20.335.739,97	29.347.351,35
2020	7.561.953,75	0,00	7.561.953,75	13.140.412,39	0,00	13.140.412,39	7.154.597,43	1.224.263,63	8.378.861,05	21.519.273,44	29.081.227,19
2021	6.730.316,13	0,00	6.730.316,13	13.894.273,13	0,00	13.894.273,13	7.004.173,21	1.176.794,84	8.180.968,05	22.075.241,17	28.805.557,30
2022	5.143.958,63	0,00	5.143.958,63	15.387.703,91	0,00	15.387.703,91	6.839.071,28	1.131.518,27	7.970.589,55	23.358.293,47	28.502.252,09
2023	4.319.025,75	0,00	4.319.025,75	16.120.920,44	0,00	16.120.920,44	6.659.876,34	1.086.511,36	7.746.387,70	23.867.308,14	28.186.333,89
2024	3.593.724,88	0,00	3.593.724,88	16.745.779,07	0,00	16.745.779,07	6.467.793,92	1.038.074,98	7.505.868,91	24.251.647,97	27.845.372,85
2025	3.067.049,38	0,00	3.067.049,38	17.163.985,38	0,00	17.163.985,38	6.262.052,57	988.869,58	7.250.922,15	24.414.907,53	27.481.956,90
2026	2.400.300,50	0,00	2.400.300,50	17.710.023,61	0,00	17.710.023,61	6.043.449,75	940.415,43	6.983.865,18	24.693.888,79	27.094.189,29
2027	1.859.400,56	0,00	1.859.400,56	18.118.716,82	0,00	18.118.716,82	5.813.456,49	893.742,48	6.707.198,98	24.825.915,79	26.685.316,36

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_RS Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2.028	1.265.357,44	0,00	1.265.357,44	18.567.563,82	0,00	18.567.563,82	5.573.208,98	845.946,21	6.419.155,18	24.986.719,00	26.252.076,44
2.029	985.899,69	0,00	985.899,69	18.690.295,17	0,00	18.690.295,17	5.321.286,75	802.355,18	6.123.641,93	24.813.937,10	25.799.836,78
2030	654.644,25	0,00	654.644,25	18.848.109,82	0,00	18.848.109,82	5.064.385,12	758.762,98	5.823.148,09	24.671.257,92	25.325.902,17
2031	368.571,94	0,00	368.571,94	18.943.976,36	0,00	18.943.976,36	4.801.439,40	710.304,97	5.511.744,37	24.455.720,73	24.824.292,66
2032	193.440,81	0,00	193.440,81	18.912.360,70	0,00	18.912.360,70	4.536.403,22	662.907,17	5.199.310,39	24.111.671,09	24.305.111,90
2033	145.656,06	0,00	145.656,06	18.735.303,84	0,00	18.735.303,84	4.267.881,11	618.996,37	4.886.877,48	23.622.181,32	23.767.837,39
2034	122.675,31	0,00	122.675,31	18.513.868,79	0,00	18.513.868,79	3.998.889,17	586.512,52	4.585.401,69	23.099.270,48	23.221.945,80
2035	91.470,03	0,00	91.470,03	18.279.461,56	0,00	18.279.461,56	3.730.601,06	553.558,64	4.284.159,70	22.563.621,26	22.655.091,29
2036	42.067,59	0,00	42.067,59	18.040.861,98	0,00	18.040.861,98	3.466.258,05	522.031,81	3.988.289,86	22.029.151,83	22.071.219,43
2037	41.523,22	0,00	41.523,22	17.730.297,00	0,00	17.730.297,00	3.204.984,61	491.109,33	3.696.093,93	21.426.390,93	21.467.914,15
2038	28.777,94	0,00	28.777,94	17.409.370,70	0,00	17.409.370,70	2.949.516,17	457.436,59	3.406.952,76	20.816.323,46	20.845.101,39
2039	20.559,09	0,00	20.559,09	17.059.332,61	0,00	17.059.332,61	2.704.076,63	431.268,70	3.135.345,33	20.194.677,95	20.215.237,04
2040	13.513,50	0,00	13.513,50	16.683.532,09	0,00	16.683.532,09	2.469.150,02	405.015,41	2.874.165,43	19.557.697,52	19.571.211,02
2041	-0,20	0,00	-0,20	16.289.386,71	0,00	16.289.386,71	2.237.424,57	378.473,70	2.615.898,26	18.905.284,97	18.905.284,77
2042	-0,61	0,00	-0,61	15.859.302,86	0,00	15.859.302,86	2.017.708,01	353.474,32	2.371.182,33	18.230.485,18	18.230.484,57
2043	0,30	0,00	0,30	15.404.826,22	0,00	15.404.826,22	1.810.255,28	329.692,04	2.139.947,32	17.544.773,54	17.544.773,84
2044	0,10	0,00	0,10	14.926.548,22	0,00	14.926.548,22	1.611.025,15	306.806,86	1.917.832,01	16.844.380,22	16.844.380,33
2045	0,15	0,00	0,15	14.429.613,36	0,00	14.429.613,36	1.424.834,51	283.562,73	1.708.397,23	16.138.010,59	16.138.010,74
2046	0,08	0,00	0,08	13.908.150,25	0,00	13.908.150,25	1.250.664,06	262.691,71	1.513.355,77	15.421.506,02	15.421.506,10
2047	0,08	0,00	0,08	13.368.282,71	0,00	13.368.282,71	1.092.377,18	236.984,95	1.329.362,13	14.697.644,83	14.697.644,91
2048	0,00	0,00	0,00	12.806.290,29	0,00	12.806.290,29	943.778,27	217.545,48	1.161.323,74	13.967.614,03	13.967.614,03

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_RS Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2049	-0,01	0,00	-0,01	12.231.451,04	0,00	12.231.451,04	810.034,11	197.673,61	1.007.707,72	13.239.158,77	13.239.158,75
2050	-0,01	0,00	-0,01	11.642.032,35	0,00	11.642.032,35	693.796,57	179.471,33	873.267,90	12.515.300,26	12.515.300,24
2051	0,00	0,00	0,00	11.041.804,78	0,00	11.041.804,78	587.978,16	163.089,11	751.067,27	11.792.872,05	11.792.872,05
2052	0,00	0,00	0,00	10.435.151,83	0,00	10.435.151,83	487.916,23	146.837,87	634.754,10	11.069.905,93	11.069.905,93
2053	0,00	0,00	0,00	9.827.252,34	0,00	9.827.252,34	404.524,26	130.667,48	535.191,74	10.362.444,08	10.362.444,08
2054	0,00	0,00	0,00	9.211.717,80	0,00	9.211.717,80	329.803,42	115.834,38	445.637,80	9.657.355,60	9.657.355,60
2055	0,00	0,00	0,00	8.598.832,94	0,00	8.598.832,94	263.742,29	105.117,85	368.860,14	8.967.693,08	8.967.693,08
2056	0,00	0,00	0,00	7.992.738,27	0,00	7.992.738,27	213.853,18	91.639,40	305.492,58	8.298.230,86	8.298.230,86
2057	0,00	0,00	0,00	7.391.795,33	0,00	7.391.795,33	171.108,00	81.046,70	252.154,69	7.643.950,02	7.643.950,02
2058	0,00	0,00	0,00	6.808.680,02	0,00	6.808.680,02	133.432,06	72.766,40	206.198,46	7.014.878,48	7.014.878,48
2059	0,00	0,00	0,00	6.230.376,31	0,00	6.230.376,31	103.681,49	64.203,37	167.884,86	6.398.261,17	6.398.261,17
2060	0,00	0,00	0,00	5.670.097,54	0,00	5.670.097,54	81.474,03	56.954,92	138.428,95	5.808.526,49	5.808.526,49
2061	0,00	0,00	0,00	5.136.947,89	0,00	5.136.947,89	62.333,52	50.162,06	112.495,58	5.249.443,46	5.249.443,46
2062	0,00	0,00	0,00	4.630.189,14	0,00	4.630.189,14	47.749,32	44.030,45	91.779,77	4.721.968,91	4.721.968,91
2063	0,00	0,00	0,00	4.146.339,67	0,00	4.146.339,67	36.139,97	37.694,90	73.834,88	4.220.174,54	4.220.174,54
2064	0,00	0,00	0,00	3.678.384,95	0,00	3.678.384,95	26.061,90	31.637,24	57.699,14	3.736.084,09	3.736.084,09
2065	0,00	0,00	0,00	3.234.639,31	0,00	3.234.639,31	18.935,57	22.850,08	41.785,65	3.276.424,96	3.276.424,96
2066	0,00	0,00	0,00	2.823.174,40	0,00	2.823.174,40	13.872,47	19.819,17	33.691,64	2.856.866,04	2.856.866,04
2067	0,00	0,00	0,00	2.442.622,48	0,00	2.442.622,48	10.476,42	18.004,17	28.480,59	2.471.103,07	2.471.103,07
2068	0,00	0,00	0,00	2.103.102,94	0,00	2.103.102,94	8.206,30	15.809,61	24.015,91	2.127.118,85	2.127.118,85
2069	0,00	0,00	0,00	1.796.400,89	0,00	1.796.400,89	6.392,28	13.722,72	20.115,00	1.816.515,89	1.816.515,89

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_RS Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2070	0,00	0,00	0,00	1.517.137,29	0,00	1.517.137,29	4.989,04	11.787,08	16.776,12	1.533.913,40	1.533.913,40
2071	0,00	0,00	0,00	1.258.168,39	0,00	1.258.168,39	3.656,99	10.007,32	13.664,31	1.271.832,71	1.271.832,71
2072	0,00	0,00	0,00	1.031.064,49	0,00	1.031.064,49	2.674,66	7.139,45	9.814,10	1.040.878,59	1.040.878,59
2073	0,00	0,00	0,00	838.151,64	0,00	838.151,64	1.721,16	6.049,97	7.771,13	845.922,77	845.922,77
2074	0,00	0,00	0,00	672.274,88	0,00	672.274,88	1.080,29	5.055,31	6.135,59	678.410,48	678.410,48
2075	0,00	0,00	0,00	526.038,91	0,00	526.038,91	734,51	3.990,77	4.725,28	530.764,20	530.764,20
2076	0,00	0,00	0,00	404.723,42	0,00	404.723,42	424,23	3.312,29	3.736,52	408.459,94	408.459,94
2077	0,00	0,00	0,00	300.003,10	0,00	300.003,10	263,39	1.356,46	1.619,86	301.622,96	301.622,96
2078	0,00	0,00	0,00	218.287,31	0,00	218.287,31	197,96	1.171,76	1.369,72	219.657,03	219.657,03
2079	0,00	0,00	0,00	157.985,75	0,00	157.985,75	106,07	999,76	1.105,83	159.091,58	159.091,58
2080	0,00	0,00	0,00	113.854,05	0,00	113.854,05	51,28	840,83	892,11	114.746,16	114.746,16
2081	0,00	0,00	0,00	82.671,69	0,00	82.671,69	21,17	695,35	716,52	83.388,21	83.388,21
2082	0,00	0,00	0,00	56.820,75	0,00	56.820,75	6,20	563,66	569,86	57.390,62	57.390,62
2083	0,00	0,00	0,00	37.517,29	0,00	37.517,29	0,88	446,03	446,91	37.964,20	37.964,20
2084	0,00	0,00	0,00	22.472,28	0,00	22.472,28	0,03	342,62	342,65	22.814,93	22.814,93
2085	0,00	0,00	0,00	11.589,89	0,00	11.589,89	0,00	0,02	0,02	11.589,90	11.589,90

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 10.c. Fluxo de Caixa

Ano	Despesas com aposentadorias, pensões, auxílios e despesa administrativa (A)	Resgate do Fundo (B)	Diferença/Município - Diferença entre despesas correntes e resgates do fundo C = A - B	Despesa Total do Município D = C + Contribuição do Município (16,00% dos salários)	Receita de Contribuição = Total de receita de contribuição de servidores, pensionistas e o Município + Comp. Previdenciária (e)	Ganho Financeiro (6% sobre saldo do fundo)	Saldo do Fundo
2011	R\$ 6.147.826,48	R\$ 3.564.300,00	R\$ 2.583.526,48	R\$ 4.700.201,72	R\$ 4.050.161,45	R\$ 861.243,63	R\$ 26.128.667,32
2012	R\$ 11.974.646,99	R\$ 3.885.087,00	R\$ 8.089.559,99	R\$ 11.284.995,75	R\$ 6.312.893,31	R\$ 1.567.720,04	R\$ 30.124.193,66
2013	R\$ 15.050.218,44	R\$ 4.234.744,83	R\$ 10.815.473,61	R\$ 13.440.281,82	R\$ 5.595.986,22	R\$ 1.807.451,62	R\$ 33.292.886,67
2014	R\$ 16.553.836,02	R\$ 4.615.871,86	R\$ 11.937.964,15	R\$ 14.267.885,61	R\$ 5.218.107,73	R\$ 1.997.573,20	R\$ 35.892.695,74
2015	R\$ 17.345.465,27	R\$ 5.031.300,33	R\$ 12.314.164,94	R\$ 14.470.876,71	R\$ 4.988.190,95	R\$ 2.153.561,74	R\$ 38.003.148,11
2016	R\$ 18.092.805,56	R\$ 5.484.117,36	R\$ 12.608.688,20	R\$ 14.597.649,10	R\$ 4.763.294,76	R\$ 2.280.188,89	R\$ 39.562.514,39
2017	R\$ 18.456.050,49	R\$ 5.977.687,93	R\$ 12.478.362,57	R\$ 14.361.047,87	R\$ 4.610.780,69	R\$ 2.373.750,86	R\$ 40.569.358,02
2018	R\$ 18.708.680,91	R\$ 5.977.687,93	R\$ 12.730.992,99	R\$ 14.523.678,91	R\$ 4.476.247,50	R\$ 2.434.161,48	R\$ 41.502.079,08
2019	R\$ 20.311.402,61	R\$ 5.977.687,93	R\$ 14.333.714,69	R\$ 15.811.788,47	R\$ 4.069.434,12	R\$ 2.490.124,74	R\$ 42.083.950,01
2020	R\$ 21.433.046,57	R\$ 5.977.687,93	R\$ 15.455.358,64	R\$ 16.695.661,30	R\$ 3.753.143,38	R\$ 2.525.037,00	R\$ 42.384.442,47
2021	R\$ 21.931.309,74	R\$ 5.977.687,93	R\$ 15.953.621,81	R\$ 17.057.520,25	R\$ 3.557.524,10	R\$ 2.543.066,55	R\$ 42.507.345,19
2022	R\$ 23.167.453,34	R\$ 5.977.687,93	R\$ 17.189.765,41	R\$ 18.033.471,38	R\$ 3.211.055,12	R\$ 2.550.440,71	R\$ 42.291.153,10
2023	R\$ 23.633.768,87	R\$ 5.977.687,93	R\$ 17.656.080,94	R\$ 18.364.482,41	R\$ 3.013.128,51	R\$ 2.537.469,19	R\$ 41.864.062,87
2024	R\$ 23.982.553,30	R\$ 5.977.687,93	R\$ 18.004.865,37	R\$ 18.594.303,85	R\$ 2.832.619,09	R\$ 2.511.843,77	R\$ 41.230.837,81
2025	R\$ 24.116.671,04	R\$ 5.977.687,93	R\$ 18.138.983,11	R\$ 18.642.036,90	R\$ 2.689.240,44	R\$ 2.473.850,27	R\$ 40.416.240,59
2026	R\$ 24.375.014,63	R\$ 5.977.687,93	R\$ 18.397.326,70	R\$ 18.791.021,13	R\$ 2.516.248,43	R\$ 2.424.974,44	R\$ 39.379.775,53
2027	R\$ 24.492.626,84	R\$ 5.977.687,93	R\$ 18.514.938,91	R\$ 18.819.915,58	R\$ 2.366.289,56	R\$ 2.362.786,53	R\$ 38.131.163,70
2028	R\$ 24.646.303,09	R\$ 5.977.687,93	R\$ 18.668.615,17	R\$ 18.876.157,59	R\$ 2.203.839,43	R\$ 2.287.869,82	R\$ 36.645.185,02
2029	R\$ 24.474.051,03	R\$ 5.977.687,93	R\$ 18.496.363,11	R\$ 18.658.069,20	R\$ 2.101.873,95	R\$ 2.198.711,10	R\$ 34.968.082,14
2030	R\$ 24.335.915,22	R\$ 5.977.687,93	R\$ 18.358.227,30	R\$ 18.465.601,27	R\$ 1.988.005,29	R\$ 2.098.048,93	R\$ 33.076.484,44
2031	R\$ 24.130.847,63	R\$ 5.977.687,93	R\$ 18.153.159,71	R\$ 18.213.612,44	R\$ 1.880.905,63	R\$ 1.984.589,07	R\$ 30.964.291,21
2032	R\$ 23.801.144,21	R\$ 5.977.687,93	R\$ 17.823.456,29	R\$ 17.855.184,22	R\$ 1.794.385,66	R\$ 1.857.857,47	R\$ 28.638.846,43
2033	R\$ 23.329.582,21	R\$ 5.977.687,93	R\$ 17.351.894,28	R\$ 17.375.784,61	R\$ 1.731.749,66	R\$ 1.718.330,79	R\$ 26.111.238,95
2034	R\$ 22.829.382,09	R\$ 5.977.687,93	R\$ 16.851.694,16	R\$ 16.871.815,22	R\$ 1.673.769,73	R\$ 1.566.674,34	R\$ 23.373.995,09
2035	R\$ 22.319.588,89	R\$ 5.977.687,93	R\$ 16.341.900,96	R\$ 16.356.903,77	R\$ 1.612.871,08	R\$ 1.402.439,71	R\$ 20.411.617,96
2036	R\$ 21.812.378,36	R\$ 5.977.687,93	R\$ 15.834.690,43	R\$ 15.841.590,31	R\$ 1.547.511,76	R\$ 1.224.697,08	R\$ 17.206.138,87
2037	R\$ 21.239.046,89	R\$ 5.977.687,93	R\$ 15.261.358,96	R\$ 15.268.169,55	R\$ 1.490.787,12	R\$ 1.032.368,33	R\$ 13.751.606,40
2038	R\$ 20.659.810,91	R\$ 5.977.687,93	R\$ 14.682.122,98	R\$ 14.686.843,10	R\$ 1.430.696,73	R\$ 825.096,38	R\$ 10.029.711,58
2039	R\$ 20.069.172,04	R\$ 5.977.687,93	R\$ 14.091.484,12	R\$ 14.094.856,20	R\$ 1.371.724,84	R\$ 601.782,70	R\$ 6.025.531,19
2040	R\$ 19.463.011,36	R\$ 5.977.687,93	R\$ 13.485.323,44	R\$ 13.487.539,91	R\$ 1.312.645,71	R\$ 361.531,87	R\$ 1.722.020,85
2041	R\$ 18.843.048,63	R\$ 1.251.444,71	R\$ 17.591.603,93	R\$ 17.591.603,90	R\$ 1.251.444,71	R\$ 103.321,25	R\$ 1.825.342,10
2042	R\$ 18.200.172,97	R\$ 1.251.444,71	R\$ 16.948.728,26	R\$ 16.948.728,16	R\$ 1.193.146,35	R\$ 109.520,53	R\$ 1.876.564,26
2043	R\$ 17.543.783,16	R\$ 1.251.444,71	R\$ 16.292.338,46	R\$ 16.292.338,51	R\$ 1.134.971,65	R\$ 112.593,86	R\$ 1.872.685,06
2044	R\$ 16.870.870,10	R\$ 1.251.444,71	R\$ 15.619.425,40	R\$ 15.619.425,42	R\$ 1.076.692,15	R\$ 112.361,10	R\$ 1.810.293,61
2045	R\$ 16.191.397,58	R\$ 1.251.444,71	R\$ 14.939.952,87	R\$ 14.939.952,90	R\$ 1.018.978,37	R\$ 108.617,62	R\$ 1.686.444,89
2046	R\$ 15.498.217,13	R\$ 1.251.444,71	R\$ 14.246.772,42	R\$ 14.246.772,43	R\$ 961.672,04	R\$ 101.186,69	R\$ 1.497.858,92
2047	R\$ 14.792.528,62	R\$ 1.251.444,71	R\$ 13.541.083,91	R\$ 13.541.083,92	R\$ 904.862,98	R\$ 89.871,54	R\$ 1.241.148,73
2048	R\$ 14.080.349,27	R\$ 848.970,51	R\$ 13.231.378,76	R\$ 13.231.378,76	R\$ 848.970,51	R\$ 74.468,92	R\$ 1.315.617,65
2049	R\$ 13.368.040,69	R\$ 848.970,51	R\$ 12.519.070,17	R\$ 12.519.070,17	R\$ 794.315,06	R\$ 78.937,06	R\$ 1.339.899,26
2050	R\$ 12.656.397,51	R\$ 848.970,51	R\$ 11.807.427,00	R\$ 11.807.427,00	R\$ 741.258,62	R\$ 80.393,96	R\$ 1.312.581,32

Anexo 11. Lei de Diretrizes Orçamentárias – LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV - Fundo Financeiro

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	3.697.166,89	9.990.218,04	-6.293.051,15	25.775.672,76
2012	5.634.481,99	11.974.646,99	-6.340.165,00	29.071.608,11
2013	4.732.492,86	15.050.218,44	-10.317.725,58	31.313.652,62
2014	4.265.328,63	16.553.836,02	-12.288.507,39	32.841.928,54
2015	3.989.679,35	17.345.465,27	-13.355.785,92	33.770.823,28
2016	3.722.464,66	18.092.805,56	-14.370.340,90	34.035.419,97
2017	3.551.605,12	18.456.050,49	-14.904.445,37	33.651.462,36
2018	3.406.148,92	18.708.680,91	-15.302.531,99	33.099.011,10
2019	2.908.009,09	20.311.402,61	-17.403.393,52	32.015.272,93
2020	2.530.238,14	21.433.046,57	-18.902.808,43	30.488.739,51
2021	2.311.531,56	21.931.309,74	-19.619.778,18	28.651.907,51
2022	1.898.374,62	23.167.453,34	-21.269.078,72	26.291.708,66
2023	1.681.080,24	23.633.768,87	-21.952.688,63	23.572.603,50
2024	1.489.088,52	23.982.553,30	-22.493.464,78	20.498.360,30
2025	1.347.948,01	24.116.671,04	-22.768.723,03	17.098.522,01
2026	1.170.513,84	24.375.014,63	-23.204.500,79	13.317.259,24
2027	1.025.232,65	24.492.626,84	-23.467.394,19	9.163.839,53
2028	865.966,67	24.646.303,09	-23.780.336,42	4.601.948,64
2029	787.501,68	24.474.051,03	-23.686.549,35	4.878.065,56
2030	695.358,24	24.335.915,22	-23.640.556,98	5.078.606,06
2031	614.356,31	24.130.847,63	-23.516.491,32	5.210.177,05
2032	561.621,67	23.801.144,21	-23.239.522,54	5.296.907,66
2033	541.360,59	23.329.582,21	-22.788.221,62	5.368.581,03
2034	527.472,45	22.829.382,09	-22.301.909,64	5.430.666,66
2035	511.027,04	22.319.588,89	-21.808.561,85	5.480.032,01
2036	489.511,19	21.812.378,36	-21.322.867,17	5.510.843,44
2037	480.112,98	21.239.046,89	-20.758.933,91	5.534.105,34
2038	467.051,95	20.659.810,91	-20.192.758,96	5.545.701,93
2039	454.939,67	20.069.172,04	-19.614.232,37	5.545.882,03
2040	442.661,15	19.463.011,36	-19.020.350,21	5.533.794,42
2041	428.097,25	18.843.048,63	-18.414.951,38	5.506.417,65
2042	416.632,83	18.200.172,97	-17.783.540,14	5.465.933,86
2043	404.666,97	17.543.783,16	-17.139.116,19	5.411.055,18
2044	392.134,22	16.870.870,10	-16.478.735,88	5.340.351,02
2045	379.214,71	16.191.397,58	-15.812.182,87	5.252.485,11
2046	365.766,48	15.498.217,13	-15.132.450,65	5.145.899,01
2047	351.733,75	14.792.528,62	-14.440.794,87	5.018.885,02

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2048	337.331,32	14.080.349,27	-13.743.017,95	4.869.847,76
2049	322.655,49	13.368.040,69	-13.045.385,20	4.697.192,42
2050	307.707,51	12.656.397,51	-12.348.690,00	4.499.229,79
2051	292.472,71	11.944.309,89	-11.651.837,18	4.274.154,61
2052	276.918,32	11.229.337,48	-10.952.419,16	4.020.020,52
2053	261.351,10	10.524.337,43	-10.262.986,33	3.735.071,17
2054	245.525,95	9.819.749,48	-9.574.223,53	3.417.199,71
2055	229.812,02	9.129.836,20	-8.900.024,18	3.064.542,02
2056	214.218,89	8.456.415,73	-8.242.196,84	2.675.131,75
2057	198.708,33	7.795.441,07	-7.596.732,74	2.246.846,30
2058	183.620,71	7.159.134,81	-6.975.514,10	1.777.776,11
2059	168.580,74	6.534.630,40	-6.366.049,66	1.265.521,73
2060	153.995,39	5.935.708,93	-5.781.713,54	707.946,74
2061	140.038,32	5.367.973,04	-5.227.934,72	750.423,54
2062	126.706,41	4.830.922,57	-4.704.216,16	795.448,95
2063	113.866,91	4.318.935,07	-4.205.068,16	830.336,40
2064	101.342,94	3.824.257,67	-3.722.914,73	854.793,11
2065	89.302,84	3.354.166,60	-3.264.863,76	868.677,13
2066	78.255,81	2.925.159,01	-2.846.903,20	872.347,16
2067	68.016,87	2.530.528,09	-2.462.511,22	865.998,46
2068	58.819,11	2.178.387,25	-2.119.568,14	850.071,07
2069	50.458,35	1.860.389,70	-1.809.931,35	824.827,28
2070	42.795,31	1.571.214,41	-1.528.419,10	790.405,82
2071	35.635,85	1.302.968,93	-1.267.333,08	746.759,61
2072	29.275,33	1.066.477,55	-1.037.202,22	694.134,11
2073	23.881,70	866.850,02	-842.968,32	632.957,45
2074	19.221,31	695.240,74	-676.019,43	563.449,80
2075	15.089,56	543.922,61	-528.833,05	485.639,94
2076	11.652,05	418.621,99	-406.969,94	399.723,98
2077	8.630,48	309.149,92	-300.519,44	305.631,49
2078	6.304,22	225.153,71	-218.849,49	203.567,19
2079	4.578,29	163.081,54	-158.503,25	93.653,10
2080	3.310,56	117.627,44	-114.316,88	99.272,29
2081	2.411,28	85.482,69	-83.071,41	104.329,34
2082	1.665,77	58.832,13	-57.166,36	108.944,31
2083	1.106,05	38.917,77	-37.811,72	113.276,45
2084	668,02	23.387,98	-22.719,96	117.430,50
2085	341,42	11.881,02	-11.539,60	121.507,19
2086	154,52	5.337,18	-5.182,66	125.641,58

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 8.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: **Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciária**

Anexo 12. Projeções Previstas na Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Fundo Financeiro

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	4.050.161,45	9.990.218,04	-5.940.056,59	26.128.667,32
2012	6.312.893,31	11.974.646,99	-5.661.753,68	30.124.193,66
2013	5.595.986,22	15.050.218,44	-9.454.232,22	33.292.886,67
2014	5.218.107,73	16.553.836,02	-11.335.728,29	35.892.695,74
2015	4.988.190,95	17.345.465,27	-12.357.274,32	38.003.148,11
2016	4.763.294,76	18.092.805,56	-13.329.510,80	39.562.514,39
2017	4.610.780,69	18.456.050,49	-13.845.269,80	40.569.358,02
2018	4.476.247,50	18.708.680,91	-14.232.433,41	41.502.079,08
2019	4.069.434,12	20.311.402,61	-16.241.968,49	42.083.950,01
2020	3.753.143,38	21.433.046,57	-17.679.903,19	42.384.442,47
2021	3.557.524,10	21.931.309,74	-18.373.785,64	42.507.345,19
2022	3.211.055,12	23.167.453,34	-19.956.398,22	42.291.153,10
2023	3.013.128,51	23.633.768,87	-20.620.640,36	41.864.062,87
2024	2.832.619,09	23.982.553,30	-21.149.934,21	41.230.837,81
2025	2.689.240,44	24.116.671,04	-21.427.430,60	40.416.240,59
2026	2.516.248,43	24.375.014,63	-21.858.766,20	39.379.775,53
2027	2.366.289,56	24.492.626,84	-22.126.337,28	38.131.163,70
2028	2.203.839,43	24.646.303,09	-22.442.463,66	36.645.185,02
2029	2.101.873,95	24.474.051,03	-22.372.177,08	34.968.082,14
2030	1.988.005,29	24.335.915,22	-22.347.909,93	33.076.484,44
2031	1.880.905,63	24.130.847,63	-22.249.942,00	30.964.291,21
2032	1.794.385,66	23.801.144,21	-22.006.758,55	28.638.846,43
2033	1.731.749,66	23.329.582,21	-21.597.832,55	26.111.238,95
2034	1.673.769,73	22.829.382,09	-21.155.612,36	23.373.995,09
2035	1.612.871,08	22.319.588,89	-20.706.717,81	20.411.617,96
2036	1.547.511,76	21.812.378,36	-20.264.866,60	17.206.138,87
2037	1.490.787,12	21.239.046,89	-19.748.259,77	13.751.606,40
2038	1.430.696,73	20.659.810,91	-19.229.114,18	10.029.711,58
2039	1.371.724,84	20.069.172,04	-18.697.447,20	6.025.531,19
2040	1.312.645,71	19.463.011,36	-18.150.365,65	1.722.020,85
2041	1.251.444,71	18.843.048,63	-17.591.603,92	1.825.342,10
2042	1.193.146,35	18.200.172,97	-17.007.026,62	1.876.564,26
2043	1.134.971,65	17.543.783,16	-16.408.811,51	1.872.685,06
2044	1.076.692,15	16.870.870,10	-15.794.177,95	1.810.293,61
2045	1.018.978,37	16.191.397,58	-15.172.419,21	1.686.444,89
2046	961.672,04	15.498.217,13	-14.536.545,09	1.497.858,92
2047	904.862,98	14.792.528,62	-13.887.665,64	1.241.148,73

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2048	848.970,51	14.080.349,27	-13.231.378,76	1.315.617,65
2049	794.315,06	13.368.040,69	-12.573.725,63	1.339.899,26
2050	741.258,62	12.656.397,51	-11.915.138,89	1.312.581,32
2051	689.496,55	11.944.309,89	-11.254.813,34	1.231.862,24
2052	638.746,78	11.229.337,48	-10.590.590,70	1.095.550,24
2053	590.073,68	10.524.337,43	-9.934.263,75	902.386,41
2054	542.713,34	9.819.749,48	-9.277.036,14	650.272,43
2055	497.492,99	9.129.836,20	-8.632.343,21	689.288,77
2056	454.468,61	8.456.415,73	-8.001.947,12	730.646,10
2057	413.428,45	7.795.441,07	-7.382.012,62	733.444,70
2058	374.721,82	7.159.134,81	-6.784.412,99	697.704,60
2059	337.710,62	6.534.630,40	-6.196.919,78	622.808,88
2060	303.022,52	5.935.708,93	-5.632.686,41	508.731,33
2061	270.666,94	5.367.973,04	-5.097.306,10	355.453,53
2062	240.679,59	4.830.922,57	-4.590.242,98	376.780,75
2063	212.645,67	4.318.935,07	-4.106.289,40	399.387,59
2064	186.081,74	3.824.257,67	-3.638.175,93	396.786,91
2065	161.238,77	3.354.166,60	-3.192.927,83	369.187,23
2066	139.091,03	2.925.159,01	-2.786.067,98	317.783,81
2067	119.094,72	2.530.528,09	-2.411.433,37	243.299,89
2068	101.473,58	2.178.387,25	-2.076.913,67	146.725,79
2069	85.773,61	1.860.389,70	-1.774.616,09	155.529,33
2070	71.725,50	1.571.214,41	-1.499.488,91	164.861,09
2071	58.901,72	1.302.968,93	-1.244.067,21	161.928,98
2072	47.715,90	1.066.477,55	-1.018.761,65	147.635,13
2073	38.452,21	866.850,02	-828.397,81	123.219,95
2074	30.584,81	695.240,74	-664.655,93	89.472,46
2075	23.725,91	543.922,61	-520.196,70	46.841,22
2076	18.119,09	418.621,99	-400.502,90	49.651,70
2077	13.215,28	309.149,92	-295.934,64	47.727,00
2078	9.562,21	225.153,71	-215.591,50	42.033,74
2079	6.888,23	163.081,54	-156.193,31	33.324,91
2080	4.943,53	117.627,44	-112.683,91	22.148,85
2081	3.576,68	85.482,69	-81.906,01	8.935,37
2082	2.442,17	58.832,13	-56.389,96	9.471,49
2083	1.603,93	38.917,77	-37.313,84	9.201,54
2084	955,85	23.387,98	-22.432,13	8.267,31
2085	467,46	11.881,02	-11.413,56	6.788,64
2086	205,69	5.337,18	-5.131,49	4.959,46

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 8.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida da Município para com o RPPS (+) Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciária

Anexo 13. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº 916/03) - Fundo Financeiro

Fundo Financeiro		
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS		
REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: GUARAPARI ESTADO: ES		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE MAIO DO EXERCÍCIO DE 2011		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.0.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	R\$ 24.781.562,24
AJUSTES		
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	
(-) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	
(+) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	
(-) 2.2.0.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	R\$ 24.781.562,24
(1) – (3) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	R\$ 0,00
2.2.2.5.5.00.00 SOMA (4) + (5) – (6) + (7)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - PREVIDENCIÁRIO	R\$ 24.781.562,24
2.2.2.5.4.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 223.796.142,16
2.2.2.5.4.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 0,00
2.2.2.5.4.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	R\$ 3.539.362,84
2.2.2.5.4.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	R\$ 897.637,42
2.2.2.5.4.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 6.938.041,65
2.2.2.5.4.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	
2.2.2.5.4.01.06	(-) ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 206.156.218,38
2.2.2.5.4.01.00	(4) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 6.264.881,87
2.2.2.5.4.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 661.458.862,20
2.2.2.5.4.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 26.179.103,64
2.2.2.5.4.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	R\$ 18.318.711,20
2.2.2.5.4.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 9.855.601,10
2.2.2.5.4.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	R\$ 0,00
2.2.2.5.4.02.06	(-) ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 588.588.765,89
2.2.2.5.4.02.00	(5) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 18.516.680,37
2.2.2.5.4.03.01	(6) (-) OUTROS CRÉDITOS	
2.2.2.5.9.01.00	(7) (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	
NOTAS EXPLICATIVAS:		

Anexo 14. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - Fundo Financeiro

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2011

Município - Guarapari

CNPJ:

SIAFI:

Cadastro de:

Nome do Plano: Fundo Financeiro

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	31/05/2011		
Data-Base:	31/05/2011		
Descrição da População Coberta:	Servidores Ativos com data de admissão anterior a 30/12/05, Inativos e Pensionistas decorrentes deste grupo		
Data da Avaliação:	31/05/2011	Data-Base:	31/05/2011

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência – RPPS Avaliação Atuarial

Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	Outros
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RS	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RS	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	Outros
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RS	
Não	Auxílio-doença	RS	
Não	Salário-maternidade	RS	
Não	Auxílio-reclusão	RS	
Não	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	0
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Não considerado
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	AT-49
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE
Tábua de Mortalidade de Inválido **	IBGE
Tábua de Entrada em Invalidez ***	ALVARO VINDAS
Tábua de Morbidez	-
Outras Tábuas utilizadas	-
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados

QUADRO 3 – Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	24.781.562,24	
Valor Atual dos Salários Futuros	166.533.738,18	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)		661.458.862,20
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)		223.796.142,16
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)		206.156.218,38
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)		4.437.000,26
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)		26.179.103,64
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)		18.318.711,20
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber		16.793.642,75
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		0,00
Resultado Atuarial: (+) superávit / (-) déficit		-588.588.765,89

Observação:

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	16,00%	0,00%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

Observação 2: o custeio administrativo é de 2,00%.

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	16,10%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	1,56%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	3,31%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	3,50%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,25%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

QUADRO 4 – Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	757	169	1.642,90	2.425,91	46	49
Aposentados por Tempo de Contribuição	87	23	3.252,34	4.427,10	62	66
Aposentados por Idade	47	11	833,24	1.287,58	69	68
Aposentados Compulsória	5	9	754,54	932,53	75	75
Aposentados por Invalidez	77	16	1.444,84	2.802,51	57	65
Pensionistas	38	22	2.636,24	1.312,15	64	57

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2011	4.050.161,448	9.990.218,04	26.128.667,32
2012	6.312.893,305	11.974.646,99	30.124.193,66
2013	5.595.986,221	15.050.218,44	33.292.886,67
2014	5.218.107,733	16.553.836,02	35.892.695,74
2015	4.988.190,953	17.345.465,27	38.003.148,11
2016	4.763.294,758	18.092.805,56	39.562.514,39
2017	4.610.780,695	18.456.050,49	40.569.358,02
2018	4.476.247,498	18.708.680,91	41.502.079,08
2019	4.069.434,116	20.311.402,61	42.083.950,01
2020	3.753.143,383	21.433.046,57	42.384.442,47
2021	3.557.524,098	21.931.309,74	42.507.345,19
2022	3.211.055,119	23.167.453,34	42.291.153,10
2023	3.013.128,510	23.633.768,87	41.864.062,87
2024	2.832.619,092	23.982.553,30	41.230.837,81
2025	2.689.240,439	24.116.671,04	40.416.240,59
2026	2.516.248,429	24.375.014,63	39.379.775,53
2027	2.366.289,560	24.492.626,84	38.131.163,70
2028	2.203.839,427	24.646.303,09	36.645.185,02
2029	2.101.873,949	24.474.051,03	34.968.082,14
2030	1.988.005,294	24.335.915,22	33.076.484,44
2031	1.880.905,632	24.130.847,63	30.964.291,21
2032	1.794.385,665	23.801.144,21	28.638.846,43
2033	1.731.749,660	23.329.582,21	26.111.238,95
2034	1.673.769,733	22.829.382,09	23.373.995,09
2035	1.612.871,083	22.319.588,89	20.411.617,96
2036	1.547.511,765	21.812.378,36	17.206.138,87
2037	1.490.787,118	21.239.046,89	13.751.606,40
2038	1.430.696,725	20.659.810,91	10.029.711,58
2039	1.371.724,837	20.069.172,04	6.025.531,19
2040	1.312.645,708	19.463.011,36	1.722.020,85
2041	1.251.444,706	18.843.048,63	1.825.342,10
2042	1.193.146,349	18.200.172,97	1.876.564,26
2043	1.134.971,648	17.543.783,16	1.872.685,06
2044	1.076.692,152	16.870.870,10	1.810.293,61
2045	1.018.978,371	16.191.397,58	1.686.444,89
2046	961.672,035	15.498.217,13	1.497.858,92
2047	904.862,979	14.792.528,62	1.241.148,73
2048	848.970,514	14.080.349,27	1.315.617,65

QUADRO 5 - Projeção Atuarial - Continuação

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2049	794.315,063	13.368.040,69	1.339.899,26
2050	741.258,620	12.656.397,51	1.312.581,32
2051	689.496,555	11.944.309,89	1.231.862,24
2052	638.746,778	11.229.337,48	1.095.550,24
2053	590.073,675	10.524.337,43	902.386,41
2054	542.713,343	9.819.749,48	650.272,43
2055	497.492,991	9.129.836,20	689.288,77
2056	454.468,609	8.456.415,73	730.646,10
2057	413.428,445	7.795.441,07	733.444,70
2058	374.721,825	7.159.134,81	697.704,60
2059	337.710,616	6.534.630,40	622.808,88
2060	303.022,519	5.935.708,93	508.731,33
2061	270.666,935	5.367.973,04	355.453,53
2062	240.679,592	4.830.922,57	376.780,75
2063	212.645,671	4.318.935,07	399.387,59
2064	186.081,738	3.824.257,67	396.786,91
2065	161.238,768	3.354.166,60	369.187,23
2066	139.091,026	2.925.159,01	317.783,81
2067	119.094,715	2.530.528,09	243.299,89
2068	101.473,577	2.178.387,25	146.725,79
2069	85.773,613	1.860.389,70	155.529,33
2070	71.725,497	1.571.214,41	164.861,09
2071	58.901,722	1.302.968,93	161.928,98
2072	47.715,904	1.066.477,55	147.635,13
2073	38.452,208	866.850,02	123.219,95
2074	30.584,812	695.240,74	89.472,46
2075	23.725,915	543.922,61	46.841,22
2076	18.119,088	418.621,99	49.651,70
2077	13.215,285	309.149,92	47.727,00
2078	9.562,214	225.153,71	42.033,74
2079	6.888,228	163.081,54	33.324,91
2080	4.943,534	117.627,44	22.148,85
2081	3.576,682	85.482,69	8.935,37
2082	2.442,175	58.832,13	9.471,49
2083	1.603,930	38.917,77	9.201,54
2084	955,854	23.387,98	8.267,31
2085	467,461	11.881,02	6.788,64
2086	205,685	5.337,18	4.959,46

Nome do atuário: Adilson Costa

MIBA: Miba 1.032 MTb/RJ Telefone: (61) 3032 4441

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (ver Anexo 9).

Receita: Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesa: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

Saldo: Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa

Resultados Consolidados e Outras Análises

14 Perfil da População

14.a. Distribuição da População por Segmento

Neste item, apresentamos, como cenário, as principais informações dos planos previdenciários, contemplando todos os servidores do Município de Guarapari, considerando um plano único de financiamento tratado pelo Regime de Capitalização, e desconsiderando o atual regime híbrido de financiamento das despesas previdenciárias (segmentação de massa) praticado.

14.b. Composição de Receita e Despesa do Plano Previdenciário

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Quadro 67: Gasto com Pessoal por Segmento

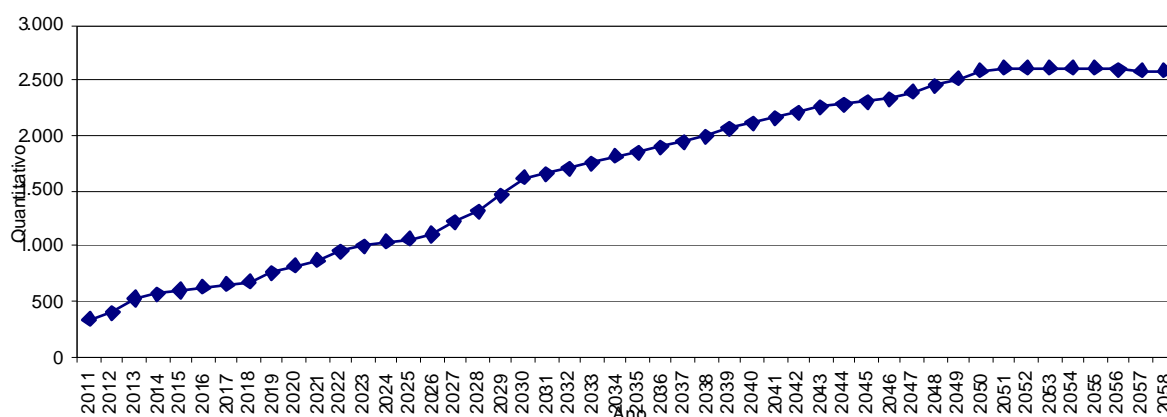
Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 2.909.117,05	2.375	R\$ 1.224,89
Servidores Aposentados	R\$ 606.905,91	276	R\$ 2.198,93
Pensionistas	R\$ 131.670,08	63	R\$ 2.090,00
Total	R\$ 3.647.693,04	2.714	R\$ 1.344,03

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração dos servidores ativos.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Gráfico 17: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas



Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor que por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Município.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA.

Observa-se que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício evolui gradativamente até atingir um ponto máximo em 2.051, apresentando, em seguida, uma pequena redução até atingir a maturidade do grupo, quando o quantitativo de servidores inativos e pensionistas tenderá a estabilidade.

14.c. Custo Previdenciário

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

No Regime Financeiro de Capitalização, o custo total do fluxo de pagamentos futuros do benefício é financiado durante a fase laborativa do servidor, o que ocasiona a formação de reserva financeira durante todo este período. Esse Regime gera alto ganho financeiro devido à rentabilidade dos recursos acumulados, resultando na redução do custo previdenciário a ser rateado entre ente público e servidores. A sua aplicação é indicada para o cálculo do custo dos benefícios de aposentadorias compulsória e voluntária, pois são pagos por longo período à maioria dos servidores, o que os torna os mais caros do plano.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, o custo de toda a série de pagamentos do benefício previdenciário é coberto por um capital formado no momento de sua concessão. Assim, o ganho financeiro decorrente da aplicação do capital garantidor só ocorre na fase de pagamento do benefício. A adoção do RCC é indicada para o cálculo dos benefícios de risco – renda continuada de invalidez e pensão por morte do servidor ativo -, visto que possuem alto custo, porém, pagos apenas nos casos específicos de interrupção do período laborativo por morte ou invalidez.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, pressupõe-se o casamento de receitas e despesas por um curto período, em geral um ano. Desta forma, o saldo e o ganho financeiros são relativamente baixos. Sua utilização é indicada para o financiamento dos auxílios, que geralmente são benefícios de baixo valor pagos em cota única ou por curto período aos participantes que reúnem os requisitos para seu recebimento.

O artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008 regula a aplicação de cada um dos Regimes Financeiros em função da sua adequabilidade a cada tipo de benefício previdenciário.

O quadro a seguir resume as principais características dos Regimes Financeiros.

Quadro 68: Características dos Regimes Financeiros

Regime Financeiro	Capitalização	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição Simples
Benefícios para os quais são indicados	Rendas programadas e continuadas - Aposentadorias voluntárias e compulsórias.	Benefícios de Risco com pagamento de renda continuada – invalidez e pensão por morte do servidor ativo	Benefícios de baixo valor pagos por curto espaço de tempo – auxílios
Período de formação do capital garantidor	Toda a fase laborativa do servidor	No momento da concessão do benefício	No momento da concessão do benefício
Formação de reserva financeira	Sim	Sim	Não
Receita de rentabilidade financeira	Na fase de constituição da reserva e na fase do pagamento do benefício	Na fase do pagamento do benefício	Não há

A seguir, descrevemos os benefícios previdenciários e os respectivos Regimes Financeiros utilizados para apuração de seus custeios.

Quadro 69: Custo Normal agrupado por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 6.088.781,99	16,10%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 1.323.648,26	3,50%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 684.515,24	1,81%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 1.251.793,07	3,31%
	Auxílio-Reclusão	R\$ 0,00	0,00%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$ 0,00	0,00%
	Salário-Maternidade	R\$ 0,00	0,00%
	Salário-Família	R\$ 0,00	0,00%
Total		R\$ 9.348.738,56	24,72%

15 Custo Normal Total

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família, salário-maternidade auxílio-reclusão) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 70: Custo Normal Total

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 7.412.430,24	19,60%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 684.515,24	1,81%
Pensão de ativos	R\$ 1.251.793,07	3,31%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 9.348.738,55	24,72%
Administração do Plano	R\$ 756.370,43	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 10.105.108,98	26,72%

Elaboração: CAIXA

Apesar do Artigo 15 da Portaria MPS nº 402, de 11 de dezembro de 2008, dispor que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior, para resguardar os recursos previdenciários, optou-se pela adoção de uma postura mais conservadora, considerando-se como base para o cálculo da despesa administrativa, o total das remunerações de contribuição dos servidores ativos, relativamente ao exercício financeiro anterior.

16 Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, inativos e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente a data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores inativos e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do RPPS do Município de Guarapari.

Quadro 71: Reservas Matemáticas

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 98.042.888,54)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 1.859.290,24
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 18.158.254,10)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 503.656,76
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 6.972.068,41
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 106.866.127,23)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 234.253.247,59)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 63.305.693,83
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 12.818.860,32
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 158.128.693,44)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 106.866.127,23)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 158.128.693,44)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 264.994.820,67)
(+) Ativo do Plano	R\$ 37.278.195,60
(-) Reservas Matemáticas	(R\$ 264.994.820,67)
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 227.716.625,07)
Reservas a Amortizar	(R\$ 227.716.625,07)

Elaboração: CAIXA

17 Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da folha de salários;
- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;
- quanto ao impacto de aportes financeiros; e
- quanto ao crescimento salarial.

17.a. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos:

Quadro 72: Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC

Variação Salários	Valor Folha Salários	Custo Normal	RMBaC	Variação
85,00%	R\$ 2.472.749,49	26,75%	R\$ 133.027.612,75	-15,87%
90,00%	R\$ 2.618.205,35	26,74%	R\$ 141.403.141,03	-10,58%
95,00%	R\$ 2.763.661,20	26,73%	R\$ 149.774.335,54	-5,28%
100,00%	R\$ 2.909.117,05	26,72%	R\$ 158.128.693,77	0,00%
105,00%	R\$ 3.054.572,90	26,71%	R\$ 166.472.784,81	5,28%
110,00%	R\$ 3.200.028,76	26,70%	R\$ 174.807.413,06	10,55%
115,00%	R\$ 3.345.484,61	26,69%	R\$ 183.132.652,04	15,81%

Elaboração: CAIXA

Como se observa no quadro anterior, variações na folha de salários resultam em pequeno impacto no Custo Normal. Entretanto a Reserva Matemática é diretamente proporcional a folha de salários, por exemplo, aumento de 15% na folha de salários implica em aumento de 14,73% no valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (última linha do quadro).

17.b. Impacto da Expectativa de Vida

A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de

aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 58 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 22,65 anos.

Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultante e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

Quadro 73: Variação do CN e na RMBaC em Função da Expectativa de Vida

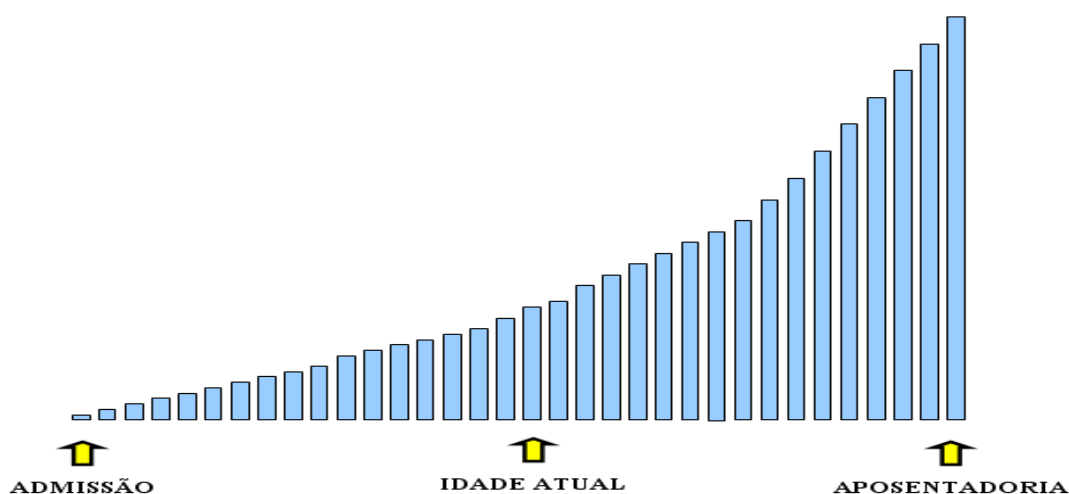
Fator X Tábua Mortalidade	Expectativa de Vida aos 58 anos	CN
CSO-80	19,60	26,52%
AT-49	23,72	27,36%
IBGE - 2008	22,62	26,72%
AT-83	24,17	29,67%
AT - 2000	24,98	29,96%

17.c. Impacto da variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (Idade de Entrada Normal – IEN) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de minimizar as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

Gráfico 18: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder



O quadro demonstra como o Custo Normal e a RMBaC variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

Quadro 74: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual

Variação idade média atual	CN	RMBaC	Variação
37	26,71%	R\$ 111.804.784,93	-30,59%
38	26,71%	R\$ 125.947.785,78	-21,81%
39	26,72%	R\$ 142.367.789,98	-11,62%
40	26,72%	R\$ 161.080.364,36	0,00%
41	26,72%	R\$ 181.001.538,16	12,37%
42	26,72%	R\$ 200.424.144,90	24,42%
43	26,72%	R\$ 216.976.550,11	34,70%

Elaboração: CAIXA

17.d. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, diferentemente da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

Quadro 75: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria

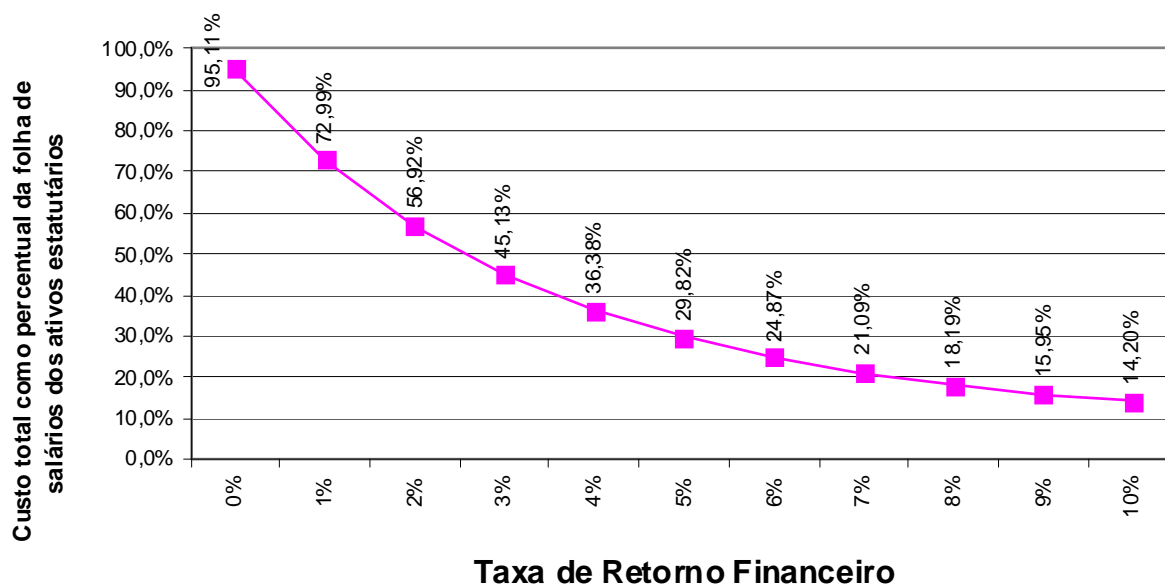
Varição idade aposentadoria	CN	RMBaC
61	21,56%	R\$ 113.761.788,17
60	23,12%	R\$ 127.181.019,64
59	24,84%	R\$ 141.896.824,49
58	26,72%	R\$ 158.128.693,77
57	28,78%	R\$ 175.660.500,34
56	30,97%	R\$ 192.912.861,27
55	33,18%	R\$ 207.495.094,62

Elaboração: CAIXA

17.e. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 26,72%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6%, como pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.922/2010.

Gráfico 19: Variação do Custo Norma em Função da Taxa de Juros Real



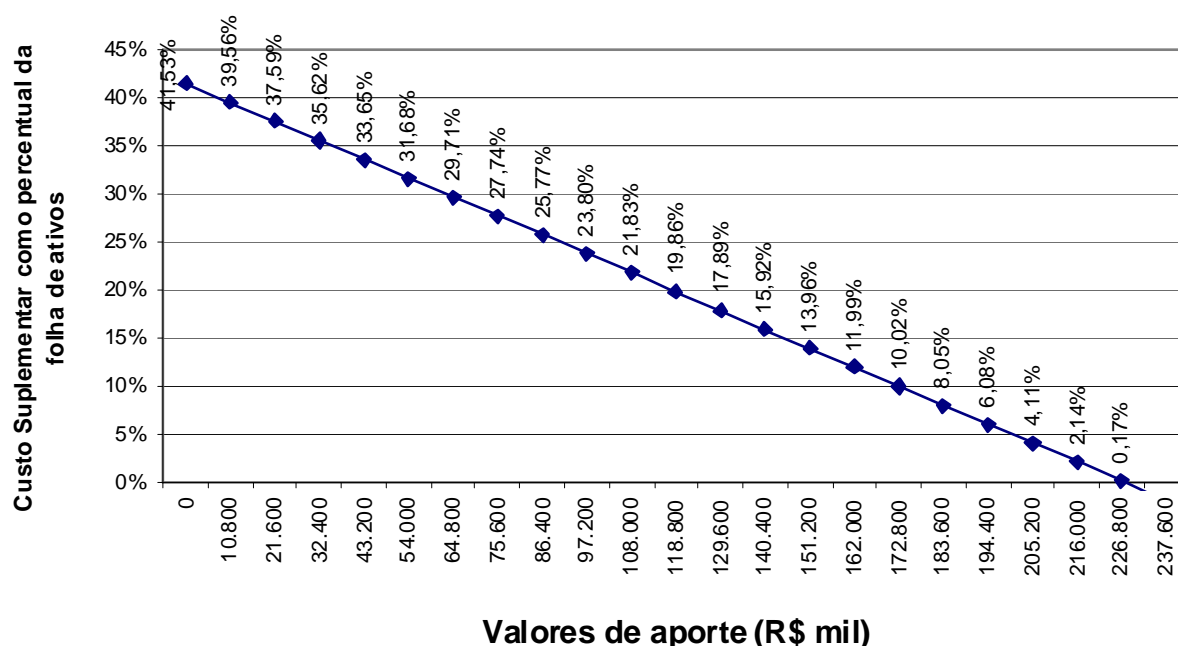
Elaboração: CAIXA

17.f. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com Lei nº 4.320/64.

Gráfico 20: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros



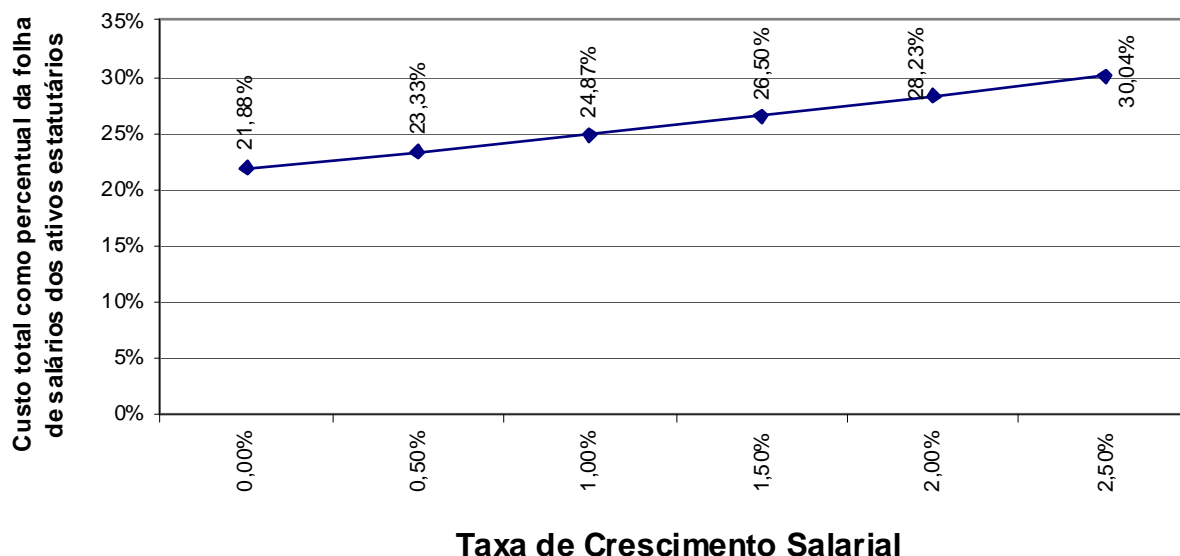
Elaboração: CAIXA

Na análise realizada verificou-se que cada R\$ 10 milhões aportados ao Fundo, o Custo Suplementar é reduzido em 1,97 pontos percentuais. Note-se que se for aportado o equivalente ao total das reservas necessárias, R\$ 264.994.820,67, este Custo Suplementar deixará de existir, estando às reservas totalmente integralizadas.

17.g. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

Gráfico 21: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários



Elaboração: CAIXA.

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

Anexo 15. Inconsistências dos Bancos de Dados

Servidores ativos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Diferença entre a data de nascimento do servidor e a de seu dependente (filho ou situação similar) inferior a 15 anos	2	Manter o dado original como correto
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	16	Admitir o dado original como correto
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	2	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade
Dependente válido com idade superior a 24 anos	1	Excluir o dependente da base de dados
Matrículas repetidas	1	Adotou-se matrícula hipotética
Salário de participação inferior ao salário mínimo	3	Adotou-se o Salário Mínimo Nacional
Servidores casados sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	2	Admitiu-se a diferença etária média apurada de data de nascimento de cônjuges.
Número de servidores casados inferior ao padrão mínimo	28,72%	Adotou-se estatísticas de outras bases de dados cadastrais
Número de servidores com tempo de serviço anterior igual a zero superior ao padrão máximo	2374	Adotou-se que ingressaram no mercado de trabalho aos 24 anos
Salário de valor superior a R\$10.000,00	3	Admitir o dado original como correto

Servidores Inativos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Benefício de valor superior a R\$10.000,00	1	Manter o dado original como correto
Dependente válido com idade superior a 24 anos	29	Excluí-los da base de dados
Data de admissão no município igual a data de concessão do benefício	3	Este dado deverá ser corrigido
Número de servidores casados inferior ao padrão mínimo	36,59%	Adotar estatísticas de outras bases de dados cadastrais
Alto índice de servidores aposentados por invalidez	33,69%	Manter o dado original como correto

Pensionistas		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Benefício com valor superior a R\$10.000,00	2	Manter o dado original como correto
Data de nascimento do dependente válido não informado	63	Adotar proporção de filhos por idade observada em outras bases de dados